

**JAARREKENING EN/OF ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK  
VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN NEER TE LEGGEN  
DOCUMENTEN**

**IDENTIFICATIEGEGEVENS (op datum van neerlegging)**NAAM: **SOLVAY SA**Rechtsvorm<sup>1</sup>: **Naamloze vennootschap**Adres: **Rue de Ransbeek**Nr.: **310**Postnummer: **1120**Gemeente: **Neder-over-Heembeek**Land: **België**Rechtspersonenregister (RPR) - Ondernemingsrechtbank van **Brussel, Franstalige**Internetadres<sup>2</sup>: **https://www.solvay.com**E-mailadres<sup>2</sup>:

Ondernemingsnummer

**0403.091.220**

DATUM **18-01-2024** van de neerlegging van het recentste stuk dat de datum van bekendmaking van de oprichtingsakte en van de akte tot statutenwijziging vermeldt.

Deze neerlegging betreft<sup>3</sup>:

de JAARREKENING in **EURO**<sup>4</sup> goedgekeurd door de algemene vergadering van **28-05-2024**

de ANDERE DOCUMENTEN

met betrekking tot

het boekjaar dat de periode dekt van **01-01-2023** tot **31-12-2023**

het vorig boekjaar van de jaarrekening van **01-01-2022** tot **31-12-2022**

De bedragen van het vorige boekjaar zijn / zijn niet<sup>5</sup> identiek met die welke eerder openbaar werden gemaakt.

Totaal aantal neergelegde bladen: **153**

Nummers van de secties van het standaardmodel die niet werden neergelegd

omdat ze niet dienstig zijn: **2.2, 6.1, 6.3.4, 6.5.2, 6.17, 6.18.2, 6.20, 11, 12, 13, 14**

Handtekening  
(naam en hoedanigheid)

Handtekening  
(naam en hoedanigheid)

1 In voorkomend geval wordt na de rechtsvorm "in vereffening" vermeld.

2 Facultatieve vermelding.

3 Aanvinken van het (de) gepaste vak(ken).

4 Indien nodig, aanpassen van de eenheid en munt waarin de bedragen zijn uitgedrukt.

5 Schrappen wat niet van toepassing is.

**LIJST VAN DE BESTUURDERS, ZAAKVOERDERS EN  
COMMISSARISSEN EN VERKLARING BETREFFENDE EEN  
AANVULLENDE OPDRACHT VOOR NAZICHT OF CORRECTIE****LIJST VAN DE BESTUURDERS, ZAAKVOERDERS EN COMMISSARISSEN**

VOLLEDIGE LIJST met naam, voornamen, beroep, woonplaats (adres, nummer, postnummer en gemeente) en functie in de vennootschap

**Kehren Philippe**

Rue de Ransbeek 310, 1120 Neder-Over-Heembeek, België

Mandaat: Bestuurder, begin: 08-12-2023, einde: 11-05-2027

**Aebischer Thomas**

Rue de Ransbeek 310, 1120 Neder-Over-Heembeek, België

Mandaat: Bestuurder, begin: 08-12-2023, einde: 11-05-2027

**Bonnefous Thierry**

Rue de Ransbeek 310, 1120 Neder-Over-Heembeek, België

Mandaat: Bestuurder, begin: 08-12-2023, einde: 11-05-2027

**Bonte Yves**

Rue de Ransbeek 310, 1120 Neder-Over-Heembeek, België

Mandaat: Bestuurder, begin: 08-12-2023, einde: 11-05-2027

**Stube Annette**

Rue de Ransbeek 310, 1120 Neder-Over-Heembeek, België

Mandaat: Bestuurder, begin: 08-12-2023, einde: 11-05-2027

**de Vogüé Melchior**

Rue de Ransbeek 310, 1120 Neder-Over-Heembeek, België

Mandaat: Bestuurder, begin: 08-12-2023, einde: 11-05-2027

**Gurdjian Pierre**

Rue de Ransbeek 310, 1120 Neder-Over-Heembeek, België

Mandaat: Voorzitter van de Raad van Bestuur, begin: 10-05-2022, einde: 12-05-2026

**Oudeman Marjan**

Rue de Ransbeek 310, 1120 Neder-Over-Heembeek, België

Mandaat: Bestuurder, begin: 10-05-2023, einde: 11-05-2027

**Colberg Wolfgang**

Rue de Ransbeek 310, 1120 Neder-Over-Heembeek, België

Mandaat: Bestuurder, begin: 11-05-2021, einde: 13-05-2025

**Thibaut de Maisières Aude**

Rue de Ransbeek 310, 1120 Neder-Over-Heembeek, België

Mandaat: Bestuurder, begin: 12-05-2020, einde: 14-05-2024

LIJST VAN DE BESTUURDERS, ZAAKVOERDERS EN COMMISSARISSEN (vervolg van de vorige bladzijde)

**EY Bedrijfsrevisoren SRL      0446.334.711**

Kouterveldstraat 7 B, bus 001, 1831 Diegem, België

Lidmaatschapsnummer: B00160

Mandaat: Commissaris, begin: 20-06-2022, einde: 16-06-2025

Vertegenwoordigd door:

1 Kaisin Marie

Kouterveldstraat 7 B , bus 001 1831 Diegem België

, Lidmaatschapsnummer: A02490

<b>JAARREKENING</b>
---------------------

**BALANS NA WINSTVERDELING**

	Toel.	Codes	Boekjaar	Vorig boekjaar
<b>ACTIVA</b>				
<b>OPRICHTINGSKOSTEN</b>	6.1	20		
<b>VASTE ACTIVA</b>		21/28	4.557.665.572	11.437.284.252
<b>Immateriële vaste activa</b>	6.2	21	65.128.947	116.806.623
<b>Materiële vaste activa</b>	6.3	22/27	56.363.151	72.460.401
Terreinen en gebouwen		22	39.795.041	44.296.696
Installaties, machines en uitrusting		23	8.211.061	21.114.893
Meubilair en rollend materieel		24	2.412.809	3.495.815
Leasing en soortgelijke rechten		25		
Overige materiële vaste activa		26		
Activa in aanbouw en vooruitbetalingen		27	5.944.240	3.552.997
<b>Financiële vaste activa</b>	6.4 / 6.5.1	28	4.436.173.473	11.248.017.228
Verbonden ondernemingen	6.15	280/1	4.425.865.853	11.225.759.721
Deelnemingen		280	3.630.851.910	11.111.413.467
Vorderingen		281	795.013.943	114.346.254
Ondernemingen waarmee een deelnemingsverhouding bestaat	6.15	282/3	2.043.778	2.043.778
Deelnemingen		282	2.043.778	2.043.778
Vorderingen		283		
Andere financiële vaste activa		284/8	8.263.843	20.213.730
Aandelen		284	5.624.718	17.574.605
Vorderingen en borgtochten in contanten		285/8	2.639.125	2.639.125

	Toel.	Codes	Boekjaar	Vorig boekjaar
<b>VLOTTENDE ACTIVA</b>		29/58	<u>1.021.568.424</u>	<u>4.508.297.572</u>
<b>Vorderingen op meer dan één jaar</b>		29	284.021	295.650
Handelsvorderingen		290		
Overige vorderingen		291	284.021	295.650
<b>Vorraden en bestellingen in uitvoering</b>		3	6.537.629	3.406.924
Vorraden		30/36	6.537.629	3.388.572
Grond- en hulpstoffen		30/31	6.537.629	3.388.572
Goederen in bewerking		32		
Gereed product		33		
Handelsgoederen		34		
Onroerende goederen bestemd voor verkoop		35		
Vooruitbetalingen		36		
Bestellingen in uitvoering		37		18.352
<b>Vorderingen op ten hoogste één jaar</b>		40/41	706.595.964	3.826.071.464
Handelsvorderingen		40	379.030.177	999.417.755
Overige vorderingen		41	327.565.787	2.826.653.709
<b>Geldbeleggingen</b>	6.5.1 / 6.6	50/53	135.000.000	44.971.190
Eigen aandelen		50		
Overige beleggingen		51/53	135.000.000	44.971.190
<b>Liquide middelen</b>		54/58	149.268.550	611.398.811
<b>Overlopende rekeningen</b>	6.6	490/1	23.882.261	22.153.533
<b>TOTAAL VAN DE ACTIVA</b>		20/58	5.579.233.996	15.945.581.825

	Toel.	Codes	Boekjaar	Vorig boekjaar
<b>PASSIVA</b>				
<b>EIGEN VERMOGEN</b>		10/15	<u>1.854.556.236</u>	<u>9.021.222.186</u>
<b>Inbreng</b>	6.7.1	10/11	415.409.849	2.788.578.820
Kapitaal		10	236.583.447	1.588.146.240
Geplaatst kapitaal		100	236.583.447	1.588.146.240
Niet-opgevraagd kapitaal <sup>6</sup>		101		
Buiten kapitaal		11	178.826.402	1.200.432.580
Uitgiftepremies		1100/10	178.826.402	1.200.432.580
Andere		1109/19		
<b>Herwaarderingsmeerwaarden</b>		12		
<b>Reserves</b>		13	141.325.878	1.982.255.418
Onbeschikbare reserves		130/1	23.658.345	158.814.624
Wettelijke reserve		130	23.658.345	158.814.624
Statutair onbeschikbare reserves		1311		
Inkoop eigen aandelen		1312		
Financiële steunverlening		1313		
Overige		1319		
Belastingvrije reserves		132	114.371.349	767.756.283
Beschikbare reserves		133	3.296.184	1.055.684.511
<b>Overgedragen winst (verlies)</b>	(+)/(-)	14	1.297.820.509	4.250.387.947
<b>Kapitaalsubsidies</b>		15		
<b>Voorschot aan de vennoten op de verdeling van het netto-actief <sup>7</sup></b>		19		
<b>VOORZIENINGEN EN UITGESTELDE BELASTINGEN</b>		16	<u>190.611.436</u>	<u>230.349.260</u>
<b>Voorzieningen voor risico's en kosten</b>		160/5	190.611.436	230.349.260
Pensioenen en soortgelijke verplichtingen		160	101.143.357	112.909.069
Belastingen		161		
Grote herstellings- en onderhoudswerken		162		
Milieuplichtingen		163	67.398.701	15.032.086
Overige risico's en kosten	6.8	164/5	22.069.378	102.408.105
<b>Uitgestelde belastingen</b>		168		

<sup>6</sup> Bedrag in mindering te brengen van het geplaatst kapitaal.

<sup>7</sup> Bedrag in mindering te brengen van de andere bestanddelen van het eigen vermogen.

	Toel.	Codes	Boekjaar	Vorig boekjaar
<b>SCHULDEN</b>		17/49	<u>3.534.066.324</u>	<u>6.694.010.379</u>
<b>Schulden op meer dan één jaar</b>	6.9	17	1.500.014.711	1.921.538.868
Financiële schulden		170/4	1.500.000.000	1.921.269.638
Achtergestelde leningen		170		800.000.000
Niet-achtergestelde obligatieleningen		171		1.100.000.000
Leasingschulden en soortgelijke schulden		172		
Kredietinstellingen		173	1.500.000.000	
Overige leningen		174		21.269.638
Handelsschulden		175		
Leveranciers		1750		
Te betalen wissels		1751		
Vooruitbetalingen op bestellingen		176		
Overige schulden		178/9	14.711	269.230
<b>Schulden op ten hoogste één jaar</b>	6.9	42/48	1.992.345.143	4.734.312.862
Schulden op meer dan één jaar die binnen het jaar vervallen		42		500.000.000
Financiële schulden		43	86.006.097	7.460.340
Kredietinstellingen		430/8	4.647.140	7.117.191
Overige leningen		439	81.358.956	343.148
Handelsschulden		44	156.222.994	147.423.801
Leveranciers		440/4	156.222.994	147.423.801
Te betalen wissels		441		
Vooruitbetalingen op bestellingen		46	2.015.531	16.094.457
Schulden met betrekking tot belastingen, bezoldigingen en sociale lasten	6.9	45	82.945.987	126.739.132
Belastingen		450/3	38.767.041	61.683.898
Bezoldigingen en sociale lasten		454/9	44.178.946	65.055.234
Overige schulden		47/48	1.665.154.534	3.936.595.133
<b>Overlopende rekeningen</b>	6.9	492/3	41.706.471	38.158.649
<b>TOTAAL VAN DE PASSIVA</b>		10/49	5.579.233.996	15.945.581.825

<sup>6</sup> Bedrag in mindering te brengen van het geplaatst kapitaal.

<sup>7</sup> Bedrag in mindering te brengen van de andere bestanddelen van het eigen vermogen.

**RESULTATENREKENING**

	Toel.	Codes	Boekjaar	Vorig boekjaar
<b>Bedrijfsopbrengsten</b>		70/76A	1.210.059.401	1.281.724.397
Omzet	6.10	70	111.128.662	140.620.250
Voorraad goederen in bewerking en gereed product en bestellingen in uitvoering: toename (afname) (+)/(-)		71	-18.352	-37.222
Geproduceerde vaste activa		72	24.004.876	20.196.062
Andere bedrijfsopbrengsten	6.10	74	895.098.131	1.061.493.026
Niet-recurrente bedrijfsopbrengsten	6.12	76A	179.846.083	59.452.280
<b>Bedrijfskosten</b>		60/66A	1.228.849.770	1.154.055.435
Handelsgoederen, grond- en hulpstoffen		60	121.855.203	138.853.896
Aankopen		600/8	125.004.260	131.573.909
Voorraad: afname (toename) (+)/(-)		609	-3.149.057	7.279.988
Diensten en diverse goederen		61	669.178.080	667.818.554
Bezoldigingen, sociale lasten en pensioenen (+)/(-)	6.10	62	198.089.878	198.722.122
Afschrijvingen en waardeverminderingen op oprichtingskosten, op immateriële en materiële vaste activa		630	52.498.645	46.221.179
Waardeverminderingen op voorraden, op bestellingen in uitvoering en handelsvorderingen: toevoegingen (terugnemingen) (+)/(-)	6.10	631/4	12.553.939	-5.918.674
Voorzieningen voor risico's en kosten: toevoegingen (bestedingen en terugnemingen) (+)/(-)	6.10	635/8	-43.646.252	58.382.283
Andere bedrijfskosten	6.10	640/8	87.244.967	38.832.319
Als herstructureringskosten geactiveerde bedrijfskosten (-)		649		
Niet-recurrente bedrijfskosten	6.12	66A	131.075.309	11.143.755
<b>Bedrijfswinst (Bedrijfsverlies)</b>		9901	-18.790.369	127.668.963



	Toel.	Codes	Boekjaar	Vorig boekjaar
<b>Financiële opbrengsten</b>		75/76B	2.756.348.399	660.281.279
Recurrente financiële opbrengsten		75	2.075.692.250	654.735.039
Opbrengsten uit financiële vaste activa		750	1.797.192.823	420.796.357
Opbrengsten uit vlottende activa		751	66.023.918	32.659.783
Andere financiële opbrengsten	6.11	752/9	212.475.509	201.278.899
Niet-recurrente financiële opbrengsten	6.12	76B	680.656.149	5.546.240
<b>Financiële kosten</b>	6.11	65/66B	1.140.886.856	321.975.122
Recurrente financiële kosten		65	455.920.926	318.724.805
Kosten van schulden		650	239.938.921	122.967.214
Waardeverminderingen op vlottende activa andere dan voorraden, bestellingen in uitvoering en handelsvorderingen: toevoegingen (terugnemingen) (+)/(-)		651		
Andere financiële kosten		652/9	215.982.005	195.757.590
Niet-recurrente financiële kosten	6.12	66B	684.965.930	3.250.317
<b>Winst (Verlies) van het boekjaar vóór belasting</b> (+)/(-)		9903	1.596.671.175	465.975.120
<b>Onttrekking aan de uitgestelde belastingen</b>		780		
<b>Overboeking naar de uitgestelde belastingen</b>		680		
<b>Belastingen op het resultaat</b> (+)/(-)	6.13	67/77	4.091.321	11.621.939
Belastingen		670/3	12.346.352	20.004.744
Regularisering van belastingen en terugneming van voorzieningen voor belastingen		77	8.255.031	8.382.806
<b>Winst (Verlies) van het boekjaar</b> (+)/(-)		9904	1.592.579.853	454.353.181
<b>Onttrekking aan de belastingvrije reserves</b>		789		
<b>Overboeking naar de belastingvrije reserves</b>		689		
<b>Te bestemmen winst (verlies) van het boekjaar</b> (+)/(-)		9905	1.592.579.853	454.353.181

**RESULTAATVERWERKING**

		Codes	Boekjaar	Vorig boekjaar
<b>Te bestemmen winst (verlies)</b>	(+)/(-)	9906	1.555.100.200	4.679.187.432
Te bestemmen winst (verlies) van het boekjaar	(+)/(-)	(9905)	1.592.579.853	454.353.181
Overgedragen winst (verlies) van het vorige boekjaar	(+)/(-)	14P	-37.479.654	4.224.834.251
<b>Onttrekking aan het eigen vermogen</b>		791/2		
aan de inbreng		791		
aan de reserves		792		
<b>Toevoeging aan het eigen vermogen</b>		691/2		
aan de inbreng		691		
aan de wettelijke reserve		6920		
aan de overige reserves		6921		
<b>Over te dragen winst (verlies)</b>	(+)/(-)	(14)	1.297.820.509	4.250.387.947
<b>Tussenkost van de vennoten in het verlies</b>		794		
<b>Uit te keren winst</b>		694/7	257.279.691	428.799.485
Vergoeding van de inbreng		694	257.279.691	428.799.485
Bestuurders of zaakvoerders		695		
Werknemers		696		
Andere rechthebbenden		697		

**STAAT VAN DE IMMATERIËLE VASTE ACTIVA****KOSTEN VAN ONTWIKKELING**

	Codes	Boekjaar	Vorig boekjaar
<b>Aanschaffingswaarde per einde van het boekjaar</b>	8051P	xxxxxxxxxxxxxxx	31.521.950
<b>Mutaties tijdens het boekjaar</b>			
Aanschaffingen, met inbegrip van de geproduceerde vaste activa	8021	33.118	
Overdrachten en buitengebruikstellingen	8031	13.068.988	
Overboekingen van een post naar een andere (+)/(-)	8041	1.179.533	
<b>Aanschaffingswaarde per einde van het boekjaar</b>	8051	19.665.613	
<b>Afschrijvingen en waardeverminderingen per einde van het boekjaar</b>	8121P	xxxxxxxxxxxxxxx	14.075.526
<b>Mutaties tijdens het boekjaar</b>			
Geboekt	8071	9.347.844	
Teruggenomen	8081		
Verworven van derden	8091		
Afgeboekt na overdrachten en buitengebruikstellingen	8101	13.068.988	
Overgeboekt van een post naar een andere (+)/(-)	8111		
<b>Afschrijvingen en waardeverminderingen per einde van het boekjaar</b>	8121	10.354.382	
<b>NETTOBOEKWAARDE PER EINDE VAN HET BOEKJAAR</b>	81311	<u>9.311.231</u>	

**KOSTEN VAN ONDERZOEK DIE WERDEN GEMAAKT TIJDENS EEN BOEKJAAR DAT EEN AANVANG HEEFT GENOMEN VÓÓR 1 JANUARI 2016**

**Aanschaffingswaarde per einde van het boekjaar**

**Mutaties tijdens het boekjaar**

Aanschaffingen, met inbegrip van de geproduceerde vaste activa

Overdrachten en buitengebruikstellingen

Overboekingen van een post naar een andere (+)/(-)

**Aanschaffingswaarde per einde van het boekjaar**

**Afschrijvingen en waardeverminderingen per einde van het boekjaar**

**Mutaties tijdens het boekjaar**

Geboekt

Teruggenomen

Verworven van derden

Afgeboekt na overdrachten en buitengebruikstellingen

Overgeboekt van een post naar een andere

**Afschrijvingen en waardeverminderingen per einde van het boekjaar**

**NETTOBOEKWAARDE PER EINDE VAN HET BOEKJAAR**

Codes	Boekjaar	Vorig boekjaar
8055P	xxxxxxxxxxxxxxxx	
8025		
8035		
8045		
8055		
8125P	xxxxxxxxxxxxxxxx	
8075		
8085		
8095		
8105		
8115		
8125		
81312		

**KOSTEN VAN ONDERZOEK DIE WERDEN GEMAAKT TIJDENS EEN BOEKJAAR DAT EEN AANVANG HEEFT GENOMEN NA 31 DECEMBER 2015**

**Aanschaffingswaarde per einde van het boekjaar**

**Afschrijvingen en waardeverminderingen per einde van het boekjaar**

**NETTOBOEKWAARDE PER EINDE VAN HET BOEKJAAR**

Codes	Boekjaar
8056	15.994.180
8126	15.994.180
81313	<u>0</u>

	Codes	Boekjaar	Vorig boekjaar
<b>CONCESSIES, OCTROOIEN, LICENTIES, KNOWHOW, MERKEN EN SOORTGELIJKE RECHTEN</b>			
<b>Aanschaffingswaarde per einde van het boekjaar</b>	8052P	xxxxxxxxxxxxxxx	246.021.771
<b>Mutaties tijdens het boekjaar</b>			
Aanschaffingen, met inbegrip van de geproduceerde vaste activa	8022	152.855	
Overdrachten en buitengebruikstellingen	8032	68.521.164	
Overboekingen van een post naar een andere (+)/(-)	8042	2.555.692	
<b>Aanschaffingswaarde per einde van het boekjaar</b>	8052	180.209.154	
<b>Afschrijvingen en waardeverminderingen per einde van het boekjaar</b>	8122P	xxxxxxxxxxxxxxx	171.701.542
<b>Mutaties tijdens het boekjaar</b>			
Geboekt	8072	17.511.471	
Teruggenomen	8082		
Verworven van derden	8092		
Afgeboekt na overdrachten en buitengebruikstellingen	8102	46.588.272	
Overgeboekt van een post naar een andere (+)/(-)	8112		
<b>Afschrijvingen en waardeverminderingen per einde van het boekjaar</b>	8122	142.624.742	
<b>NETTOBOEKWAARDE PER EINDE VAN HET BOEKJAAR</b>	211	<u>37.584.412</u>	

**GOODWILL**

**Aanschaffingswaarde per einde van het boekjaar**

**Mutaties tijdens het boekjaar**

Aanschaffingen, met inbegrip van de geproduceerde vaste activa

Overdrachten en buitengebruikstellingen

Overboekingen van een post naar een andere (+)/(-)

**Aanschaffingswaarde per einde van het boekjaar**

**Afschrijvingen en waardeverminderingen per einde van het boekjaar**

**Mutaties tijdens het boekjaar**

Geboekt

Teruggenomen

Verworven van derden

Afgeboekt na overdrachten en buitengebruikstellingen

Overgeboekt van een post naar een andere (+)/(-)

**Afschrijvingen en waardeverminderingen per einde van het boekjaar**

**NETTOBOEKWAARDE PER EINDE VAN HET BOEKJAAR**

Codes	Boekjaar	Vorig boekjaar
8053P	xxxxxxxxxxxxxxxx	6.600.000
8023		
8033		
8043		
8053	6.600.000	
8123P	xxxxxxxxxxxxxxxx	6.600.000
8073		
8083		
8093		
8103		
8113		
8123	6.600.000	
212	<u>0</u>	

	Codes	Boekjaar	Vorig boekjaar
<b>VOORUITBETALINGEN</b>			
<b>Aanschaffingswaarde per einde van het boekjaar</b>	8054P	xxxxxxxxxxxxxxxx	25.039.970
<b>Mutaties tijdens het boekjaar</b>			
Aanschaffingen, met inbegrip van de geproduceerde vaste activa	8024	12.612.980	
Overdrachten en buitengebruikstellingen	8034	15.695.166	
Overboekingen van een post naar een andere (+)/(-)	8044	-3.724.480	
<b>Aanschaffingswaarde per einde van het boekjaar</b>	8054	18.233.305	
<b>Afschrijvingen en waardeverminderingen per einde van het boekjaar</b>	8124P	xxxxxxxxxxxxxxxx	
<b>Mutaties tijdens het boekjaar</b>			
Geboekt	8074		
Teruggenomen	8084		
Verworven van derden	8094		
Afgeboekt na overdrachten en buitengebruikstellingen	8104		
Overgeboekt van een post naar een andere (+)/(-)	8114		
<b>Afschrijvingen en waardeverminderingen per einde van het boekjaar</b>	8124		
<b>NETTOBOEKWAARDE PER EINDE VAN HET BOEKJAAR</b>	213	<u>18.233.305</u>	

**STAAT VAN DE MATERIËLE VASTE ACTIVA**

	Codes	Boekjaar	Vorig boekjaar
<b>TERREINEN EN GEBOUWEN</b>			
<b>Aanschaffingswaarde per einde van het boekjaar</b>	8191P	xxxxxxxxxxxxxxxx	124.388.166
<b>Mutaties tijdens het boekjaar</b>			
Aanschaffingen, met inbegrip van de geproduceerde vaste activa	8161	52.108.937	
Overdrachten en buitengebruikstellingen	8171	58.656.480	
Overboekingen van een post naar een andere (+)/(-)	8181	334.495	
<b>Aanschaffingswaarde per einde van het boekjaar</b>	8191	118.175.117	
<b>Meerwaarden per einde van het boekjaar</b>	8251P	xxxxxxxxxxxxxxxx	7.011.056
<b>Mutaties tijdens het boekjaar</b>			
Geboekt	8211		
Verworven van derden	8221		
Afgeboekt	8231		
Overgeboekt van een post naar een andere (+)/(-)	8241		
<b>Meerwaarden per einde van het boekjaar</b>	8251	7.011.056	
<b>Afschrijvingen en waardeverminderingen per einde van het boekjaar</b>	8321P	xxxxxxxxxxxxxxxx	87.102.526
<b>Mutaties tijdens het boekjaar</b>			
Geboekt	8271	4.957.363	
Teruggenomen	8281		
Verworven van derden	8291		
Afgeboekt na overdrachten en buitengebruikstellingen	8301	6.668.757	
Overgeboekt van een post naar een andere (+)/(-)	8311		
<b>Afschrijvingen en waardeverminderingen per einde van het boekjaar</b>	8321	85.391.131	
<b>NETTOBOEKWAARDE PER EINDE VAN HET BOEKJAAR</b>	(22)	<u>39.795.041</u>	



	Codes	Boekjaar	Vorig boekjaar
<b>INSTALLATIES, MACHINES EN UITRUSTING</b>			
<b>Aanschaffingswaarde per einde van het boekjaar</b>	8192P	xxxxxxxxxxxxxxxx	61.131.442
<b>Mutaties tijdens het boekjaar</b>			
Aanschaffingen, met inbegrip van de geproduceerde vaste activa	8162	2.002.970	
Overdrachten en buitengebruikstellingen	8172	30.834.997	
Overboekingen van een post naar een andere (+)/(-)	8182	814.297	
<b>Aanschaffingswaarde per einde van het boekjaar</b>	8192	33.113.712	
<b>Meerwaarden per einde van het boekjaar</b>	8252P	xxxxxxxxxxxxxxxx	
<b>Mutaties tijdens het boekjaar</b>			
Geboekt	8212		
Verworven van derden	8222		
Afgeboekt	8232		
Overgeboekt van een post naar een andere (+)/(-)	8242		
<b>Meerwaarden per einde van het boekjaar</b>	8252		
<b>Afschrijvingen en waardeverminderingen per einde van het boekjaar</b>	8322P	xxxxxxxxxxxxxxxx	40.016.548
<b>Mutaties tijdens het boekjaar</b>			
Geboekt	8272	3.341.905	
Teruggenomen	8282		
Verworven van derden	8292		
Afgeboekt na overdrachten en buitengebruikstellingen	8302	18.455.802	
Overgeboekt van een post naar een andere (+)/(-)	8312		
<b>Afschrijvingen en waardeverminderingen per einde van het boekjaar</b>	8322	24.902.651	
<b>NETTOBOEKWAARDE PER EINDE VAN HET BOEKJAAR</b>	(23)	<u>8.211.061</u>	

	Codes	Boekjaar	Vorig boekjaar
<b>MEUBILAIR EN ROLLEND MATERIEEL</b>			
<b>Aanschaffingswaarde per einde van het boekjaar</b>	8193P	xxxxxxxxxxxxxxxx	23.727.959
<b>Mutaties tijdens het boekjaar</b>			
Aanschaffingen, met inbegrip van de geproduceerde vaste activa	8163	1.839.765	
Overdrachten en buitengebruikstellingen	8173	4.535.443	
Overboekingen van een post naar een andere (+)/(-)	8183	640.146	
<b>Aanschaffingswaarde per einde van het boekjaar</b>	8193	21.672.427	
<b>Meerwaarden per einde van het boekjaar</b>	8253P	xxxxxxxxxxxxxxxx	
<b>Mutaties tijdens het boekjaar</b>			
Geboekt	8213		
Verworven van derden	8223		
Afgeboekt	8233		
Overgeboekt van een post naar een andere (+)/(-)	8243		
<b>Meerwaarden per einde van het boekjaar</b>	8253		
<b>Afschrijvingen en waardeverminderingen per einde van het boekjaar</b>	8323P	xxxxxxxxxxxxxxxx	20.232.144
<b>Mutaties tijdens het boekjaar</b>			
Geboekt	8273	1.345.882	
Teruggenomen	8283		
Verworven van derden	8293		
Afgeboekt na overdrachten en buitengebruikstellingen	8303	2.318.408	
Overgeboekt van een post naar een andere (+)/(-)	8313		
<b>Afschrijvingen en waardeverminderingen per einde van het boekjaar</b>	8323	19.259.618	
<b>NETTOBOEKWAARDE PER EINDE VAN HET BOEKJAAR</b>	(24)	<u>2.412.809</u>	

	Codes	Boekjaar	Vorig boekjaar
<b>OVERIGE MATERIËLE VASTE ACTIVA</b>			
<b>Aanschaffingswaarde per einde van het boekjaar</b>	8195P	xxxxxxxxxxxxxxxx	57.199
<b>Mutaties tijdens het boekjaar</b>			
Aanschaffingen, met inbegrip van de geproduceerde vaste activa	8165		
Overdrachten en buitengebruikstellingen	8175		
Overboekingen van een post naar een andere (+)/(-)	8185		
<b>Aanschaffingswaarde per einde van het boekjaar</b>	8195	57.199	
<b>Meerwaarden per einde van het boekjaar</b>	8255P	xxxxxxxxxxxxxxxx	107.815
<b>Mutaties tijdens het boekjaar</b>			
Geboekt	8215		
Verworven van derden	8225		
Afgeboekt	8235		
Overgeboekt van een post naar een andere (+)/(-)	8245		
<b>Meerwaarden per einde van het boekjaar</b>	8255	107.815	
<b>Afschrijvingen en waardeverminderingen per einde van het boekjaar</b>	8325P	xxxxxxxxxxxxxxxx	165.014
<b>Mutaties tijdens het boekjaar</b>			
Geboekt	8275		
Teruggenomen	8285		
Verworven van derden	8295		
Afgeboekt na overdrachten en buitengebruikstellingen	8305		
Overgeboekt van een post naar een andere (+)/(-)	8315		
<b>Afschrijvingen en waardeverminderingen per einde van het boekjaar</b>	8325	165.014	
<b>NETTOBOEKWAARDE PER EINDE VAN HET BOEKJAAR</b>	(26)	<hr/>	

	Codes	Boekjaar	Vorig boekjaar
<b>ACTIVA IN AANBOUW EN VOORUITBETALINGEN</b>			
<b>Aanschaffingswaarde per einde van het boekjaar</b>	8196P	xxxxxxxxxxxxxxxx	3.552.997
<b>Mutaties tijdens het boekjaar</b>			
Aanschaffingen, met inbegrip van de geproduceerde vaste activa	8166	5.567.889	
Overdrachten en buitengebruikstellingen	8176	1.376.963	
Overboekingen van een post naar een andere (+)/(-)	8186	-1.799.683	
<b>Aanschaffingswaarde per einde van het boekjaar</b>	8196	5.944.240	
<b>Meerwaarden per einde van het boekjaar</b>	8256P	xxxxxxxxxxxxxxxx	
<b>Mutaties tijdens het boekjaar</b>			
Geboekt	8216		
Verworven van derden	8226		
Afgeboekt	8236		
Overgeboekt van een post naar een andere (+)/(-)	8246		
<b>Meerwaarden per einde van het boekjaar</b>	8256		
<b>Afschrijvingen en waardeverminderingen per einde van het boekjaar</b>	8326P	xxxxxxxxxxxxxxxx	
<b>Mutaties tijdens het boekjaar</b>			
Geboekt	8276		
Teruggenomen	8286		
Verworven van derden	8296		
Afgeboekt na overdrachten en buitengebruikstellingen	8306		
Overgeboekt van een post naar een andere (+)/(-)	8316		
<b>Afschrijvingen en waardeverminderingen per einde van het boekjaar</b>	8326		
<b>NETTOBOEKWAARDE PER EINDE VAN HET BOEKJAAR</b>	(27)	<u>5.944.240</u>	

## STAAT VAN DE FINANCIËLE VASTE ACTIVA

	Codes	Boekjaar	Vorig boekjaar
<b>VERBONDEN ONDERNEMINGEN - DEELNEMINGEN EN AANDELEN</b>			
<b>Aanschaffingswaarde per einde van het boekjaar</b>	8391P	xxxxxxxxxxxxxxxx	14.551.829.646
<b>Mutaties tijdens het boekjaar</b>			
Aanschaffingen	8361	2.990.830.115	
Overdrachten en buitengebruikstellingen	8371	13.588.018.643	
Overboekingen van een post naar een andere (+)/(-)	8381		
<b>Aanschaffingswaarde per einde van het boekjaar</b>	8391	3.954.641.118	
<b>Meerwaarden per einde van het boekjaar</b>	8451P	xxxxxxxxxxxxxxxx	
<b>Mutaties tijdens het boekjaar</b>			
Geboekt	8411		
Verworven van derden	8421		
Afgeboekt	8431		
Overgeboekt van een post naar een andere (+)/(-)	8441		
<b>Meerwaarden per einde van het boekjaar</b>	8451		
<b>Waardeverminderingen per einde van het boekjaar</b>	8521P	xxxxxxxxxxxxxxxx	3.440.416.179
<b>Mutaties tijdens het boekjaar</b>			
Geboekt	8471	684.965.930	
Teruggenomen	8481		
Verworven van derden	8491		
Afgeboekt na overdrachten en buitengebruikstellingen	8501	3.801.592.901	
Overgeboekt van een post naar een andere (+)/(-)	8511		
<b>Waardeverminderingen per einde van het boekjaar</b>	8521	323.789.208	
<b>Niet-opgevraagde bedragen per einde van het boekjaar</b>	8551P	xxxxxxxxxxxxxxxx	
<b>Mutaties tijdens het boekjaar (+)/(-)</b>	8541		
<b>Niet-opgevraagde bedragen per einde van het boekjaar</b>	8551		
<b>NETTOBOEKWAARDE PER EINDE VAN HET BOEKJAAR</b>	(280)	<u>3.630.851.910</u>	
<b>VERBONDEN ONDERNEMINGEN - VORDERINGEN</b>			
<b>NETTOBOEKWAARDE PER EINDE VAN HET BOEKJAAR</b>	281P	xxxxxxxxxxxxxxxx	<u>114.346.254</u>
<b>Mutaties tijdens het boekjaar</b>			
Toevoegingen	8581	1.129.726.559	
Terugbetalingen	8591		
Geboekte waardeverminderingen	8601		
Teruggenomen waardeverminderingen	8611		
Wisselkoersverschillen (+)/(-)	8621	542.569	
Overige mutaties (+)/(-)	8631	-449.601.440	
<b>NETTOBOEKWAARDE PER EINDE VAN HET BOEKJAAR</b>	(281)	<u>795.013.943</u>	
<b>GECUMULEERDE WAARDEVERMINDERINGEN OP VORDERINGEN PER EINDE BOEKJAAR</b>	8651		

	Codes	Boekjaar	Vorig boekjaar
<b>ONDERNEMINGEN MET DEELNEMINGSVERHOUDING - DEELNEMINGEN EN AANDELEN</b>			
Aanschaffingswaarde per einde van het boekjaar	8392P	xxxxxxxxxxxxxxxx	2.134.084
<b>Mutaties tijdens het boekjaar</b>			
Aanschaffingen	8362		
Overdrachten en buitengebruikstellingen	8372		
Overboekingen van een post naar een andere	(+)/(-) 8382		
<b>Aanschaffingswaarde per einde van het boekjaar</b>	8392	2.134.084	
<b>Meerwaarden per einde van het boekjaar</b>	8452P	xxxxxxxxxxxxxxxx	
<b>Mutaties tijdens het boekjaar</b>			
Geboekt	8412		
Verworven van derden	8422		
Afgeboekt	8432		
Overgeboekt van een post naar een andere	(+)/(-) 8442		
<b>Meerwaarden per einde van het boekjaar</b>	8452		
<b>Waardeverminderingen per einde van het boekjaar</b>	8522P	xxxxxxxxxxxxxxxx	90.306
<b>Mutaties tijdens het boekjaar</b>			
Geboekt	8472		
Teruggenomen	8482		
Verworven van derden	8492		
Afgeboekt na overdrachten en buitengebruikstellingen	8502		
Overgeboekt van een post naar een andere	(+)/(-) 8512		
<b>Waardeverminderingen per einde van het boekjaar</b>	8522	90.306	
<b>Niet-opgevraagde bedragen per einde van het boekjaar</b>	8552P	xxxxxxxxxxxxxxxx	
<b>Mutaties tijdens het boekjaar</b>	(+)/(-) 8542		
<b>Niet-opgevraagde bedragen per einde van het boekjaar</b>	8552		
<b>NETTOBOEKWAARDE PER EINDE VAN HET BOEKJAAR</b>	(282)	<u>2.043.778</u>	
<b>ONDERNEMINGEN MET DEELNEMINGSVERHOUDING - VORDERINGEN</b>			
<b>NETTOBOEKWAARDE PER EINDE VAN HET BOEKJAAR</b>	283P	<u>xxxxxxxxxxxxxxxx</u>	
<b>Mutaties tijdens het boekjaar</b>			
Toevoegingen	8582		
Terugbetalingen	8592		
Geboekte waardeverminderingen	8602		
Teruggenomen waardeverminderingen	8612		
Wisselkoersverschillen	(+)/(-) 8622		
Overige mutaties	(+)/(-) 8632		
<b>NETTOBOEKWAARDE PER EINDE VAN HET BOEKJAAR</b>	(283)	<u>                                </u>	
<b>GECUMULEERDE WAARDEVERMINDERINGEN OP VORDERINGEN PER EINDE BOEKJAAR</b>	8652	<u>                                </u>	

	Codes	Boekjaar	Vorig boekjaar
<b>ANDERE ONDERNEMINGEN - DEELNEMINGEN EN AANDELEN</b>			
<b>Aanschaffingswaarde per einde van het boekjaar</b>	8393P	xxxxxxxxxxxxxxxx	17.847.114
<b>Mutaties tijdens het boekjaar</b>			
Aanschaffingen	8363	36	
Overdrachten en buitengebruikstellingen	8373	11.949.923	
Overboekingen van een post naar een andere	(+)/(-) 8383		
<b>Aanschaffingswaarde per einde van het boekjaar</b>	8393	5.897.227	
<b>Meerwaarden per einde van het boekjaar</b>	8453P	xxxxxxxxxxxxxxxx	
<b>Mutaties tijdens het boekjaar</b>			
Geboekt	8413		
Verworven van derden	8423		
Afgeboekt	8433		
Overgeboekt van een post naar een andere	(+)/(-) 8443		
<b>Meerwaarden per einde van het boekjaar</b>	8453		
<b>Waardeverminderingen per einde van het boekjaar</b>	8523P	xxxxxxxxxxxxxxxx	266.738
<b>Mutaties tijdens het boekjaar</b>			
Geboekt	8473		
Teruggenomen	8483		
Verworven van derden	8493		
Afgeboekt na overdrachten en buitengebruikstellingen	8503		
Overgeboekt van een post naar een andere	(+)/(-) 8513		
<b>Waardeverminderingen per einde van het boekjaar</b>	8523	266.738	
<b>Niet-opgevraagde bedragen per einde van het boekjaar</b>	8553P	xxxxxxxxxxxxxxxx	5.771
<b>Mutaties tijdens het boekjaar</b>	(+)/(-) 8543		
<b>Niet-opgevraagde bedragen per einde van het boekjaar</b>	8553	5.771	
<b>NETTOBOEKWAARDE PER EINDE VAN HET BOEKJAAR</b>	(284)	<u>5.624.718</u>	
<b>ANDERE ONDERNEMINGEN - VORDERINGEN</b>			
<b>NETTOBOEKWAARDE PER EINDE VAN HET BOEKJAAR</b>	285/8P	xxxxxxxxxxxxxxxx	<u>2.639.125</u>
<b>Mutaties tijdens het boekjaar</b>			
Toevoegingen	8583		
Terugbetalingen	8593		
Geboekte waardeverminderingen	8603		
Teruggenomen waardeverminderingen	8613		
Wisselkoersverschillen	(+)/(-) 8623		
Overige mutaties	(+)/(-) 8633		
<b>NETTOBOEKWAARDE PER EINDE VAN HET BOEKJAAR</b>	(285/8)	<u>2.639.125</u>	
<b>GECUMULEERDE WAARDEVERMINDERINGEN OP VORDERINGEN PER EINDE BOEKJAAR</b>	8653		

**INLICHTINGEN OMTRENT DE DEELNEMINGEN****DEELNEMINGEN EN MAATSCHAPPELIJKE RECHTEN IN ANDERE ONDERNEMINGEN**

Hieronder worden de ondernemingen vermeld waarin de vennootschap een deelneming bezit (opgenomen in de posten 280 en 282 van de activa), alsmede de andere ondernemingen waarin de vennootschap maatschappelijke rechten bezit (opgenomen in de posten 284 en 51/53 van de activa) ten belope van ten minste 10 % van het kapitaal, van het eigen vermogen of van een soort aandelen van die vennootschap.

NAAM, volledig adres van de ZETEL en, zo het een onderneming naar Belgisch recht betreft, het ONDERNEMINGSNUMMER	Aangehouden maatschappelijke rechten			Gegevens geput uit de laatst beschikbare jaarrekening				
	Aard	rechtstreeks		dochters	Jaarrekening per	Muntcode	Eigen vermogen	Nettoresultaat
		Aantal	%				%	(+) of (-) (in eenheden)
<b>Hestia</b> Naamloze vennootschap RUE DE RANSBEEK 310 1120 Neder-over-Heembeek België 0413.879.402	Ordinaires	1.000	100,00	0,00	31-12-2022	EUR	504.633	120.845
<b>Resol</b> Naamloze vennootschap RUE DE RANSBEEK 310 1120 Neder-over-Heembeek België 0448.967.963	Ordinaires	100	100,00	0,00	31-12-2022	EUR	96.630	-11.049
<b>Solvay Chemicals International</b> Naamloze vennootschap RUE DE RANSBEEK 310 1120 Neder-over-Heembeek België 0406.804.736	Ordinaires	338.786.179	100,00	0,00	31-12-2022	EUR	238.759.043	66.966.869
<b>Solvay Chimie</b> Naamloze vennootschap RUE DE RANSBEEK 310 1120 Neder-over-Heembeek België 0408.249.541	Ordinaires	240.987.361	100,00	0,00	31-12-2022	EUR	9.774.745	13.665.207
<b>Solvay Quimica S.L.</b> Buitenlandse entiteit AVDA REY ALBERTO I DE BELGICA 1 39300 TORRELAVEGA Spanje	Ordinaires	55.918	100,00	0,00	31-12-2022	EUR	110.934.000	24.713.000
<b>Solvay Chimica Italia S.p.A.</b> Buitenlandse entiteit VIALE LOMBARDIA 20 20021 Bollate Italië	Ordinaires	13.322.400	100,00	0,00	31-12-2022	EUR	267.428.682	41.511.616



**INLICHTINGEN OMTRENT DE DEELNEMINGEN****DEELNEMINGEN EN MAATSCHAPPELIJKE RECHTEN IN ANDERE ONDERNEMINGEN**

Hieronder worden de ondernemingen vermeld waarin de vennootschap een deelneming bezit (opgenomen in de posten 280 en 282 van de activa), alsmede de andere ondernemingen waarin de vennootschap maatschappelijke rechten bezit (opgenomen in de posten 284 en 51/53 van de activa) ten belope van ten minste 10 % van het kapitaal, van het eigen vermogen of van een soort aandelen van die vennootschap.

NAAM, volledig adres van de ZETEL en, zo het een onderneming naar Belgisch recht betreft, het ONDERNEMINGSNUMMER	Aangehouden maatschappelijke rechten			Gegevens geput uit de laatst beschikbare jaarrekening				
	Aard	rechtstreeks		dochters	Jaarrekening per	Munt-code	Eigen vermogen	Nettoresultaat
		Aantal	%				%	(+) of (-) (in eenheden)
<b>Solvay GmbH</b> Buitenlandse entiteit HANS-BOECKLER-ALLEE 20 30173 Hannover Duitsland	Ordinaires	29.115.280	10,26	89,74	31-12-2022	EUR	501.028.000	45.780.000
<b>Solvay Business Services Portugal</b> Buitenlandse entiteit AVENIDA TOMAS RIBEIRO 43 , bus 2C 2790 211 Carnaxide Portugal	Ordinaires	1	100,00	0,00	31-12-2022	EUR	3.084.236	1.044.236
<b>Solvay Chimika</b> Naamloze vennootschap ANASTASSEOS STR. 7 155 61 HOLARGOS (ATHINAI) Griekenland	Ordinaires	399.999	99,99	0,01	31-12-2022	EUR	273.241	59.003
<b>Nippon Solvay K.K.</b> Buitenlandse entiteit ATAGO 2-5-1, MINATO-KU 2-5-1 105- 6207 Tokyo Japan	Ordinaires	400	100,00	0,00	31-12-2022	JPY	1.132.436.491	39.591.094
<b>Iridos Ltd</b> Buitenlandse entiteit IJIN-RO, ONSAN-EUP 100 45010 Ulsan City Republiek van Korea	ordinaires	1.026.666	50,00	0,00	31-12-2022	KRW	20.917.030.000	-1.461.565.000
<b>Solvay Asia Pacific Co Ltd</b> Buitenlandse entiteit 11&16 FL. WAVE PLACE 55 10330 Bangkok Thailand	Ordinaires	239.993	99,99	0,00	31-12-2022	THB	79.026.100	21.765.243

**INLICHTINGEN OMTRENT DE DEELNEMINGEN****DEELNEMINGEN EN MAATSCHAPPELIJKE RECHTEN IN ANDERE ONDERNEMINGEN**

Hieronder worden de ondernemingen vermeld waarin de vennootschap een deelneming bezit (opgenomen in de posten 280 en 282 van de activa), alsmede de andere ondernemingen waarin de vennootschap maatschappelijke rechten bezit (opgenomen in de posten 284 en 51/53 van de activa) ten belope van ten minste 10 % van het kapitaal, van het eigen vermogen of van een soort aandelen van die vennootschap.

NAAM, volledig adres van de ZETEL en, zo het een onderneming naar Belgisch recht betreft, het ONDERNEMINGSNUMMER	Aangehouden maatschappelijke rechten			Gegevens geput uit de laatst beschikbare jaarrekening				
	Aard	rechtstreeks		dochters	Jaarrekening per	Munt-code	Eigen vermogen	Nettoresultaat
		Aantal	%				%	(+) of (-) (in eenheden)
<b>Solvay Polymers and Chemicals South Africa Ltd</b> Buitenlandse entiteit DE HAVILLAND CRES/PERSEQUOR 0020 Pretoria Zuid-Afrika	ordinaires	110	100,00	0,00	31-12-2022	ZAR	-38.578.317	-14.004.079
<b>Belinka Perkemija DD</b> Buitenlandse entiteit ZASAVSKA CESTA 95 1231 Ljubljana Slovenië 0000000000	Ordinaires	52.922	20,00	0,00	31-12-2022	EUR	11.555.155	3.468.902
<b>SOLVAY FLUORIDES, LLC</b> Pas de forme juridique RICHMOND AVENUE 3333 77098 HOUSTON TX Verenigde Staten	Ordinaires	1.000	100,00	0,00	31-12-2023	USD	34.832.000	20.474.000
<b>SOLVAY POLAND SP</b> Pas de forme juridique UL. WALCZAKA 25 66407 GORZOW WIELKOPOLSKI Polen	ORDINAIRE	1.009.820	100,00	0,00	31-12-2022	PLN	179.748.000	20.488.000
<b>Solvay UK Holding Company Ltd</b> Buitenlandse entiteit OAK HOUSE REEDS CRESCENT 1 WD244QP Hertfordshire Verenigd Koninkrijk	Ordinaire	75.000.000	100,00	0,00	31-12-2022	GBP	70.034.000	1.106.000
<b>Solvay Energy Services Italia Srl</b> Pas de forme juridique Viale Lombardia 20 20021 Bollate Italië	Ordinaire	45.900	51,00	49,00	31-12-2022	EUR	291.103	38.555

## INLICHTINGEN OMTRENT DE DEELNEMINGEN

## DEELNEMINGEN EN MAATSCHAPPELIJKE RECHTEN IN ANDERE ONDERNEMINGEN

Hieronder worden de ondernemingen vermeld waarin de vennootschap een deelneming bezit (opgenomen in de posten 280 en 282 van de activa), alsmede de andere ondernemingen waarin de vennootschap maatschappelijke rechten bezit (opgenomen in de posten 284 en 51/53 van de activa) ten belope van ten minste 10 % van het kapitaal, van het eigen vermogen of van een soort aandelen van die vennootschap.

NAAM, volledig adres van de ZETEL en, zo het een onderneming naar Belgisch recht betreft, het ONDERNEMINGSNUMMER	Aangehouden maatschappelijke rechten			Gegevens geput uit de laatst beschikbare jaarrekening				
	Aard	rechtstreeks		dochters	Jaarrekening per	Munt-code	Eigen vermogen	Nettoresultaat
		Aantal	%				%	(+) of (-) (in eenheden)
<b>Solvay Hungary KFT</b> Andere privaatrechtelijke vorm met rechtspersoonlijkheid TÖLGYFA UTCA 28 1027 Budapest Hongarije	Ordinaire	986	100,00	0,00	31-12-2022	HUF	241.222.000	124.437.000
<b>Solvay Korea Co Ltd</b> Buitenlandse entiteit Teheran-Ro, Gangnam-Gu 124 06234 Seoul Republiek van Korea	Ordinaires	400.000	100,00	0,00	31-12-2022	KRW	4.702.718.000	-195.131.000
<b>Qingdao Hiwin Solvay Chemicals Co., Ltd</b> Buitenlandse entiteit Huaguan Road 899 266041 SHANDONG PROVINCE China	ordinaires	2.962	30,00	0,00	31-12-2022	CNY	181.101.885	12.205.039
<b>Solvay Silica Korea Co Ltd</b> Buitenlandse entiteit A-2002_1 TIMES SQUARE OFFICE 07305 YEONGDEUNGPO-GU Republiek van Korea	Ordinaires	28.495.590	100,00	0,00	31-12-2022	KRW	18.090.976.548	-237.839.324
<b>Solvay (Shanghai) International Trading Co Ltd</b> Buitenlandse entiteit Xinling Road 118 200131 Shanghai China	Ordinaires	300	100,00	0,00	31-12-2022	CNY	2.498.653	-2.539.445
<b>Renestia</b> Buitenlandse entiteit Parc d'Activités de Capellen 36 8308 Capellen Luxemburg	Ordinaires	14.516.530	100,00	0,00	31-12-2022	EUR	14.495.055	-21.475

## INLICHTINGEN OMTRENT DE DEELNEMINGEN

## DEELNEMINGEN EN MAATSCHAPPELIJKE RECHTEN IN ANDERE ONDERNEMINGEN

Hieronder worden de ondernemingen vermeld waarin de vennootschap een deelneming bezit (opgenomen in de posten 280 en 282 van de activa), alsmede de andere ondernemingen waarin de vennootschap maatschappelijke rechten bezit (opgenomen in de posten 284 en 51/53 van de activa) ten belope van ten minste 10 % van het kapitaal, van het eigen vermogen of van een soort aandelen van die vennootschap.

NAAM, volledig adres van de ZETEL en, zo het een onderneming naar Belgisch recht betreft, het ONDERNEMINGSNUMMER	Aangehouden maatschappelijke rechten			Gegevens geput uit de laatst beschikbare jaarrekening				
	Aard	rechtstreeks		dochters	Jaarrekening per	Muntcode	Eigen vermogen	Nettoresultaat
		Aantal	%				%	(+) of (-) (in eenheden)
<b>Rhodia Operations</b> Buitenlandse entiteit rue des Cuirassiers 9 69003 Lyon Frankrijk	actions	38.737.274	100,00	0,00	31-12-2022	EUR	712.912.584	44.156.554
<b>Mutual Insurance and Reinsurance for Information Systems</b> Onderlinge verzekeringsvereniging/ Gemeenschappelijke verzekeringskas (privaat recht) Avenue Jules Bordet 166 , bus 3 1140 Evere België 0784.697.930	parts	0	10,00	0,00	31-12-2022	EUR	59.398.623	-601.377
<b>Solvay Fine Chemical Additives (Qingdao) Co Ltd</b> société étrangère HUAGUAN ROAD QINGDAO HIGH-TECH INDUSTRIAL ZONE 266111 QINGDAO, SHANDONG China	actions	167.000	100,00	0,00	31-12-2022	CNY	265.441.501	51.119.625
<b>Solvay Chlorovinyls Holding</b> Buitenlandse entiteit PARC D'ACTIVITES DE CAPELLEN 36 8308 CAPELLEN Luxemburg	actions	62.813	100,00	0,00	31-12-2022	EUR	10.795.596	1.420.529
<b>Essential Holding America</b> Buitenlandse entiteit CARNEGIE CENTER 504 08540 PRINCETON Verenigde Staten	actions	100	100,00	0,00	31-12-2023	USD	94.391.000	-119.000
<b>Essential (Shanghai) Enterprise Management Co</b> Buitenlandse entiteit Building 6, No. 3966, Jindu Road, 201108 Minhang Shanghai China	actions	100	100,00	0,00	31-12-2023	EUR	14.326.676	-26.898.724

**INLICHTINGEN OMTRENT DE DEELNEMINGEN****DEELNEMINGEN EN MAATSCHAPPELIJKE RECHTEN IN ANDERE ONDERNEMINGEN**

Hieronder worden de ondernemingen vermeld waarin de vennootschap een deelneming bezit (opgenomen in de posten 280 en 282 van de activa), alsmede de andere ondernemingen waarin de vennootschap maatschappelijke rechten bezit (opgenomen in de posten 284 en 51/53 van de activa) ten belope van ten minste 10 % van het kapitaal, van het eigen vermogen of van een soort aandelen van die vennootschap.

NAAM, volledig adres van de ZETEL en, zo het een onderneming naar Belgisch recht betreft, het ONDERNEMINGSNUMMER	Aangehouden maatschappelijke rechten			Gegevens geput uit de laatst beschikbare jaarrekening				
	Aard	rechtstreeks		dochters	Jaarrekening per	Muntcode	Eigen vermogen	Nettoresultaat
		Aantal	%				%	(+) of (-) (in eenheden)
	actions	6.000.000	100,00	0,00				

**GELDBELEGGINGEN EN OVERLOPENDE REKENINGEN (ACTIVA)****OVERIGE GELDBELEGGINGEN****Aandelen en geldbeleggingen andere dan vastrentende beleggingen**

Aandelen - Boekwaarde verhoogd met het niet-opgevraagde bedrag

Aandelen - Niet-opgevraagd bedrag

Edele metalen en kunstwerken

**Vastrentende effecten**

Vastrentende effecten uitgegeven door kredietinstellingen

**Termijnrekeningen bij kredietinstellingen**

Met een resterende looptijd of opzegtermijn van

hoogstens één maand

meer dan één maand en hoogstens één jaar

meer dan één jaar

**Hierboven niet-opgenomen overige geldbeleggingen**

Codes	Boekjaar	Vorig boekjaar
51		
8681		
8682		
8683		
52		
8684		
53	135.000.000	44.971.190
8686	135.000.000	44.971.190
8687		
8688		
8689		

**OVERLOPENDE REKENINGEN****Uitsplitsing van de post 490/1 van de activa indien daaronder een belangrijk bedrag voorkomt**

IT kosten

Verzekeringen

Te ontvangen interesten

Anderen

Boekjaar
7.570.724
286.875
15.162.176
862.485

**STAAT VAN HET KAPITAAL EN DE AANDEELHOUDERSSTRUCTUUR****STAAT VAN HET KAPITAAL****Kapitaal**

Geplaatst kapitaal per einde van het boekjaar

Geplaatst kapitaal per einde van het boekjaar

Codes	Boekjaar	Vorig boekjaar
100P	XXXXXXXXXXXXXXXX	1.588.146.240
(100)	236.583.447	

Wijzigingen tijdens het boekjaar

Samenstelling van het kapitaal  
Soorten aandelen

Actions sans désignation de valeur nominale

Aandelen op naam

Gedematerialiseerde aandelen

Codes	Bedragen	Aantal aandelen
	236.583.447	105.876.416
8702	XXXXXXXXXXXXXXXX	43.672.358
8703	XXXXXXXXXXXXXXXX	62.204.058

**Niet-gestort kapitaal**

Niet-opgevraagd kapitaal

Opgevraagd, niet-gestort kapitaal

Aandeelhouders die nog moeten volstorten

Codes	Niet-opgevraagd bedrag	Opgevraagd, niet-gestort bedrag
(101)		XXXXXXXXXXXXXXXX
8712	XXXXXXXXXXXXXXXX	

**Eigen aandelen**

Gehouden door de vennootschap zelf

Kapitaalbedrag

Aantal aandelen

Gehouden door haar dochters

Kapitaalbedrag

Aantal aandelen

**Verplichtingen tot uitgifte van aandelen**

Als gevolg van de uitoefening van conversierechten

Bedrag van de lopende converteerbare leningen

Bedrag van het te plaatsen kapitaal

Maximum aantal uit te geven aandelen

Als gevolg van de uitoefening van inschrijvingsrechten

Aantal inschrijvingsrechten in omloop

Bedrag van het te plaatsen kapitaal

Maximum aantal uit te geven aandelen

**Toegestaan, niet-geplaatst kapitaal**

Codes	Boekjaar
8721	
8722	
8731	1.939.984
8732	868.990
8740	
8741	
8742	
8745	
8746	
8747	
8751	23.650.000

**Aandelen buiten kapitaal**

Verdeling

Aantal aandelen

Daaraan verbonden stemrecht

Uitsplitsing van de aandeelhouders

Aantal aandelen gehouden door de vennootschap zelf

Aantal aandelen gehouden door haar dochters

Codes	Boekjaar
8761	
8762	
8771	
8781	

**BIJKOMENDE TOELICHTING MET BETREKKING TOT DE INBRENG (WAARONDER DE INBRENG IN NIJVERHEID)**

Boekjaar



**AANDEELHOUDERSSTRUCTUUR VAN DE VENNOOTSCHAP OP DATUM VAN JAARAFSLUITING**

zoals die blijkt uit de kennisgevingen die de vennootschap heeft ontvangen overeenkomstig artikel 7:225 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen, artikel 14, 4de lid van de wet van 2 mei 2007 op de openbaarmaking van belangrijke deelnemingen of artikel 5 van het koninklijk besluit van 21 augustus 2008 houdende nadere regels betreffende bepaalde multilaterale handelsfaciliteiten.

---

Op basis van verklaringen ontvangen :

Op 31/12/2023 :

> Solvac S.A., Champs Elysées straat 43 in 1050 Brussel (onderneming nr 0423.898.710), bezit 32.621.583 aandelen recht op 30,81 % van de stemmingsrechten

> Solvay Stock Option Management B.V., Ransbeekstraat 310 in 1120 Neder-Over-Hembeek (onderneming nr 0882.759.287), bezit 858.990 aandelen, die 0,82% van het aandelenkapitaal vertegenwoordigt.

> BlackRock Inc. , 55 East 52nd Street, New York, NY, 10055, U.S.A., bezit 2.697.621 aandelen recht op 2,55 % van de stemmingsrechten.

**VOORZIENINGEN VOOR OVERIGE RISICO'S EN KOSTEN**

**UITSPLITSING VAN DE POST 164/5 VAN DE PASSIVA INDIEN DAARONDER EEN BELANGRIJK BEDRAG VOORKOMT.**

	Boekjaar
Renolit : geschillen bijgevolgd van de verkoop van het sector activiteit "industriële folie"	2.495.497
Softwarelicencies geschillen	798.000
Pensioenen van de Italiaanse tak	2.153.457
Boetes en rente BTW van de Italiaanse tak	2.040.000
Italiaanse tak : asbestgeschillen	2.129.000
Performance unit stock plan	8.474.578
Reorganisatie van de MBU afdeling	1.056.109
Compensatie na een contract M&A	1.500.000
Anderen	804.484

**STAAT VAN DE SCHULDEN EN OVERLOPENDE REKENINGEN (PASSIVA)****UITSPLITSING VAN DE SCHULDEN MET EEN OORSPRONKELIJKE LOOPTIJD VAN MEER DAN ÉÉN JAAR, NAARGELANG HUN RESTERENDE LOOPTIJD****Schulden op meer dan één jaar die binnen het jaar vervallen**

Financiële schulden

Achtergestelde leningen

Niet-achtergestelde obligatieleningen

Leasingschulden en soortgelijke schulden

Kredietinstellingen

Overige leningen

Handelsschulden

Leveranciers

Te betalen wissels

Vooruitbetalingen op bestellingen

Overige schulden

**Totaal der schulden op meer dan één jaar die binnen het jaar vervallen****Schulden met een resterende looptijd van meer dan één jaar doch hoogstens 5 jaar**

Financiële schulden

Achtergestelde leningen

Niet-achtergestelde obligatieleningen

Leasingschulden en soortgelijke schulden

Kredietinstellingen

Overige leningen

Handelsschulden

Leveranciers

Te betalen wissels

Vooruitbetalingen op bestellingen

Overige schulden

**Totaal der schulden met een resterende looptijd van meer dan één jaar doch hoogstens 5 jaar****Schulden met een resterende looptijd van meer dan 5 jaar**

Financiële schulden

Achtergestelde leningen

Niet-achtergestelde obligatieleningen

Leasingschulden en soortgelijke schulden

Kredietinstellingen

Overige leningen

Handelsschulden

Leveranciers

Te betalen wissels

Vooruitbetalingen op bestellingen

Overige schulden

**Totaal der schulden met een resterende looptijd van meer dan 5 jaar**

Codes	Boekjaar
8801	
8811	
8821	
8831	
8841	
8851	
8861	
8871	
8881	
8891	
8901	
(42)	
8802	1.500.000.000
8812	
8822	
8832	
8842	1.500.000.000
8852	
8862	
8872	
8882	
8892	
8902	14.711
8912	1.500.014.711
8803	
8813	
8823	
8833	
8843	
8853	
8863	
8873	
8883	
8893	
8903	
8913	

	Codes	Boekjaar
<b>GEWAARBORGDE SCHULDEN</b> <i>(begrepen in de posten 17 en 42/48 van de passiva)</i>		
<b>Door Belgische overheidsinstellingen gewaarborgde schulden</b>		
Financiële schulden	8921	
Achtergestelde leningen	8931	
Niet-achtergestelde obligatieleningen	8941	
Leasingschulden en soortgelijke schulden	8951	
Kredietinstellingen	8961	
Overige leningen	8971	
Handelsschulden	8981	
Leveranciers	8991	
Te betalen wissels	9001	
Vooruitbetalingen op bestellingen	9011	
Schulden met betrekking tot bezoldigingen en sociale lasten	9021	
Overige schulden	9051	
<b>Totaal van de door Belgische overheidsinstellingen gewaarborgde schulden</b>	9061	
<b>Schulden gewaarborgd door zakelijke zekerheden gesteld of onherroepelijk beloofd op activa van de vennootschap</b>		
Financiële schulden	8922	
Achtergestelde leningen	8932	
Niet-achtergestelde obligatieleningen	8942	
Leasingschulden en soortgelijke schulden	8952	
Kredietinstellingen	8962	
Overige leningen	8972	
Handelsschulden	8982	
Leveranciers	8992	
Te betalen wissels	9002	
Vooruitbetalingen op bestellingen	9012	
Schulden met betrekking tot belastingen, bezoldigingen en sociale lasten	9022	
Belastingen	9032	
Bezoldigingen en sociale lasten	9042	
Overige schulden	9052	
<b>Totaal der schulden gewaarborgd door zakelijke zekerheden gesteld of onherroepelijk beloofd op activa van de vennootschap</b>	9062	
<b>SCHULDEN MET BETREKKING TOT BELASTINGEN, BEZOLDIGINGEN EN SOCIALE LASTEN</b>		
<b>Belastingen</b> <i>(post 450/3 en 179 van de passiva)</i>		
Vervallen belastingschulden	9072	
Niet-vervallen belastingschulden	9073	24.232.598
Geraamde belastingschulden	450	14.534.443
<b>Bezoldigingen en sociale lasten</b> <i>(post 454/9 en 179 van de passiva)</i>		
Vervallen schulden ten aanzien van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid	9076	
Andere schulden met betrekking tot bezoldigingen en sociale lasten	9077	44.178.946

**OVERLOPENDE REKENINGEN**

**Uitsplitsing van de post 492/3 van de passiva indien daaronder een belangrijk bedrag voorkomt.**

Boekjaar
41.128.066
578.405

Te betalen interesten

Anderen

**BEDRIJFSRESULTATEN****BEDRIJFSOPBRENGSTEN****Netto-omzet**

Uitsplitsing per bedrijfscategorie

Handel in industriële chemicaliën en fossiele brandstoffen (in %)

100

100

Uitsplitsing per geografische markt

België (in %)

10

10

Europa (buiten België) (in %)

14

77

Andere landen (in %)

76

13

**Andere bedrijfsopbrengsten**

Exploitatiesubsidies en vanwege de overheid ontvangen compenserende bedragen

740

1.567.506

3.292.462

**BEDRIJFSKOSTEN****Werknemers waarvoor de vennootschap een DIMONA-verklaring heeft ingediend of die zijn ingeschreven in het algemeen personeelsregister**

Totaal aantal op de afsluitingsdatum

9086

398

776

Gemiddeld personeelsbestand berekend in voltijdse equivalenten

9087

726,4

761,4

Aantal daadwerkelijk gepresteerde uren

9088

1.212.143

1.251.106

**Personeelskosten**

Bezoldigingen en rechtstreekse sociale voordelen

620

125.377.864

125.866.714

Werkgeversbijdragen voor sociale verzekeringen

621

31.320.331

30.281.389

Werkgeverspremies voor bovenwettelijke verzekeringen

622

11.859.462

8.513.495

Andere personeelskosten

623

25.360.926

30.218.926

Ouderdoms- en overlevingspensioenen

624

4.171.296

3.841.598

		Codes	Boekjaar	Vorig boekjaar
<b>Vorzieningen voor pensioenen en soortgelijke verplichtingen</b>				
Toevoegingen (bestedingen en terugnemingen)	(+)/(-)	635	-4.471.817	-8.389.011
<b>Waardeverminderingen</b>				
Op voorraden en bestellingen in uitvoering				
Geboekt		9110		
Teruggenomen		9111		
Op handelsvorderingen				
Geboekt		9112	15.119.955	7.601.507
Teruggenomen		9113	2.566.016	13.520.181
<b>Vorzieningen voor risico's en kosten</b>				
Toevoegingen		9115	21.856.846	90.871.128
Bestedingen en terugnemingen		9116	65.503.098	32.488.844
<b>Andere bedrijfskosten</b>				
Bedrijfsbelastingen en -taksen		640	11.174.712	2.796.269
Andere		641/8	76.070.255	36.036.050
<b>Uitzendkrachten en ter beschikking van de vennootschap gestelde personen</b>				
Totaal aantal op de afsluitingsdatum		9096	1	
Gemiddeld aantal berekend in voltijdse equivalenten		9097	1,4	1,5
Aantal daadwerkelijk gepresteerde uren		9098	2.615	2.897
Kosten voor de vennootschap		617	81.114	109.051

**FINANCIËLE RESULTATEN**

	Codes	Boekjaar	Vorig boekjaar
<b>RECURRENTE FINANCIËLE OPBRENGSTEN</b>			
<b>Andere financiële opbrengsten</b>			
Door de overheid toegekende subsidies, aangerekend op de resultatenrekening			
Kapitaalsubsidies	9125		
Interestsubsidies	9126		
Uitsplitsing van de overige financiële opbrengsten			
Gerealiseerde wisselkoersverschillen	754		
Andere			
Wisselkoersverschillen		165.939.510	171.729.020
Omrekeningsverschillen		20.559.272	11.303.297
Wissel producten van valuta swap		25.712.847	17.373.882
Anderen		263.879	872.700
<b>RECURRENTE FINANCIËLE KOSTEN</b>			
Afschrijving van kosten bij uitgifte van leningen	6501		
Geactiveerde interesten	6502		
<b>Waardeverminderingen op vlottende activa</b>			
Geboekt	6510		
Teruggenomen	6511		
<b>Andere financiële kosten</b>			
Bedrag van het disconto ten laste van de vennootschap bij de verhandeling van vorderingen			
	653		
<b>Voorzieningen met financieel karakter</b>			
Toevoegingen	6560		
Bestedingen en terugnemingen	6561		
<b>Uitsplitsing van de overige financiële kosten</b>			
Gerealiseerde wisselkoersverschillen	654		
Resultaten uit de omrekening van vreemde valuta	655		
Andere			
Wisselkoersverschillen		185.450.072	143.630.443
Omrekeningsverschillen		1.077.091	41.747.564
Valuta swap kosten		28.379.432	10.082.755
Anderen		1.065.583	296.828
Verlies op de verkoop van vlottende activa		6.915	
Kosten voor schulddiscontering		2.911	



**OPBRENGSTEN EN KOSTEN VAN UITZONDERLIJKE OMVANG OF UITZONDERLIJKE MATE VAN VOORKOMEN**

	Codes	Boekjaar	Vorig boekjaar
<b>NIET-RECURRENTE OPBRENGSTEN</b>	76	860.502.232	64.998.520
<b>Niet-recurrente bedrijfsopbrengsten</b>	(76A)	179.846.083	59.452.280
Terugneming van afschrijvingen en van waardeverminderingen op immateriële en materiële vaste activa	760		
Terugneming van voorzieningen voor niet-recurrente bedrijfsrisico's en -kosten	7620	17.883.562	17.994.568
Meerwaarden bij de realisatie van immateriële en materiële vaste activa	7630		
Andere niet-recurrente bedrijfsopbrengsten	764/8	161.962.520	41.457.713
<b>Niet-recurrente financiële opbrengsten</b>	(76B)	680.656.149	5.546.240
Terugneming van waardeverminderingen op financiële vaste activa	761		3.338.430
Terugneming van voorzieningen voor niet-recurrente financiële risico's en kosten	7621		
Meerwaarden bij de realisatie van financiële vaste activa	7631	680.656.149	2.207.810
Andere niet-recurrente financiële opbrengsten	769		
<b>NIET-RECURRENTE KOSTEN</b>	66	816.041.239	14.394.072
<b>Niet-recurrente bedrijfskosten</b>	(66A)	131.075.309	11.143.755
Niet-recurrente afschrijvingen en waardeverminderingen op oprichtingskosten, op immateriële en materiële vaste activa	660		
Voorzieningen voor niet-recurrente bedrijfsrisico's en -kosten: toevoegingen (bestedingen)	(+)/(-) 6620	69.770.351	3.428.601
Minderwaarden bij de realisatie van immateriële en materiële vaste activa	6630		
Andere niet-recurrente bedrijfskosten	664/7	61.304.958	7.715.153
Als herstructureringskosten geactiveerde niet-recurrente bedrijfskosten (-)	6690		
<b>Niet-recurrente financiële kosten</b>	(66B)	684.965.930	3.250.317
Waardeverminderingen op financiële vaste activa	661	684.965.930	222.849
Voorzieningen voor uitzonderlijke financiële risico's en kosten: toevoegingen (bestedingen)	(+)/(-) 6621		
Minderwaarden bij de realisatie van financiële vaste activa	6631		3.027.469
Andere niet-recurrente financiële kosten	668		
Als herstructureringskosten geactiveerde niet-recurrente financiële kosten	(-) 6691		

**BELASTINGEN EN TAKSEN****BELASTINGEN OP HET RESULTAAT****Belastingen op het resultaat van het boekjaar**

Verschuldigde of betaalde belastingen en voorheffingen  
 Geactiveerde overschotten van betaalde belastingen en voorheffingen  
 Geraamde belastingsupplementen

**Belastingen op het resultaat van vorige boekjaren**

Verschuldigde of betaalde belastingsupplementen  
 Geraamde belastingsupplementen of belastingen waarvoor een voorziening werd gevormd

**Belangrijkste oorzaken van de verschillen tussen de winst vóór belastingen, zoals die blijkt uit de jaarrekening, en de geraamde belastbare winst**

Codes	Boekjaar
9134	7.574.387
9135	7.574.387
9136	
9137	
9138	4.771.965
9139	4.771.965
9140	
	49.938.108
	684.965.930
	-680.656.149
	-1.539.687.675
	-46.344.245
	-18.831.641

Verworpen uitgaven  
 Verworpen uitgaven : Waardeverminderingen op aandelen  
 Aandelen : meerwaarden op realisaties (vrijgesteld)  
 Ontvangen dividenden (vrijgesteld)  
 Belastbare voorzieningen  
 Anderen

Boekjaar

**Invloed van de niet-recurrente resultaten op de belastingen op het resultaat van het boekjaar****Bronnen van belastinglatenties**

Actieve latenties  
 Gecumuleerde fiscale verliezen die aftrekbaar zijn van latere belastbare winsten  
 Andere actieve latenties  
 Overschot van ontvangen dividenden (schatting)  
 Belastingkrediet voor onderzoek  
 Passieve latenties  
 Uitsplitsing van de passieve latenties

Codes	Boekjaar
9141	169.310.065
9142	16.048.322
	150.991.408
	2.270.335
9144	

**BELASTING OP DE TOEGEVOEGDE WAARDE EN BELASTINGEN TEN LASTE VAN DERDEN****In rekening gebrachte belasting op de toegevoegde waarde**

Aan de vennootschap (aftrekbaar)  
 Door de vennootschap

**Ingehouden bedragen ten laste van derden bij wijze van**

Bedrijfsvoorheffing  
 Roerende voorheffing

Codes	Boekjaar	Vorig boekjaar
9145	30.825.003	32.369.588
9146	18.435.590	14.203.276
9147	52.828.158	47.162.430
9148	81.899.680	77.436.648

**NIET IN DE BALANS OPGENOMEN RECHTEN EN VERPLICHTINGEN****DOOR DE VENNOOTSCHAP GESTELDE OF ONHERROEPELIJK BELOOFDE PERSOONLIJKE ZEKERHEDEN ALS WAARBORG VOOR SCHULDEN OF VERPLICHTINGEN VAN DERDEN****Waarvan**

Door de vennootschap geëndosseerde handelseffecten in omloop

Door de vennootschap getrokken of voor aval getekende handelseffecten

Maximumbedrag ten belope waarvan andere verplichtingen van derden door de vennootschap zijn gewaarborgd

**ZAKELIJKE ZEKERHEDEN****Zakelijke zekerheden die door de vennootschap op haar eigen activa werden gesteld of onherroepelijk beloofd als waarborg voor schulden en verplichtingen van de vennootschap**

## Hypotheken

Boekwaarde van de bezwaarde activa

Bedrag van de inschrijving

Voor de onherroepelijke mandaten tot hypothekeken, het bedrag waarvoor de volmachthebber krachtens het mandaat inschrijving mag nemen

## Pand op het handelsfonds

Maximumbedrag waarvoor de schuld is gewaarborgd en waarvoor registratie plaatsvindt

Voor de onherroepelijke mandaten tot verpanding van het handelsfonds, het bedrag waarvoor de volmachthebber krachtens het mandaat tot registratie mag overgaan

## Pand op andere activa of onherroepelijke mandaten tot verpanding van andere activa

Boekwaarde van de bezwaarde activa

Maximumbedrag waarvoor de schuld is gewaarborgd

## Gestelde of onherroepelijk beloofde zekerheden op nog te verwerven activa

Bedrag van de betrokken activa

Maximumbedrag waarvoor de schuld is gewaarborgd

## Voorrecht van de verkoper

Boekwaarde van het verkochte goed

Bedrag van de niet-betaalde prijs

Codes	Boekjaar
9149	
9150	
9151	
9153	
91611	
91621	
91631	
91711	
91721	
91811	
91821	
91911	
91921	
92011	
92021	

**Zakelijke zekerheden die door de vennootschap op haar eigen activa werden gesteld of onherroepelijk beloofd als waarborg voor schulden en verplichtingen van derden****Hypotheken**

Boekwaarde van de bezwaarde activa

91612

Bedrag van de inschrijving

91622

Voor de onherroepelijke mandaten tot hypothekeken, het bedrag waarvoor de volmachthebber krachtens het mandaat inschrijving mag nemen

91632

**Pand op het handelsfonds**

Maximumbedrag waarvoor de schuld is gewaarborgd en waarvoor registratie plaatsvindt

91712

Voor de onherroepelijke mandaten tot verpanding van het handelsfonds, het bedrag waarvoor de volmachthebber krachtens het mandaat tot registratie mag overgaan

91722

**Pand op andere activa of onherroepelijke mandaten tot verpanding van andere activa**

Boekwaarde van de bezwaarde activa

91812

Maximumbedrag waarvoor de schuld is gewaarborgd

91822

**Gestelde of onherroepelijk beloofde zekerheden op nog te verwerven activa**

Bedrag van de betrokken activa

91912

Maximumbedrag waarvoor de schuld is gewaarborgd

91922

**Voorrecht van de verkoper**

Boekwaarde van het verkochte goed

92012

Bedrag van de niet-betaalde prijs

92022

**GOEDEREN EN WAARDEN GEHOUDEN DOOR DERDEN IN HUN NAAM MAAR TEN BATE EN OP RISICO VAN DE VENNOOTSCHAP, VOOR ZOVER DEZE GOEDEREN EN WAARDEN NIET IN DE BALANS ZIJN OPGENOMEN****BELANGRIJKE VERPLICHTINGEN TOT AANKOOP VAN VASTE ACTIVA**

Verplichtingen tot aankoop van vaste activa

3.858.000

**BELANGRIJKE VERPLICHTINGEN TOT VERKOOP VAN VASTE ACTIVA****TERMIJNVERRICHTINGEN**

Gekochte (te ontvangen) goederen

9213

Verkochte (te leveren) goederen

9214

Gekochte (te ontvangen) deviezen

9215

564.770.212

Verkochte (te leveren) deviezen

9216

564.770.212

**VERPLICHTINGEN VOORTVLOEIEND UIT DE TECHNISCHE WAARBORGEN VERBONDEN AAN REEDS GEPRESTEERDE VERKOPEN OF DIENSTEN**

Boekjaar

**BEDRAG, AARD EN VORM VAN BELANGRIJKE HANGENDE GESCHILLEN EN ANDERE BELANGRIJKE VERPLICHTINGEN**

Boekjaar

**REGELING INZAKE HET AANVULLEND RUST- OF OVERLEVINGSPENSIOEN TEN BEHOEVE VAN DE PERSONEELS- OF DIRECTIELEDEN**

**Beknopte beschrijving**

De aanvullende pensioenstelsels voor het personeel zijn vastgelegd in regelingen die van land tot land verschillen. Het algemene beginsel is dat bij pensionering of overlijden een pensioen wordt uitgekeerd op basis van anciënniteit en de laatste bezoldigingen. De middelen waarop gepensioneerde personeelsleden en hun rechtsopvolgers recht hebben, omvatten het wettelijke pensioen, de uitkeringen uit hoofde van de aanvullende pensioenstelsels en de toezeggingen die desgevallend zijn gedaan door onafhankelijke pensioenfondsen of door de Vennootschap. De wijze van financiering of dekking varieert naar gelang van de plaatselijke omstandigheden: groepsverzekering, pensioenfondsen of eventuele uitkeringen ten laste van Onderneming. Al onze regelingen voorzien in een beperking van de kosten voor de Onderneming. De bestuurders belast met het dagelijkse bestuur genieten eveneens van een pensioenstelsel dat gebaseerd is op soortgelijke principes. In de balans is een adequate voorziening opgenomen om de kosten van deze regeling voor de Vennootschap te dekken.

**Genomen maatregelen om de daaruit voortvloeiende kosten te dekken**

**PENSIOENEN DIE DOOR DE VENNOOTSCHAP ZELF WORDEN GEDRAGEN**

**Geschat bedrag van de verplichtingen die voortvloeien uit reeds gepresteerd werk**

Basis en wijze waarop dit bedrag wordt berekend

Code	Boekjaar
9220	

**AARD EN FINANCIËLE GEVOLGEN VAN MATERIËLE GEBEURTENISSEN DIE ZICH NA BALANSDATUM HEBBEN VOORGEDAAN en die niet in de resultatenrekening of balans worden weergegeven**

Boekjaar

**AAN- OF VERKOOPVERBINTENISSEN DIE DE VENNOOTSCHAP ALS OPTIESCHRIJVER VAN CALL- EN PUTOPTIES HEEFT**

Boekjaar

**AARD, ZAKELIJK DOEL EN FINANCIËLE GEVOLGEN VAN BUITENBALANS REGELINGEN**

Mits de risico's of voordelen die uit dergelijke regelingen voortvloeien van enige betekenis zijn en voor zover de openbaarmaking van dergelijke risico's of voordelen noodzakelijk is voor de beoordeling van de financiële positie van de vennootschap

Boekjaar

**ANDERE NIET IN DE BALANS OPGENOMEN RECHTEN EN VERPLICHTINGEN (met inbegrip van deze die niet kunnen worden becijferd)**

1/ Door Solvay SA verstrekte garanties voor leningen en verbintenissen aangegaan door dochterondernemingen van de Groep (ook opgenomen in code 9381 pagina C6.15)

1.a Buitenlandse leningen

Boekjaar
2.034.817.166
436.965.386

Nr.	0403.091.220	VOL-kap 6.14
	1.b Pensioenverplichtingen	204.823.687
	1.c Energie aankopen	801.853.164
	1.d Verzekeringen	380.000.000
	1.e Leasing	108.685.849
	1.f Transactie M&A	89.494.344
	1.g Anderen	12.994.736
	2. Andere garanties gegeven door Solvay SA	33.197.020
	2.a Inkoop van Solvay France SA aandelen (liquideitscontract)	22.826
	2.b Palladium verhuurd op lange termijn en terug te geven (gewaardeerd op 31.12.2022)	33.174.194
	3. Bankgaranties verstrekt door banken aan Solvay SA	146.414.427
	3.a De Waals Afvalbureau (Office wallon des dechets)	7.401.787
	3.b Andere bankgaranties Solvay SA	139.012.640
	4. Bankgaranties verstrekt door banken bij het Italiaanse bijkantoor.	100.793.929
	4.a Andere (Milieu garanties, Stortplaats voor afval, Administratieve aanbesteding, enz)	23.585.760
	4.b BTW kantoor	28.265.059
	4.c Elektrische energie/gas	48.943.110
	5. Door banken toegestane kredietlijnen	2.145.000.000

**BETREKKINGEN MET VERBONDEN ONDERNEMINGEN, GEASSOCIEERDE ONDERNEMINGEN EN DE  
ANDERE ONDERNEMINGEN WAARMEE EEN DEELNEMINGSVERHOUDING BESTAAT**

	Codes	Boekjaar	Vorig boekjaar
<b>VERBONDEN ONDERNEMINGEN</b>			
<b>Financiële vaste activa</b>	(280/1)	4.425.865.853	11.225.759.721
Deelnemingen	(280)	3.630.851.910	11.111.413.467
Achtergestelde vorderingen	9271		
Andere vorderingen	9281	795.013.943	114.346.254
<b>Vorderingen</b>	9291	305.731.027	2.829.138.704
Op meer dan één jaar	9301		
Op hoogstens één jaar	9311	305.731.027	2.829.138.704
<b>Geldbeleggingen</b>	9321		
Aandelen	9331		
Vorderingen	9341		
<b>Schulden</b>	9351	1.445.008.613	66.614.933
Op meer dan één jaar	9361		21.269.638
Op hoogstens één jaar	9371	1.445.008.613	45.345.294
<b>Persoonlijke en zakelijke zekerheden</b>			
Door de vennootschap gesteld of onherroepelijk beloofd als waarborg voor schulden of verplichtingen van verbonden ondernemingen	9381	2.034.817.166	3.601.642.724
Door verbonden ondernemingen gesteld of onherroepelijk beloofd als waarborg voor schulden of verplichtingen van de vennootschap	9391		
<b>Andere betekenisvolle financiële verplichtingen</b>	9401		
<b>Financiële resultaten</b>			
Opbrengsten uit financiële vaste activa	9421	1.795.163.797	418.822.550
Opbrengsten uit vlottende activa	9431	58.865.445	29.216.865
Andere financiële opbrengsten	9441	28.009.789	2.105.624
Kosten van schulden	9461	115.483.679	61.124.984
Andere financiële kosten	9471	28.600.814	20.160.109
<b>Realisatie van vaste activa</b>			
Verwezenlijkte meerwaarden	9481	680.656.149	141.457
Verwezenlijkte minderwaarden	9491		3.027.469

**BETREKKINGEN MET VERBONDEN ONDERNEMINGEN, GEASSOCIEERDE ONDERNEMINGEN EN DE ANDERE ONDERNEMINGEN WAARMEE EEN DEELNEMINGSVERHOUDING BESTAAT**

	Codes	Boekjaar	Vorig boekjaar
<b>GEASSOCIEERDE ONDERNEMINGEN</b>			
<b>Financiële vaste activa</b>	9253		
Deelnemingen	9263		
Achtergestelde vorderingen	9273		
Andere vorderingen	9283		
<b>Vorderingen</b>	9293		
Op meer dan één jaar	9303		
Op hoogstens één jaar	9313		
<b>Schulden</b>	9353		
Op meer dan één jaar	9363		
Op hoogstens één jaar	9373		
<b>Persoonlijke en zakelijke zekerheden</b>			
Door de vennootschap gesteld of onherroepelijk beloofd als waarborg voor schulden of verplichtingen van geassocieerde ondernemingen	9383		
Door geassocieerde ondernemingen gesteld of onherroepelijk beloofd als waarborg voor schulden of verplichtingen van de vennootschap	9393		
<b>Andere betekenisvolle financiële verplichtingen</b>	9403		
<b>ANDERE ONDERNEMINGEN WAARMEE EEN DEELNEMINGSVERHOUDING BESTAAT</b>			
<b>Financiële vaste activa</b>	9252	2.043.778	2.043.778
Deelnemingen	9262	2.043.778	2.043.778
Achtergestelde vorderingen	9272		
Andere vorderingen	9282		
<b>Vorderingen</b>	9292		
Op meer dan één jaar	9302		
Op hoogstens één jaar	9312		
<b>Schulden</b>	9352		
Op meer dan één jaar	9362		
Op hoogstens één jaar	9372		



**BETREKKINGEN MET VERBONDEN ONDERNEMINGEN, GEASSOCIEERDE ONDERNEMINGEN EN DE ANDERE ONDERNEMINGEN WAARMEE EEN DEELNEMINGSVERHOUDING BESTAAT****TRANSACTIES MET VERBONDEN PARTIJEN BUITEN NORMALE MARKTVOORWAARDEN**

Vermelding van dergelijke transacties indien zij van enige betekenis zijn, met opgave van het bedrag van deze transacties, de aard van de betrekking met de verbonden partij, alsmede andere informatie over de transacties die nodig is voor het verkrijgen van inzicht in de financiële positie van de vennootschap

Bij gebrek aan wettelijke criteria die toelaten om de transacties met verbonden partijen buiten normale marktvoorwaarden te inventariseren, kon geen enkele informatie worden opgenomen in de staat C6.15.

Boekjaar

**FINANCIËLE BETREKKINGEN MET****BESTUURDERS EN ZAAKVOERDERS, NATUURLIJKE OF RECHTSPERSONEN DIE DE VENNOOTSCHAP RECHTSTREEKS OF ONRECHTSTREEKS CONTROLEREN ZONDER VERBONDEN ONDERNEMINGEN TE ZIJN, OF ANDERE ONDERNEMINGEN DIE DOOR DEZE PERSONEN RECHTSTREEKS OF ONRECHTSTREEKS GECONTROLEERD WORDEN****Uitstaande vorderingen op deze personen**

Voornaamste voorwaarden betreffende de vorderingen, interestvoet, looptijd, eventueel afgeloste of afgeschreven bedragen of bedragen waarvan werd afgezien

**Waarborgen toegestaan in hun voordeel****Andere betekenisvolle verplichtingen aangegaan in hun voordeel****Rechtstreekse en onrechtstreekse bezoldigingen en ten laste van de resultatenrekening toegekende pensioenen, voor zover deze vermelding niet uitsluitend of hoofdzakelijk betrekking heeft op de toestand van een enkel identificeerbaar persoon**

Aan bestuurders en zaakvoerders

Aan oud-bestuurders en oud-zaakvoerders

Codes	Boekjaar
9500	
9501	
9502	
9503	4.399.446
9504	695.443

**DE COMMISSARIS(SEN) EN DE PERSONEN MET WIE HIJ (ZIJ) VERBONDEN IS (ZIJN)****Bezoldiging van de commissaris(sen)****Bezoldiging voor uitzonderlijke werkzaamheden of bijzondere opdrachten uitgevoerd binnen de vennootschap door de commissaris(sen)**

Andere controleopdrachten

Belastingadviesopdrachten

Andere opdrachten buiten de revisorale opdrachten

**Bezoldiging voor uitzonderlijke werkzaamheden of bijzondere opdrachten uitgevoerd binnen de vennootschap door personen met wie de commissaris(sen) verbonden is (zijn)**

Andere controleopdrachten

Belastingadviesopdrachten

Andere opdrachten buiten de revisorale opdrachten

Codes	Boekjaar
9505	1.278.402
95061	48.500
95062	
95063	1.677.934
95081	
95082	
95083	475.717

Vermeldingen in toepassing van artikel 3:64, §2 en §4 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen

**VERKLARING BETREFFENDE DE GECONSOLIDEERDE JAARREKENING****INLICHTINGEN TE VERSTREKKEN DOOR ELKE VENNOOTSCHAP DIE ONDERWORPEN IS AAN DE BEPALINGEN VAN HET WETBOEK VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN INZAKE DE GECONSOLIDEERDE JAARREKENING**

De vennootschap heeft een geconsolideerde jaarrekening en een geconsolideerd jaarverslag opgesteld en openbaar gemaakt\*

De vennootschap heeft geen geconsolideerde jaarrekening en geconsolideerd jaarverslag opgesteld, omdat zij daarvan vrijgesteld is om de volgende reden(en)\*

De vennootschap en haar dochtervennootschappen overschrijden op geconsolideerde basis niet meer dan één van de in artikel 1:26 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen vermelde criteria\*

De vennootschap heeft alleen maar dochtervennootschappen die, gelet op de beoordeling van het geconsolideerd vermogen, de geconsolideerde financiële positie of het geconsolideerd resultaat, individueel en tezamen, slechts van te verwaarlozen betekenis zijn\* (artikel 3:23 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen)

De vennootschap is zelf dochtervennootschap van een moedervennootschap die een geconsolideerde jaarrekening, waarin haar jaarrekening door consolidatie opgenomen is, opstelt en openbaar maakt\*

Naam, volledig adres van de zetel en, zo het een vennootschap naar Belgisch recht betreft, het ondernemingsnummer van de moedervennootschap(pen) en de aanduiding of deze moedervennootschap(pen) een geconsolideerde jaarrekening, waarin haar jaarrekening door consolidatie opgenomen is, opstelt (opstellen) en openbaar maakt (maken)\*\*:

Indien de moedervennootschap(pen) (een) vennootschap(pen) naar buitenlands recht is (zijn), de plaats waar de hiervoor bedoelde geconsolideerde jaarrekening verkrijgbaar is\*\*

\* Schrapen wat niet van toepassing is.

\*\* Wordt de jaarrekening van de vennootschap op verschillende niveaus geconsolideerd, dan worden deze gegevens verstrekt, enerzijds voor het grootste geheel en anderzijds voor het kleinste geheel van vennootschappen waarvan de vennootschap als dochter deel uitmaakt en waarvoor een geconsolideerde jaarrekening wordt opgesteld en openbaar gemaakt.

## WAARDERINGSREGELS

De waarderingsregels eigen aan de vennootschap, die de regels bepaald door het Koninklijk Besluit van 29 april 2019 tot uitvoering van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen aanvullen en specificeren, zijn als volgt vastgelegd :

### 1. Vestigingskosten

De oprichtingskosten zijn opgenomen in de resultatenrekening van het jaar waarin ze werkelijk werden gemaakt.

### 2. Immateriële activa

De ontwikkelingskosten die relevant zijn voor de toekomstige activiteiten van de onderneming worden aan de activa toegewezen ter waarde van hun kostprijs.

Ze worden afgeschreven volgens de specificiteit van elk project waarop ze betrekking hebben.

Als de afschrijvingstermijn niet betrouwbaar kan worden geschat, is de periode van de afschrijvingduur maximaal 10 jaar.

Kosten die betrekking hebben met de registratie, invoering of het gebruik van een brevet of een merk worden geactiveerd voor de waarde van hun kostprijs, voor zover deze waarde niet hoger ligt dan de voorzichtigte schatting van de gebruikswaarde of hun toekomstig rendement.

Wanneer hun gebruiksduur beperkt is in de tijd worden de immateriële vaste activa verworven door derden afgeschreven in een aantal schijven overeenkomstig hun gebruiksduur; Bovendien zijn ze onderhevig aan bijkomende afschrijvingen wanneer hun boekwaarde hun gebruikswaarde overschrijdt.

### 3. Materiële vaste activa

Vaste activa met beperkte gebruiksduur, worden jaarlijks afgeschreven in gelijke tranches en dit over de vermoedelijke nuttige levensduur. Deze vaste activa zijn onderworpen aan extra afschrijving wanneer hun boekwaarde hun gebruikswaarde overstrijdt; in het bijzonder, vaste activa die niet langer gebruikt worden voor de activiteit van de onderneming zijn onderwerp van een bijkomende afschrijving en dit conform aan de lokale wetgeving. Dit teneinde de waardering te aligneren met de waarschijnlijke waarde bij realisatie.

Materiële vaste activa waarvan het gebruik onbeperk is in de tijd, zijn onderworpen aan waardevermindering in het geval van een permanent verlies van waarde.

### 4. Financiële vaste activa en vorderingen op meer dan één jaar

Bijzondere waardeverminderingen worden geboekt op financiële vaste activa en vorderingen meer dan een jaar wanneer hun beoordeling een blijvend waardeverlies vertoont in vergelijking met hun aanschaffingswaarde.

In geval van een gedeeltelijke overdracht van effecten, zal de waarde van de verkochte effecten worden bepaald op basis van de gewogen gemiddelde historische aankoopprijs.

### 5. Voorraad

De waarde van de voorraden wordt bepaald door de LIFO-methode of door toepassing van de methode van de gewogen gemiddelde prijs. De kostprijs van de voorraden omvat de aanschaffingswaarde, alsook de bewerkingskosten en andere kosten nodig om de voorraden op de plaats en in de staat te brengen waarin ze zich bevinden met inbegrip van de afschrijving die toegelaten zijn door de voorgeschreven nationale wetgeving.

### 6. Bestellingen in uitvoering

Bestellingen in uitvoering worden gewaardeerd tegen kostprijs, met uitzondering van alle financiële kosten.

### 7. Vorderingen tot een jaar

De vorderingen worden gewaardeerd aan nominale waarde

De vorderingen zullen als dubieus worden beschouwd en afschrijvingen zullen van geval tot geval worden vastgelegd wanneer de terugvordering van de vordering geheel of gedeeltelijk ernstig in het gedrang komt.

### 8. Voorzieningen voor risico's en kosten

Aan het einde van het boekjaar wordt een risicobeoordeling uitgevoerd.

Nieuwe voorzieningen kunnen daardoor aangelegd worden; alsook de huidige voorzieningen worden terug ingeschat en geactualiseerd.

Voorzieningen voor pensioenen worden geboekt in overeenstemming met IAS 19.

De koerswijzigingen opgenomen in "Other Comprehensive Income" na de IFRS-normen worden opgenomen in de winst-en-verliesrekening volgens de Belgische boekhoudnormen.

### 9. Omrekening in euro van transacties, verplichtingen, activa en passiva in vreemde valuta

Activa en passiva, rechten en verplichtingen in vreemde munten van de Vennootschap en buitenlandse filialen worden omgerekend tegen de wisselkoers in EUR die geldt op het einde van het jaar. Wisselkoerswinsten en -verliezen als gevolg van de toepassing hiervan worden in de resultatenrekening geboekt.

Transacties in vreemde munten door de ondernemingen worden omgerekend tegen de wisselkoers in euro die geldt op de datum van deze transacties. Wisselkoerswinsten en -verliezen worden in de resultatenrekening geboekt.

### 10. Financiële instrumenten

De Vennootschap gebruikt financiële instrumenten om de risico's van de Onderneming en de Groep te beschermen tegen de schommelingen van de wisselkoersen.

De uitgevoerde operaties zijn dat niet van speculatieve aard.

Afgeleide contracten (voornamelijk met betrekking tot vreemde valuta) zijn Mark-to-Market waardering en worden in aanmerking genomen financiële resultaten.

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK  
VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN  
NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN****JAARVERSLAG****Beheersverslag van de Raad van Bestuur van Solvay NV  
met betrekking tot het boekjaar 2023**

Overeenkomstig artikels 3:5 en 3:6 van het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen (WVV) hebben wij de eer u verslag uit te brengen over de activiteiten van de Vennootschap tijdens het boekjaar 2023 en de statutaire jaarrekening per 31 december 2023 ter goedkeuring voor te leggen.

**Inleidende toelichting**

De Raad van Bestuur van Solvay NV heeft op 17 oktober 2023 een partieel splitsingsplan opgesteld en dit op 24 oktober 2023 neergelegd bij de Griffie van de Ondernemingsrechtbank van Brussel. Vervolgens keurde de Algemene Vergadering van Solvay NV op 8 december 2023 (met rechtskracht op 9 december 2023) de partiële splitsing van Solvay NV goed met de gedeeltelijke inbreng van activa en passiva, verplichtingen en verbintenissen aan de vennootschap Syensqo NV.

Er dient te worden opgemerkt dat deze partiële splitsing vanuit boekhoudkundig en fiscaal oogpunt terugwerkende kracht had vanaf 1 juli 2023. De aanzienlijke variaties die in 2023 in de rekeningen van Solvay NV voorkomen, worden grotendeels gerechtvaardigd door de gevolgen van de partiële splitsing en daaropvolgende bijdragen aan de Belgische vennootschap Syensqo NV. In de bijlage bij de jaarrekening worden de gevolgen van de partiële splitsing per deel van de rekening weergegeven.

**1. Bedrijfsactiviteiten**

Solvay NV is de moedermaatschappij van de Solvay-groep, waarvan de hoofdactiviteiten bestaan uit enerzijds het aanhouden en beheren van een bepaald aantal deelnemingen (voornamelijk in groepsmaatschappijen), het verlenen van diverse diensten aan groepsmaatschappijen en het financieren van de Groep via de bank- en obligatiemarkten. Anderzijds beheert het de hoofdzetel van de Groep en voert het bepaalde onderzoeksactiviteiten uit op de site Neder-Over-Heembeek (België) en voert het ook enkele aankoop-wederverkoopactiviteiten uit.

**2. Toelichtingen over bewegingen in boekjaar 2023**

Eind december 2023 bedraagt het balanstotaal € 5.579 miljoen vergeleken met € 15.946 miljoen eind december 2022, wat een daling vertegenwoordigt van € 10.367 miljoen.

Wat de vaste activa betreft, dalen deze van € 11.437 miljoen eind december 2022 naar € 4.558 miljoen eind boekjaar 2023.

Deze daling van € 6.879 miljoen wordt voornamelijk verklaard door:

- 1/ uitstroom van effecten inclusief de bijdrage aan Syensqo NV van deelnemingen in verbonden bedrijven voor een totale nettowaarde van €7.968 miljoen (de belangrijkste zijn Solvay Holding Inc (€3.476 miljoen), Solvay Participations Belgique (€4.007 miljoen), Solvay Solutions Polymers Italië (€ 968 miljoen), Solvay Finance Luxembourg (€ 1.108 miljoen), en de overdracht van de onderneming Solvay Chemicals and Plastics Holding BV (€ 494 miljoen) aan Solvay GmbH;
- 2/ verwervingen van effecten binnen de groep, waarvan de belangrijkste de verwerving van de effecten van de vennootschap Solvay GmbH (€ 1.219 miljoen), de aankoop van de effecten van de Frans bedrijf Rhodia Operations (€ 282 miljoen), de aankoop van het bedrijf Qingdao in

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK  
VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN  
NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN****JAARVERSLAG**

China (€ 49 miljoen) en de oprichting van het Italiaanse bedrijf Essentials Chemicals Italy (€ 103 miljoen);

3/ de ruil van de aandelen van Solvay Holding Inc met de aandelen van Essentials Holding US voor een nettowaarde van € 1.019 miljoen;

4/waardeverminderingen voor een totaal van € 685 miljoen

5/ de netto stijging van de langetermijnleningen toegekend aan verbonden ondernemingen (€ + 681 miljoen), voornamelijk als gevolg van het afsluiten van nieuwe langetermijnleningen in de tweede helft van het jaar (€ + 790 miljoen) en de overdracht van vorderingen aan Syensqo NV.

Wat de vlottende activa betreft, bedragen deze van € 4.508 miljoen op 31 december 2022 en € 1.022 miljoen op 31 december 2023, wat, een daling vertegenwoordigt van € 3.486 miljoen. De partiële splitsing resulteerde enerzijds in de overdracht van handelsvorderingen en andere kortetermijnvorderingen (intercoleningen en rekeningen-courant) voor een bedrag van € 1.449 miljoen en anderzijds in de omzetting van kortetermijnvorderingen in langlopende vorderingen gevolgd door hun overdracht aan Syensqo als langlopende vorderingen ten bedrage van € 1.498 miljoen.

Wat de beschikbare middelen betreft, zijn deze met € 372 miljoen afgenomen, van € 656 miljoen eind 2022 naar € 284 miljoen eind 2023.

Op passiefniveau daalt het eigen vermogen van € 9.021 miljoen eind 2022 naar € 1.855 miljoen eind 2023. Deze daling komt voort uit de splitsing van het eigen vermogen van € 8.502 miljoen en wordt gedeeltelijk gecompenseerd door een resultaat van het boekjaar van € 1.593 miljoen minus het voorgestelde dividend van € 257 miljoen, gedeeltelijk uitgekeerd in januari 2024 en betaalbaar voor het saldo in juni 2024.

De voorzieningen dalen van € 230 miljoen naar € 191 miljoen, voornamelijk als gevolg van het gebruik van voorzieningen aangelegd in het kader van aankoopprogramma's binnen de Groep (€ - 81 miljoen). Bovendien heeft de Vennootschap nieuwe voorzieningen aangelegd voor milieuverplichtingen (€ +52 miljoen) in het kader van de overeenkomsten die werden bereikt bij de partiële splitsing van de Solvay-Groep.

De schulden dalen van € 6.694 miljoen naar € 3.533 miljoen. De daling met € 3.162 miljoen is voornamelijk te wijten aan de volgende feiten:

- de overdracht aan Syensqo van langlopende schulden (€-1.622 miljoen)
- de terugbetaling van leningen tot € 800 miljoen
- verkrijgen van nieuwe bankleningen (€ 1.500 miljoen)
- de vermindering van de lopende kredietrekeningen, met name na de overdracht ervan aan Syensqo (€ -1889 miljoen)
- de vermindering van het bedrag aan uit te keren dividenden (€ -171 miljoen).

Op het niveau van de winst-en-verliesrekening dalen de verkopen en diensten van €1.282 miljoen in 2022 naar €1.211 miljoen in 2023, een daling van €71 miljoen. Deze daling wordt enerzijds verklaard door een daling van de omzet gegenereerd door de aan- en wederverkoop van producten en materialen (€ -29 miljoen) en anderzijds door een vermindering van de intragroepsherfacturatie als gevolg van de overdracht van een deel van de activiteit naar de onderneming. Syensqo NV, met boekhoudkundige ingang vanaf 1 juli 2023.

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK  
VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN  
NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN****JAARVERSLAG**

De recurrente bedrijfskosten dalen met € 44 miljoen naar € 1.099 miljoen vergeleken met € 1.143 miljoen vorig jaar.

De niet-recurrente bedrijfskosten houden voornamelijk verband met herstructureringskosten en kosten als gevolg van de partiële splitsing. Deze lasten stegen van € 11 miljoen vorig jaar naar € 131 miljoen eind boekjaar 2023.

Het bedrijfsresultaat bedraagt eind 2023 € -19 miljoen, ten opzichte van een resultaat van € +128 miljoen in 2022.

Het netto financiële resultaat is een opbrengst van € 1.616 miljoen, vergeleken met een opbrengst van € 338 miljoen in 2022.

In 2023 is het financiële resultaat voornamelijk afkomstig van dividenden ontvangen van dochterondernemingen ter hoogte van € 1.797 miljoen (vergeleken met € 421 miljoen in 2022) en kapitaalwinsten op de intragroepsverkopen van effecten ten bedrage van € 680 miljoen gecompenseerd door netto rentelasten, ten bedrage van € 174 miljoen (€ 90 miljoen in 2022) en eenmalige financiële lasten (€ 685 miljoen) bestaande uit waardeverminderingen op effecten.

Na belastingen eindigde het boekjaar 2023 met een winst van € 1.593 miljoen, vergeleken met een winst van € 454 miljoen het voorgaande boekjaar.

Rekening houdend met de winst van het boekjaar van € 1.593 miljoen en het overgedragen resultaat van € -37 miljoen, stelt de Raad van Bestuur de uitkering van een brutodividend van € 2,43 per aandeel voor, d.w.z. in totaal een bedrag van € 257 miljoen en om het saldo van € 1.298 miljoen over te dragen naar het volgende boekjaar.

Op dit dividend van € 2,43 per aandeel werd op 17 januari 2024 een interim-dividend uitgekeerd van € 1,62 per aandeel (€ 171 miljoen).

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK  
VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN  
NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN****JAARVERSLAG****3. Operationele risico's**

Solvay past een geïntegreerd risicobeheer toe in zijn strategie en activiteiten.

Naast de risico's die de dochterondernemingen lopen, beschreven in het beheersverslag van de Groep, worden de belangrijkste risico's die specifiek zijn voor de onderneming hieronder uiteengezet:

**3.1. Compliance en bedrijfsintegriteit****Beschrijving van het risico**

Niet-naleving (mededingingsrecht, exportcontrole, corruptiebestrijding, industrie) leidt tot aanzienlijke financiële schade en reputatieschade.

Een ernstige schending van de bedrijfsintegriteitsnormen van Solvay, gerelateerd aan zijn activiteiten en waardeketen, resulteert in economische schade en/of reputatieschade.

Verboden of ongepast gebruik van onze producten resulteert in persoonlijke schade of schade aan het milieu, of grote verstoringen in het downstreamgebruik, wat kan leiden tot juridische gevolgen, financiële verliezen of reputatieverlies.

Solvay hanteert een nultolerantiebeleid als het gaat om niet-naleving van de Business Integrity Code. De activiteiten van Solvay vereisen dat onder meer de volgende risicocategorieën in aanmerking worden genomen binnen het kader van compliance en bedrijfsintegriteit:

- Het niet naleven van de wet- en regelgeving van de overheid in de rechtsgebieden waar Solvay actief is.
- Het niet naleven van Solvay's Code voor Zakelijke Integriteit, waaronder:
  - o opzettelijke fouten;
  - o corruptie, verduistering;
  - o omzetting van bedrijfscontroles en fraude;
- Mensenrechtenschendingen.
- Het niet implementeren van goed bestuur in de context van een joint venture.
- Niet-naleving van normen voor het gebruik van chemicaliën, zoals:
  - o ongepast gebruik van een Solvay-product door personeel of klanten van Solvay, wat kan leiden tot negatieve gevolgen voor de gezondheid en het milieu, schade aan eigendommen en daaruit voortvloeiende rechtszaken;
  - o productie van defecte producten, wat kan resulteren in blootstelling aan aansprakelijkheid voor persoonlijk letsel, schade aan de gezondheid en schade, of terugroepingen van producten. Het productaansprakelijkheidsrisico is over het algemeen hoger voor producten die worden gebruikt in medische hulpmiddelen, toepassingen in de gezondheidszorg, contact met voedsel en diervoeders, en gevoelige toepassingen in het algemeen;
  - o Het niet naleven van de chemische en marktregelgeving in de landen waar een product wordt verkocht. Er is over de hele wereld veel regelgevingsactiviteit. We houden met name het regelgevingskader van de Chemische Strategie voor Duurzame Ontwikkeling (CSS) van de Europese Unie nauwlettend in de gaten, inclusief de mogelijke impact ervan op onze activiteiten en activiteiten, evenals de potentiële kansen



**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK  
VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN  
NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

**JAARVERSLAG**

die dit biedt. daaruit voortkomen. De Amerikaanse regering ontwikkelt ook een strenger regelgevingskader voor chemicaliën, evenals een kader voor milieurechtvaardigheid.

**Preventie- en beheersmaatregelen**

**Met betrekking tot de Code voor Bedrijfsintegriteit, het beleid en de procedures van Solvay**

Onze Code voor zakelijke integriteit bestrijkt een breed scala aan onderwerpen, waaronder de hierboven genoemde. Het is van toepassing op alle werknemers en partners in een joint venture met een meerderheidsbelang. Onze code voor zakelijke integriteit is van toepassing op leveranciers.

We hebben trainingen geïmplementeerd waaraan alle medewerkers verplicht zijn deel te nemen en goedkeuring te verkrijgen voor een kennischeck. We eisen van alle medewerkers dat ze, door middel van jaarlijkse erkenning als onderdeel van de training over de Code voor Bedrijfsintegriteit, verklaren dat ze de Code hebben gelezen en begrepen, dat ze aan de vereisten voldoen en dat ze 'niets te melden hebben.' We hebben het bewustzijn vergroot door middel van trainingen en communicatiecursussen om specifieke gedragsrisico's aan te pakken. Deze risico's zijn als volgt:

- een cultuur van zakelijke integriteit;
- de strijd tegen corruptie;
- concurrentiebepalende activiteiten;
- vertrouwelijke en bedrijfseigen informatie;
- gegevensbescherming en privacy;
- het melden van niet-naleving van de mensenrechten in het bedrijfsbeleid;
- met behulp van een trackingsysteem voor geschenken en entertainment
- het gebruik van meldpunten van derden en een groepsbreed "Speak Up"-programma om niet-naleving te melden;
- sancties en exportcontroles.

Alvorens een commerciële relatie aan te gaan, moeten onze leveranciers onze code voor commerciële integriteit ondertekenen en zich ertoe verbinden de principes ervan te respecteren.

Daarnaast versterken we ons toezicht op derden en leveranciers op het gebied van mensenrechten, corruptiebestrijding en milieuschade door proactief toezicht door externe dienstverleners. Mensenrechten zijn als vraagtype geïntegreerd in onze Ethiekhulplijn en staan ook open voor medewerkers van onze leveranciers.

**Gebruik van chemische producten**

- De veiligheidsinformatiebladen (VIB) van Solvay zorgen voor een geharmoniseerde inhoud door de implementatie van een gemeenschappelijk mondiaal SAP-systeem voor de Groep. Dit SAP-systeem is volledig door het hele bedrijf geïmplementeerd.
- VIB's worden voortdurend bijgewerkt voor alle producten en worden wereldwijd onder alle klanten verspreid in overeenstemming met de lokale regelgeving en in de lokale taal. Onze GBU's zorgen ervoor dat SDS's minstens eens in de drie jaar worden herzien voor alle producten die zij verkopen.
- Alle GBU's voeren jaarlijks een inventaris uit van zeer zorgwekkende stoffen (Solvay - SVHC) - gedefinieerd door Solvay - in op de markt gebrachte producten en in grondstoffen. Voor elke 'Solvay-SVHC'-stof die in de inventaris van op de markt gebrachte producten wordt geïdentificeerd, wordt een risicobeoordeling en analyse van beschikbare veiligere alternatieven uitgevoerd. Solvay hanteert naast het

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK  
VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN  
NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN****JAARVERSLAG**

- analyseren van veiliger alternatieven ook een uitfaseringsaanpak.
- Terugroepprocedures worden ontwikkeld en ingezet zoals voorgeschreven door productmanagementprogramma's.
- Verzekeringen verminderen de financiële impact van productaansprakelijkheidsrisico's, ook bij terugroepingen van producten door eigen en derde partijen.

**Belangrijkste acties in 2023****Zakelijke integriteit**

Verplichte jaarlijkse training en certificering zorgen ervoor dat alle werknemers van Solvay op de hoogte zijn van onze Code voor Zakelijke Integriteit. We meten prestaties niet alleen aan de hand van wat medewerkers bereiken, maar ook aan de hand van de manier waarop ze dat bereiken, in lijn met de waarden en het gedrag van de Groep.

In 2023 concentreerden onze trainingen zich op het beschermen van een cultuur van integriteit bij Solvay, op spreken en luisteren, op het niet nemen van vergelding, op de vertrouwelijkheid van gegevens en op geschenken, entertainment en liefdadigheidsdonaties. Alle medewerkers zijn verplicht een training te volgen en te verklaren dat zij de Code voor zakelijke integriteit hebben gelezen en deze zullen toepassen.

We zijn het bewustzijn blijven vergroten van de noodzaak om ons uit te spreken en zorgen te uiten wanneer zij een mogelijke schending van de regelgeving, ons beleid of onze code voor professionele integriteit zien, zonder angst voor represailles. Onze ethische hulplijn is in 2023 verder verbeterd en toegankelijker gemaakt, zodat incidenten waar nodig eenvoudig kunnen worden gemeld en onderzocht. Fraude is als nieuw onderwerp toegevoegd aan onze Ethische Hulplijn. Het 'Speak Up'-programma maakte ook deel uit van de verplichte jaarlijkse training voor al onze medewerkers, en we hebben medewerkers bewust gemaakt van het feit dat zij zich kunnen uitspreken over alle onderwerpen waarnaar wordt verwezen in de Code voor Zakelijke Integriteit. Dit heeft geleid tot een voortdurende toename van het aantal gemelde incidenten en heeft ons vermogen versterkt om problemen en risico's in een vroeg stadium te detecteren, identificeren en aan te pakken. De toename van het aantal gemelde incidenten betekent niet dat er in 2023 meer incidenten zijn geweest dan voorheen, maar laat wel zien dat medewerkers meer potentiële overtredingen melden, waardoor we deze overtredingen kunnen onderzoeken en verhelpen, de grondoorzaken kunnen identificeren, processen kunnen aanpassen of indien nodig disciplinaire maatregelen nemen. Specifieke trainingsmodules voor managers vergrootten het bewustzijn van hun rol in een cultuur van integriteit en hoe ze naar de zorgen van medewerkers kunnen luisteren en ernaar kunnen handelen.

Om de mensenrechten en de gevolgen voor het milieu in onze upstream-waardeketens aan te pakken, heeft Solvay zijn aanpak van ESG-risicobeheer voor zijn toeleveringsketen verder verbeterd. Het biedt een systematische aanpak om risico's te identificeren en de ernst ervan te beoordelen in meer dan 60 upstream-waardeketens, en leidt tot actieplannen voor risicobeperking. In 2023 hebben we samen met onze leveranciers onze inspanningen opgevoerd om mensenrechtenrisico's te identificeren op basis van interne analyses per land en waardeketen, en zijn we gaan samenwerken met een externe leverancier om ongunstige media eruit te filteren. Hierdoor konden we onze leveranciers indelen in categorieën met een hoog, gemiddeld en laag risico. Het is belangrijk voor ons om ervoor te zorgen dat sociale en milieunormen, inclusief respect voor de mensenrechten, worden gerespecteerd in ons leveranciersnetwerk.

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK  
VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN  
NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN****JAARVERSLAG**

We hebben een nieuwe externe website voor ethiek en compliance ontwikkeld die in 2023 werd gelanceerd en die ervoor zorgt dat informatie over het programma, de Code voor zakelijke integriteit, het ethiek- en compliancebeleid, evenals onze online ethische hulp, beschikbaar en gemakkelijk toegankelijk zijn voor werknemers en externe partijen. Dit helpt het bewustzijn van de integriteitscultuur van Solvay te vergroten en potentiële problemen en risico's op te sporen, te identificeren en aan te pakken, aangezien zorgen of potentiële schendingen met betrekking tot onze toeleveringsketen kunnen worden gemeld door een derde partij, inclusief door werknemers van onze leveranciers, evenals schendingen van mensenrechten en het milieu. Gemelde incidenten worden onderzocht en indien nodig worden preventieve en corrigerende maatregelen getroffen.

In 2023 hebben we ook een interne audit uitgevoerd die uitsluitend gericht was op ESG-kwesties, waarbij we de toewijding van onze leveranciers aan onze Supplier Business Integrity Code beoordeelden, evenals een compliance-audit op het gebied van bedrijfsintegriteit, omkoping en corruptie, en reizen en uitgaven in de APAC-regio.

**Gebruik van chemische producten**

Het Product Safety Management Process ("PSMP") van Solvay identificeert risico's die verband houden met producten die door Solvay worden verkocht. Alle GBU's gebruiken dit proces, waarbij prioriteit wordt gegeven aan de vereiste risicobeoordelingen voor de hele productportfolio en het uitvoeren van risicobeoordelingen voor de meest gevoelige producttoepassingen.

(Meer informatie hierover is beschikbaar in het extra-financiële hoofdstuk van het geconsolideerde jaarverslag: 5.5 Gevaarlijke stoffen)

**3.2. Beveiliging****Beschrijving van het risico**

Bepaalde veiligheidsbedreigingen kunnen een negatieve impact hebben op ons bedrijf. Deze omvatten terrorisme, misdaad, geweld, vandalisme, diefstal en cyberaanvallen, die gevolgen hebben voor werknemers of andere belanghebbenden, locaties, activa, kritieke informatie of intellectueel eigendom.

Solvay is blootgesteld aan fysieke veiligheidsrisico's omdat het eigenaar is van 45 industriële sites, waarvan een groot deel een hoog Seveso-niveau heeft (aantal sites dat in aanmerking wordt genomen na de partiële splitsing). Een aantal van onze producten kan bij verkeerd gebruik ernstige schade veroorzaken. Voor meer informatie hierover wordt verwezen naar het onderdeel Extra-financiële aangiften van het geconsolideerde jaarverslag: 5.5 Gevaarlijke stoffen.

We hebben ook locaties in landen waar veiligheidsproblemen door International SOS hoog worden gewaardeerd. Vijfenvertig industriële locaties en veertien administratieve en O&I-locaties (aantal locaties dat in aanmerking werd genomen na de partiële splitsing) werden onderworpen aan een zelfbeoordeling van beveiligingsproblemen (SVSA) en slechts één industriële locatie werd beoordeeld als een locatie met het hoogste veiligheidsrisico - Niveau 1 - sinds de vorige SVSA.

De blootstelling van Solvay aan cyberrisico's, zoals bij de meeste grote bedrijven, vloeit voort uit ons intensieve gebruik van informatie- en communicatietechnologieën en de geleidelijke toename van het automatiseringsniveau van onze sites. Zoals de meeste multinationals heeft Solvay te maken met cyberincidenten en reageert er actief op om de impact ervan te beperken. Het managementteam van Solvay is niet op de hoogte van enig incident dat een materiële

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK  
VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN  
NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN****JAARVERSLAG**

impact zou kunnen hebben op onze financiële staten of onze activiteiten.

**Preventie- en beheersmaatregelen**

Solvay hanteert een op risico's gebaseerde benadering van beveiliging om sites, informatie en mensen te beschermen.

- Een Chief Security Officer (CSO) coördineert alle veiligheidsactiviteiten wereldwijd om een effectieve vermindering van veiligheidsrisico's te garanderen. Een Chief Information Security Officer (CISO), die rapporteert aan de Chief Security Officer, coördineert alle cybersecurity-gerelateerde activiteiten.

Drie bestuursorganen leiden de inspanningen op het gebied van veiligheidsrisicobeheer:

- een Veiligheidsraad, voorgezeten door een lid van de ELT, die strategische richting geeft aan het beperken van de veiligheidsrisico's van de groep;
- een stuurgroep voor cyberbeveiliging, voorgezeten door de Chief Information Security Officer, die toezicht houdt op alle cyberbeveiligingsactiviteiten en budget- en prioriteitsaanbevelingen doet aan de Veiligheidsraad.
- Het management van Solvay verstrekt minstens jaarlijks informatiebeveiligingsupdates aan de Raad van Bestuur en nog vaker aan het Auditcomité en het Risicocomité.

**Cyberbeveiligingsprogramma**

De drie bestuursorganen die leiding geven aan het beheer van veiligheidsrisico's houden ook toezicht op ons cyberbeveiligingsprogramma, dat het volgende omvat:

- het gebruik van evaluaties uitgevoerd door externe deskundigen;
- het gebruik van penetratietests en interne phishing-simulaties;
- substantiële training voor alle professionals van Solvay Global Business Services en Digital Technology (DT), evenals verplichte beveiligingstraining voor alle werknemers;
- regelmatige publicatie van cyberbeveiligingsadviezen om het bewustzijn van werknemers te vergroten;
- Aanzienlijke verbeteringen in de beveiliging, bereikt door de inzet van verbeterde beveiligingstechnologie over het hele netwerk. Dit omvat controles zoals eindpuntdetectie en -respons, multi-factor authenticatie, onveranderlijke back-ups en sterkere netwerkscheiding.

Een aanzienlijke cyberaanval zou in veel opzichten een negatieve impact kunnen hebben op Solvay, inclusief mensen, activiteiten en resultaten, maar ook op de knowhow en intellectuele eigendom. We zullen daarom onze cyberverdediging blijven versterken om het zich ontwikkelende cyberdreigingslandschap te kunnen beheersen.

**Verzekering**

Solvay is verzekerd tegen de mogelijke financiële impact van een cyberaanval. Deze verzekering dekt schade aan activa, bedrijfsonderbreking, ransomware en burgerlijke aansprakelijkheid bij verlies van vertrouwelijke informatie van derden. Solvay is ook stichtend lid van MIRIS (Mutual of Cyber Insurance), dat zijn leden exclusieve aanvullende capaciteit en verliespreventieadvies biedt.

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK  
VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN  
NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

**JAARVERSLAG**

**Belangrijkste acties in 2023**

- Onze toewijding aan het beheersen van veiligheidsrisico's blijft sterk, gedreven door efficiëntie en de overtuiging dat proactieve maatregelen essentieel zijn voor het beschermen van onze activa en het waarborgen van de veerkracht van onze activiteiten.
- Naarmate het dreigingslandschap evolueert, erkennen we de behoefte aan een model voor beveiligingsbeheer dat is afgestemd op de nieuwe organisatie. Daarom hebben we, vooruitlopend op de toekomstige uitdagingen, een nieuw bestuursmodel gedefinieerd dat zorgvuldig is ontworpen om naadloos te integreren met onze bedrijfsstrategie en ervoor te zorgen dat beveiliging geen autonome functie is. Samenwerking vormt de kern van onze aanpak en stimuleert een cultuur waarin expertise uit verschillende facetten van de veiligheid samenkomt om een robuuste defensiestrategie te creëren.
- Bovendien bood 2023 ons een unieke kans om de netwerkscheiding en toegangsrechten te herzien en te versterken, en om onze strategie voor beveiligingsbewustzijn te vernieuwen.
- Op het gebied van de veiligheid van het personeel hebben we meer inzicht gegeven in zakenreizen en actieve monitoring geïmplementeerd voor alle landen met een gemiddeld en hoog risico waar Solvay-werknemers naartoe reizen, om beter te kunnen anticiperen op bedreigingen en dienovereenkomstig te kunnen waarschuwen. Om dit te doen, hebben we gewerkt aan onze rapportagetools en hebben we individuele reizigers benaderd om ervoor te zorgen dat ze over de benodigde tools beschikken om live waarschuwingen te ontvangen in het ongelukkige geval van een beveiligingsincident.
- Er werden ook directe communicatielijnen geopend tussen de groepsbeveiliging en locatiemanagers, waardoor een systeem voor vroegtijdige waarschuwing kon worden opgezet en een grotere responsiviteit op locatieniveau en op het niveau van de groepsbeveiliging werd gewaarborgd.
- In 2023 heeft Solvay de belofte van de voorgaande jaren gehandhaafd om de fysieke veiligheidsmaatregelen te versterken, waarbij het belang werd erkend van de bescherming van onze activa en gevoelige locaties. We hebben prioriteit gegeven aan standaardisatie om een robuuste en consistente beveiligingsinfrastructuur in al onze faciliteiten te garanderen. Onze specifieke projecten gericht op het verhogen van het beveiligingsniveau omvatten de integratie van geavanceerde bewakingssystemen, toegangscontrolemechanismen en inbraakdetectietechnologieën. We hebben onze strategieën en investeringen aangepast om een verdediging te creëren op meerdere niveaus die niet alleen potentiële bedreigingen afschrikt, maar ook snel reageert op eventuele veiligheidsincidenten.

**3.3. IT-risico**

**Beschrijving van het risico**

Ons IT-risico houdt verband met het onvermogen om:

- Zorgen voor de continuïteit van digitale technologiediensten aan bedrijven; ondersteuning van de bedrijfscontinuïteit.
- Bieden van cybersecuritydiensten en roadmap binnen de IT-portfolio; risico's beheren die verband houden met gegevensbeveiliging en niet-naleving, duurzaamheid en leveranciersbeveiliging.

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK  
VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN  
NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

**JAARVERSLAG**

- beveiliging van leveranciers.
- Ondersteuning van grote transformaties van de groep en tijdige implementatie van transformatie-initiatieven, terwijl we verplicht zijn om IT-systemen en infrastructuurdiensten te leveren onder de Master Transition Services Agreement (MTSA) tussen Solvay en Syensqo voor een periode van maximaal twee jaar eindigend in december 2025.

**Preventie- en beheersmaatregelen**

- Nauwlettend toezicht houden op belangrijke transformatie-initiatieven;
- Definitie en tijdige implementatie van routekaarten na de fusie om ervoor te zorgen dat de IT-transitiedienstenovereenkomsten tussen Solvay en Syensqo tegen december 2025 worden beëindigd;
- Nauwlettend toezicht op veiligheids- en prestatie-indicatoren;
- Nauwlettend toezicht op personeels- en talentmanagement;
- Ad-hocacties om erkenning, motivatie te stimuleren en welzijn en aandacht te ondersteunen;
- Verhoogde beveiligingseisen van derden;
- Over het geheel genomen nauwlettend toezicht op de risico's op het gebied van IT en digitale technologie (DT);
- Jaarlijks IT-auditprogramma om de naleving van het beveiligingsbeleid van de groep te garanderen;
- ISO 27001 en ISO 9001 certificering.

**Belangrijkste acties in 2023**

In 2023 was de belangrijkste uitdaging het benutten van best practices op IT-gebied (op het gebied van veranderingmanagement, beveiliging, enz.) en tegelijkertijd het leveren van een zeer veeleisende portefeuille van initiatieven die nodig zijn om de transformatie van de groep te ondersteunen.

Meer dan 300 grote transformaties werden georganiseerd en gesynchroniseerd met de transformatie van Solvay in 2023.

*Commando centrum*

- Oprichting van een commandocentrumorganisatie;
- Inzet van de ITIL ("Information Technology Infrastructure Library") praktijk op het gebied van incident management, change management, problem management, etc.
- Implementatie van een SIEM ("Security Information and Event management") dienst;
- Nauwlettend toezicht op kritieke diensten;
- Herbeoordeling van alle applicatieportfolio's.

*Beveiliging*

- Beveiliging in het project: het proces 'Security by design' is al ruim een jaar aan de gang.
- Implementatie van beveiligingsstandaarden.

*Procesverbetering*

- Het verbeteren van end-to-end services, zoals de onboarding van medewerkers.

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK  
VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN  
NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

**JAARVERSLAG**

- Automatisering van identificatie- en toegangsbeheer.
- - Resource-/capaciteitsplanning.
- 

*Praktijkgemeenschappen*

- Oprichting van praktijkgemeenschappen (dienstverleners, initiatiefnemers, enz.)

*Risicobeheer van digitale technologie*

- De digitale technologierisico's worden maandelijks gemonitord met het DT-managementteam.
- De risico's verbonden aan digitale technologie zijn in september 2023 opnieuw beoordeeld.
- De synchronisatie met het operationeelrisicobeheer is versterkt (projectrisico's, risico's van derden, cyberveiligheidsrisico's, enz.)
- Het hoge uitvoeringspercentage van auditactieplannen is verder verbeterd en zal in 2023 worden gehandhaafd.

**3.4. Regelgevende, politieke en juridische risico's als referentieaandeelhouder van groepsmaatschappijen**

**Beschrijving**

- Wet- en regelgeving evolueert, wat een aanzienlijke invloed heeft op exploitatievergunningen en licenties,
- Solvay kan worden blootgesteld aan omstandigheden waarin het openbaar gezag niet langer normaal wordt uitgeoefend, of aan bestaande en potentiële juridische en administratieve procedures;
- De opkomst van protectionisme en de verzwakking van de Wereldhandelsorganisatie hebben al een impact gehad op de activiteiten van Solvay en dit zal in de toekomst zo blijven.

**Preventie- en beheersmaatregelen**

- De evenwichtige geografische aanwezigheid van de Groep over de hele wereld helpt de impact van ongunstige ontwikkelingen op regelgevend en politiek gebied te verminderen.
- De afdeling Overheid en Publieke Zaken en Landenmanagement werkt continu samen met vertegenwoordigers van overheden op nationaal en internationaal niveau. In bepaalde specifieke gevallen kan Solvay rekenen op de steun van de lokale Belgische ambassade.
- Financiële voorzieningen worden aangelegd op basis van Solvay's kennis van het juridische risico.
- De coördinatie tussen Corporate Trade, SBS en de GBU's blijft risico's beter identificeren en beperken.

**4. Belangrijke gebeurtenissen die na het einde van het boekjaar hebben plaatsgevonden**

Er hebben zich na het einde van het boekjaar geen belangrijke gebeurtenissen voorgedaan die een impact hebben op Solvay NV.

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK  
VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN  
NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

**JAARVERSLAG****5. Factoren die de ontwikkeling van de vennootschap aanmerkelijk kunnen beïnvloeden een significante invloed hebben op de ontwikkeling van de samenleving**

De SOLVAY Groep onderging, via haar moederbedrijf SOLVAY NV, een partiële splitsing op 8 december 2023 om twee leiders te doen ontstaan en verder bestaan in hun eigen domeinen, respectievelijk in het domein van de chemie van de essentiële producten (Solvay) en van de chemie van de samengestelde producten (Syensqo). In het kader van deze partiële splitsing zou de Vennootschap in 2024 toegang moeten krijgen tot nieuwe financieringsbronnen ter vervanging van de huidige financieringsbronnen.

**6. Informatie op het gebied van onderzoek en ontwikkeling**

Het bedrijf is actief in onderzoek en ontwikkeling. Binnen het bedrijf worden diverse onderzoeksprojecten uitgevoerd, met name met betrekking tot de Peroxiden- en Natriumcarbonaatactiviteiten. Wat de ontwikkeling betreft, worden er op de NOH-site in Brussel steeds verbeteringen aan bestaande producten en de ontwikkeling van innovatieve producten uitgevoerd.

**7. Gegevens over de bijkantoren van de vennootschap**

Eind 2023 heeft Solvay NV een filiaal in Italië, Solvay SA Italy (Viale Lombardia 2, 20021 Bollate (MI), Italië). Deze vestiging is ook in Italië partieel gesplitst, stelt nu ongeveer 23 mensen tewerk en is verantwoordelijk voor de coördinatie van de verschillende activiteiten van de Solvay-groep in Italië en voor het verlenen van functionele diensten.

**8. Bestaan van belangconflicten**

Vóór de partiële splitsing werd artikel 7:96 van het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen, met betrekking tot belangenconflicten, vóór de splitsing tweemaal door de raad van bestuur toegepast.

Op 2 november 2023 werd de procedure als volgt toegepast met betrekking tot de bezoldiging van Ilham Kadri, Gedelegeerd Bestuurder van de Vennootschap vóór de partiële splitsingsdatum:

"Voordat de discussie over dit agendapunt begon, kondigde Ilham Kadri, gedelegeerd bestuurder, het bestaan aan van een potentieel belangenconflict van financiële aard in de zin van artikel 7:96 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen, voortvloeiend uit de feit dat sommige van de te nemen besluiten betrekking hadden op (i) haar bonus voor het uitvoeren van de Po2-project als CEO van Solvay en (ii) haar mogelijke vergoeding als CEO van Syensqo, als de partiële splitsing zou plaatsvinden.

De Raad van Bestuur heeft kennis genomen van deze verklaring en heeft vastgesteld dat de gedelegeerd bestuurder de vergadering heeft verlaten tijdens de beraadslagingen en beslissingen hierover (zie punt 1 van het besluit hieronder). De Raad van Bestuur heeft de aanbevelingen van het Remuneratiecomité met betrekking tot de basisvergoeding, STI en LTI voor toekomstige leden van het Executive Leadership Team van Solvay (ECO) en Syensqo, die unaniem werden goedgekeurd, als volgt in overweging genomen (zie punten 2 en 3, onderstaand). [...]



**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK  
VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN  
NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

**JAARVERSLAG**

**Resoluties:** Na beraadslaging keurde de Raad van Bestuur, met uitzondering van Ilham Kadri die niet deelnam aan de beraadslagingen of beslissingen hierover, unaniem de aanbeveling van het Remuneratiecomité, in geval van een partiële splitsing, als volgt goed: (i) Po2-projectbonus van MEUR 12, als CEO van Solvay; (ii) Overdracht van haar bestaande CEO-overeenkomst met Solvay NV aan Syensqo (contract van kracht vóór de partiële splitsing, inclusief SLTI- en LTI-parameters), inclusief een jaarlijks basissalaris dat overeenkomt met het huidige geïndexeerde contractuele basissalaris (1,5 MEUR vanaf januari 1 december 2024/december 2023) en het gebruikelijke regime voor gezondheidszorg, sociale voorzieningen en retentie.\*

Op 7 december 2023 werd de procedure als volgt toegepast met betrekking tot de vergoeding van Ilham Kadri, CEO van de Vennootschap vóór de partiële splitsingsdatum:

"Alvorens de bespreking van dit agendapunt aan te vatten, heeft Ilham Kadri, Chief Executive Officer, het bestaan aangekondigd van een potentieel belangenconflict van financiële aard in de zin van artikel 7:96 van het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen, voortvloeiend uit het feit dat haar vergoeding als CEO van Solvay (STI en LTI voor 2023) zou worden besproken. De Raad van Bestuur heeft kennis genomen van deze verklaring en heeft vastgesteld dat de gedelegeerd bestuurder de vergadering heeft verlaten tijdens de beraadslagingen en beslissingen daaromtrent. [...]

**STI en LTI van de directeur voor 2023:** De gedelegeerd bestuurder verliet de zaal tijdens de discussie over haar vergoeding.

Na eerder de prestaties van de CEO te hebben beoordeeld, merkte de Raad van Bestuur op dat de prestaties in 2023 uitzonderlijk waren, met als hoogtepunten:

- Ondanks tegenwind door stagnatie in de grote economieën (waaronder Europa, China en de Verenigde Staten) waren de resultaten van het bedrijf grotendeels in lijn met de marktvoorspellingen. Dit resultaat is significant gezien het feit dat een aantal grote concurrenten in 2023 waarschuwingen hebben gegeven over winsten;
- De CEO heeft de reputatie van het bedrijf versterkt door met belanghebbenden in gesprek te gaan over duurzaamheidskwesies en door de SBTi validatie te ontvangen over onze klimaatdoelstellingen, wat heeft geresulteerd in onze Chemscore-rangschikking op de 6e plaats onder 50 peers, een winst van 9 plaatsen vergeleken met 2022;
- Verbeterd veiligheidsrecord.
- Tijdige voltooiing van het Po2-project, binnen het budget en met de steun van de belangrijkste belanghebbenden.

Als gevolg van deze uitzonderlijke prestatie en als erkenning daarvoor heeft de Raad van Bestuur aanvaard:

- een individuele prestatiefactor van 200%, oftewel 20% van het streefbedrag, wat zich vertaalt in een bonus over 2023 van € 2.135.000,-
- een toewijzing van LTI voor 2024 ter waarde van € 3.200.000; deze wordt toegekend als onderdeel van het mandaat en gebruik van de discretionaire bevoegdheid van het Remuneratiecomité om de uitmuntende prestaties van de CEO te belonen en te erkennen.

**Resoluties:** Na beraadslaging keurt de Raad van Bestuur, met uitzondering van de gedelegeerd bestuurder die niet heeft deelgenomen aan de beraadslagingen of beslissingen over haar, unaniem goed: [...] de toekenning van de STI 2023 en de LTI 2024 voor de CEO als voorgesteld."

Na de voltooiing van de partiële splitsing was er geen toepassing meer van artikel 7:96 van het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen, met betrekking tot belangenconflicten.

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK  
VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN  
NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN****JAARVERSLAG****9. Gebruik van financiële instrumenten**

Zoals hieronder uitgelegd, maakt de Vennootschap gebruik van verschillende valuta-indekkingsinstrumenten als onderdeel van haar wisselkoersrisicobeheer.

**Beheer van financiële risico's**

Solvay NV is, in zijn hoedanigheid van interne bank van de Groep, blootgesteld aan verschillende financiële risico's. De belangrijkste financiële risico's zijn liquiditeits-, valuta- en renterisico's. De risico's worden hieronder beschreven:

**a. Liquiditeitsrisico (kasmiddelen)**

Het liquiditeitsrisico betreft het vermogen van Solvay NV om zijn schulden (inclusief uitgegeven leningen) af te lossen en te herfinancieren, en om zijn activiteiten te financieren.

In dit verband geeft het Financieel Comité advies over het adequate beheer van het liquiditeitsrisico om de financiering op korte, middellange en lange termijn van de Groep en Solvay NV te beheren, evenals de verplichtingen op het gebied van het liquiditeitsbeheer.

De Groep beheert via Solvay NV het liquiditeitsrisico door passende reserves aan te houden door reserveleenfaciliteiten aan te houden (€ 2.145 miljoen) eind december 2023), nauwlettend toezicht te houden op de verwachte en werkelijke kasstromen en door de looptijden van financiële activa en passiva op elkaar af te stemmen.

**b. Wisselkoersrisico**

Solvay NV is de factormaatschappij ten behoeve van de bedrijven van de Groep en is als zodanig blootgesteld aan wisselkoersrisico's verbonden aan transacties in vreemde valuta. De belangrijkste risico's hebben betrekking op de Amerikaanse dollar, de Chinese renminbi, de Thaise baht, de Braziliaanse real, de Japanse yen en de Koreaanse won.

De Vennootschap neemt het initiatief om de transactionele valutarisico's van de Groep af te dekken door in te schrijven op passende hedginginstrumenten, waarbij rekening wordt gehouden met de nettoposities die per valuta binnen de entiteiten van de Groep worden geopend.

**c. Renterisico (krediet)**

De Vennootschap is blootgesteld aan renterisico omdat zij geld leent tegen variabele rente. De Vennootschap beheert dit risico door in te schrijven op rente-indekkingsproducten.

**d. Kredietrisico van klanten**

De vennootschap voert een factoringactiviteit uit ten behoeve van groepsmaatschappijen en beheert daarom de invordering van vorderingen op talrijke dochterondernemingen van de groep, voor een totaalbedrag van € 379 miljoen eind december 2023 (vergeleken met € 999 miljoen eind december 2022). Sinds 2017 dekt de Vennootschap het risico van niet-invordering van schulden als gevolg van de insolventie van klanten. Het bedrijf beschermt zichzelf tegen dit risico door voortdurende activiteiten op het gebied van klantenmonitoring, het vaststellen van kredietlimieten en intensieve incassoactiviteiten. De onderneming boekt waardeverminderingen wanneer zij van mening is dat de invordering van vorderingen geheel of gedeeltelijk in het gedrang komt.

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK  
VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN  
NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

**JAARVERSLAG**

**10. Onafhankelijkheid en deskundigheid op het gebied van boekhouding en audit van ten minste één lid van het audit- en toezichtcomité.**

Opgemerkt moet worden dat verschillende leden van de audit- en toezichtcommissie over uitgebreide financiële kwalificaties beschikken, dankzij hun studies en hun professionele achtergrond. Merk bijvoorbeeld op dat mevrouw Rosemary Thorne een onafhankelijk bestuurder was en voorzitter was van het Auditcomité tot 8 december 2023. Ze heeft een achtergrond in wiskunde en economie en heeft uitgebreide financiële ervaring over de hele wereld.

Sinds 8 december wordt dit Auditcomité voorgezeten door de heer Aebischer, onafhankelijk bestuurder. Hij heeft uitgebreide ervaring als financieel manager voor verschillende bedrijven, waaronder Holcim, en was beëdigd auditor (CPA) bij PwC.

**11. Verklaring inzake deugdelijk bestuur**

Wij verwijzen naar de verklaring inzake deugdelijk bestuur opgenomen in het bestuursverslag van de Groep and ook in bijlage.

**12. Belangrijkste kenmerken van interne controle- en risicobeheersystemen**

**12.1. Rollen en verantwoordelijkheden**

De managers en leidinggevenden van Solvay zijn verantwoordelijk voor de toereikendheid van het raamwerk voor risicobeheer en interne controle in hun respectieve Global Business Units (GBU's) en functies.

De afdeling Internal Audit en Risk Management (IA/RM) organiseert interne audit-, interne controle- en risicobeheeractiviteiten als onderdeel van een algemene assurance-functie gericht op het verbeteren van de efficiëntie en de efficiëntie van risicobeheer- en interne controlesystemen.

De teams voor risicobeheer en interne controle adviseren en zorgen ervoor dat managers de uitdagingen het hoofd bieden. Zij zijn verantwoordelijk voor het opzetten en onderhouden van een alomvattend en samenhangend systeem van risicobeheer en interne controle in de hele groep, dat onderworpen is aan een onafhankelijke beoordeling door de interne auditteam.

De mate waarin Solvay bereid is risico's te nemen als onderdeel van de bedrijfsstrategie van de Groep en de doelstelling om aandeelhouderswaarde te creëren, wordt gedefinieerd en beheerd door een aantal kwalitatieve en kwantitatieve maatstaven zoals limieten, triggers en indicatoren op basis van risicobereidheid. De afdeling IA/RM communiceert op regelmatige basis rechtstreeks met het Audit- en Risicocomité om ervoor te zorgen dat de risicobeheeractiviteiten van het Solvay-management in lijn zijn met de Raad van Bestuur.

Solvay heeft een intern controlesysteem geïmplementeerd dat is ontworpen om redelijke zekerheid te bieden dat:

- de geldende wet- en regelgeving wordt gerespecteerd
- het beleid en de doelstellingen die door het algemeen management zijn vastgesteld, worden geïmplementeerd
- financiële en extra-financiële informatie accuraat is
- de interne processen zijn efficiënt en effectief, vooral de processen die bijdragen aan de bescherming van de activa van Solvay.

Hieronder worden de vijf componenten van het interne controlesysteem en de rol van internal audit als onafhankelijke verzekering provider beschreven.

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK  
VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN  
NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN****JAARVERSLAG****12.2. De controleomgeving**

Als fundament van het interne controlesysteem weerspiegelt de controleomgeving de toon die door het management is gezet, waardoor het bewustzijn en het nalevingsgedrag van alle medewerkers worden gestimuleerd. De verschillende elementen creëren een duidelijke structuur van principes, regels, rollen en verantwoordelijkheden, en tonen tegelijkertijd de toewijding van het management aan compliance.

- De Business Integrity Code is beschikbaar op de website van Solvay. Het verwijst naar het onderliggende beleid en de procedures. Medewerkers krijgen regelmatig training over de Code. Meer informatie is beschikbaar in het onderdeel Extra-financiële toelichtingen van dit rapport.
- Via een ethische hotline, beheerd door een derde partij, kunnen werknemers potentiële schendingen van de Code voor Zakelijke Integriteit melden als ze niet met hun superieuren of de compliance-organisatie kunnen praten, of als ze anoniem willen blijven. Meer informatie is beschikbaar in het hoofdstuk "Extra-financiële verklaringen" van dit verslag.
- Er zijn gestandaardiseerde processen en controles, inclusief delegatie van bevoegdheden en ondertekeningsregels, evenals de toepassing van het beginsel van scheiding van taken, voor financiële en niet-financiële activiteiten en transacties.

**12.3. Het risicobeoordelingsproces**

Het groepsbrede risicobeheerproces houdt rekening met de strategische doelstellingen van de organisatie en is opgebouwd rond de volgende fasen:

- Risicoanalyse (identificatie en beoordeling), risicobeoordeling en beslissing over het beheer van kritieke risico's
- Implementatie van risicobeperkingsplannen, waarbij risicomangers verantwoordelijk zijn voor de implementatie ervan.
- Het monitoren van risicobeperkende plannen om de adequaatheid en effectiviteit ervan te garanderen.

Het Audit- en Risicocomité komt eenmaal per jaar samen met de CEO en alle andere leden van de Raad van Bestuur om de belangrijkste risico's waarmee de groep wordt geconfronteerd ("groepsrisico's") te bespreken en goed te keuren. Gedurende het jaar beoordeelt het Audit- en Risicocomité systematisch de progressie en nodigt het relevante leidinggevenden en risicomangers regelmatig uit om een overzicht te geven van hun risicobeoordelingen en de voortgang van de reductiemaatregelen. In overeenstemming met de risico's die voor de groep zijn gedefinieerd, worden onderwerpen als industriële veiligheid, fysieke veiligheid, cybersecurity, ESG-gerelateerde onderwerpen of ethische en compliance-kwesties besproken.

Nadere informatie over het beheer van ondernemingsrisico's, inclusief een beschrijving van de belangrijkste bedrijfs- en groepsrisico's en de maatregelen die zijn genomen om deze op verschillende niveaus van de organisatie te vermijden of te beperken, is beschikbaar in het hoofdstuk 'Risicobeheer' van dit bestuursverslag en het geconsolideerde managementrapport.

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK  
VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN  
NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN****JAARVERSLAG****12.4. Controle activiteiten**

Solvay hanteert een systematische aanpak voor het ontwerpen en implementeren van interne controleactiviteiten voor de meest relevante processen van de Groep. Deze aanpak omvat een risicobeoordelingsstap om de belangrijkste controledoelstellingen te definiëren voor processen op bedrijfsniveau, mondiale gedeelde serviceplatforms genaamd Global Business Services (GBS), Global Business Units (GBU) en locaties, om de productie van betrouwbare financiële overzichten te garanderen. Onder de sponsoring van de CFO werd een netwerk van bedrijfsproceeseigenaren en GBU-vertegenwoordigers opgericht om een intern controlesysteem te bevorderen dat is afgestemd op de risico's van elke GBU en elke bedrijfsfunctie.

Na de risicobeoordelingsfase worden de controles ontworpen en beschreven door de proceeseigenaren van het bedrijf, met steun van het interne controleteam. Beschrijvingen van controles dienen als referentie voor het implementeren en evalueren van interne controles binnen de groep. Op elk niveau van de organisatie is de proceeseigenaar verantwoordelijk voor het uitvoeren van de controle.

Solvay implementeert beleid en processen die van toepassing zijn op alle werknemers op de volgende financiële gebieden: managementcontrole, financiering en cashflow; financiële controle; financiële communicatie; belasting- en verzekeringspolissen. Voor al deze financiële processen en voor grote groepsbrede projecten, zoals acquisities en desinvesteringen, zijn controleactiviteiten gedefinieerd. Bovendien wordt in een onlinegids voor financiële verslaggeving uitgelegd hoe de IFRS-regels binnen de hele groep moeten worden toegepast.

Financiële elementen worden maandelijks geconsolideerd en geanalyseerd door controleteams op alle niveaus van de organisatie, evenals door de afdeling boekhouding en rapportering van de groep en het managementteam. De elementen worden geanalyseerd met behulp van plausibiliteits- en consistentiecontroles, maar ook met diverse andere methoden, zoals gap-analyse, ratio-analyse en vergelijking met prognoses.

Naast het analyseren van de maandelijkse rapporten, beoordeelt het managementteam de prestaties van de GBU ieder kwartaal zorgvuldig als onderdeel van de beoordeling van de bedrijfsprognoses.

**12.5. Toezicht op de interne controle**

Het Audit- en Risicocomité bewaakt en evalueert de effectiviteit van het interne controlesysteem. Hij houdt toezicht op de werkzaamheden van het interne audit- en risicobeheerteam met betrekking tot de financiële, operationele en compliancecontrole. Het wordt op de hoogte gehouden van de reikwijdte, programma's en resultaten van interne controletests, interne controle-zelfbeoordelingen en interne auditwerkzaamheden. Het controleert ook of de auditaanbevelingen correct worden geïmplementeerd. De rol en verantwoordelijkheden van het Audit- en Risicocomité worden gedetailleerd beschreven in het Charter van het Audit- en Risicocomité dat is opgenomen in het Governance Charter.

Daarnaast coördineert de afdeling Ethics and Compliance onderzoeken naar mogelijke overtredingen van de Business Integrity Code. Meer informatie over de werkzaamheden van de afdeling Ethiek en Compliance is beschikbaar in het deel "Extra-financiële verklaringen" van het geconsolideerde beheersverslag.

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK  
VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN  
NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN****JAARVERSLAG****12.6. Informatie en communicatie**

Groepsbrede informatiesystemen worden beheerd door de IT-afdeling. Het overgrote deel van de activiteiten van de groep wordt ondersteund door een klein aantal geïntegreerde ERP-systemen (Enterprise Resource Planning). Financiële consolidatie is gebaseerd op een specifiek instrument.

Financiële rapporteringsprocedures en interne controles zorgen ervoor dat alle materiële informatie die door Solvay aan investeerders, crediteuren en toezichthouders wordt gecommuniceerd accuraat, transparant en tijdig is, en dat deze op getrouwe wijze de huidige ontwikkelingen, financiële fundamenten en prestaties weergeeft die relevant zijn voor de Groep.

De afdeling Boekhouding en Rapportage van de Groep verstrekt vóór elke kwartaalafsluiting gedetailleerde schriftelijke instructies aan alle betrokken financiële actoren.

De publicatie van financiële kwartaalresultaten is onderworpen aan verschillende stadia van beoordeling en goedkeuring:

- Het investor relations-team ontwerpt, ontwikkelt en verspreidt berichten en informatie over de groep, rekening houdend met de behoeften van de financiële markten. Dit doet zij onder toezicht en controle van het managementteam.
- Het Audit- en Risicocomité zorgt ervoor dat de financiële staten en communicatie van Solvay NV en de Groep in overeenstemming zijn met de algemeen aanvaarde boekhoudkundige principes (IFRS voor de Groep, Belgisch boekhoudrecht voor Solvay NV).
- De Raad van Bestuur keurt de periodieke geconsolideerde financiële staten en die van Solvay NV (driemaandelijks, halfjaarlijks en jaarlijks) goed, evenals alle daarmee verband houdende mededelingen.

**12.7. Interne audit**

Het interne auditteam biedt onafhankelijke, objectieve, op risico gebaseerde zekerheid om de waarde van de organisatie te vergroten en te beschermen. Het maakt gebruik van een systematische en methodologische aanpak om de effectiviteit van governance, risicobeheer en interne controleprocessen en -procedures te evalueren en te verbeteren, om de organisatie te helpen haar doelstellingen te bereiken.

Het team voert interne auditopdrachten uit binnen de hele groep op basis van zijn auditcharter en het jaarlijkse risicogebaseerde interne auditplan dat is goedgekeurd door het Audit- en Risicocomité. In het auditplan wordt rekening gehouden met interne en externe data, risicofactoren en benchmarks. Het omvat zowel audits op entiteitsniveau als groepsbrede, cross-functionele opdrachten om de belangrijkste risico's van de groep aan te pakken, die worden geïdentificeerd als onderdeel van het ondernemingsrisicobeheerproces. De interne audit heeft tot doel de binnen de groep geconsolideerde entiteiten minstens om de vijf jaar te inspecteren.

Missies worden afgebakend, gepland en gedefinieerd op basis van een risicoanalyse gericht op de belangrijkste risicogebieden. Het is de verantwoordelijkheid van het management om ervoor te zorgen dat de aanbevelingen van de interne audit worden vertaald in actieplannen en worden geïmplementeerd. De voortgang van de implementatie wordt bewaakt door het interne auditteam en regelmatig gerapporteerd aan het managementteam, het senior management en de auditcommissie en risico's.

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK  
VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN  
NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

**JAARVERSLAG**

In 2023 voerde het interne auditteam 17 missies uit binnen de Solvay-groep met betrekking tot operationele efficiëntie en interne controles, evenals bestuur, compliance, bedrijfsintegriteit, ESG, veiligheidsoperaties, informatiebeveiliging en onderwerpen die verband houden met waardebescherming.

Het hoofd van Internal Audit en Risk Management rapporteert aan de Chief Financial Officer en onderhoudt rapportagerelaties met de voorzitter van het Audit- en Risicocomité en de CEO. Hij woont alle vergaderingen van het audit- en risicocomité bij en stelt periodiek een activiteitenverslag voor met een samenvatting van de uitgevoerde auditmissies, de opvolging van de aanbevelingen en het jaarlijkse auditprogramma. Hij heeft te allen tijde rechtstreeks toegang tot de voorzitter van het audit- en risicocomité en tot de CEO.

**13. Samenstelling en werking van de bestuursorganen en hun comités**

Wij verwijzen naar de verklaring inzake deugdelijk bestuur opgenomen in het bestuursverslag van de Groep (zie ook in bijlage)

**14. Verklaring inzake diversiteit**

**Definitie**

Solvay definieert diversiteit, gelijkheid en inclusiviteit als volgt:

- Diversiteit: de representatie van de verschillende identiteiten en verschillen van individuen in een groep.
- Gelijkheid: het creëren van gelijke toegang tot kansen door het bestaan van voordelen voor sommigen en barrières voor anderen te erkennen; het bevorderen van rechtvaardigheid, onpartijdigheid en gelijkheid in procedures, processen en de verdeling van middelen door instellingen en systemen.
- Inclusie: Actief en opzettelijk mensen met verschillende identiteiten betrekken en ervoor zorgen dat ze zich gewaardeerd voelen, volledig kunnen bijdragen en welkom zijn in een bepaalde omgeving.

**Onze aanpak**

We hebben negen actieplannen geïdentificeerd om diversiteit, gelijkheid en inclusiviteit te bevorderen:

**Diversiteit:**

- Versnel de gendergelijkheid op alle midden- en hogere niveaus.
- Onze werkplek toegankelijker maken voor mensen met een beperking.
- Ontwikkel Employee Resource Groups (ERG's) om een diverse werkomgeving en een inclusieve cultuur binnen de organisatie te creëren.

**Gelijkheid :**

- Beoordeel of er sprake is van ongewenste loonverschillen en dicht deze.
- Zorg voor eerlijke rekrutering: Alle vacatures op midden- en seniorniveau moeten vooraf

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK  
VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN  
NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN****JAARVERSLAG**

worden gescreend op 50% leden van ondervertegenwoordigde groepen, inclusief vrouwen.

- Zorg voor gelijke toegang tot carrière- en ontwikkelingsmogelijkheden: zet mentor- en begeleidingsprogramma's op, te beginnen met ondervertegenwoordigde groepen.

**Inclusie:**

- Bouw aan een inclusieve werknemerservaring: stel een inclusie-index op, volg de voortgang en verbeter voortdurend.
- Ontwikkelingsprogramma voor Solvay-leiders om een inclusieve mentaliteit te ontwikkelen en te behouden.
- Bouw een cultuur waarin individuen zich gesterkt voelen om zich uit te spreken of zich uit te spreken wanneer zij niet-inclusief gedrag ervaren of er getuige van zijn.

**Indicatoren**

Op groepsniveau hebben we vijf prioriteitsgebieden voor diversiteit geïdentificeerd, die specifieke aandacht en monitoring krijgen om consistente verbetering in de hele organisatie te garanderen:

1. het verbeteren van de genderdiversiteit op alle niveaus van de organisatie;
2. profiteren van de mix van generaties om het leren, de kennis en de ervaring te optimaliseren;
3. nationale en culturele talenten ontwikkelen die groeimogelijkheden weerspiegelen;
4. verrijk de teamsamenstelling door gebruik te maken van ervaringen en voorgaanden;
5. de verhouding meten tussen het basissalaris van vrouwen en dat van mannen, per categorie leidinggevenden in onze grootste landen waar we actief zijn.

Er worden ook land- en locatiespecifieke acties ontwikkeld als reactie op de lokale context, via het duurzaamheidsnetwerk en de beste praktijken van Solvay.

**15. Remuneratieverslag**

Wij verwijzen naar het remuneratieverslag dat tevens beschikbaar is in bijlage (zie punt 6 van de Verklaring inzake deugdelijk bestuur) en in het bestuursverslag van de groep.

**16. Openbaremaking van belangrijke deelnemingen in emittenten waarvan de aandelen tot een geregelmenteerde markt zijn toegelaten**

Er is geen directe deelnemingen in emittenten waarvan de aandelen zijn toegelaten tot een geregelmenteerde markt.

**17. Verklaring over niet-financiële indicatoren**

Wij verwijzen naar de niet-financiële informatie vervat in het beheersverslag opgesteld voor de Solvay Groep.

**18. Informatie die krachtens artikel 34 van het Koninklijk Besluit van 14 november 2007 openbaar moet worden gemaakt**

In overeenstemming met de bepalingen van artikel 34 van het Belgische Koninklijk Besluit van 14 november 2007 publiceert de Vennootschap de volgende elementen:



**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK  
VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN  
NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

**JAARVERSLAG****18.1. Kapitaalstructuur en machtigingen verleend aan de Raad van Bestuur**

Navolgend de partiële splitsing van de Vennootschap, per 31 december 2023, bedraagt het kapitaal van de Vennootschap € 236.583.447,18, vertegenwoordigd door 105.876.416 gewone aandelen zonder vermelding van nominale waarde, volledig volgestort.

Alle Solvay-aandelen genieten dezelfde rechten. Er zijn geen verschillende categorieën.

**18.2. Overdracht van aandelen en aandeelhoudersovereenkomsten**

De statuten van Solvay bevatten geen beperkingen op de overdracht van aandelen.

Voor zover de Vennootschap weet, zijn er geen bindende overeenkomsten tussen aandeelhouders met betrekking tot de Vennootschap die zouden kunnen leiden tot beperkingen op de overdraagbaarheid van de aandelen van de Vennootschap of de uitoefening van stemrechten.

De Vennootschap wordt er echter van op de hoogte gebracht dat bepaalde individuele aandeelhouders die rechtstreeks Solvay-aandelen bezitten, kunnen besluiten om samen te overleggen wanneer er door de Raad van Bestuur vragen van bijzonder strategisch belang aan de Algemene Vergadering worden voorgelegd. Elk van deze aandeelhouders blijft echter vrij om te stemmen. Geen van deze personen, individueel of samen met anderen, voldoet aan de initiële transparantiemeldingsdrempel van 3% (Solvay is niet op de hoogte gebracht van een dergelijke deelname).

Solvay is niet op de hoogte van stemovereenkomsten tussen aandeelhouders of van het bestaan van gezamenlijke actie/ overleg tussen aandeelhouders.

**18.3. Houders van effecten met bijzondere zeggenschapsrechten**

Dergelijke titels bestaan niet.

**18.4. Controlemechanisme van een aandelenplan voor werknemers waarbij de zeggenschapsrechten niet rechtstreeks door de werknemers worden uitgeoefend**

Er bestaat geen aandelenplan voor werknemers waarin dergelijk mechanisme is voorzien.

**18.5. Beperkingen op de uitoefening van het stemrecht**

Elk Solvay-aandeel geeft de houder het recht om één stem uit te brengen op de Algemene Vergaderingen.

Artikel 10 van de statuten van de Vennootschap bepaalt dat deze uitoefening van het stemrecht en andere rechten verbonden aan aandelen die in mede-eigendom worden gehouden of waarvan het vruchtgebruik en de naakte eigendom zijn gesplitst of die in pand zijn gegeven, worden opgeschort tot aan de benoeming van een enige vertegenwoordiger bevoegd om de aan de aandelen verbonden rechten uit te oefenen.

De uitoefening van de rechten verbonden aan Solvay-aandelen gehouden door Solvay Stock Option Management (indirecte dochteronderneming van de Vennootschap) is, in overeenstemming met de wet, opgeschort.

**18.6. Benoeming, herbenoeming, ontslag en afzetting van bestuurders**

De statuten van de Vennootschap bepalen dat zij zal worden bestuurd door een Raad van Bestuur die bestaat uit minstens vijf leden, waarvan het aantal wordt vastgesteld door de Algemene Vergadering (artikel 12 van de statuten).

De bestuurders worden benoemd door de Algemene Vergadering, in principe voor een (hernieuwbaar) mandaat van vier jaar (artikel 13).

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK  
VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN  
NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN****JAARVERSLAG**

De Raad van Bestuur legt de benoeming, herbenoeming, ontslag of afzetting van een bestuurder, evenals de onafhankelijkheid van bestuurders die aan de relevante criteria voldoen, ter goedkeuring voor aan de Gewone Algemene Vergadering, na het advies te hebben gevraagd van het Benoemingscomité, wiens opdracht is het definiëren en evalueren van het profiel van elke nieuwe kandidaat op basis van zijn eigen criteria, zowel voor benoeming als voor specifieke vaardigheden.

De Gewone Algemene Vergadering beslist bij gewone meerderheid over de voorstellen van de Raad van Bestuur.

In geval van een vacature in een mandaat tijdens het boekjaar heeft de Raad van Bestuur de mogelijkheid om een nieuw lid te benoemen, tijdens de eerstvolgende Gewone Algemene Vergadering.

**18.7. Wijziging van de statuten van Solvay NV**

Elke wijziging van de statuten van de Vennootschap moet worden voorgelegd in de vorm van een besluit aan de Algemene Vergadering, op voorwaarde dat minstens 50% van het kapitaal van de Vennootschap Solvay NV aanwezig of vertegenwoordigd is. Elk besluit moet in principe worden genomen door een meerderheid van 75% van de uitgebrachte stemmen.

Indien het aanwezigheidsquorum op de eerste Buitengewone Algemene Vergadering niet wordt bereikt, kan een tweede Algemene Vergadering worden bijeengeroepen, die zal beslissen zonder dat er een aanwezigheidsquorum vereist is.

Voor andere zaken (bijvoorbeeld het wijzigen van het doel van de Vennootschap) kunnen afwijkende meerderheidsregels gelden.

**18.8. Bevoegdheden van de Raad van Bestuur**

De vennootschap heeft een 'one-tier' bestuursstructuur aangenomen waarin de raad van bestuur de bevoegdheid heeft om alle handelingen te verrichten die nodig of nuttig zijn voor het bereiken van het maatschappelijk doel van de vennootschap, met uitzondering van handelingen die door de wet of de statuten zijn specifiek voorbehouden aan de algemene vergadering van aandeelhouders.

Op 9 december 2023 delegeerde de Raad van Bestuur bepaalde bevoegdheden aan de ELT. Deze delegaties van bevoegdheden worden weerspiegeld in het Governance Charter.

Voor alle aangelegenheden waarvoor hij de exclusieve verantwoordelijkheid heeft, werkt de raad van bestuur nauw samen met het managementteam, dat met name verantwoordelijk is voor de voorbereiding van de meeste voorgestelde beslissingen van de raad van bestuur.

**18.8.1. Machtiging van de Raad van Bestuur tot uitgifte en inkoop van aandelen**

De Buitengewone Algemene Vergadering van 8 december 2023 heeft de volgende machtigingen verleend aan de Raad van Bestuur:

**Toegestaan kapitaal**

- Machtiging tot verhoging van het kapitaal op grond van de artikelen 7:198 e.v. WV, in één of meer termijnen, voor een periode van vijf (5) jaar, tot een maximumbedrag van € 23.650.000,- (exclusief eventuele uitgiftepremies);

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK  
VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN  
NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

**JAARVERSLAG**

- Machtiging om het kapitaal te verhogen in geval van een openbaar koopbod op Solvay, in één of meerdere keren, voor een periode van twee (2) jaar, onder de voorwaarden en binnen de grenzen voorzien door het nieuwe artikel 8 van de statuten en het artikel 7:202 WWV;

**Verwerving, overdracht en intrekking van eigen aandelen**

- Machtiging om gedurende een periode van vijf (5) jaar eigen aandelen te verwerven en te verpanden tegen een eenheidsprijs die niet lager mag zijn dan één euro (€ 1,00) en die op zijn hoogst niet meer dan tien procent (10%) hoger kan zijn dan, koers van de laatste twintig (20) handelsdagen voorafgaand aan de transactie, zonder dat Solvay op enig moment meer dan tien procent (10%) van het totaal aantal uitgegeven aandelen in bezit heeft;
- Machtiging om eigen aandelen te verwerven en in pand te geven wanneer deze verwerving of verpanding noodzakelijk is om ernstige en dreigende schade voor Solvay te voorkomen, inclusief in het geval van een openbaar koopbod op Solvay, voor een periode van twee (2) jaar, in overeenstemming met artikel 7:215, §1, paragrafen 4 en 5 van het WWV;
- Machtiging om eigen aandelen over te dragen aan één of meer bepaalde personen, andere dan werknemers, onder de voorwaarden en binnen de grenzen voorzien in artikel 7:218, §1, 4<sup>o</sup> van het WWV;
- Machtiging om eigen aandelen te vervreemden om ernstige en dreigende schade voor Solvay te voorkomen, inclusief in geval van een openbaar overnamebod op Solvay, voor een periode van twee (2) jaar, in overeenstemming met artikel 7:218, §1, 3<sup>o</sup> van het WWV;
- Machtiging om op elk moment eigen aandelen in te trekken en de statuten te wijzigen om de vermindering van het totale aantal Solvay-aandelen weer te geven.

**18.8.2. Belangrijke overeenkomsten of effecten die waarschijnlijk zullen worden beïnvloed door een controlewijziging over de Vennootschap**

Een dergelijke overeenkomst bestaat niet.

**18.8.3. Overeenkomsten tussen de Vennootschap en haar bestuurders of werknemers die voorzien in een vergoeding indien bestuurders ontslag nemen of "good leavers" zijn, of in geval van een openbaar overnamebod.**

Wij verwijzen naar het remuneratieverslag dat tevens beschikbaar is in bijlage (zie punt 6) en in het bestuursverslag van de Groep.

**19. Informatie overeenkomstig artikel 74 §7 van de wet van 1 april 2007 met betrekking tot openbare overnamebiedingen**

In overeenstemming met artikel 74 van de wet van 1 april 2007 met betrekking tot openbare overnameaanbiedingen en artikel 6 van de wet van 2 mei 2007 met betrekking tot de openbaarmaking van belangrijke deelnemingen, wordt de aandeelhoudersstructuur weergegeven in punt 3.3 van het verslag inzake deugdelijk bestuur.

Brussel, 12 maart 2024

Voor de Raad van Bestuur,

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK  
VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN  
NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

**JAARVERSLAG**

## Bijlage : Verklaring inzake deugdelijk bestuur (met het remuneratieverslag inbegrepen)

### 1. Inleiding

Solvay nv ('Solvay' of de 'vennootschap') – met hoofdzetel in België en notering aan Euronext Brussel en Euronext Parijs – verbindt zich ertoe de strengste Belgische praktijken en informatieverstrekking inzake deugdelijk bestuur na te leven. Wij streven er consequent naar onze bestuurspraktijken en informatieverstrekking te versterken, waarbij de nadruk ligt op transparantie en het bevorderen van een cultuur van duurzame waardecreatie op lange termijn in lijn met ons Purpose.

De raad van Solvay is verantwoordelijk voor de strategische langetermijnvisie van de Groep Solvay en voor het toezicht op, de kritische toetsing van en de steun aan het Executive Leadership Team bij de uitvoering van de strategie van Solvay.

In overeenstemming met de Belgische wetgeving leeft Solvay de principes en bepalingen van de Belgische Corporate Governance Code van 2020 (de 'Belgische Corporate Governance Code') na, die is gebaseerd op het principe 'as toe of leg uit'. De Nederlandse, Engelse en Franse versies van de Belgische Corporate Governance Code zijn te vinden op de website van de Belgische Commissie Corporate Governance.

De raad van Solvay heeft een Corporate Governance Charter aangenomen (het 'Governance Charter'). De recentste versie van het Governance Charter werd gepubliceerd op 9 december 2023 (zie 2.4. hierna voor meer informatie over recente wijzigingen aan het Governance Charter) en is beschikbaar in het Nederlands, Engels en Frans op de groepswebsite van Solvay. Het beschrijft de belangrijkste aspecten van hoe Solvay deugdelijk bestuur benadert, met inbegrip van de bestuursstructuur en de interne regels van de raad, het Executive Leadership Team en de door de raad opgerichte comités.

Daarnaast publiceert Solvay in het Geïntegreerd Jaarverslag een Verklaring inzake deugdelijk bestuur, die de informatie bevat die het Belgische Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen (hierna het 'Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen' of 'WVV') en de Belgische Corporate Governance Code voorschrijven. De Verklaring inzake deugdelijk bestuur bevat aanvullende feitelijke informatie over de praktijken van Solvay op het gebied van deugdelijk bestuur en relevante wijzigingen daaraan, alsook nadere gegevens over de beloning van bestuurders en management en over relevante gebeurtenissen die in het afgelopen jaar hebben plaatsgevonden.

Dit deel van het Geïntegreerde Jaarverslag vormt de Verklaring inzake deugdelijk bestuur van Solvay voor het jaar 2023.

### 2. Kernpunten van het jaar

2023 was een scharnierjaar voor de Groep Solvay, waarin de splitsing van Solvay in twee onafhankelijke beursgenoteerde bedrijven werd voltrokken.

Op 8 december 2023 keurden de buitengewone aandeelhoudersvergaderingen van de vennootschap en Syensqo nv ('Syensqo') de partiële splitsing van de vennootschap, waarbij de aandelen en andere belangen die de vennootschap had in de juridische entiteiten die de zogenaamde 'specialiteitenactiviteiten' omvatten, haar rechten en verplichtingen uit hoofde van de overeenkomsten die met deze juridische entiteiten waren aangegaan, evenals bepaalde andere activa en passiva, werden overgedragen aan Syensqo (de 'partiële splitsing'), met 99,53% ja-stemmen goed.

Dienovereenkomstig is de partiële splitsing ingegaan om 00.00 uur MET in de nacht van 8 december 2023 op 9 december 2023 (de 'datum van partiële splitsing') en zijn op dat moment de activa en passiva van de vennootschap uiteengezet in het voorstel van partiële splitsing onder algemene titel overgedragen aan Syensqo.

De voltooiing van de partiële splitsing had gevolgen voor het bestuur van Solvay. Zij heeft onder andere geleid tot wijzigingen in de samenstelling van de raad van bestuur en het Executive Leadership Team en tot wijzigingen in de statuten en het Governance Charter. In overeenstemming met principe 1.3 van de Belgische Corporate Governance Code worden deze wijzigingen hierna nader omschreven.

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK  
VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN  
NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

**JAARVERSLAG**

## 2.1. Wijzigingen in de samenstelling van de raad van bestuur

Vóór de datum van partiële splitsing bestond de raad van bestuur uit de volgende 15 bestuurders (de 'raad vóór de afsplitsing'):

- De heer Nicolas Boël
- Mevrouw Ilham Kadri
- De heer Charles Casimir-Lamboert\*
- De heer Wolfgang Colberg
- De heer Hervé Coppens d'Eeckenbrugge
- Mevrouw Françoise de Viron
- Mevrouw Laurence Debroux\*
- De heer Pierre Gurdjian
- De heer Edouard Janssen
- Mevrouw Agnès Lemarchand
- De heer Matti Lievonen
- De heer Gilles Michel
- Mevrouw Marjan Oudemans
- Mevrouw Aude Thibaut de Maisières
- Mevrouw Rosemary Thorne

\*Op de jaarlijkse algemene vergadering van de vennootschap van 9 mei 2023 is het mandaat van de heer Charles Casimir-Lambert afgelopen zonder te worden verlengd en heeft mevrouw Laurence Debroux haar mandaat neergelegd.

Op de buitengewone algemene vergadering van de vennootschap van 8 december 2023 die de partiële splitsing van de vennootschap heeft goedgekeurd:

- hebben de heer Nicolas Boël, mevrouw Ilham Kadri, de heer Hervé Coppens d'Eeckenbrugge, mevrouw Françoise de Viron, de heer Edouard Janssen, mevrouw Agnès Lemarchand, de heer Matti Lievonen, de heer Gilles Michel en mevrouw Rosemary Thorne hun bestuursmandaat neergelegd;
- werden de heer Philippe Kehren, de heer Thomas Aebischer, de heer Thierry Bonnefous, de heer Yves Bonte, de heer Melchior de Vogüé en mevrouw Annette Stube benoemd tot bestuurders van het bedrijf voor een termijn van vier jaar.

Sinds de voltooiing van de partiële splitsing bestaat de raad van bestuur uit de volgende tien bestuurders (in dit hoofdstuk de 'raad' genoemd):

- De heer Pierre Gurdjian (voorzitter en onafhankelijk bestuurder)
- De heer Philippe Kehren (uitvoerend bestuurder en Chief Executive Officer)
- De heer Thomas Aebischer (onafhankelijk bestuurder)
- De heer Thierry Bonnefous\*
- De heer Yves Bonte (onafhankelijk bestuurder)
- De heer Wolfgang Colberg (onafhankelijk bestuurder)
- De heer Melchior de Vogüé\*
- Mevrouw Marjan Oudemans (onafhankelijk bestuurder)
- Mevrouw Annette Stube (onafhankelijk bestuurder)
- Mevrouw Aude Thibaut de Maisières\* (Ondervoorzitter)

\*Door Solvay nv aan de vennootschap voor benoeming voorgedragen bestuurder.

De bestuurders van Solvay hebben samen een brede expertise op het gebied van bestuur en strategische planning, de wereldwijde chemiesector en industrie, de financieel beheer en bedrijfsontwikkeling.

Meer informatie over de raad van bestuur en de comités van de raad is te vinden in hoofdstuk 4 van de Verklaring inzake daagdelijk bestuur.

## ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN

### JAARVERSLAG

## 2.2. Wijzigingen in de samenstelling van het Executive Leadership Team

Vóór de datum van partiële splitsing bestond het Executive Leadership Team uit (het 'ELT vóór de afsplitsing'):

- Mevrouw Ilham Kadri (Chief Executive Officer en voorzitter van het ELT)
- De heer Marc Chollet (Chief Strategy Officer)
- De heer Augusto Di Donfrancesco (Chief Transformation and Operations Officer)
- De heer Dominique Golsong (Group General Counsel and Corporate Secretary)
- De heer Karim Hajjar (Chief Financial Officer)
- De heer Hervé Tiberghien (Chief People Officer)

Na de voltooiing van de partiële splitsing werden de mandaten van mevrouw Ilham Kadri, de heer Marc Chollet, de heer Augusto Di Donfrancesco, de heer Dominique Golsong, de heer Karim Hajjar en de heer Hervé Tiberghien als leden van het Executive Leadership Team beëindigd.

Op de datum van partiële splitsing heeft de raad de volgende nieuwe leden van het Executive Leadership Team (in dit hoofdstuk het 'ELT' genoemd) aangesteld:

- De heer Philippe Kehren (Chief Executive Officer en voorzitter van het ELT)
- De heer Alexandre Blum (Chief Financial and Strategy Officer)
- Mevrouw Lisa J. Brown (Group General Counsel and Corporate Secretary)
- De heer Lanny Duvall (Chief Operations Officer)
- Dr. Mark van Bijsterveld (Chief People Officer)

Het ELT beschikt over decennialange ervaring met het nastreven van marktleiderschap, menselijk leiderschap, kostenefficiëntie en uitmuntende processen, de energietransitie, deugdelijk bestuur en kapitaaldiscipline.

Meer informatie over het ELT is te vinden in hoofdstuk 5 van de Verklaring inzake deugdelijk bestuur.

## 2.3. Wijzigingen in de statuten

In het kader van de partiële splitsing werden de statuten van de vennootschap gewijzigd.

De belangrijkste wijzigingen waren:

- Ondervoorzitter: de statuten werden gewijzigd om de raad van bestuur toe te staan onder zijn leden een ondervoorzitter aan te duiden.
- Drempels voor kwesties die in de raad een buitengewone meerderheid vereisen: de drempelbedragen vanaf waar handelingen of beslissingen kwalificeren als "handelingen die de activiteiten van de vennootschap of haar Groep substantieel zouden wijzigen", waarvoor een meerderheid van drie vierde van de stemmen (afgerond naar de eerstvolgende hogere eenheid) van de aanwezige of vertegenwoordigde bestuurders vereist is, werden verlaagd om de impact van de partiële splitsing te weerspiegelen.
- Stemmen per brief: er werden extra manieren toegevoegd waarop aandeelhouders kunnen stemmen voor de toekomstige algemene vergaderingen van de vennootschap, per brief of via de website van de vennootschap.
- Datum van de algemene vergadering van 2024: de algemene vergadering van Solvay die in 2024 zal worden gehouden om te beslissen over de jaarrekening van de vennootschap over het boekjaar afgesloten op 31 december 2023, zal uitzonderlijk plaatsvinden op 28 mei 2024.
- Aandelenkapitaal: als gevolg van de partiële splitsing werd het kapitaal van de vennootschap verlaagd van één miljard vijfhonderddertentachtig miljoen honderzesenzeventigduizend tweehonderdveertig euro (EUR 1.588.146.240,00) naar tweehonderdzesendertig miljoen vijfhonderddrieëntachtigduizend vierhonderdzevenveertig euro en achttien cent (EUR 236.583.447,18) zonder vernietiging van bestaande aandelen.
- Toegestaan kapitaal: het saldo van de machtiging die door de buitengewone algemene vergadering van 12 mei 2020 aan de raad van bestuur werd verleend, werd ingetrokken en vervangen door nieuwe machtigingen om het kapitaal te verhogen, inclusief in het geval van een overnamebod (zie hoofdstuk 10 van deze Verklaring inzake deugdelijk bestuur voor een beschrijving van die machtigingen).
- Inkoop van eigen aandelen: de machtiging die door de buitengewone algemene vergadering van 12 mei 2020 aan de raad van bestuur werd verleend, werd ingetrokken en vervangen door nieuwe machtigingen om eigen aandelen te verwerven, toe te zeggen, te vervreemden en te vernietigen, inclusief in het geval van een overnamebod (zie hoofdstuk 10 van deze Verklaring inzake deugdelijk bestuur voor een beschrijving van die machtigingen).

## ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN

### JAARVERSLAG

## 2.4. Wijzigingen in het Governance Charter

In het Governance Charter zijn de rol, opdracht, werking, omvang, samenstelling, opleiding en evaluatie van de raad vastgelegd. De interne reglementen van de raad en de comités zijn bij het Governance Charter gevoegd, dat beschikbaar is op de groepswebsite van Solvay. Het Governance Charter werd gewijzigd in het kader van de partiële splitsing en de raad heeft op 9 december 2023 een nieuwe versie goedgekeurd.

De belangrijkste wijzigingen in het Governance Charter hielden verband met:

- Scheiding tussen de rollen van de voorzitter en de CEO: het principe dat de voorzitter van de raad van bestuur niet de CEO is, werd formeel aan het Governance Charter toegevoegd.
- Ondervoorzitter: als een ondervoorzitter wordt gekozen, moet dat een niet-onafhankelijke bestuurder zijn als de voorzitter onafhankelijk is.
- Maximumleeftijd voor bestuurders: de maximumleeftijd voor bestuurders werd verhoogd naar 75 jaar.
- Solvac: gezien de omvang van het belang van Solvac in het aandelenkapitaal van Solvay, krijgt Solvac het recht om drie bestuurders voor te dragen, en kan de raad in elk comité van de raad één van de op voordracht van Solvac aangestelde bestuurders benoemen (op voorwaarde dat deze bestuurder over de passende vaardigheden en ervaring beschikt om in het comité in kwestie te zetelen).
- 
- Comités van de raad:
  - de naam van het auditcomité werd gewijzigd in 'audit- en risicocomité';
  - het ESG-comité (Environmental, Social, Governance – milieu, maatschappij, deugdelijk bestuur) werd formeel aan het Governance Charter toegevoegd;
  - de respectieve rollen en taken van het ESG-comité en het audit- en risicocomité met betrekking tot ESG-KPI's werden gespecificeerd, rekening houdend met recente ontwikkelingen op dit gebied.
- ELT: de standaardduur van het mandaat van de leden van het ELT werd verlengd tot vier jaar.
- Aanstelling en evaluatie van de raad en het ELT: het proces voor de aanstelling en evaluatie van de leden van de raad en het ELT werd herzien en geactualiseerd.

## 3. Kapitaal, aandelen en aandeelhouders

### 3.1. Kapitaal

Als gevolg van de partiële splitsing die is ingegaan op 9 december 2023, werd het kapitaal verlaagd van € 1.588.146.240,00 naar € 236.583.447,18.

Op 31 december 2023 bedroeg het aandelenkapitaal van Solvay € 236.583.447,18, vertegenwoordigd door 105.876.416 uitgegeven gewone aandelen.

### 3.2. Aandeel Solvay

Het aandeel Solvay (SOLB.BE) is genoteerd op Euronext Brussel, wat de hoofdnotering is. Het heeft ook een secundaire notering op Euronext Parijs. Aandelen in Solvay worden ook onderhands verhandeld als een niet-gesponsord American Depository Receipt (ADR).

Op 31 december 2023 was het aandeel Solvay opgenomen in de BEL20, de belangrijkste Belgische index. Het aandeel Solvay is ook opgenomen in andere belangrijke indexen zoals de BEL Chemicals, indexen in de STOXX- (DJ STOXX) en MSCI-indexreeksen, de Euronext 100, de Dow Jones Sustainability™ World Index en de FTSE4Good Index.

Tussen 1 januari 2023 en 8 december 2023 (d.w.z. vóór de voltooiing van de partiële splitsing) bedroeg de gemiddelde slotkoers van het aandeel Solvay € 104,27, schommelde de koers tussen € 94,12 en € 113,05 en was het door Euronext gerapporteerde gemiddelde dagelijkse handelsvolume 196.583 aandelen (tegen 207.208 aandelen over het volledige jaar 2022).

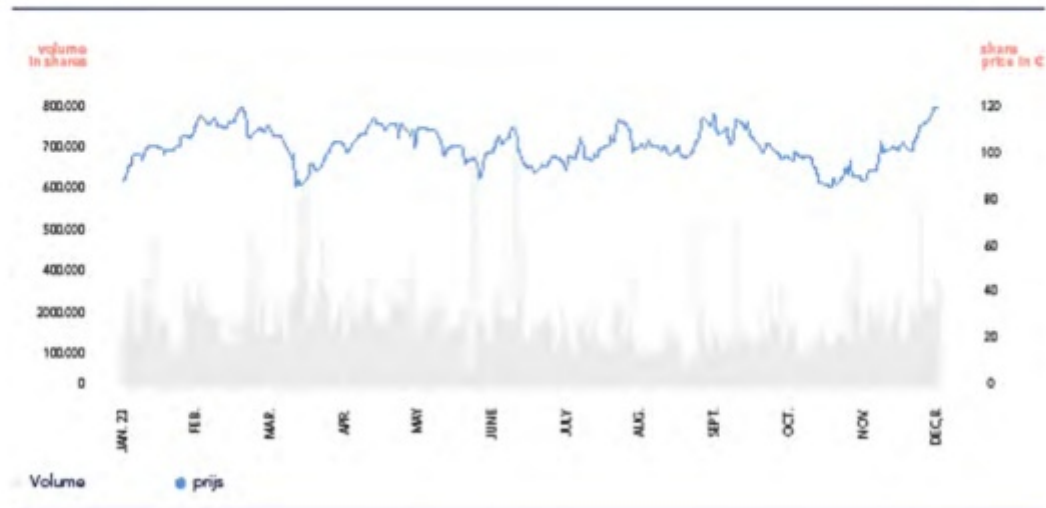
Tussen 11 december 2023 en 29 december 2023 (d.w.z. na de voltooiing van de partiële splitsing) bedroeg de gemiddelde slotkoers van het aandeel Solvay € 25,41, schommelde de koers tussen € 17,90 en € 27,96 en was het door Euronext gerapporteerde gemiddelde dagelijkse handelsvolume 1.818.168 aandelen (tegen 207.208 aandelen over het volledige jaar 2022).

De slotkoers van het aandeel Solvay op 29 december 2023 was € 27,73.

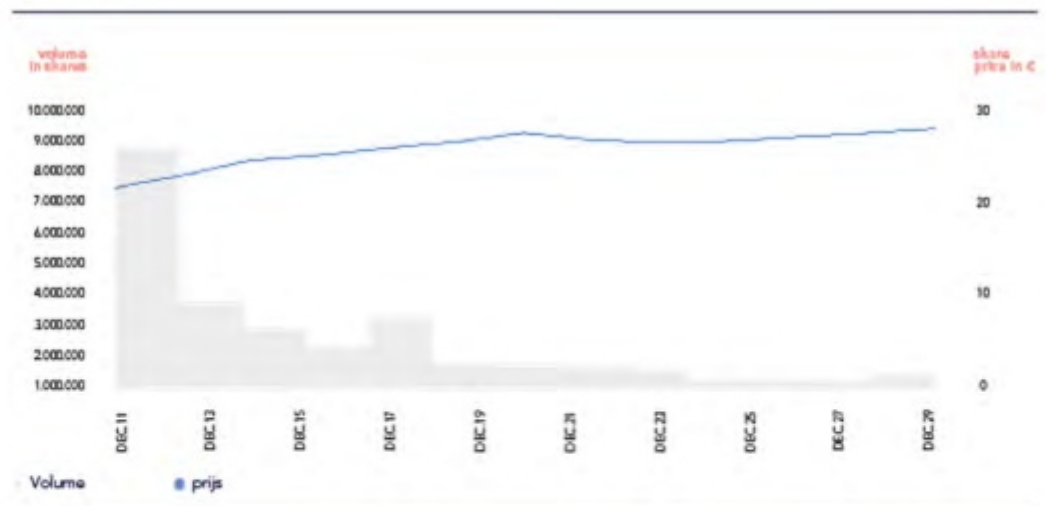
**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK  
VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN  
NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

**JAARVERSLAG**

KOERSEN EN HANDELSVOLUMES VAN HET AANDEEL SOLVAY VAN JANUARI 2023 TOT 8 DECEMBER 2023



KOERSEN EN HANDELSVOLUMES VAN HET AANDEEL SOLVAY VAN 11 DECEMBER TOT 29 DECEMBER 2023





## ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN

### JAARVERSLAG

### 3.3. Aandeelhouders

#### Aandeelhoudersstructuur

Per 31 december 2023 was het kapitaal van Solvay vertegenwoordigd door 105.876.416 gewone aandelen. Aangezien er geen verschillende soorten aandelen bestaan, zijn aan alle aandelen van Solvay dezelfde rechten verbonden. Elk aandeel geeft recht op één stem, volgens het principe 'één aandeel, één stem'.

Gewone aandelen Solvay kunnen worden aangehouden als:

- Aandelen op naam: aandelen vertegenwoordigd door een inschrijving in het aandelenregister van Solvay, beheerd door de Dienst Aandeelhouders van Solvay.
- Gedematerialiseerde aandelen: aandelen vertegenwoordigd door een inschrijving op naam van de aandeelhouder in de boeken van een erkende bewaar- of afwikkelingsinstelling.

Tenzij anders vermeld, verwijst punt 2.3.1 van dit Geïntegreerd Jaarverslag naar de theoretische stemrechten, rekening houdend met alle aandelen waaraan stemrechten verbonden zijn, zelfs indien de uitoefening van die rechten is opgeschort.

#### Solvac

De grootste aandeelhouder van Solvay is Solvac nv ('Solvac'). Solvac is een naamloze vennootschap naar Belgisch recht opgericht in 1983. Uit haar jaarverslagen blijkt dat haar voornaamste activa aandelen Solvay zijn.

Haar recentste kennisgeving aan Solvay dateert van 29 maart 2021 en geeft aan dat zij 32.621.583 aandelen van Solvay bezit, wat overeenkomt met 30,81% van het totale aantal door Solvay uitgegeven aandelen.

De aandelen van Solvac noteren op Euronext Brussel. Het heeft ongeveer 14.200 aandeelhouders. Circa 2.400 van hen zijn verwant met de families die Solvay en Solvac hebben opgericht, samen zouden zij ongeveer 77,32 % van de aandelen van Solvac in handen hebben.

In het kader van de partiële splitsing heeft de raad van Solvac zijn strategische beleggingsdoelstelling in Solvay verwoord als volgt (persbericht van 14 november 2023):

*"In de afgelopen jaren heeft Solvay een succesvolle transformatie geleid in een zeer volatiele wereldwijde omgeving. De beoogde splitsing zal twee leiders voortbrengen, respectievelijk op het gebied van essentiële en gespecialiseerde chemie, elk gepositioneerd om hun belangrijkste strategische, financiële en duurzaamheidsdoelstellingen te bereiken.*

*Solvac blijft overtuigd van de rol die essentiële chemie speelt bij het beantwoorden aan de noden van de mensheid en van de impact van innovatie die de gespecialiseerde chemie zal spelen om aan toekomstige uitdagingen op het gebied van duurzaamheid te beantwoorden.*

*Na de eerste steunbetuiging van Solvac in haar persbericht van 15 maart 2022 heeft Solvay verdere informatie gepubliceerd met betrekking tot het project, die Solvac heeft geanalyseerd met haar onafhankelijke financiële adviseurs PJT Partners en KBC Securities en met haar juridisch adviseur, Freshfields Bruckhaus Deringer LLP. Het is de bedoeling dat dit project binnenkort wordt voltooid, waarbij op 8 december 2023 op de aandeelhoudersvergadering van Solvay zal worden gestemd over de partiële splitsing. De Raad van Bestuur van Solvac bevestigt op basis daarvan de blijvende volledige steun van Solvac aan het project, zoals aangekondigd op de website van Solvay en zoals beschreven in de documenten en gedurende de capital market day die ermee verband houdt."*

Een aandeelhoudersovereenkomst met Solvac werd tot op heden niet nodig geacht. In het nieuwe bestuur verwelkomt Solvay de avengeerde vertegenwoordiging van Solvac in de raad van Solvay als een teken van steun op lange termijn voor het nieuwe hoofdstuk en verdere succes van Solvay.

#### Solvay Stock Option Management

Solvay Stock Option Management SRL (SSOM) is een 100 % indirecte dochteronderneming van Solvay. Op 31 december 2023 bezat SSOM 868.990 aandelen Solvay en 279.880 callopties die recht gaven op de aankoop van aandelen Solvay. SSOM houdt deze aandelen en opties aan voor zijn rekening in het kader van zijn strategie om de verplichtingen te cekken die SSOM is aangegaan in verband met de door Solvay aan de hogere kaderleden van de Groep Solvay toegekende aandelenopties.

Het stemrecht verbonden aan de aandelen in het bezit van Solvay Stock Option Management is van rechtswege geschorst.

#### Aandelenplan voor werknemers

In december 2021 kondigde Solvay een wereldwijd initiatief aan om werknemers aandelen te laten kopen, het Employee Share Purchase Program ('ESPP'), in samenspraak met het Solvay Global Forum, een wereldwijd orgaan voor werknemersvertegenwoordiging dat in 2015 werd opgericht en elk kwartaal samenkomt met het topmanagement van Solvay voor

## ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN

### JAARVERSLAG

een toelichting en bespreking van de kwartaalresultaten van Solvay en om iedereen op de hoogte te houden van de belangrijkste nieuwe projecten. Het ESPP werd opgezet om de werknemers van de Groep Solvay meer inzicht te geven in de prestaties van Solvay en om hun gevoel van betrokkenheid bij en verantwoordelijkheid voor Solvay te versterken.

In september 2022 hebben 6.105 werknemers ingetekend op het eerste aandelenplan voor werknemers. Op 31 december 2023 hielden 2.075 actieve werknemers van Solvay aandelen aan via het ESPP.

In oktober 2024 zullen zij hun gratis en aanvullende aandelen Solvay ontvangen. Hoeveel gratis en/of aanvullende aandelen zij zullen ontvangen, zal worden bepaald op basis van de gemiddelde slotkoers over 30 dagen van het aandeel Solvay in verhouding tot de gecombineerde gemiddelde slotkoers over 30 dagen van het aandeel Syensqo en het aandeel Solvay.

### 3.4. Relaties met beleggers en analisten

Solvay voert continu een open en constructieve dialoog met de beleggingsgemeenschap. Wij streven er altijd naar relevante en nauwkeurige informatie te verstrekken om een goed inzicht in onze activiteiten en strategie te bieden en de financiële gemeenschap te helpen haar eigen inschattingen en beoordelingen met kennis van zaken te vormen. Gedetailleerde informatie over onze bedrijfsactiviteiten, strategie en financiële resultaten is beschikbaar via diverse wettelijk voorgeschreven en andere publicaties, zoals het Geïntegreerde Jaarverslag, de financiële verslagen en persberichten, alsook via andere media, zoals webcasts, die beschikbaar zijn op onze website.

Het Investor Relations-team onderhoudt het hele jaar door nauwe contacten met beleggers. Ook de CEO en CFO hechten veel belang aan contacten met de beleggingsgemeenschap. De teams van Solvay hebben zich flexibel getoond en het contact in stand gehouden via een combinatie van digitale technologieën en persoonlijke ontmoetingen.

In februari 2023 ging de in 2022 opgestarte webinarreeks verder met een editie over de natriumcarbonaatactiviteiten, waarbij we onze toonaangevende positie en groeivoorzichten belichtten. Een ander webinar over het segment composietmaterialen richtte zich op innovatie en groeimogelijkheden in lucht- en ruimtevaart en defensie.

Verder werd heel 2023 lang met de financiële gemeenschap specifieke informatie gedeeld over de activiteiten van Solvay die na de voltooiing van de partiële splitsing bij Solvay bleven:

- Medio juni 2023 kondigde Solvay de kapitaalstructuur en het financiële beleid voor Solvay na de partiële splitsing aan.
- Op 30 juni 2023 publiceerde Solvay een informatiedocument met bijkomende inlichtingen, waaronder pro forma financiële informatie, over Solvay en hoe dat na de voltooiing van de partiële splitsing zou functioneren.
- Op 28 augustus 2023 publiceerde Solvay niet-gecontroleerde pro forma financiële informatie over de eerste helft van 2023 voor de activiteiten van Solvay na de voltooiing van de partiële splitsing.
- Op 13 november 2023 maakte Solvay tijdens zijn beleggersdag zijn nieuwe management, nieuwe strategie en financiële en niet-financiële doelstellingen voor na de voltooiing van de partiële splitsing bekend. Daarbij bevestigde Solvay zijn klimaatengagement om te streven naar koolstofneutraliteit tegen 2050 door te investeren in de energietransitie.
- Op 20 november 2023 publiceerde Solvay een supplement bij zijn informatiedocument van 30 juni 2023.
- Op 8 december 2023, tijdens de buitengewone algemene vergadering van Solvay nv, werd het splitsingsplan goedgekeurd met 99,53% ja-stemmen, de officiële oprichting van Syensqo als afzonderlijke nieuwe entiteit.

Deze documenten en opnames van deze evenementen zijn beschikbaar in het beleggersgedeelte van onze website.

#### 3.4.1. Contacten met aandeelhouders, Solvac en de families die Solvay hebben opgericht

Iedere aandeelhouder heeft toegang tot duidelijke, uitgebreide en transparante informatie op maat van zijn of haar individuele behoeften via een aparte rubriek op de website van Solvay. Solvay onderhoudt ook contacten met retailbanken door regelmatig in gesprek te gaan met hun analisten en deel te nemen aan evenementen voor particuliere beleggers.

In 2023 heeft Solvay regelmatig vergaderd met zijn referentieaandeelhouder, Solvac. De CEO en CFO hebben in 2023 drie presentaties gegeven aan de raad van bestuur van Solvac, over de halfjaar- en jaarresultaten van de Groep Solvay en over de vorderingen in het project om Solvay op te splitsen in twee bedrijven.

Het management van Solvay heeft deelgenomen aan twee evenementen die werden georganiseerd door aandeelhouders in de families die Solvay hebben opgericht, om hen bij te praten over de strategie en resultaten.

Daarnaast heeft het team IR voorafgaand aan de buitengewone algemene vergadering deelgenomen aan Finance Avenue – een evenement voor aandeelhouders in Brussel – om informatie over de partiële splitsing te delen.

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK  
VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN  
NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

## JAARVERSLAG

### 3.4.2. Contacten met sell-sideanalisten

Solvay wordt gevolgd door 19 sell-sideanalisten die regelmatig onderzoek publiceren over de vennootschap. De actuele lijst van analisten is te vinden op de website van Solvay.

Naast regelmatige individuele ontmoetingen, e-mails en telefoongesprekken organiseert Solvay driemaandelijks conferentiegesprekken en webinars tussen de hogere kaderleden en de financiële gemeenschap na de publicatie van de resultaten van de Groep. Hoewel deze conferentiegesprekken specifiek gericht zijn op analisten, zijn ze live toegankelijk voor alle beleggers. Na afloop blijven ze als video en transcriptie beschikbaar op de website van Solvay.

Wanneer de gelegenheid zich voordoet, bijvoorbeeld wanneer het Solvay-management roadshows voor beleggers organiseert of deelneemt aan beleggersconferenties, worden er van tijd tot tijd ook persoonlijke ontmoetingen met analisten georganiseerd in belangrijke financiële centra zoals Brussel, Londen, Parijs, New York en Boston.

### 3.4.3. Contacten met institutionele beleggers

Solvay heeft vooral contact met institutionele beleggers na de bekendmaking van de kwartaal-, halfjaar- en jaarresultaten. Solvay heeft in 2023 deelgenomen aan tal van evenementen, ook met hogere kaderleden. Het ging onder meer om roadshows, online ontmoetingen en beleggersconferenties in landen in Europa en Noord-Amerika.

Bij veel van de ontmoetingen met de financiële gemeenschap waren de CEO en CFO van Solvay aanwezig. Zij bespraken verschillende onderwerpen, waaronder de kwartaalcijfers, de marktomstandigheden, de vooruitzichten voor het lopende jaar en de strategie voor de middellange termijn. In 2023 heeft de directie ook op verschillende evenementen met institutionele beleggers actief informatie over het splitsingsproject verspreid.

### 3.4.4. Contacten met stewardshipteams bij aandeelhouders en leveranciers van ESG-onderzoek, met inbegrip van stemadviseurs

Ten minste eenmaal per jaar ontmoeten de CEO, de CFO, de Group General Counsel and Corporate Secretary, de Chief People Officer, de Chief Sustainability and Government Affairs Officer en de Head of Investor Relations de stewardshipteams van institutionele beleggers en leveranciers van ESG-onderzoek, met inbegrip van stemadviseurs. Het doel van die contacten is om een stand van zaken te geven over de belangrijkste ESG-doelstellingen van Solvay en over onze prestaties. In 2023 bespraken we onder meer:

- de aanscherping van de klimaatverbintenissen van Solvay met onze nieuwe Scope 3-doelstelling;
- de impact van het splitsingsproject: werknemersbetrokkenheid, cultuur, prestaties, bestuur;
- de samenstelling en werking van de raden van Solvay en Syensqo na de partiële splitsing;
- het biodiversiteitsplan en de resultaten;
- de acties en investeringen ter versterking van een verantwoord beheer van onze vestigingen;
- de gevolgen van de partiële splitsing voor het programma Solvay One Planet.

Solvay beschouwt deze engagementen ook als een kans om inzicht te krijgen in de veranderingen in de methodologieën en het beleid gebruikt door de stewardshipteams en dienstverleners, en ook om actief hun feedback te vragen over hoe Solvay zijn ESG-praktijken en bekendmakingen kan verbeteren.

In de loop van 2023 heeft Solvay contact opgenomen met de stewardshipteams van zijn belangrijkste investeerders en met de belangrijkste dienstverleners. Deze vergaderingen werden bijgewoond door verschillende leden van het ELT van vóór de splitsing, onder wie de voormalige CEO van Solvay in de betreffende periode.

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK  
VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN  
NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

## JAARVERSLAG

### 4. Raad van bestuur en comités van de raad van bestuur

#### 4.1. Raad van bestuur

##### 4.1.1. Structuur en samenstelling

Over de samenstelling en werking van de raad van bestuur wordt voortdurend gewaakt om ervoor te zorgen dat de juiste profielen vertegenwoordigd zijn, met de vaardigheden en ervaring die nodig worden geacht om de bedrijfs- en duurzaamheidsstrategie van Solvay aan te sturen.

In het kader van de partiële splitsing van de vennootschap werd de samenstelling van de raad van bestuur herzien zodat die ook na de partiële splitsing zou bestaan uit een gevarieerde groep van ervaren leidinggevendenden met wereldwijde industriële expertise, diepgaand strategisch inzicht, solide financiële kennis en bewezen prestaties op het vlak van waardecreatie.

De samenstelling van de raad van bestuur voor en na de voltooiing van de partiële splitsing wordt hieronder vermeld.

Independent Director	
Raad vóór de afsplitsing (1 januari tot 8 december)	Raad (9 december tot 31 december)
<ul style="list-style-type: none"> <li>- De heer Nicolas Boël (voorzitter)</li> <li>- Mevrouw Ilham Kadri (uitvoerend bestuurder en Chief Executive Officer)</li> <li>- De heer Charles Casimir-Lambert*</li> <li>- De heer Wolfgang Colberg (onafhankelijk bestuurder)</li> <li>- De heer Hervé Coppens d'Eeckenbrugge</li> <li>- Mevrouw Françoise de Viron (onafhankelijk bestuurder)</li> <li>- Mevrouw Laurence Debroux (onafhankelijk bestuurder)*</li> <li>- De heer Pierre Gurdjian (onafhankelijk bestuurder)</li> <li>- De heer Edouard Janssen</li> <li>- Mevrouw Agnès Lemarchand (onafhankelijk bestuurder)</li> <li>- De heer Matti Lievonen (onafhankelijk bestuurder)</li> <li>- De heer Gilles Michel (onafhankelijk bestuurder)</li> <li>- Mevrouw Marjan Oudeman (onafhankelijk bestuurder)</li> <li>- Mevrouw Aude Thibaut de Maisières (onafhankelijk bestuurder)</li> <li>- Mevrouw Rosemary Thome (onafhankelijk bestuurder)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- De heer Pierre Gurdjian (voorzitter en onafhankelijk bestuurder)</li> <li>- De heer Philippe Kehren (uitvoerend bestuurder en Chief Executive Officer)</li> <li>- De heer Thomas Aebischer (onafhankelijk bestuurder)</li> <li>- De heer Thierry Bonnetous*</li> <li>- De heer Yves Bonte (onafhankelijk bestuurder)</li> <li>- De heer Wolfgang Colberg (onafhankelijk bestuurder)</li> <li>- De heer Melchior de Vogüé*</li> <li>- Mevrouw Marjan Oudeman (onafhankelijk bestuurder)</li> <li>- Mevrouw Annette Stube (onafhankelijk bestuurder)</li> <li>- Mevrouw Aude Thibaut de Maisières* (Ondervoorzitter)</li> </ul>
<p>*Op de jaarlijkse algemene vergadering van de vennootschap op 9 mei 2023 is het mandaat van de heer Charles Casimir-Lambert afgelopen zonder te worden verlengd en heeft mevrouw Laurence Debroux haar mandaat neergelegd.</p>	
<p>*Door Solvay aan de vennootschap voor benoeming voorgedragen bestuurder.</p>	

Per 31 december 2023 bestond de raad bijgevolg uit tien bestuurders en had hij de volgende kenmerken:

- de rol van voorzitter van de raad en CEO zijn gescheiden;
- negen van de tien bestuurders zijn niet-uitvoerende bestuurders, die diverse competenties vertegenwoordigen, zoals gemarkeerd in de matrix van de vaardigheden en kwalificaties van de bestuurders;
- drie van de tien bestuurders zijn vrouwen;
- zes van de tien bestuurders worden beschouwd als onafhankelijke niet-uitvoerende bestuurders volgens de criteria bepaald door de Belgische Corporate Governance Code en zijn ook als dusdanig erkend door de respectieve gewone en buitengewone algemene vergaderingen waarop zij werden verkozen. Drie van de tien bestuurders werden benoemd op voordracht van Solvay;
- elk van de tien leden van de raad heeft een mandaat van vier jaar;
- in de raad zijn zes verschillende nationaliteiten vertegenwoordigd.

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK  
VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN  
NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

**JAARVERSLAG**

Onderstaande tabel bevat informatie over de leden van de raad per 31 december 2023:

🕒 Jaar van eerste benoeming

🗳️ Aanwezigheid bij vergaderingen van de raad in 2023 op basis van benoemingsdatum

<p style="text-align: center;"><b>PIERRE GURDJIAN</b></p> <p>Belg / Geboren in: 1961</p> <p>Voorzitter van de raad van bestuur</p> <p>Onafhankelijk bestuurder</p> <p>🕒 2022 🗳️ 18/18</p> <p>Mandaten bij Solvay nv:</p> <p>Voorzitter van de raad van bestuur</p> <p>Lid van het comité financiën</p> <p>Lid van het remuneratiecomité en het benoemingscomité</p> <p>Einddatum bestuursmandaat: 2026</p> <p>Diploma's:</p> <p>Diploma Handelsingenieur van de Vrije Universiteit Brussel (VUB), (België)</p> <p>MBA van Harvard Business School, (VS)</p> <p>Andere rollen:</p> <p>Bestuurder bij Lhoist; Bestuurder bij Muziekkapel Koningin Elisabeth, België</p> <p>Medaoprichter van '40 under 40', een Belgisch platform voor de ontwikkeling van maatschappelijke leiders</p> <p>Bestuursfuncties in bedrijven:</p> <p>Bestuurder bij UCB nv</p>	<p style="text-align: center;"><b>PHILIPPE KEHREN,</b></p> <p>Frans / Geboren in: 1971</p> <p>Uitvoerend bestuurder</p> <p>🕒 2023 🗳️ 1/1</p> <p>Mandaten bij Solvay nv:</p> <p>Voorzitter van het Executive Leadership Team</p> <p>Lid van het comité financiën en het ESG-comité</p> <p>Einddatum bestuursmandaat: 2027</p> <p>Diploma's:</p> <p>Master of Science in Chemical Engineering van de University of Wisconsin – Madison (VS)</p> <p>Bachelor in aardolietechniek (spec. in raffinage, techniek en gas) van de Franse École Nationale Supérieure du Pétrole et des Moteurs – Parijs (Frankrijk)</p> <p>Bachelor in de ingenieurswetenschappen van de École Polytechnique – Parijs (Frankrijk)</p> <p>Andere rollen: Geen</p> <p>Bestuursfuncties in bedrijven: Geen</p>
<p style="text-align: center;"><b>THOMAS AEBISCHER</b></p> <p>Zwitsers / Geboren in: 1961</p> <p>Onafhankelijk bestuurder</p> <p>🕒 2023 🗳️ 1/1</p> <p>Mandaten bij Solvay nv:</p> <p>Voorzitter van het audit- en risicocomité</p> <p>Lid van het comité financiën</p> <p>Einddatum bestuursmandaat: 2027</p> <p>Diploma's:</p> <p>Advanced Management Program, Harvard Business School (VS)</p> <p>Trustee Exams en School for Swiss Certified Accountants, Zürich (CH)</p> <p>Andere rollen:</p> <p>Voorzitter van het auditcomité en ondervoorzitter van de raad van dormakaba, Rümlang, CH</p> <p>Bestuursfuncties in bedrijven:</p> <p>Lid van dormakaba, Rümlang, CH</p>	<p style="text-align: center;"><b>THIERRY BONNEFOUS</b></p> <p>Franz / Geboren in: 1979</p> <p>Niet-onafhankelijk bestuurder</p> <p>🕒 2023 🗳️ 1/1</p> <p>Mandaten bij Solvay nv:</p> <p>Lid van het ESG-comité</p> <p>Einddatum bestuursmandaat: 2027</p> <p>Diploma's:</p> <p>Master in de ingenieurswetenschappen, wetenschappen en technologie van de École Polytechnique – Parijs (Frankrijk)</p> <p>Master of Science in project-, innovatie- en ontwerpbeheer van de École Polytechnique, École des Mines en École des Ponts – ParisTech (Frankrijk)</p> <p>INSEAD – Advanced Management Executive Programme (Singapore &amp; Frankrijk)</p> <p>Auditor van de Cycle Moisson-Dasroches – Fer de France – Parijs (Frankrijk)</p> <p>Andere rollen:</p> <p>Digital Train Program Director at Alstom</p> <p>Bestuursfuncties in bedrijven:</p> <p>Geen</p>

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK  
VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN  
NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

**JAARVERSLAG**

**YVES BONTE**

Belg / Geboren in: 1961  
Onafhankelijk bestuurder  
🕒 2023 🗳️ 1/1

Mandaten bij Solvay nv:  
Lid van het benoemingscomité en het remuneratiecomité  
Einddatum bestuursmandaat: 2027

Diploma's:  
Postgraduaat in bedrijfskunde, bestuur en management en Master burgerlijke ingenieurswetenschappen (metallurgie en materiaaltechniek) van de Katholieke Universiteit Leuven (België)  
International Directors Programme aan de INSEAD Business School – Parijs (Frankrijk)

Andere rollen:  
Voorzitter van de raad van bestuur en Chief Executive Officer bij Domo Chemicals nv  
Voorzitter van de raad bij Domo Chemicals Holding nv

Bestuursfuncties in bedrijven:  
Geen

**WOLFGANG COLBERG**

Duits / Geboren in: 1959  
Onafhankelijk bestuurder  
🕒 2021 🗳️ 18/18

Mandaten bij Solvay nv:  
Voorzitter van het remuneratiecomité  
Lid van het audit- en risicocomité, het comité financiën en het benoemingscomité  
Einddatum bestuursmandaat: 2025

Diploma's:  
PhD in Political Science (Business Administration and Business Informatics) van de University of Kiel, Duitsland

Andere rollen:  
Voorzitter van AMSilk GmbH (DE)  
Bestuurder bij Dussur (NV)  
Voorzitter van Chemicalinvest Holding BV (NL)  
Bestuurder bij Fire (BC) Holdco Ltd. (UK)  
Industrial Partner van Deutsche Invest Capital Partners (DE)

Bestuursfuncties in bedrijven:  
Bestuurder bij Thyssenkrupp AG, Pernod Ricard NV en Burrelle NV

**MARJAN OUDEMAN**

Nederlands / Geboren in: 1958  
Onafhankelijk bestuurder  
🕒 2015 🗳️ 18/18

Mandaten bij Solvay nv:  
Voorzitter van het benoemingscomité  
Lid van het audit- en risicocomité  
Lid van het ESG-comité en het remuneratiecomité  
Einddatum bestuursmandaat: 2027

Diploma's:  
Diploma in de rechten van de Rijksuniversiteit Groningen, Nederland  
Master in Business Administration van de University of Rochester (New York), (VS) en Erasmus Universiteit (Rotterdam, Nederland)

Andere rollen:  
Bestuurder bij SHV Holdings nv en KLM nv  
Voorzitter van Groenvermogen, Nederlands innovatiefonds voor groene waterstof

Bestuursfuncties in bedrijven:  
Bestuurder bij UPM-Kymmene Oyi

**ANNETTE STURF**

Deens / Geboren in: 1967  
Onafhankelijk bestuurder  
🕒 2023 🗳️ 1/1

Mandaten bij Solvay nv:  
Lid van het ESG-comité  
Einddatum bestuursmandaat: 2027

Diploma's:  
Master in de psychologie (spec. in organisatieontwikkeling) van de Universiteit Kopenhagen (Denemarken)

Andere rollen:  
Chief Sustainability Officer bij de LEGO-groep  
Lid van the WWF (Denemarken)

Bestuursfuncties in bedrijven:  
Geen

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK  
VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN  
NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

**JAARVERSLAG**

**AUDE THIBAUT DE MAISIÈRES**

Belg / Geboren in: 1975  
Niet-onafhankelijk bestuurder  
2020 18/18

Mandaten bij Solvay nv:  
Ondervoorzitter van de raad van bestuur  
Voorzitter van het ESG-comité  
Lid van het benoemingscomité en het remuneratiecomité  
Einddatum bestuursmandaat: 2024

Diploma's:  
MBA van de Columbia Business School, New York, (VS)  
MSc van de London School of Economics, Londen, (VK)  
MA van de Université de La Sorbonne, Parijs, (Frankrijk)

Andere rollen:  
Lid van de investeringscommissie, Het Innovatiefonds nv  
Bestuurder bij Paradigm Capital Value Fund SICAV  
Medeoprichter en gedelegeerd bestuurder, Sonic Womb Productions Limited

Bestuursfuncties in bedrijven:  
Geen

**MELCHIOR DE VOGÜÉ**

Frans / Geboren in: 1962  
Niet-onafhankelijk bestuurder  
2023 1/1

Mandaten bij Solvay nv:  
Lid van het audit- en risicocomité en het comité financiën  
Einddatum bestuursmandaat: 2027

Diploma's:  
Master in bedrijfskunde, bestuur en management van de  
École des Hautes Études Commerciales – Parijs (Frankrijk)  
Master in bedrijfskunde, bestuur en management van de Uni-  
versité Paris IX-Dauphine (Frankrijk)  
Certificering als analist van de Société Française des Ana-  
lystes Financiers – Parijs (Frankrijk)

Andere rollen:  
Lid van de raad van Centre Médical de Bligny  
Chief Financial Officer van de Etex-groep

Bestuursfuncties in bedrijven:  
Bestuurder en voorzitter van het risico- en auditcomité van  
Solvac nv

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK  
VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN  
NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

## JAARVERSLAG

### Matrix van de vaardigheden en kwalificaties van de bestuurders

De leden van de raad brengen samen de brede waaier van competenties en ervaringen mee die nodig is om de langetermijnstrategie van de Groep Solvay te ontwikkelen en te overzien. De tabel met competenties en kwalificaties van bestuurders geeft daarvan een overzicht. De competenties en ervaring van de raad variëren van internationale industriële en markten – vaak op directieniveau – tot functionele domeinen zoals human resources.

Deze matrix helpt ook het benoemingscomité om samen met de raad de competenties en ervaring te identificeren die nodig zijn om de zakelijke en duurzaamheidsstrategie van Solvay aan te sturen wanneer nieuwe bestuurders in overweging worden genomen.

De competenties en ervaring van iedere bestuurder zijn weergegeven in onderstaande tabel met competenties en kwalificaties van bestuurders.

	Chemie sector	Financiën	Deugdelijk bestuur	Industrie	Onderzoek en ontwikkeling	Digitaal/IT	Human Resources	ESG	Internationale ervaring
Pierre Gurcjan		X	X	X			X		X
Philippe Kehren	X	X		X	X			X	X
Thomas Aebischer	X	X	X	X		X			X
Thierry Bonnefous				X				X	
Yves Bonte	X		X	X	X				X
Wolfgang Colberg	X	X	X	X		X	X		X
Marjan Oudeman	X	X	X	X			X		X
Annette Stube		X	X	X			X	X	X
Aude Thibaut de Maisières	X	X	X		X	X		X	X
Melchior de Vogüé	X	X	X	X		X			X

#### 4.1.2. Diversiteit in de raad van bestuur

Solvay hecht veel belang aan diversiteit in zijn bestuur, ook op het gebied van geslacht, leeftijd, nationaliteit, ervaring, opleiding en vaardigheden. Meer informatie over de kwalificaties en ervaring van de bestuurders is te vinden in de punten 4.1.1 en 4.1.2. De samenstelling van de Raad van Bestuur voldoet aan de wettelijke vereisten die in België van toepassing zijn met betrekking tot genderdiversiteit, hoewel de Raad van Bestuur van mening is dat dit de minimumdrempel is waaraan moet worden voldaan en de Raad van Bestuur de vereisten van zijn institutionele beleggers en volmachtadviseurs voortdurend zal evalueren. Het engagement van Solvay voor diversiteit in de raad van bestuur blijkt bovendien ook uit de criteria voor de benoeming van bestuurders die zijn vermeld in punt 5.2.3 van het Governance Charter, dat beschikbaar is op de groepswebsite van Solvay.

#### 4.1.3. Werking

- De statuten bepalen dat de raad zo vaak vergadert als de belangen van de vennootschap vereisen. De raad wordt bijeengeroepen door de voorzitter of, bij afwezigheid van de voorzitter, de ondervoorzitter of een bestuurder belast met het dagelijkse bestuur. De raad van bestuur wordt bijeengeroepen telkens wanneer het Executive Leadership Team, een bestuurder belast met het dagelijkse bestuur of drie bestuurders daarom verzoeken. Meer informatie over de werking van de raad van bestuur is te vinden in het Governance Charter.



**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK  
VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN  
NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

**JAARVERSLAG**

- 2023 was een uitzonderlijk jaar voor de vennootschap, die intensief heeft gewerkt aan de voorbereiding van de partiële splitsing. Dat de raad een actieve rol heeft gespeeld in de aansturing van het project, komt tot uiting in het aantal vergaderingen van de raad in de loop van het jaar. Onderstaande tabel toont het individuele aanwezigheidspercentage van bestuurders op vergaderingen van de raad in 2023

	Raad vóór de afsplitsing	Raad
Aantal vergaderingen	17 vergaderingen van 1 januari tot 8 december	1 vergadering van 9 december tot 31 december
Aanwezigheid	<ul style="list-style-type: none"> <li>- De heer Nicolas Boël: 17/17</li> <li>- Mevrouw Ilham Kadri: 17/17</li> <li>- De heer Charles-Casimir Lambert: 3/3*</li> <li>- De heer Wolfgang Colberg: 17/17</li> <li>- De heer Hervé Coppens d'Eeckenbrugge: 16/17</li> <li>- Mevrouw Françoise de Viron: 14/17</li> <li>- Mevrouw Laurence Debroux: 1/3**</li> <li>- De heer Pierre Gurdjian: 17/17</li> <li>- De heer Edouard Janssen: 15/17</li> <li>- Mevrouw Agnès Lemarchand: 9/17</li> <li>- De heer Matti Lievonien: 16/17</li> <li>- De heer Gilles Michel: 14/17</li> <li>- Mevrouw Marjan Oudeman: 17/17</li> <li>- Mevrouw Aude Thibaut de Maisières: 17/17</li> <li>- Mevrouw Rosemary Thorne: 17/17</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- De heer Pierre Gurdjian: 1/1</li> <li>- De heer Philippe Kehren: 1/1</li> <li>- De heer Thomas Aebischer: 1/1</li> <li>- De heer Thierry Bonnafous: 1/1</li> <li>- De heer Yves Bonte: 1/1</li> <li>- De heer Wolfgang Colberg: 1/1</li> <li>- De heer Melchior de Vogüé: 1/1</li> <li>- Mevrouw Marjan Oudeman: 1/1</li> <li>- Mevrouw Aude Thibaut de Maisières: 1/1</li> <li>- Mevrouw Annette Stube: 1/1</li> </ul>
Belangrijkste gespreks- onderwerpen, beoorde- lingen en beslissingen	<ul style="list-style-type: none"> <li>- De voltooiing van het project om Solvay op te splitsen in twee onafhankelijke beursgenoteerde bedrijven (Power of 2), waarmee de volgende fase van de transformatie van Solvay werd voltrokken.</li> <li>- De voltooiing van de verkoop van het volledige 50%-belang van Solvay in RusVinyl aan joint venture-partner Sibur. Dit was de laatste stap in de strategie van Solvay om zich wereldwijd terug te trekken uit de conjunctuurgevoelige activiteiten in polyvinylchloride (PVC).</li> <li>- Schikking tussen Solvay Specialty Polymers Usa, LLC (nu een dochteronderneming van Syensqo) en het New Jersey Department of Environment Protection over de sanering van PFA's.</li> <li>- Selectie van de kandidaat-bestuurders voor Solvay na de voltooiing van de gedeeltelijk afsplitsing, ter stemming voorgesteld aan de buitengewone algemene vergadering van 8 december 2023, en voor Syensqo.</li> <li>- Selectie van de kandidaat-leden van het Executive Leadership Team van Solvay na de voltooiing van de partiële splitsing en van Syensqo.</li> <li>- Investering voor de uitbreiding van het China Research and Innovation Center.</li> <li>- Goedkeuring van de nieuwe kapitaalstructuur en het financiële beleid voor Solvay en Syensqo.</li> <li>- Onderschrijving van de oproep tot actie voor leefbaar loon van het Global Compact van de VN.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- samenstelling van de comités van de raad.</li> <li>- Aanstelling van het nieuwe Executive Leadership Team.</li> <li>- Delegatie van bevoegdheden aan het Executive Leadership Team.</li> <li>- De raad heeft ook deelgenomen aan een infosessie over de partiële splitsing, de gevolgen ervan en de belangrijkste overeenkomsten die Solvay en Syensqo in dit verband hebben gesloten.</li> </ul>

\* Het mandaat van de heer Charles-Casimir Lambert is afgelopen op de jaarlijkse algemene vergadering van 9 mei 2023.

\*\* Mevrouw Laurence Debroux is afgetreden op de jaarlijkse algemene vergadering van 9 mei 2023.

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK  
VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN  
NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

**JAARVERSLAG**

**4.1.4. Informatieverschaffing op grond van artikel 7:96 van het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen**

Vóór de partiële splitsing heeft de raad vóór de afsplitsing artikel 7:96 van het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen met betrekking tot belangenconflicten bij twee gelegenheden toegepast.

Op 2 november 2023 werd de procedure toegepast met betrekking tot de beloning van Ilham Kadri, Chief Executive Officer van de vennootschap vóór de datum van partiële splitsing, als volgt:

*\*Alvorens de bespreking van dit agendapunt aan te vatten, heeft Ilham Kadri, Chief Executive Officer, het bestaan aangekondigd van een mogelijk belangenconflict van vermogensrechtelijke aard in de zin van artikel 7:96 van het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen, dat voortvloeide uit het feit dat sommige van de te nemen beslissingen betrekking hadden op (i) haar bonus als CEO van Solvay voor de verwezenlijking van het project Po2 en (ii) haar potentiële beloning als CEO van Syensqo, indien de afsplitsing zou plaatsvinden. De raad van bestuur heeft nota genomen van deze verklaring en opgetekend dat de Chief Executive Officer de vergadering heeft verlaten tijdens de beraadslagingen en besluiten die op haar betrekking hadden (zie punt 1 van het besluit hieronder). De raad heeft de aanbevelingen van het remuneratiecomité voor de basisbeloning, kortetermijnbonus en langetermijnbonus voor de respectieve toekomstige leden van het Executive Leadership Team van Solvay ECo en Syensqo bestudeerd, die unaniem werden goedgekeurd als volgt (zie punten 2 en 3 hieronder).*

*Besluiten: Na beraadslaging heeft de raad van bestuur, met uitzondering van Ilham Kadri, die niet aan de beraadslaging of de besluiten die op haar betrekking hadden heeft deelgenomen, de aanbeveling van het remuneratiecomité unaniem goedgekeurd in het geval de afsplitsing plaatsvindt, als volgt: (i) bonus van EUR 12 mln. voor de verwezenlijking van het project Po2 als CEO van Solvay; (ii) overdracht van haar bestaande CEO-overeenkomst met Solvay nv aan Syensqo (contract van kracht vóór de afsplitsing, inclusief de korte- en langetermijnbonusregelingen), inclusief een jaarlijks basissalaris dat overeenstemt met het geïndexeerde huidige contractuele basissalaris (EUR 1,5 mln. met ingang van 1 januari 2024 / december 2023) en de gebruikelijke regeling op het vlak van ziektekostenverzekering, voordelen en retentie. \**

Op 7 december 2023 werd de procedure toegepast met betrekking tot de beloning van Ilham Kadri, Chief Executive Officer van de vennootschap vóór de datum van partiële splitsing, als volgt:

*\*Alvorens de bespreking van dit agendapunt aan te vatten, heeft Ilham Kadri, Chief Executive Officer, het bestaan aangekondigd van een mogelijk belangenconflict van vermogensrechtelijke aard in de zin van artikel 7:96 van het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen, dat voortvloeide uit het feit dat haar beloning als CEO van Solvay (korte- en langetermijnbonus voor 2023) zou worden besproken. De raad van bestuur heeft nota genomen van deze verklaring en opgetekend dat de Chief Executive Officer de vergadering heeft verlaten tijdens de beraadslagingen en besluiten die op haar betrekking hadden.*

*Korte- en langetermijnbonus voor de CEO voor 2023: De CEO heeft de zaal verlaten voor de bespreking van haar beloning.*

*Na de prestaties van de CEO te hebben besproken, stelt de raad vast dat haar prestaties in 2023 uitzonderlijk waren, met als voornaamste elementen:*

- ondanks sterke tegenwind van stagnerende grote economieën (met name Europa, China en de VS) lagen de bedrijfsresultaten in grote lijnen in lijn met de marktprognoses. Dit is een grote verwezenlijking gelet op het feit dat een aantal belangrijke concurrenten in de loop van 2023 winstwaarschuwingen heeft afgegeven;
- de CEO heeft de reputatie aangesterkt door de dialoog aan te gaan met belanghebbenden over duurzaamheidskwesties, van het SBTi goedkeuring te krijgen van onze klimaatdoelstellingen en onze Chemscore te verbeteren tot de 6e plaats onder 50 sectorgenoten, een stijging met 9 plaatsen ten opzichte van 2022;
- verbetering van de veiligheidsresultaten;
- uitvoering van het splitsingsproject Po2 binnen de gestelde termijn, onder het budget en met de steun van de belangrijkste belanghebbenden.
- Als gevolg en ter erkenning van deze uitzonderlijke prestaties heeft de raad besloten tot:
  - een individuele prestatiefactor van 200% die 20% van het bonusbedrag uitmaakt, wat resulteert in een bonustoekenning voor 2023 van: EUR 2.135.000
  - toekenning van een langetermijnbonus voor 2024 ter waarde van EUR 3.200.000 – dit valt binnen het mandaat en de discretionaire bevoegdheid van het remuneratiecomité om de uitzonderlijke prestaties van de CEO te belonen en erkennen.

*Besluit: Na beraadslaging heeft de raad van bestuur, met uitzondering van de Chief Executive Officer, die niet aan de beraadslaging of de besluiten die op haar betrekking hadden heeft deelgenomen, unaniem ingestemd met: het voorstel van toekenning van een kortetermijnbonus over 2023 en een langetermijnbonus over 2024 aan de CEO. \**

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK  
VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN  
NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

## JAARVERSLAG

Na de voltooiing van de partiële splitsing is artikel 7:96 van het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen met betrekking tot belangenconflicten niet meer toegepast.

### 4.1.5. Evaluatie

In overeenstemming met het Governance Charter evalueert de raad, onder leiding van de voorzitter van de raad van bestuur en de voorzitter van het benoemingscomité, op regelmatige basis zijn samenstelling, zijn werking, zijn informatie-uitwisseling en interacties met de directie en de samenstelling en werking van de comités die hij heeft opgericht.

De leden van de raad van bestuur worden uitgenodigd om over deze verschillende punten hun mening te geven.

Bovendien wordt de evaluatie om de drie jaar uitgevoerd onder leiding van een externe consultant.

De voorzitter van de raad van bestuur en de voorzitter van het benoemingscomité analyseren, waar van toepassing samen met een externe consultant, de resultaten van de evaluatie en leggen conclusies en aanbevelingen voor aan de raad van bestuur. Na afloop van dit evaluatieproces beslist de raad van bestuur over verbeteringen die mogelijk kunnen worden aangebracht.

Gezien de nieuwe samenstelling van de raad is de volgende externe evaluatie gepland in 2026.

### 4.1.6. Introductie en permanente opleiding van de bestuurders

Er bestaat een introductieprogramma voor nieuwe bestuurders. Daarin komen de strategie, de activiteiten en het bestuur van de Groep aan bod.

Op 15 december 2023 heeft de raad een specifieke infosessie georganiseerd over de partiële splitsing, de gevolgen ervan en de belangrijkste overeenkomsten die in dit verband werden gesloten.

De raad is ook actief betrokken bij duurzaamheid. Elk jaar vindt een specifieke sessie plaats waarin een stand van zaken wordt gegeven van verschillende thema's door de duurzaamheidsteams om een beter inzicht te krijgen in de sterke en zwakke punten van de Groep en om de impact van opkomende trends op de activiteiten en prestaties van de Groep te bepalen.

Het programma voor permanente vorming van de raad voorziet ook in bezoeken aan vestigingen. Die bestaan uit ontmoetingen met het management en de lokale teams, bedrijfspresentaties en rondleidingen.

## 4.2. Comités van de raad van bestuur

De raad van bestuur heeft de volgende permanente comités: het audit- en risicocomité (voorheen het 'auditcomité' genaamd), het comité financiën, het remuneratiecomité, het benoemingscomité en het ESG-comité. De samenstelling, rol en taken van de comités en hun interne regels zijn uiteengezet in het Governance Charter.

De samenstelling van de belangrijkste comités wordt regelmatig geëvalueerd, onder meer om na te gaan of zij aan de verwachtingen van de markt en ons diverse aandeelhoudersbestand beantwoorden. Bij de lopende vernieuwing van de raad kijken wij ook of we onafhankelijke leden kunnen toevoegen aan onze comités. Op de datum van dit verslag bestaan alle belangrijke comités (audit- en risicocomité, benoemingscomité en remuneratiecomité) uitsluitend uit niet-uitvoerende bestuurders, waarvan de meerderheid onafhankelijk is. Nog belangrijker is dat deze comités bestaan uit bestuurders die over de nodige ervaring en vaardigheden beschikken om een meerwaarde te leveren en hun mandaat doeltreffend te kunnen uitvoeren. De Group Corporate Secretary treedt op als secretaris van elk comité van de raad.

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK  
VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN  
NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

## JAARVERSLAG

### 4.2.1. Het audit- en risicocomité

#### Samenstelling en werking

Onderstaande tabel toont de samenstelling van het audit- en risicocomité voor en na de datum van partiële splitsing, alsook het aantal vergaderingen dat tijdens beide periodes werd georganiseerd.

	Vóór de datum van partiële splitsing	Na de datum van partiële splitsing
Aantal vergaderingen	Het audit- en risicocomité is tussen 1 januari en 8 december veertien keer bijeengekomen	Geen vergadering tussen 9 december en 31 december
Samenstelling	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mevrouw Rosemary Thorne (voorzitter): 14/14</li> <li>- De heer Wolfgang Colberg: 14/14</li> <li>- Mevrouw Laurence Debroux*: 4/4</li> <li>- De heer Edouard Janssen: 14/14</li> <li>- De heer Matti Lievonen: 14/14</li> <li>- Mevrouw Marjan Oudeman: 14/14</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- De heer Thomas Aebischer (voorzitter)</li> <li>- De heer Wolfgang Colberg</li> <li>- De heer Melchior de Vogüé</li> <li>- Mevrouw Marjan Oudeman</li> </ul>

\*Op de jaarlijkse algemene vergadering van de vennootschap op 9 mei 2023 heeft mevrouw Laurence Debroux haar mandaat neergelegd.

Op 31 december 2023 was de samenstelling als volgt:

- Vier leden
- De CFO wordt uitgenodigd voor vergaderingen
- Alle leden zijn niet uitvoerende bestuurders, van wie de meesten onafhankelijk zijn.
- Alle leden voldoen aan het competentie criterium op grond van hun opleiding en de ervaring die zij in vorige functies hebben opgedaan.

De interne regels van het audit- en risicocomité zijn uiteengezet in het Governance Charter.

#### Activiteitenverslag

Het audit- en risicocomité is in de loop van het boekjaar 2023 veertien keer bijeengekomen en heeft hoofdzakelijk:

- verslagen van de CFO, de Head of Group Internal Audit en de commissaris belast met de externe audit, Ernst & Young (vertegenwoordigd door mevrouw Marie Kaisin), besproken en beoordeeld;
- de onafhankelijkheid en doeltreffendheid van de externe commissaris, Ernst & Young, besproken;
- het voorstel van registratie- en informatiedocumenten voor Solvay en Syensqo in het kader van de partiële splitsing besproken;
- het kwartaalverslag van de Group General Counsel over belangrijke lopende juridische geschillen en rapporten besproken.

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK  
VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN  
NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

## JAARVERSLAG

### 4.2.2. Het comité financiën

#### Samenstelling en werking

Onderstaande tabel toont de samenstelling van het comité financiën voor en na de datum van partiële splitsing, alsook het aantal vergaderingen dat tijdens beide periodes werd georganiseerd.

	Vóór de datum van partiële splitsing	Na de datum van partiële splitsing
Aantal vergaderingen	Het comité financiën is tussen 1 januari en 8 december acht keer bijeengekomen	Geen vergadering tussen 9 december en 31 december
samenstelling	<ul style="list-style-type: none"> <li>• De heer Nicolas Boël (voorzitter): 8/8</li> <li>• Mevrouw Ilham Kadri: 8/8</li> <li>• De heer Charles-Casimir Lambert*: 3/3</li> <li>• De heer Wolfgang Colberg: 8/8</li> <li>• De heer Hervé Coppens d'Eeckenbrugge: 8/8</li> <li>• De heer Matti Lievonen: 8/8</li> <li>• De heer Gilles Michel: 8/8</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• De heer Pierre Gurdjian (voorzitter)</li> <li>• De heer Philippe Kehren (CEO)</li> <li>• De heer Thomas Aebischer</li> <li>• De heer Wolfgang Colberg</li> <li>• De heer Melchior de Vogüé</li> </ul>
	<small>*Op de jaarlijkse algemene vergadering van de vennootschap van 9 mei 2023 is het mandaat van de heer Charles-Casimir Lambert afgelopen zonder te worden verlengd.</small>	

Op 31 december 2023 was de samenstelling als volgt:

- Vijf leden
- Vier niet-uitvoerende bestuurders en de CEO.
- De CFO wordt uitgenodigd voor de vergaderingen.
- Alle leden voldoen aan het competentiecriteria op grond van hun opleiding en de ervaring die zij in vorige functies hebben opgedaan.

De interne regels van het comité financiën zijn uiteengezet in het Governance Charter.

#### Activiteitenverslag

Het comité financiën is in de loop van het boekjaar 2023 acht keer bijeengekomen en heeft hoofdzakelijk:

- advies gegeven over financiële zaken, zoals de hoogte van interim- en slotdividenden, de schuldvoorwaarden en de valuta's van schulden, het toezicht op de kredietwaardigheid van de Groep Solvay, de afdekking van valutarisico's en andere risico's, het afdekkingsbeleid voor onze langetermijnbonusplannen, de inhoud van financiële mededelingen en de financiering van belangrijke investeringen;
- de laatste hand gelegd aan de persberichten waarin de resultaten van de Groep Solvay werden aangekondigd;
- het voorstel van kapitaalstructuur en beheer van verplichtingen in het kader van de partiële splitsing besproken.

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK  
VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN  
NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

## JAARVERSLAG

### 4.2.3. Het remuneratiecomité

#### Samenstelling en werking

Onderstaande tabel toont de samenstelling van het remuneratiecomité voor en na de datum van partiële splitsing, alsook het aantal vergaderingen dat tijdens beide periodes werd georganiseerd.

	Vóór de datum van partiële splitsing	Na de datum van partiële splitsing
Aantal vergaderingen	Het remuneratiecomité is tussen 1 januari en 8 december acht keer bijeengekomen	Geen vergadering tussen 9 december en 31 december
samenstelling	<ul style="list-style-type: none"> <li>- De heer Nicolas Boël (voorzitter): 8/8</li> <li>- Mevrouw Françoise de Viron: 8/8</li> <li>- De heer Pierre Gurdjian: 8/8</li> <li>- Mevrouw Agnès Lemarchand: 2/8</li> <li>- De heer Gilles Michal: 8/8</li> <li>- Mevrouw Aude Thibaut de Maisières: 8/8</li> <li>- Mevrouw Rosemary Thorne: 5/5</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- De heer Wolfgang Colberg (voorzitter)</li> <li>- De heer Yves Bonte</li> <li>- De heer Pierre Gurdjian</li> <li>- Mevrouw Marjan Oudaman</li> <li>- Mevrouw Aude Thibaut de Maisières</li> </ul>

Op 31 december 2023 was de samenstelling als volgt:

- Vijf leden
- Alle leden zijn niet-uitvoerende bestuurders, van wie de meesten onafhankelijk zijn.
- De Chief People Officer wordt uitgenodigd voor de vergaderingen, evenals de Chief Executive Officer (met uitzondering van de zaken die betrekking hebben op de Chief Executive Officer persoonlijk).
- Alle leden voldoen aan het competentiecriteria op grond van hun opleiding en de ervaring die zij in vorige functies hebben opgedaan.

De interne regels van het remuneratiecomité zijn uiteengezet in het Governance Charter.

### 4.2.4. Activiteitsverslag

Het remuneratiecomité is in de loop van het boekjaar 2023 acht keer bijeengekomen en heeft hoofdzakelijk:

- het remuneratieverslag van de vennootschap voor de Verklaring inzake deugdelijk bestuur in het jaarverslag besproken;
- de beloning van de leden van de raad en het ELT besproken, met inbegrip van het voorgestelde gebruik van de discretionaire bevoegdheid die het beloningsbeleid het remuneratiecomité verleent om de CEO van Solvay tot de datum van de partiële splitsing te belonen voor haar buitengewone inzet voor de voltooiing van de partiële splitsing;
- de beloning, de korte- en langetermijnbonussen en de prestatiebecoordeling besproken;
- de toekenning van langetermijnbonussen ('performance share units' en aandelenopties) aan de hogere kaderleden van de vennootschap besproken;
- de beloningspakketten van de nieuwe leden van de raad en het ELT van Solvay en Syensq na de voltooiing van de partiële splitsing en de vertrekvoorwaarden van bepaalde hogere kaderleden van Solvay besproken.

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK  
VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN  
NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

**JAARVERSLAG**

**4.2.5. Het benoemingscomité**

**Samenstelling en werking**

Onderstaande tabel toont de samenstelling van het benoemingscomité voor en na de datum van partiële splitsing, alsook het aantal vergaderingen dat tijdens beide periodes werd georganiseerd.

	Vóór de datum van partiële splitsing	Na de datum van partiële splitsing
Aantal vergaderingen	Het benoemingscomité is tussen 1 januari en 8 december negen keer bijeengekomen	Geen vergadering tussen 9 december en 31 december
samenstelling	<ul style="list-style-type: none"> <li>- De heer Gilles Michel (voorzitter): 9/9</li> <li>- De heer Nicolas Boël: 9/9</li> <li>- Mevrouw Françoise de Viron: 9/9</li> <li>- De heer Pierre Gurdjian: 9/9</li> <li>- Mevrouw Agnès Lemarchand: 4/9</li> <li>- Mevrouw Aude Thibaut de Maisières: 9/9</li> <li>- Mevrouw Rosemary Thome: 3/3</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mevrouw Marjan Oudemans (voorzitter)</li> <li>- De heer Yves Bonte</li> <li>- De heer Wolfgang Colberg</li> <li>- De heer Pierre Gurdjian</li> <li>- Mevrouw Aude Thibaut de Maisières</li> </ul>

Op 31 december 2023 was de samenstelling als volgt:

- Vijf leden
- Alle leden zijn niet-uitvoerende bestuurders, van wie de meesten onafhankelijk zijn.
- De Chief Executive Officer wordt op vergaderingen uitgenodigd, met uitzondering van de zaken die betrekking hebben op de Chief Executive Officer persoonlijk.
- Alle leden voldoen aan het competentiecriteria op grond van hun opleiding en de ervaring die zij in vorige functies hebben opgedaan.

De interne regels van het benoemingscomité zijn uiteengezet in het Governance Charter.

**Activiteitenverslag**

Het benoemingscomité is in de loop van het boekjaar 2023 negen keer bijeengekomen en heeft hoofdzakelijk:

- leiding gegeven aan de evaluatie van de samenstelling, de opvolgingsplanning en het benoemingsproces bij elke voorgestelde benoeming of verlenging in mandaten in de raad (voorzitter, voorzitter of lid van comités), het ELT (voorzitter en leden) en de algemene directie.
- aanbevelingen geuit voor de toekomstige ELT's van Solvay en Syensqo in het kader van de partiële splitsing;
- kandidaten aanbevelen voor de raden van Solvay en Syensqo na de voltooiing van de partiële splitsing.

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK  
VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN  
NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

**JAARVERSLAG**

**4.2.6. Het ESG-comité (Environmental, Social, Governance – milieu, maatschappij, deugdelijk bestuur):**

**Samenstelling en werking**

Onderstaande tabel toont de samenstelling van het ESG-comité voor en na de partiële splitsing, alsook het aantal vergaderingen dat tijdens beide periodes werd georganiseerd.

	Vóór de datum van partiële splitsing	Na de datum van partiële splitsing
Aantal vergaderingen	Het ESG-comité is tussen 1 januari en 8 december drie keer bijeengekomen	Geen vergadering tussen 9 december en 31 december
Samenstelling	<ul style="list-style-type: none"> <li>- De heer Matti Lievonen (voorzitter): 3/3</li> <li>- Mevrouw Françoise de Viron: 3/3</li> <li>- Mevrouw Ilham Kadri: 3/3</li> <li>- Mevrouw Marjan Cudeman: 3/3</li> <li>- Mevrouw Aude Thibaut de Maisières: 3/3</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mevrouw Aude Thibaut de Maisières (voorzitter)</li> <li>- De heer Thierry Bonnefous</li> <li>- De heer Philippe Kehren</li> <li>- Mevrouw Marjan Cudeman</li> <li>- Mevrouw Annette Stube</li> </ul>

Het ESG-comité werd in 2021 opgericht en wordt voortdurend geëvalueerd en bijgestuurd. In dit verband werden in het kader van de wijziging aan het Governance Charter na de partiële splitsing de respectieve rollen en opdrachten van het ESG-comité en het audit- en risicocomité met betrekking tot de ESG-KPI's nader gespecificeerd.

Op 31 December 2023:

- bestond het ESG-comité uit vijf leden, onder wie de CEO en niet-uitvoerende bestuurders;
- voldeden alle leden aan het competentiecriteria op grond van hun opleiding en de ervaring die zij in vorige functies hebben opgedaan.

De interne regels van het ESG-comité zijn uiteengezet in het Governance Charter.

**Activiteitsverslag**

Het ESG-comité is in de loop van het boekjaar 2023 drie keer bijeengekomen en heeft hoofdzakelijk:

- de ESG-kwesties besproken die van wezenlijk belang zijn voor de bedrijfsactiviteiten van de Groep Solvay;
- de raad advies en aanbevelingen verstrekt over deze kwesties, onder meer voor de implementatie en eventuele herziening van de duurzaamheidsstrategie en de niet-financiële verslaglegging van de Groep;
- de raad advies verstrekt om in lijn te zijn met de EU-richtlijn betreffende duurzaamheidsrapportage door ondernemingen (CSRD), de bijbehorende uitvoeringsbesluiten en regelgeving en andere soortgelijke wet- en regelgeving;
- de KPI's doorgelicht na de voltooiing van de partiële splitsing;
- het ESG-beleid, de vooruitgang en de doeltreffendheid van de Groep Solvay periodiek geëvalueerd.



**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK  
VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN  
NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

**JAARVERSLAG**

## 5. Executive Leadership Team

### 5.1. ELT vóór de datum van partiële splitsing

Vóór de datum van partiële splitsing bestond het Executive Leadership Team uit (het 'ELT vóór de afsplitsing'):

- Mevrouw Ilham Kadri (Chief Executive Officer)
- De heer Marc Chollet (Chief Strategy Officer)
- De heer Augusto Di Donfrancesco (Chief Transformation and Operations Officer)
- De heer Dominique Golsong (Group General Counsel and Corporate Secretary)\*
- De heer Karim Hajjar (Chief Financial Officer)
- De heer Hervé Tiberghien (Chief People Officer)

\*De heer Golsong oefende zijn functie uit via een BV.

De macro-economische en geopolitieke context bleef in 2023 moeilijk en de teams van Solvay ondernamen actie binnen hun invloedssfeer om de voorsprong op de concurrentie te behouden, gedifferentieerde portefeuilles te versterken, de prijszetting op waarde te baseren en onophoudelijk de kosten te drukken en de prestaties te verbeteren. Het ELT van vóór de afsplitsing heeft dan ook acties ondernomen om de tegenwind op korte termijn onder controle te houden en tegelijk geïnvesteerd om de groei op lange termijn te ondersteunen, wat beide toekomstige ondernemingen in een solide uitgangspositie zal plaatsen.

Bovendien kon de Groep dankzij die structurele besparingen investeren in projecten die de toekomstige groei van zowel Solvay als Syensqo ondersteunen, zoals de uitbreiding van de sulfonotechnologieën in de VS om de groei op de gezondheidszorgmarkt te ondersteunen, het nieuwe biocirculaire uiterst dispergeerbare silicaprocedé, de expansie van natuurlijk natriumcarbonaat in Green River (Wyoming, VS), het plan voor de productie van groene waterstof in de vestiging van Rosignano (Italië) via een samenwerking met Sapio, de introductie van een nieuwe PEEK-verbinding voor elektromotoren, en een polymersamenwerking met Zoatfoams om het toepassingsgebied van polymeren uit te breiden naar de luchtvaartmarkt.

Er is vooruitgang geboekt in verband met onze Solvay One Planet-doelstellingen, vooral met de bekrachtiging van de klimaatdoelstellingen van Solvay vóór de partiële splitsing door het SBTi. De recente partiële splitsing maakt een herziening noodzakelijk, die in 2024 zal starten met het SBTi. Solvay verbindt zich er bovendien toe om te evalueren of het Iconbelsci van de onderneming billijk is en eventuele tekortkomingen tegen 2030 weg te werken.

Het ELT van vóór de afsplitsing is in 2023 tien keer bijeengekomen om informatie uit te wisselen, prioriteiten op elkaar af te stemmen, te beslissen over activiteiten binnen zijn mandaat en het bedrijf aan te sturen, waardoor de prioriteiten gestroomlijnd werden en Solvay uitstekende resultaten kon behalen.

### 5.2. ELT na de datum van partiële splitsing

Na de datum van partiële splitsing heeft de raad de volgende leden van het Executive Leadership Team ('ELT') aangesteld:

- De heer Philippe Kehren (Chief Executive Officer)
- De heer Alexandre Blum (Chief Financial and Strategy Officer)
- Mevrouw Lisa J. Brown (Group General Counsel and Corporate Secretary)
- De heer Lanny Duvall (Chief Operations Officer)
- Dr. Mark van Bijsterveld (Chief People Officer)

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK  
VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN  
NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

**JAARVERSLAG**

Onderstaande tabel bevat informatie over de leden van het ELT per 31 december 2023:

🕒 Jaar van aanstelling

<p style="text-align: center;"><b>PHILIPPE KEHREN</b></p> <p style="text-align: center;">Chief Executive Officer Frans / Geboren in: 1971 🕒 2023 Einddatum mandaat: 2027</p> <p>Diploma's en belangrijkste activiteiten bij Solvay: Master of Science in Chemical Engineering van de University of Wisconsin – Madison (VS) Bachelor in aardolietechniek (spec. in raffinage, techniek en gas) van de Franse École Nationale Supérieure du Pétrole et des Moteurs – Parijs (Frankrijk) Bachelor in de ingenieurswetenschappen van de École Polytechnique – Parijs (Frankrijk) Voorzitter van het Executive Leadership Team Lid van het comité financiën en het ESG-comité.</p>	<p style="text-align: center;"><b>ALEXANDRE BLUM</b></p> <p style="text-align: center;">Chief Financial and Strategy Officer Frans / Geboren in: 1973 🕒 2023 Einddatum mandaat: 2027</p> <p>Diploma's en belangrijkste activiteiten bij Solvay: Master's degree in Business, Administration and Management from HEC (École des Hautes Etudes Commerciales) – Parijs (Frankrijk) Lid van het Executive Leadership Team en Chief Financial and Strategy Officer</p>
<p style="text-align: center;"><b>LISA J. BROWN</b></p> <p style="text-align: center;">Group General Counsel and Corporate Secretary Brits/Belg / Geboren in: 1978 🕒 2023 Einddatum mandaat: 2027</p> <p>Diploma's en belangrijkste activiteiten bij Solvay: LL.B. (Hons) Law van de University of Derby (VK) Diploma rechtspraak van de Nottingham Law School (VK) UK Chartered Trade Mark Attorney, Londen (VK) Lid van het Executive Leadership Team en Group General Counsel and Corporate Secretary</p>	<p style="text-align: center;"><b>LANNY DUWALL</b></p> <p style="text-align: center;">Chief Operations Officer Amerikaans / Geboren in: 1968 🕒 2023 Einddatum mandaat: 2027</p> <p>Diploma's en belangrijkste activiteiten bij Solvay: Bachelor of Science, Chemical Engineering van de University of Washington, Seattle (VS) Lid van het Executive Leadership Team en Chief Operations Officer</p>
<p style="text-align: center;"><b>MARK VAN BIJSTERVELD</b></p> <p style="text-align: center;">Chief People Officer Nederlands / Geboren in: 1969 🕒 2023 Einddatum mandaat: 2027</p> <p>Diploma's en belangrijkste activiteiten bij Solvay: Doctor in de bedrijfskunde van de Radboud Universiteit – Nijmegen (Nederland) Master in de organisatiepsychologie van de Universiteit Leiden (Nederland) Lid van het Executive Leadership Team en Chief People Officer</p>	

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK  
VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN  
NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN****JAARVERSLAG**

De rol, verantwoordelijkheden, samenstelling, procedures en evaluatie van het ELT worden in detail beschreven in het Governance Charter, dat te vinden is op de groepswebsite van Solvay. Het ELT houdt maandelijks 'deep dives', waarin personeelsbeleid, strategie, financiën, duurzaamheid, innovatie en andere gelet op de actualiteit relevante thema's grondig worden doorgelicht.

## ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN

### JAARVERSLAG

## 6. Remuneratieverslag

### Woord vooraf

Uniek aan het Remuneratieverslag van dit jaar is dat het informatie verstrekt over twee verschillende raden van bestuur en Executive Leadership Teams (ELT's) die Solvay hebben geleid tijdens het boekjaar 2023. Dat is het gevolg van de ingrijpende transformatie die Solvay heeft ondergaan om nieuwe waarde te genereren met de succesvolle partiële splitsing van Syensqo begin december 2023. Die transactie, die zo goed als unaniem door onze aandeelhouders werd goedgekeurd, zal elk bedrijf in staat stellen om zijn kapitaalallocatie optimaal te prioriteren, zijn kapitaalstructuur te verfijnen om efficiëntie en veerkracht te verzekeren, voorrang te geven aan het aantrekken en behouden van talent om een performant personeelsbestand te bevorderen, zijn operationele capaciteiten te verbeteren om efficiëntie en innovatie te stimuleren, en zijn duurzaamheidsinitiatieven onverminderd voort te zetten om waarde op lange termijn te creëren voor alle stakeholders.

Na de goedkeuring door de aandeelhouders op 8 december 2023 kreeg Solvay een nieuwe raad van bestuur en een nieuw Executive Leadership Team (ELT) om de uitgesproken doelstellingen te realiseren. Om de lezing van het Remuneratieverslag te vereenvoudigen, is de beloning van het nieuwe ELT op een blauwe achtergrond weergegeven tijdens deze overgangsfase van 9 december 2023 tot 31 december 2023.

### 6.1. Jaaroverzicht

#### Solvay toont veerkracht in een ongewoon jaar

In een periode van grote veranderingen en moeilijke omstandigheden hebben we veerkracht getoond. Ondanks obstakels zoals zwakte in grote economieën en geopolitieke spanningen, zijn we ons blijven focussen op het beschermen van onze positie. We hebben ook gewerkt aan de succesvolle partiële splitsing van Syensqo. Onze marges zijn gestegen naar 25%, waardoor de achteruitgang van de EBITDA beperkt bleef tot 4,9%, en we bleven sterke kasstromen genereren, waardoor we dividenden konden uitkeren. Met die resultaten hebben we ons kunnen onderscheiden van onze concurrenten. We waren aan van de weinige chemiebedrijven die hun prognoses haalden en geen winstwaarschuwing hoefden af te geven.

In uitdagende omstandigheden hebben we onze innovatieve natuur en veerkracht laten zien door prioriteit te geven aan verschillende aspecten die verder gaan dan alleen de financiële resultaten. We versnelde onder meer de invoering van digitale technologieën om de efficiëntie van de productie te verbeteren, leverde grote inspanningen om aan de wensen van onze klanten te voldoen, handhaafde veiligheid als prioriteit, voerden prijsaanpassingen door om de marges op peil te houden, en hielden vast aan gedisciplineerd kosten- en kasbeheer.

Dankzij de inzet en het werk van de werknemers van Solvay zijn we in alle opzichten een sterkere organisatie geworden. Hun inspanningen stellen ons in staat om een verdere transformatie aan te vatten en hebben ons klaar gemaakt voor een nieuw hoofdstuk vol kansen.

#### Inzet voor onze mensen

Terwijl we een belangrijke transformatie van het bedrijf doorvoerden, zijn we onze werknemers financieel, emotioneel en professioneel blijven ondersteunen tijdens ons streven om de elementen te beheersen die essentieel zijn voor onze wereld om duurzame oplossingen te creëren. De voortdurende dialoog met de Europese Ondernemingsraad (EOR) en de sociale partners was tijdens deze transformatieperiode cruciaal en we zijn er trots op dat we de betrokkenheid van onze werknemers op een hoog niveau hebben weten te houden: 76%, het hoogste betrokkenheidspercentage van de afgelopen vijf jaar.

#### Financieel

Begin 2023 heeft het Executive Leadership Team (ELT) de gevraagde uitbetaling goedgekeurd van een deel van de kortetermijnbonus (voor kaderleden) en de Global Performance Sharing-bonus (voor niet-kaderleden). De uitbetalingen vonden plaats in januari 2023 en hielpen onze werknemers om de stijgende inflatie het hoofd te bieden.

#### Sociaal

We hebben ons voordelenpakket Solvay Cares verder uitgebouwd met een nieuw voordeel om werknemers met zorgtaken te ondersteunen. Onze werknemers kunnen nu tot vijf dagen per jaar opnemen om onverwachte situaties op te vangen waarin zij de zorg voor een dierbare op zich moeten nemen, boven op eventuele lokale wettelijke voorzieningen. Solvay heeft ook een reserve ingevoerd van 100 geschenken vakantiedagen die werknemers kunnen gebruiken voor zorgtaken. Via dit systeem kunnen werknemers ook vrije dagen aan hun collega's schenken.

#### Professioneel

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK  
VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN  
NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

## JAARVERSLAG

Bij de start van onze transformatie zijn we blijven investeren in de groei en ontwikkeling van onze werknemers, omdat we beseften dat een project van deze omvang leeransen bood. Via het Solvay Career Catalyst Program kregen werknemers de kans om na te denken over hun rol, hun sterke punten en hun netwerk, en om nieuwe zachte en technische vaardigheden te verwerven. Dit programma omvatte zelfevaluaties, het uittekenen van een loopbaanplan en het aanscherpen van de nodige vaardigheden om te kunnen doorgroeien, met als doel werknemers te begeleiden bij het verkennen van mogelijke loopbaantrajecten die aansloten bij de transformatie van de Groep.

In december 2023 hebben we twee entiteiten opgericht die toonaangevend zijn in de sector – Solvay en Syensco – en elk beschikken over robuuste teams die in de aanloop naar de afsplitsing zijn samengesteld om voor een vlotte overgang te zorgen. We organiseerden een uitgebreid selectieproces om evenwichtige teams van leidinggevend, experts en professionals samen te stellen met de juiste ervaring, vaardigheden en diversiteit voor de specifieke strategieën van elk bedrijf.

### Beloning van het Executive Leadership Team van het nieuwe Solvay na de partiële splitsing

Op de gewone algemene vergadering van mei 2022 steunde ongeveer 96% van de deelnemende aandeelhouders het remuneratiebeleid van Solvay, wat bevestigt dat de beloningsfilosofie van Solvay, de beloningselementen en -samenstelling, de bonusregelingen en de informatieverstopping in ruime mate aansloten bij de verwachtingen van de markt. De raad heeft besloten dat het huidige remuneratiebeleid moest blijven gelden als raamwerk voor het bepalen van de beloning van de leden van het nieuwe ELT en de nieuwe raad.

Om de beloningsniveaus van de nieuwe leden van het ELT vanaf 9 december 2023 vast te stellen, werd een markttoetsing uitgevoerd op basis van een herziene referentiegroep. De herziene referentiegroep van Solvay weerspiegelt de gewijzigde omvang en beschikbaarheid van leidinggevend talent voor het bedrijf, en bestaat uit een evenwichtige selectie van bedrijven in diverse landen en sectoren, van verschillende grootte en complexiteit. Uit de resultaten van die toetsing bleek dat het remuneratiecomité zijn discretionaire bevoegdheid moest gebruiken om de bonusmogelijkheden voor de CEO op zowel korte als lange termijn terug te schrijven. De raad van bestuur verwacht in 2024 geen herziening van de basissalarissen van de CEO en de andere leden van het ELT, die in lijn blijven met de marktmediaan. De beloningen waarop de leden van het ELT aanspraak kunnen maken, worden op de volgende pagina's nader uiteengezet.

### Het nieuwe Solvay verbindt zich ertoe af stemmen met de aandeelhouders

Het remuneratiecomité en de raad als geheel hebben nota genomen van de bezorgdheid die sommige aandeelhouders en stemadviseurs hebben geuit over de beloningsbeslissingen die in de aanloop naar de partiële splitsing zijn genomen om belangrijke werknemers aan boord te houden en de enorme inspanningen te erkennen die werden geleverd om de aangekondigde doelstellingen te realiseren. Het nieuwe remuneratiecomité zal bij de aandeelhouders en stemadviseurs polsen hoe Solvay zijn beloningspraktijken en informatieverstopping kan verfijnen.

Het remuneratiecomité van Solvay en de raad in zijn geheel zullen in 2024 ook het remuneratiebeleid doorlichten en nagaan of er wijzigingen nodig zijn aan de beloningspraktijken en informatieverstopping van het bedrijf, rekening houdend met de praktijken van de referentiegroep, de wereldwijd aanbevolen beste praktijken en de directe feedback van aandeelhouders en stemadviseurs.

## 6.2. Beloning van de raad van bestuur

De bestuurders van Solvay ontvangen, in overeenstemming met het remuneratiebeleid van Solvay, een vaste beloning waarvan de gemeenschappelijke basis bepaald wordt door de gewone algemene vergadering. Over eventuele aanvullende beloningen beslist de raad. De beloningen worden toegekend op basis van artikel 24 van onze statuten, dat luidt als volgt:

- "De bestuurders ontvangen een vaste beloning, waarvan het bedrag en de voorwaarden worden bepaald door de algemene vergadering. Het besluit van de algemene vergadering blijft van kracht tot een andersluidend besluit wordt genomen."
- "De raad van bestuur is gemachtigd om aanvullend op de in voorgaande paragraaf omschreven beloningen, vaste beloningen toe te kennen aan bestuurders die belast zijn met bijzondere taken, los van hun bestuursfunctie."
- "De bestuurders belast met het dagelijkse bestuur en de leden van het directiecomité hebben bovendien elk recht op een variabele beloning, die door de raad van bestuur wordt vastgesteld op basis van hun individuele resultaten en de geconsolideerde resultaten van de groep Solvay."

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK  
VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN  
NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

## JAARVERSLAG

De vergoedingen voor de raad van bestuur worden vastgesteld na afweging van de taken en verantwoordelijkheden van iedere bestuurder en de praktijken van ondernemingen van vergelijkbare omvang en internationale complexiteit. De marktpraktijk wordt regelmatig geëvalueerd en de vergoedingen worden jaarlijks openbaar gemaakt in het remuneratieverslag.

### 6.2.1. Beloning van individuele bestuurders

De gewone algemene vergaderingen van juni 2005 en mei 2012, die respectievelijk de vaste vergoeding en het presentiegeld hebben ingevoerd, hebben de volgende beloning van de bestuurders goedgekeurd met ingang van het boekjaar 2005. De vergoedingen van de raad zijn sinds 2005 niet meer verhoogd.

Leden van de raad die werden aangesteld door de buitengewone algemene vergadering van 8 december 2023, hebben recht op dezelfde vergoedingen.

Vergoedingen per type	Brutobedrag
Bruto jaarlijkse vaste vergoeding	€ 35 000
Presentiegeld voor het bijwonen van vergaderingen van de raad	€ 4 000
Presentiegeld voor de voorzitter van het audit- en risicocomité	€ 6 000
Presentiegeld voor de leden van het audit- en risicocomité	€ 4 000
Presentiegeld voor de voorzitters van het remuneratiecomité, benoemingscomité, ESG-comité en comité financiën	€ 4 000
Presentiegeld voor de leden van het remuneratiecomité, benoemingscomité, ESG-comité en comité financiën	€ 2 500

Aanvullende overwegingen met betrekking tot de beloning van de raad van bestuur:

- Bestuurders die zowel in het remuneratiecomité als in het benoemingscomité zetelen, ontvangen geen dubbele vergoeding indien de vergaderingen op dezelfde datum plaatsvinden.
- In overeenstemming met het remuneratiebeleid wordt de bruto jaarlijkse vaste vergoeding voor de CEO gecompenseerd in de jaarlijkse beloning als lid van het ELT en worden de presentiegelden betaald voor de bijgewoonde vergaderingen van de raad.
- De voorzitter van de raad en de CEO ontvangen geen presentiegelden voor het bijwonen van vergaderingen van comités.
- Voor de voorzitter van de raad heeft de raad gebruikgemaakt van zijn bevoegdheid, krachtens artikel 24 van de statuten, om een aanvullende jaarlijkse vaste vergoeding van € 250 000 bruto (ongewijzigd sinds 2012) toe te kennen, die wordt uitbetaald in maandelijkse schijven.
- Niet-uitvoerende bestuurders ontvangen geen aanvullende beloning die is gekoppeld aan resultaten of andere prestatiecriteria. Meer in het bijzonder hebben zij geen recht op jaarlijkse bonussen, aandelenopties of 'performance share units', noch op enige aanvullende pensioenregeling.
- Solvay vergoedt de reis- en onkosten van bestuurders voor het bijwonen van vergaderingen die verband houden met de uitoefening van hun functies in de raad van bestuur en in de comités van de raad van bestuur.
- Alleen aan de voorzitter van de raad van bestuur verleent de Groep administratieve ondersteuning door een kantoor en de diensten van het algemeen secretariaat ter beschikking te stellen. De andere niet-uitvoerende bestuurders krijgen logistieke steun van het algemeen secretariaat wanneer dat nodig is.
- Solvay voorziet ook in de gebruikelijke verzekeringspolissen die de activiteiten van de bestuurders bij de uitoefening van hun mandaat dekken.

### 6.2.2. Richtlijnen inzake aandelenbezit voor de raad

Solvay erkent dat de Belgische Corporate Governance Code aanbeveelt om de vergoeding van bestuurders deels in aandelen uit te betalen (Principe 7.6) en is zich ervan bewust dat het remuneratiebeleid van Solvay daar niet in voorziet. Het remuneratiecomité is evenwel van mening dat het huidige beloningsbeleid strookt met de geest van Principe 7.6 van de Belgische Corporate Governance Code, vanwege de richtlijnen inzake aandelenbezit die van toepassing zijn voor niet-uitvoerende bestuurders, die aandelen moeten aanhouden ten belope van 100% van hun bruto jaarlijkse vaste bestuurdersvergoeding. Zij

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK  
VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN  
NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN****JAARVERSLAG**

moeten die aandelen aanhouden tot ten minste één jaar nadat de niet-uitvoerende bestuurder de raad van bestuur heeft verlaten en in ieder geval gedurende ten minste drie jaar nadat de aandelen werden aangekocht. De aan deze aandelen verbonden dividenden worden tegelijk met die van de andere aandeelhouders uitgekeerd.

Het remuneratiecomité bekijkt geregeld de remuneratiepraktijken van Solvay, de informatieverschaffing daarover en de marktpraktijken om na te gaan of het huidige remuneratiebeleid nog steeds passend is. Eventuele wijzigingen aan het remuneratiebeleid met betrekking tot de beloning van de raad worden voorgelegd aan de aandeelhouders in overeenstemming met het WW.

**6.2.3. Bedrag van de beloning en andere voordelen die de vennootschap of een gelieerde onderneming direct of indirect aan de bestuurders heeft toegekend****BRUTOBELONING EN ANDERE VOORDELEN DIE AAN BESTUURDERS ZIJN TOEGEKEND**

Zoals beschreven in hoofdstuk [2] van de Verklaring inzake deugdelijk bestuur, is in het kader van de partiële splitsing de samenstelling van de raad van bestuur van Solvay gewijzigd. Dit hoofdstuk vermeldt het bedrag van de beloning en andere voordelen die rechtstreeks of onrechtstreeks zijn toegekend aan de leden van de raad voor en na de datum van partiële splitsing.

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK  
VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN  
NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

**JAARVERSLAG**

VOOR BESTUURDERS VAN 1 JANUARI 2023 TOT 8 DECEMBER 2023 (VÓÓR DE DATUM VAN PARTI-  
ËLE SPLITSING)

in €

	2023							2022	
	Totaal brutobedrag inclusief vaste vergoedingen	Vaste vergoeding raad	Presentiegeld voor het bijwonen van vergaderingen van de raad	Voor de rol in het comité	Voor de rol in het audit-comité	Voor de rol in het remuneratie- en benoemings-comité	Voor de rol in het ESG-comité	Totaal brutobedrag inclusief vaste vergoedingen	Presentiegelden raad van bestuur en comités
N. Boël									
Vaste vergoedingen + presentiegeld	100 917	32 917	68 000					71 000	36 000
Aanvulling op basis van artikel 24 van de statuten									
Vergoeding voor de voorzitter	235 110							235 110	
Iilham Kadri	100 917	32 917	68 000					71 000	36 000
C. Casimir-Lambert	31 928	12 428	12 000	7 500				79 500	44 500
H. Coppens d'Eeckenbrugge	116 917	32 917	64 000	20 000				100 500	65 500
F. de Viron	119 917	32 917	52 000			27 500	7 500	91 000	56 000
R. Thome	192 417	32 917	68 000		84 000	7 500		107 000	72 000
G. Michel	153 917	32 917	60 000	20 000		41 000		101 500	66 500
M. Oudeman	164 417	32 917	68 000		56 000		7 500	98 500	63 500
A. Lemarchand	82 917	32 917	40 000			10 000		66 500	31 500
M. Lievoen	184 917	32 917	64 000	20 000	56 000		12 000	122 000	87 000
A. Thibaut de Maisières	135 917	32 917	68 000			27 500	7 500	91 000	56 000
W. Colberg	176 917	32 917	68 000	20 000	56 000			112 500	77 500
E. Janssen	148 917	32 917	60 000		56 000			83 000	48 000
L. Debroux	32 428	12 428	4 000		16 000			50 538	28 000
P. Gurdjian	128 417	32 917	68 000			27 500		39 538	17 000
<b>Totaal</b>	<b>2 106 891</b>	<b>452 772</b>	<b>832 000</b>	<b>87 500</b>	<b>324 000</b>	<b>141 000</b>	<b>34 500</b>	<b>1 575 538</b>	<b>512 538</b>

Het totale brutobedrag is gestegen ten opzichte van 2022 doordat er in 2023 meer vergaderingen waren.



**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK  
VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN  
NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

**JAARVERSLAG**

VOOR BESTUURDERS VAN 9 DECEMBER 2023 TOT 31 DECEMBER 2023 (NA DE DATUM VAN PARTIËLE SPLITSING)

2023

	Totaal bruto- bedrag inclusief vaste vergoedingen	Vaste vergoeding raad	Presentiegeld voor het bijwonen van vergaderingen van de raad	Voor de rol in het comité	Voor de rol in het au- dit- comité	Voor de rol in het re- muneratie- en be- noemings- comité	Voor de rol in het ESG-comité
P. Gurdjian							
Vaste vergoedingen + presentiegeld	6 063	2 083	4 000	-			
Aanvulling op basis van artikel 24 van de statuten	14 881						
Vergoeding voor de voorzitter							
P. Kehren	6 063	2 083	4 000				
M. Cudeman	6 063	2 083	4 000				
A. Thibaut de Maisières	6 063	2 083	4 000				
W. Colberg	6 063	2 083	4 000				
T. Aebischer	6 063	2 083	4 000				
M. de Vogüé	6 063	2 083	4 000				
Y. Bonte	6 063	2 083	4 000				
A. Stube	6 063	2 083	4 000				
T. Bonnefous	6 063	2 083	4 000				
Totaal	75 714	20 833	40 000				

## ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN

### JAARVERSLAG

## 6.3. Beloning van het Executive Leadership Team (ELT)

### 6.3.1. Filosofie en beleid van Solvay inzake beloning

Het remuneratiebeleid van Solvay is opgevat met als doel het Executive Leadership Team (ELT) een passende beloning te bieden geleid op hun expertise, verantwoordelijkheden en individuele prestaties. Het legt de nadruk op verdienste en prestaties en streeft ernaar het rendement op verantwoorde en duurzame wijze te optimaliseren ten gunste van alle stakeholders. Het heeft tot doel bakwame topmanagers aan te trekken, te motiveren en te behouden op een marktconforme wijze en in het langetermijnbelang van de aandeelhouders. Deze krachtlijnen vormen ook de rode draad in het remuneratiebeleid en de beloningsprogramma's voor werknemers van Solvay overal ter wereld.

De beloningsstructuur is opgezet overeenkomstig de volgende beginselen, die gelden voor zowel de leden van het ELT als andere hogere kaderleden:

- De vaste beloning is erop gericht een marktconform inkomen in contanten te verstrekken, dat regelmatig wordt geëvalueerd door het remuneratiecomité, waarbij wordt gekken naar de positionering ten opzichte van de mediaan in de referentiegroep, de prestaties, indexering en functieveranderingen.
- Variabele korte- en langetermijnbeloningen zijn gekoppeld aan het behalen van strategische doelstellingen, inclusief het stimuleren van duurzame prestaties, en zijn een erkenning voor het behalen van uitstekende resultaten.
- De totale beloning wordt vastgelegd op een niveau dat binnen de desbetreffende markt en sector competitief is om zeer getalenteerde personen – die nodig zijn om de strategie van de Groep te realiseren en de bedrijfsprestaties te verbeteren – aan te trekken, in dienst te houden en te motiveren.
- Beloningsbeslissingen zijn in overeenstemming met de regels, billijk, afgestemd op de salarisniveau van het bredere personeelsbestand en evenwichtig qua kosten en waarde.

Onderstaande tabel vat de kernelementen en belangrijkste principes van het remuneratiebeleid van Solvay samen:



Het remuneratiecomité behoudt de discretionaire bevoegdheid om de resultaten van de korte- en langetermijnbonusregelingen aan te passen op basis van verschillende factoren, waaronder onvoorziene omstandigheden, ervaringen van aandeelhouders en andere relevante overwegingen, en zulks toe te lichten in het jaarlijkse remuneratieverslag. Daarnaast kan het comité de beloningsmogelijkheden naar eigen inzicht aanpassen en informatie over hoe de discretionaire bevoegdheid is toegepast, verschaffen in het remuneratieverslag met het oog op goedkeuring door de aandeelhouders. In dit verband heeft het remuneratiecomité zijn discretionaire bevoegdheid gebruikt om de bonusmogelijkheden op korte en lange termijn terug te schroeven voor het nieuwe ELT, teneinde ervoor te zorgen dat de totale aangeboden beloning binnen de nieuwe markttoetsing zou blijven.

## ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN

### JAARVERSLAG

#### 6.3.2. Gebruik van marktgegevens

In overeenstemming met het remuneratiebeleid wordt de beloning van de ELT-leden vergeleken met een referentiegroep. De referentiegroep was jarenlang dezelfde, maar in het licht van de gewijzigde omvang van de activiteiten van Solvay na de partiële splitsing was het noodzakelijk de referentiegroep te herzien om bedrijven te selecteren die beter de omvang en activiteiten van Solvay weerspiegelden en ervoor te zorgen dat Solvay een concurrentiële beloning kan bieden om de juiste personen aan te trekken om aan te stellen als nieuwe ELT-leden.

De referentiegroep van Solvay is opgebouwd rond een selectie van relevante Europese chemie- en industriebedrijven waarbij Solvay qua internationale operationele aanwezigheid en model, alsook qua omzet op jaarbasis en personeelsbestand ongeveer tot de mediaan behoort. Het remuneratiecomité streeft ernaar Solvay voor alle belangrijke elementen van het beloningspakket op de marktmediaan te positioneren.

#### Voormalige referentiegroep

<b>BAE Systems</b>	<b>BASF</b>	<b>Boyer</b>	<b>Covestro</b>
<b>DSM</b>	<b>Evonik</b>	<b>Johnson Matthey</b>	<b>Lanxess</b>
<b>Michelin</b>	<b>Saint Gobain</b>	<b>Umicore</b>	<b>Valeo SA</b>

De referentiegroep die tot 8 december 2023 in aanmerking werd genomen voor het vorige ELT, omvatte de volgende bedrijven:

#### Nieuwe referentiegroep

Vanaf 9 december 2023 werd de referentiegroep die in aanmerking wordt genomen voor het nieuwe ELT, herzien om de nieuwe omvang van Solvay te weerspiegelen en de relevantie als referentie voor de beloning te verzekeren. Zoals eerder gezegd situeert Solvay zich ten opzichte van de nieuwe referentiegroep op de mediaan in termen van eigenschappen, terwijl het remuneratiecomité ernaar streeft de aangeboden beloning op de marktmediaan te positioneren.

<b>ACEA</b>	<b>Alfa Laval</b>	<b>Arcadis</b>	<b>Covestro</b>
<b>Drax Group</b>	<b>Evonik</b>	<b>Fuchs SE</b>	<b>Holdim Ltd</b>
<b>IMI plc</b>	<b>K+S</b>	<b>Kamira Oyj</b>	<b>Lanxess</b>
<b>OCI</b>	<b>Saint-Gobain</b>	<b>SSAB AB</b>	<b>Umicore SA</b>
<b>Valeo SE</b>	<b>Wacker Chemie AG</b>	<b>Wair Group</b>	

(In het blauw de bedrijven die zijn toegevoegd aan de nieuwe referentiegroep)

#### 6.3.3. Beloningsmix en -mogelijkheden voor de leden van het ELT

Hieronder volgt de beloningsmix van de leden van het ELT aan het einde van de verslagperiode, die hun totale directe beloning bij het behalen van de doelstellingen weergeeft. Zoals beschreven in hoofdstuk [2] van de Verklaring inzake deugdelijk bestuur, is in het kader van de partiële splitsing de samenstelling van het ELT van Solvay volledig gewijzigd en wordt het nieuwe ELT geleid door Philippe Kehren, die intern gepromoveerd als erkenning voor zijn succesvolle transformatie van de natriumcarbonaat- en natriumbicarbonaatactiviteiten. Dit hoofdstuk vermeldt daarom het bedrag van de beloning van de ELT-leden vóór en na de datum van partiële splitsing.

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK  
VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN  
NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN****JAARVERSLAG****6.3.3.1 ELT van Solvay vóór de datum van partiële splitsing****Overzicht**

Onderstaande tabel toont de beloningsmix van de leden van het ELT vóór de afsplitsing, die bestaat uit het basissalaris en de korte- en langetermijnbonussen bij het behalen van de doelstellingen voor het volledige jaar 2023 (maar, voor alle duidelijkheid, exclusief eventuele uitzonderlijke elementen is die worden toegekend in verband met het transformatieproject). Er dient ook op gewezen dat onderstaande tabel de bovengenoemde componenten van de beloning toont waarop de leden van het ELT bij het behalen van de doelstellingen recht zouden hebben gehad over de periode van 1 januari 2023 tot en met 31 december 2023. Onderstaande tabel houdt geen rekening met de overstap van het ELT naar Syensqo of met hun ontslag als leden van het ELT na de voltooiing van de partiële splitsing en de daaruit voortvloeiende proratering. De effectief aan de leden van het ELT vóór de datum van partiële splitsing uitbetaalde beloning wordt vermeld in punt 6.3.6.

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK  
VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN  
NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

**JAARVERSLAG**

**BELONINGSMIX VAN DE ELT-LEDEN**  
in miljoen euro



**GEDETAILEERDE TABEL PER 8 DECEMBER 2023**

in €

Variabele beloning Per 8 december 2023

	Vaste beloning (op vergelijkbare basis voor een volledig jaar)	Maatstaf voor waardebeoordeling	Doelstelling kortetermijnbonus	Doelstelling langetermijnbonus uitgegeven als Performance Share Units	Doelstelling langetermijnbonus uitgegeven als Restricted Share Units	Totale waarde langetermijnbonus	Totale directe beloning
Ihlem Kadri CEO en voorzitter van het ELT	1 435 200	Bedrag	1 722 240	1 506 960	645 840	2 152 800	5 310 240
		% van salaris	120%	105%	45%	150%	Vast 27% / Variabel 73%
Karim Hajjar CFO en ELT-lid	926 436	Bedrag	648 505	810 631	347 413	1 158 045	2 732 986
		% van salaris	70%	87,5%	37,5%	125%	Vast 34% / Variabel 66%
Augusto Di Donfrancesco ELT-lid	717 600	Bedrag	502 320	627 900	269 100	897 000	2 116 920
		% van salaris	70%	87,5%	37,5%	125%	Vast 34% / Variabel 66%
Hervé Tiberghien ELT-lid	520 574	Bedrag	364 402	455 502	195 215	650 718	1 535 694
		% van salaris	70%	87,5%	37,5%	125%	Vast 34% / Variabel 66%
Marc Chollet ELT-lid	477 000	Bedrag	333 900	417 375	178 875	596 250	1 407 150
		% van salaris	70%	87,5%	37,5%	125%	Vast 34% / Variabel 66%
Dominique Golsong ELT-lid	472 238	Bedrag	330 567	413 208	177 089	590 298	1 393 102
		% van salaris	70%	87,5%	37,5%	125%	Vast 34% / Variabel 66%

Opmerking: Niet als voor andere in België gevestigde werknemers is voor leden van het ELT met een Belgische arbeidsovereenkomst in 2023 een indexering van de vaste beloning toegepast.

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK  
VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN  
NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

**JAARVERSLAG**

6.3.3.2 ELT van Solvay na de datum van partiële splitsing

GEDETAILLEERDE TABEL PER 31 DECEMBER 2023

Overzicht

Onderstaande tabel toont voor de leden van het nieuwe ELT, van wie de aanstelling is ingegaan na de voltooiing van de partiële splitsing, de beloningsmix op jaarbasis uitgaand van hun beloning per 31 december 2023, en omvat zowel het basissalaris en als de korte- en langetermijnbonussen bij het behalen van de doelstellingen. Er dient ook op gewezen dat onderstaande tabel de bovengenoemde componenten van de beloning toont waarop de leden van het ELT bij het behalen van de doelstellingen recht zouden hebben gehad over de periode van 1 januari 2023 tot en met 31 december 2023. Hij houdt geen rekening met het feit dat zij werden aangesteld als leden van het ELT bij de voltooiing van de partiële splitsing en enige daaruit voortvloeiende proratering, noch met enige beloning waarop zij in hun voorgaande functies bij Solvay mogelijk recht hebben gehad. De effectief aan de leden van het ELT na de datum van partiële splitsing uitbetaalde beloning, wordt vermeld in punt (5.3.6).

**REMUNERATION OPPORTUNITY OF THE ELT MEMBERS**  
(full year with incentives at targets) in million of euros



**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK  
VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN  
NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

**JAARVERSLAG**

GEDETAILLEERDE TABEL PER 31 DECEMBER 2023

in €

Variabele beloning Per 31 december 2023

	Vaste beloning (op vergelijkbare basis voor een volledig jaar)	Maatstaf voor waardebeoordeling	Doelstelling kortetermijnbonus	Doelstelling langetermijnbonus uitgegeven als Performance Share Units	Doelstelling langetermijnbonus uitgegeven als Restricted Share Units	Totale waarde langetermijnbonus	Totale directe beloning
Philippe Kehren CEO en voorzitter van het ELT	810 000	Bedrag	769 500	652 050	279 450	931 500	2 511 030
		% van salaris	95%	80,5%	34,5%	115%	Vast 32% / Variabel 68%
Alexandre Blum CFO en ELT-lid	500 000	Bedrag	325 000	332 500	142 500	475 000	1 300 030
		% van salaris	65%	67%	29%	95%	Vast 38% / Variabel 62%
Lanny Duvall ELT-lid	480 000	Bedrag	312 000	319 200	136 800	456 000	1 248 030
		% van salaris	65%	67%	29%	95%	Vast 38% / Variabel 62%
Mark Van Bijsterveld ELT-lid	460 000	Bedrag	299 000	305 900	131 100	437 000	1 196 030
		% van salaris	65%	67%	29%	95%	Vast 38% / Variabel 62%
Lisa Brown ELT-lid	445 000	Bedrag	289 250	295 925	126 825	422 750	1 157 030
		% van salaris	65%	67%	29%	95%	Vast 38% / Variabel 62%

### 6.3.4. Basisbeloning en voordelen

#### Vaste basisbeloning

De vaste basisbeloning weerspiegelt de ervaring, vaardigheden, verantwoordelijkheden en prestaties van de betrokkene. Ze wordt jaarlijks herzien en kan worden aangepast op basis van een aantal factoren, waaronder:

- (1) vergelijkbare salarissen in passende vergelijkingsgroepen;
- (2) veranderingen in het takenpakket van de functie;
- (3) veranderingen in de omvang en het profiel van de Groep; en
- (4) de inflatie naargelang de wettelijke voorschriften in verschillende landen.

De basisbeloning, exclusief de waarde van aan ELT-leden aangeboden voordelen, wordt gebruikt om de doelstellingen voor de variabele beloning te berekenen.

Meer informatie over de basisbeloning van de CFO en de leden van het ELT is te vinden in de punten [6.3.2.] en [6.3.6.] van dit Geïntegreerde Jaarverslag.

Vaste basisbeloning voor de leden van het nieuwe ELT in 2024.

De raad van bestuur verwacht in 2024 geen verhoging van de basissalarissen van de CEO en de andere leden van het ELT die in bovenstaande tabel vermeld staan, aangezien die in lijn blijven met de marktmediaan van de nieuwe referentiegroep.

## ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN

### JAARVERSLAG

#### Voordelen, inclusief pensioen

In overeenstemming met de ambities van Solvay Cares worden voordelen beschouwd als een essentieel onderdeel van het beloningsaanbod van Solvay en zijn ze niet afhankelijk van iemands prestaties. Solvay streeft ernaar dat de aard en het niveau van die andere voordelen in overeenstemming zijn met de markt en wat andere kaderleden in de Groep aangeboden krijgen.

De CEO van het bedrijf vóór de datum van partiële splitsing, Ilham Kadri, was zelfstandige en had met het bedrijf een contractuele overeenkomst gesloten die voorzag in specifieke bepalingen met betrekking tot pensioenbijdragen, overlijdens- en arbeidsongeschiktheidsverzekering. Die overeenkomst werd overgedragen aan Syensqo in het kader van de partiële splitsing.

De CEO sinds de datum van partiële splitsing, Philippe Kehren, is zelfstandig en heeft met het bedrijf in België een contractuele overeenkomst gesloten. Die overeenkomst omvat pensioenbijdragen en overlijdens- en arbeidsongeschiktheidsregelingen.

De andere ELT-leden kunnen werken onder een arbeidsovereenkomst naar lokaal recht als werknemer van het bedrijf, of een aparte contractuele overeenkomst aangaan met het bedrijf, waardoor zij in België het statuut van zelfstandige krijgen.

- Aan ELT-leden die werknemer zijn met een arbeidsovereenkomst naar lokaal recht, worden voordelen toegekend zoals pensioen-, overlijdens- en arbeidsongeschiktheidsregelingen volgens de bepalingen van de toepasselijke plannen in overeenstemming met de marktpraktijken in hun thuisland.

- Zelfstandige ELT-leden (behalve de CEO) hebben op grond van hun contractuele overeenkomst met het bedrijf recht op de betaling van een jaarlijkse vaste basisvergoeding, die ook pensioenbijdragen, overlijdensdekking, arbeidsongeschiktheidsverzekering en ziektekostenverzekering bestrijkt, evenals bepaalde voordelen in natura (bv. bedrijfswagen).

Met ingang van de datum van partiële splitsing hebben ELT-leden Alexandre Blum (CFO) en Lisa Brown (General Counsel and Corporate Secretary) met het bedrijf afzonderlijke contractuele overeenkomsten gesloten, waardoor zij in België het statuut van zelfstandige hebben. Mark Van Bijsterveld (Chief People Officer) is gevestigd in Nederland en werkt onder een arbeidsovereenkomst naar lokaal recht. Aangezien de verandering van status van werknemer naar zelfstandige onder een managementovereenkomst een verandering in immigratiestatus vereist, zal de overgang van werknemersstatus naar zelfstandigenstatus voor Lanny Duvall (Chief Operations Officer), gevestigd in België, van kracht worden in de komende maanden wanneer de Belgische overheid de vereiste documenten heeft verstrekt. In afwachting daarvan blijft Lanny Duvall werknemer.

### 6.3.5. Variabele korte- en langetermijnbeloning

#### 6.3.5.1. Kortetermijnbonusregeling

##### Maximale bonusmogelijkheid

In overeenstemming met het remuneratiebeleid bedraagt de doelstelling voor de kortetermijnbonus 120% van de vaste basisbeloning voor de CEO en maximaal 70% van de vaste basisbeloning voor andere ELT-leden. De minimale uitbetaling is 0% en het maximum is 200% van het vooropgestelde bonusbedrag.

In overeenstemming met het remuneratiebeleid bedroeg de doelstelling voor de kortetermijnbonus voor de CEO vóór de datum van partiële splitsing, Ilham Kadri, 120% van de vaste basisbeloning, en maximaal 70% van de vaste basisbeloning voor andere leden van het voormalige ELT.

##### Mogelijke kortetermijnbonus voor leden van het nieuwe ELT in 2024

Het remuneratiecomité heeft van zijn discretionaire bevoegdheid gebruikgemaakt om de mogelijke kortetermijnbonus voor de leden van het ELT te verminderen na de partiële splitsing, teneinde deze in lijn te brengen met de praktijken in de referentiegroep en de nieuwe omvang van Solvay beter te weerspiegelen. Als gevolg daarvan bedraagt de mogelijke kortetermijnbonus bij het behalen van de doelstellingen voor de CEO sinds de datum van partiële splitsing, Philippe Kehren, 95% van de vaste basisbeloning, en maximaal 65% van de vaste basisbeloning voor andere leden van het huidige ELT.

##### Malus- en terugvorderingsregelingen

In overeenstemming met het remuneratiebeleid zal het remuneratiecomité zijn discretionaire bevoegdheid gebruiken om malus- en terugvorderingsregelingen te activeren in uitzonderlijke omstandigheden, zoals ernstige reputatieschade, falend risicobeheer,



## ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN

### JAARVERSLAG

financiële fouten, wangedrag, inbreuken op de regelgeving, aanzienlijke verliezen of een verslechterende financiële gezondheid, waarbij terugvordering tot drie jaar mogelijk kan zijn voor bonussen op grond van het remuneratiebeleid.

#### Vaststelling van de prestatiedoelstellingen voor de kortetermijnbonus

De raad stelt jaarlijks prestatiedoelstellingen vast voor zowel de Groep als de CEO, een proces dat gewoonlijk plaatsvindt tijdens de vergadering van de raad in februari. De vaststelling van prestatiedoelstellingen heeft tot doel uitdagende, maar haalbare doelstellingen vast te leggen, rekening houdend met inbreng vanuit verschillende hoeken van het bedrijf en met de afstemming op de groei- en duurzaamheidsdoelstellingen op lange termijn die Solvay aan de markt kenbaar heeft gemaakt. Bovendien wordt er bij dit proces op gelet dat leidinggevendenden er niet toe worden aangezet buitensporige risico's te nemen die de stabiliteit, reputatie en duurzaamheid van het bedrijf op de lange termijn in gevaar kunnen brengen.

Solvays benadering van de prestatiedoelstellingen voor de kortetermijnbonus bestaat erin ambitieuze, op groei gerichte doelstellingen vast te leggen als niveau waarop 100% van de bonus wordt uitgekeerd, en de maximale bonus slechts uit te keren bij het behalen van uitzonderlijk sterke prestaties, teneinde het principe van prestatiegebonden beloning in acht te nemen.

In lijn met de marktpraktijken en gezien de commerciële gevoeligheid van het vooraf bekendmaken van kortetermijn doelstellingen, maakt Solvay de prestatiedoelstellingen en de mate waarin die werden verwezenlijkt alleen achteraf bekend. In het volgende deel wordt uiteengezet hoe de CEO gepresteerd heeft ten opzichte van de doelstellingen voor de kortetermijnbonus voor boekjaar 2023.

#### Prestatiedoelstellingen voor de kortetermijnbonus in 2023

De kortetermijnbonusregeling biedt een potentiële uitbetaling in contanten die uitsluitend gebaseerd is op het behalen van vooraf vastgestelde jaarlijkse financiële, niet-financiële en individuele doelstellingen.



De kortetermijnbonusregeling spijst zich toe op drie brede prestatiecategorieën met voor alle ELT-leden de volgende weging:

- Financiële doelstellingen (65% van de kortetermijnbonus): organische groei van de onderliggende EBITDA en vrijkasstroomconversie.
- Solvay One Planet-doelstellingen (15% van de kortetermijnbonus): Solvay One Planet is opgebouwd rond de drie grote pijlers klimaat, hulpbronnen en beter leven en vormt onze routekaart naar een duurzame toekomst. Voor elke grote pijler worden specifieke KPI's geselecteerd om onze prestaties te meten op een manier die materieel, kwantificeerbaar en relevant is om langetermijnwaarde te creëren voor alle belanghebbenden. Meer informatie over Solvay One Planet vindt u op onze groepswebsite.
- Individuele doelstellingen (20% van de kortetermijnbonus): Afgestemd op elk ELT-lid om aan te sluiten bij hun specifieke rollen en verantwoordelijkheden binnen de organisatie. Ze kunnen doelstellingen omvatten die betrekking hebben op gebieden zoals projectmijlpalen, innovatie-initiatieven, leiderschapontwikkeling of andere relevante maatstaven die de impact van het ELT-lid op het succes van het bedrijf meten. Deze doelstellingen worden vooraf vastgesteld en kunnen kwantitatief en/of kwalitatief zijn. Ze worden bepaald door de raad voor de CFO en vervolgens door de CFO doorgegeven aan de andere ELT-leden. De CFO beoordeelt de verwezenlijking van de individuele doelstellingen door de ELT-leden, waarna die beoordeling wordt getoetst en bekrachtigd door de raad. De individuele prestaties van de CFO worden beoordeeld door het remuneratiecomité en nadan getoetst en bekrachtigd door de raad. De CEO verlaat de vergaderingen van het remuneratiecomité en de raad wanneer de

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK  
VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN  
NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

**JAARVERSLAG**

beloning van de CEO wordt besproken. Meer informatie over de individuele prestaties van de CEO, met inbegrip van de vastgelegde doelstellingen en de verwezenlijking ervan, is hieronder te vinden.

**Prestaties van de Groep in 2023**

De resultaten van de Groep voor 2023 zijn gebaseerd op de perimeter van Solvay vóór de partiële splitsing, waarin de Specialty Businesses zijn opgenomen die als "beëindigde bedrijfsactiviteiten" zijn gepresenteerd in de geconsolideerde jaarrekening. De definitieve scores zijn goedgekeurd door de raad van bestuur op het moment van de partiële splitsing en zijn gebaseerd op de best beschikbare prognoses van de financiële prestaties.

**PRESTATIES VAN DE GROEP IN 2023**



**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK  
VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN  
NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

**JAARVERSLAG**

**ONE PLANET SOLVAY-DIMENSIE**

One Planet-dimensie	Min.	Doel	Max.	Resultaat	
<b>Klimaat</b> Uitstoot van broeikasgassen (huidige scope min. ton)	10,8 mln. ton	10,4 mln. ton	10,2 mln. ton	<b>1,2 mln. ton</b> 200%	
Duurzame oplossingen (% operationele vooruitgang)	0,00%	1,25%	2,5%	<b>+1,75%</b> 140%	
<b>Resources</b> Plannen beperking waters risico	0 nieuwe vestigingen met risicobepalkingsplan	10 nieuwe moet kritieke vestigingen met plan om uit de minimale te raken	Alle kritieke vestigingen met risicobepalkingsplan	100%	
Industrieel afval zonder opwaardering (kt)	+9kt tov. resultaat 2022	+0kt tov. resultaat 2022	-5kt tov. resultaat 2022	<b>+0kt</b> 50%	
Omzet aandeel circulaire activiteiten (% omzet)	9%	10%	11%	<b>9,2%</b> 0%	
<b>Levenskwaliteit</b> Te rapporteren verwondingen en ziekten per 200 000 werknemers (50%) Nipt vermijden arbeidsongevallen / procesveiligheid – laag (15%) Veiligheidsoverleg (20%) Life Saving Rules opnieuw onder de aandacht brengen (15%)	0,36 4 000 AO / 4 000 PVL (T 0) – Vestigingen 0/rend – OBI 0/rend 0 LSR-audits/O' vestigingen	0,32 7 000 AO / 4 500 PVL (T 4) – Vestigingen 4/rend – D&I 1/rend 3 LSR-audits/O' vestigingen	0,27 8 600 AO / 4 000 PVL (T 4) – Vestigingen 5,2/rend – D&I 1,1/rend 2,4 LSR-audits/O' vestigingen	0,30 8 000 AO / 5 000 PVL (T 8) – Vestigingen 8/rend – OBI 2/rend 6 LSR-audits/O' vestigingen	<b>0,27</b> 150%
Diversiteit aantal initiatieven	0 initiatieven uitgerold	7 initiatieven uitgerold	10 initiatieven + externe erkenning als voorbeeld	<b>9</b> 135%	
<b>Total One Planet Score</b>				<b>111%</b>	

● **Effectief**

Ondanks sterke tegenwind van stagnerende grote economieën lagen de bedrijfsresultaten in grote lijnen in lijn met de marktprognoses. Na een recordjaar 2022 heeft Solvay veerkracht getoond en zijn positie beschermd. Onze marges zijn gestegen naar 25%, waardoor de achteruitgang van de EBITDA beperkt bleef tot 4,9%, en we bleven sterke kasstromen genereren en de kosten onder controle houden, waardoor we dividenden konden uitkeren en ons konden onderscheiden van de concurrentie. Ook het sterke totale aandeelhoudersrendement van Solvay is een externe maatstaf voor succes die een duidelijke focus legt voor het ELT en rechtstreeks verband houdt met de waarde die voor de aandeelhouders wordt gecreëerd. Meer informatie is te vinden in het hoofdstuk Performance van dit Geïntegreerde Jaarverslag.

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK  
VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN  
NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

**JAARVERSLAG**

De Solvay One Planet-doelstellingen voor 2023 zijn van toepassing op de consolidatiekring van het oude Solvay (vóór de partiële splitsing). Ze bestonden uit zeven doelstellingen met een identiek gewicht:

- vijf kwantitatieve doelstellingen die de prestaties meten op het gebied van broeikasgasemissies (resultaat 2), duurzame oplossingen (resultaat 1,4), industrieel afval zonder opwaardering (resultaat 0), circulaire activiteiten (resultaat C) en veiligheid (resultaat 1,5); en

- twee kwalitatieve doelstellingen die de voortgang meten in de uitvoering van actieplannen met betrekking tot water (resultaat 1) en diversiteit (resultaat 1,35). De sterke prestaties op het gebied van broeikasgassen zijn te danken aan emissiereductieprojecten die in 2023 besparingen begonnen op te leveren en aan enkele productiedalingen. We vorderen zoals verwacht met de plannen om het risico van waterschaarste in kritieke vestigingen te beperken. Kolen van lagere kwaliteit ter vervanging van verboden Russische aanvoerbronnen genereerden achtar meer afval, dat we in 2023 niet volledig konden opwaarderen.

De transformatie van onze activiteitenportefeuille heeft het aandeel duurzame oplossingen in 2023 aanzienlijk vergroot, maar het aandeel circulaire activiteiten slechts marginaal beïnvloed. De sterke prestatie op het vlak van veiligheid weerspiegelt onze voortdurende inspanningen om een veiligheidscultuur tot stand te brengen bij de werknemers en aannemers van Solvay, terwijl we ons actieplan ter bevordering van diversiteit, gelijkheid en inclusie met succes hebben uitgevoerd.

**Overzicht van de doelstellingen voor de kortetermijnbonus voor de CEO in 2023**

Hierna volgt een overzicht van de doelstellingen die voor de kortetermijnbonus waren vastgesteld voor de CEO vóór de datum van partiële splitsing, Ilham Kadri, en de prestaties die zijn behaald ten opzichte van de vastgestelde doelstellingen.

Doelstellingen	Totale gewing	KPI	Onderverdeling
Financieel	45%	EBITDA (70%)	45,5%
		Vrije kasstroom (30%)	19,5%
Duurzaamheid	15%	One Planet	15%
Individueel niet-financieel	20%	Solvay 2030	5%
		GROW 2.0	5%
		Verdere transformatie van Solvay (cultuur en structuur)	5%
		Een toonaangevende ambassadeur zijn voor de chemiesector en de activiteiten van Solvay	5%

**Resultaten voor de kortetermijnbonus in 2023**

Categorie	Doelstelling	Belangrijkste initiatieven in het kader van de doelstelling	Resultaat
Strategie	Visie Solvay 2030: Power of 2 5%	<ul style="list-style-type: none"> <li>PMO aansturen en zorgen voor succesvolle implementatie</li> <li>Twee nieuwe modellen uittekenen en operationeel model voor na de splitsing introduceren</li> <li>Een robuuste betrokkenheidsstrategie ontwikkelen op alle niveaus van de organisatie, via infosessies en webcasts voor alle werknemers en seminars met de leidinggevendenden van Solvay, om een cultuur van omgaan met veranderingen te starten, te creëren en te ontwikkelen</li> <li>2 nieuwe bestuursstructuren uittekenen, afstemmen met de aandeelhouders (inclusief referentieaandeelhouders) en implementeren (inclusief twee nieuwe sterke raden van bestuur)</li> <li>De schulden, kredietrating en verplichtingen van de twee nieuwe bedrijven beheren</li> </ul>	10%
	GROW 2.0 De GROW-strategie en doelstellingen voor koolstofneutraliteit realiseren 5%	<ul style="list-style-type: none"> <li>PVDF USA goedkeuren en starten en PVDF Tavaux voortzetten (Inovyn-overeenkomsten gesloten)</li> <li>Tweede H2O2-vergunning opstarten in China</li> <li>Industrieel: voortgang Star Factory* na uitrol proefvestigingen (in 2022)</li> <li>Herziening en vernieuwing van de strategie inzake composietmaterialen, inclusief koolstofvezelactiviteiten</li> </ul>	10%

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK  
VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN  
NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

**JAARVERSLAG**

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Investerings in koolstofarm natriumcarbonaat in Rheinberg, Dombasle, Green River en Devnja voortzetten; Argo opnieuw opstarten</li> </ul>	
Transformatie van Solvay voortzetten (cultuur en structuur) en doel en waarden verankeren in nieuwe bedrijven 5%	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Opvolgers voorbereiden / coachen voor topfuncties</li> <li>• Volgende stap in organisatie OLT (operationeel leiderschap) bepalen</li> <li>• Lacunes op dag 1/dag 90 opvangen en nieuwe hogere kaderleden aanwerven om gaten te dichten</li> <li>• Routekaart uittekenen om twee bedrijven te creëren met een doelgerichte cultuur</li> <li>• Onze waarden en gedrag blijven promoten in het hele bedrijf (CoBi)</li> <li>• Viering 160 jaar Solvay in goede banen leiden</li> </ul>	10%
Organisatie		
Een toonaangevende ambassadeur zijn voor de chemiesector en de activiteiten van Solvay 5%	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Het voortbouw nemen voor een verantwoordelijke en duurzame fluorchemische industrie in ECHA-overleg</li> <li>• Contacten onderhouden met de overheid om de chemiesector en Solvay te steunen</li> <li>• Externe instellingen (WBCSD, CEFIC) ertoe bewegen een duurzame chemiesector te bevorderen</li> <li>• Deelnemen aan vergaderingen op topniveau tijdens verschillende evenementen (ERT, WEF, ISSB ...)</li> <li>• Controverses beheren</li> </ul>	10%
Totaal 20 % van de kortetermijnbonus	Eindscore individuele prestaties	40%

\*Star Factory gaat over het transformeren van de capaciteiten en operationele efficiëntie van onze fabrieken om ervoor te zorgen dat ze op alle gebieden tot de top behoren.

De globale prestaties van de CEO, tijdens een ongekend jaar van transformatie, werden door de raad erkend als uitzonderlijk. Ondanks sterke tegenwind van stagnerende grote economieën lagen de bedrijfsresultaten in grote lijnen in lijn met de marktprognoses. Dit is een grote verwezenlijking gelet op het feit dat een aantal belangrijke concurrenten in de loop van 2023 winstwaarschuwingen heeft afgegeven. Ilham Kadri is erin geslaagd de partiële splitsing binnen de gestelde termijn en met steun van de belangrijkste stakeholders te voltooien. Zij heeft de reputatie aangesterkt door de dialoog aan te gaan met belanghebbenden over duurzaamheidskwesties, van het SBTi goedkeuring te krijgen van de klimaatdoelstellingen van Solvay vóór de partiële splitsing, en onze Chemscore te verbeteren tot de 6e plaats onder 50 sectorgenoten, een stijging met 9 plaatsen ten opzichte van 2022, en de veiligheidsresultaten verder te verbeteren. Voor die uitzonderlijke prestaties heeft de raad besloten tot een individuele prestatiefactor van 200% die 20% van het bonusbedrag uitmaakt, wat resulteert in een bonustoekenning voor 2023 van € 2.135.000.

De uitgekende kortetermijnbonussen gelet op de prestaties van de Groep en de individuele prestaties van ieder ELT-lid voor de in 2023 behaalde resultaten worden vermeld in punt 5.3.4. Bedrag van de beloning en andere voordelen die direct of indirect aan de CEO en andere ELT-leden zijn betaald of toegekend.

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK  
VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN  
NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

**JAARVERSLAG**

**Doelstellingen voor de kortetermijnbonus voor leden van het nieuwe ELT in 2024**

De raad heeft besloten om voor de leden van het nieuwe ELT voor boekjaar 2024 dezelfde verdeling van de prestatiedoelstellingen te hanteren – 65% gebaseerd op financiële resultaten, 15% op duurzaamheid en 20% op individuele doelstellingen. Zoals in de voorgaande jaren zal Solvay, gezien de commerciële gevoeligheid van de vooropgestelde kortetermijn doelstellingen, de prestaties ten opzichte van de door de raad bepaalde specifieke prestatiedoelstellingen echter achteraf bekendmaken.

**PRESTATIEMAATSTAVEN EN WEGINGEN VOOR DE CEO VOOR BOEKJAAR 2024**

Doelstellingen	Prestatiemaatstaven	Weging	Onderverdeling
Groep	EBITDA €	65%	25%
	Vrije kasstroom €		25%
	Kostenbesparing €		15%
	One Planet – Vooruitgang in diversiteit	15%	5%
	One Planet – Veiligheid (RIIR)		5%
	One Planet – BKG-emissies		5%
Individueel	De geloofwaardigheid van het nieuwe Solvay op de markt opbouwen	20%	10%
	De transformatie van de groep realiseren		10%

**6.3.5.2. Langetermijnbonus**

Solvay wil zijn leden van het ELT stimuleren door een langetermijnbonus in te voeren, waarbij een aanzienlijk deel van de toegekende aandelen afhankelijk is van prestatiecriteria die zijn afgestemd op de uitgesproken strategie van het bedrijf. Deze aanpak bevordert de afstemming op de belangen van de aandeelhouders, stimuleert verantwoordelijkheid en verbetert de waardecreatie op lange termijn door de strategie uit te voeren en uitmuntende prestaties te behalen.

Solvay gebruikt twee aandelenprogramma's om zijn ELT-leden te stimuleren. Het eerste zijn prestatiegebonden aandelen (Performance-based Share Units – PSU's) die definitief worden verworven door vooraf vastgelegde financiële en niet-financiële langetermijndoelstellingen te behalen over een prestatieperiode van drie jaar, teneinde aandacht voor groei van de ondernemingswaarde en duurzaamheid op de lange termijn te bevorderen. Het tweede gebruikte aandelenprogramma zijn voorwaardelijk toegekende aandelen (Restricted Stock Units – RSU's), die definitief verworven worden na drie jaar en bedoeld zijn om de belangen van de leden van het ELT op één lijn te brengen met die van de aandeelhouders en belangrijke medewerkers te motiveren om bij het bedrijf te blijven.

In overeenstemming met het remuneratiebeleid werden langetermijnbonussen aan de ELT-leden aangeboden volgens de volgende verdeelsleutel:

- 70% van de bonus op jaarbasis werd aangeboden in de vorm van prestatiegebonden aandelen (PSU's); en
- 30% van de bonus werd aangeboden in de vorm van voorwaardelijk toegekende aandelen (RSU's).

**Structuur van de langetermijnbonus voor leden van het nieuwe ELT in 2024**

De raad heeft besloten om, in overeenstemming met het remuneratiebeleid, voor het boekjaar 2024 voor de leden van het nieuwe ELT dezelfde verdeelsleutel voor de langetermijnbonusprogramma's te handhaven – 70% in de vorm van PSU's en de resterende 30% in de vorm van RSU's.

## ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN

### JAARVERSLAG

#### Mogelijke langetermijnbonus

In overeenstemming met het remuneratiebeleid bedraagt de doelstelling voor de langetermijnbonus 150% van de vaste basisbeloning voor de CEO en maximaal 125% van de vaste basisbeloning voor andere ELT-leden. Het resultaat varieert van nul als het minimumniveau niet is gehaald tot een maximum van 150% van het vooropgestelde bedrag als alle doelstellingen van het plan zijn gehaald.

De CEO vóór de partiële splitsing, Ilham Kadri, had een langetermijnbonus bij het behalen van de doelstellingen van 150% van de vaste basisbeloning. Voor alle andere voormalige ELT-leden was het bedrag bij het behalen van de doelstellingen vastgesteld op maximaal 125 % van de vaste basisbeloning.

Het werkelijk toegekende bedrag, binnen de grenzen van het remuneratiebeleid zoals hiervoor uiteengezet, wordt bepaald en goedgekeurd door de raad.

In februari 2023 heeft de raad in totaal 43 610 PSU's en 18 692 RSU's toegekend aan leden van het ELT. Ook ongeveer 360 leidinggevenden en werknemers met groot potentieel namen deel aan de langetermijnbonusregeling.

#### Mogelijke langetermijnbonus voor leden van het nieuwe ELT in 2024

Het remuneratiecomité heeft van zijn discretionaire bevoegdheid gebruikgemaakt om de mogelijke langetermijnbonus voor de leden van het ELT te verminderen na de partiële splitsing, teneinde deze in lijn te brengen met de praktijken in de referentiegroep en de nieuwe omvang van Solvay beter te weerspiegelen. De CEO na de partiële splitsing, Philippe Kehren, heeft een langetermijnbonus bij het behalen van de doelstellingen van 115% van de vaste basisbeloning. Voor alle andere huidige ELT-leden is het bedrag bij het behalen van de doelstellingen vastgesteld op maximaal 95% van de vaste basisbeloning.

#### Performance Share Units (PSU's)

De PSU's maken 70% van de jaarlijks toegekende langetermijnbonus uit en zijn drie jaar na de toekenningsdatum definitief verworven, op voorwaarde dat de vooraf vastgestelde prestatiedoelstellingen zijn behaald. De bonus varieert van nul als het minimumniveau niet is gehaald tot een maximale uitbetaling van 150% als het maximumdoel is gehaald.

De prestatiedoelstellingen zijn verdeeld over financiële doelstellingen (60% tot 80% van de toegekende beloning) en One Planet (20% tot 40% van de toegekende beloning), waarbij de doelstellingen en hun respectieve gewing wordt afgestemd op de strategie van de groep op middellange en lange termijn. Daarenboven is met ingang van 2023 voor het bepalen van de mate van definitieve verwerving van de PSU's een bijkomende prestatie maatstaf ingevoerd om de prestaties van de Groep te vergelijken met de prestaties van bedrijven in de Stoxx 600-index op het gebied van totaal aandeelhoudersrendement, waardoor een duidelijke focus voor het ELT werd vastgelegd om aandeelhouderswaarde te creëren. Wanneer het PSU-resultaat boven nul ligt, kan die maatstaf het PSU-resultaat met 25% verlagen wanneer het totale aandeelhoudersrendement zich in het onderste kwartiel van de Stoxx 600-index bevindt, en het PSU-resultaat met 25% verhogen wanneer het totale aandeelhoudersrendement zich in het bovenste kwartiel van de Stoxx 600-index bevindt.

De raad beoordeelt de verwezenlijking van de gestelde doelen in principe op basis van de geacciteerde resultaten van de Groep.

De raad bepaalt elk jaar het voor uitkering beschikbare budget en het totale aantal beschikbare PSU's wordt vervolgens toegewezen aan de in aanmerking komende begunstigden.

#### Restricted Share Units (RSU's)

Het resterende deel van de langetermijnbonus (30%) bestaat uit RSU's, waarbij het management aandelen ontvangt die na drie jaar onvoorwaardelijk verworven zijn. Aan de RSU's zijn voorwaarden op het vlak van dienstverband of aanwezigheid gekoppeld, en dividenden worden alleen opgebouwd op onvoorwaardelijk verworven aandelen en uitbetaald na afloop van de wachtperiode van drie jaar.

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK  
VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN  
NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

**JAARVERSLAG**

**IN 2023 (TOT 8 DECEMBER 2023) TOEGEKENDE PSU'S – RSU'S AAN LEDEN VAN HET ELT VÓÓR DE DATUM VAN PARTIËLE SPLITSING**

Land	Naam	Functie	Aantal PSU's (1)	Aantal RSU's (2)
België	Ilham Kadri	CEO/voorzitter van het ELT tot de datum van partiële splitsing	20 295	8 698
België	Karim Hajjar	Lid van het ELT tot de datum van partiële splitsing	5 896	2 528
België	Augusto Di Donfrancesco	Lid van het ELT tot de datum van partiële splitsing	5 896	2 528
België	Hervé Tibarghien	Lid van het ELT tot de datum van partiële splitsing	4 302	1 944
België	Dominique Golsong	Lid van het ELT tot de datum van partiële splitsing	3 400	1 458
Frankrijk	Marc Chollet	Lid van het ELT tot de datum van partiële splitsing	3 817	1 636
Totaal			43 610	18 692

(1) De PSU-aandelenprijs voor de toekenning in maart 2023 bedroeg € 100,99 / (2) De RSU-aandelenprijs voor de toekenning in maart 2023 bedroeg € 100,99

Er werden geen PSU's of RSU's toegekend aan leden van het ELT tussen 9 december 2023 en 31 december 2023.

De PSU- en RSU-regelingen voor 2023 werden, evenals andere langetermijnbonusregelingen, aangepast in het kader van de partiële splitsing. Die aanpassingen worden hieronder beschreven onder 'Aanpassingen aan de lopende aandelenoptie- en PSU- en RSU-regelingen'.

**Terugvorderingsregeling in het kader van de langetermijnbonus**

Solvay heeft het recht om, gedurende een periode van drie jaar te rekenen vanaf de datum van de betaling, van elke deelnemer aan de PSU en RSU-regeling de terugbetaling te eisen van bedragen die in het kader van de regeling werden uitbetaald op basis van foutieve resultaten die nadien werden aangepast of gecorrigeerd. Deze terugvorderingsclausule is in het verleden niet toegepast omdat dergelijke gebeurtenissen zich niet hebben voorgedaan.

**Prestatieresultaten voor de PSU-langetermijnbonus in 2020-2022**

De in 2020 toegakende PSU's werden in april 2023 berekend en uitbetaald in juni 2023 op basis van een prestatieperiode van drie jaar die eindigde op 31 december 2022, met een factor van definitieve verwerving van 100% van de bonus bij het behalen van de doelstellingen.

De prestaties ten opzichte van de aan het begin van de prestatieperiode (in 2020) vastgelegde doelstellingen voor de drie prestatiejaren onder het plan 2020 worden hieronder samengevat:

Prestatie-criterium	Weging	Prestatie-jaar 2020		Prestatie-jaar 2021		Prestatie-jaar 2022	
		Doelstelling	Resultaat	Doelstelling	Resultaat	Doelstelling	Resultaat
Organische groei onderliggende EBITDA	40%	-2%	-14%	5%	27%	5%	29%
Stijging rendement op geïnvesteerd vermogen (bp)	40%	0	-120 bp	50 bp	443 bp	100 bp	470 bp
Reductie CO <sub>2</sub> -uitstoot	20%	- 200 Kt	- 1 900 Kt	- 200 Kt	903 Kt	- 200 Kt	600 Kt



**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK  
VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN  
NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

## JAARVERSLAG

Op basis van de behaalde prestaties ten opzichte van de aan het begin van de prestatieperiode vastgelegde doelstellingen resulteerde dit in een uitbetaling van 100% van de in 2020 toegekende PSU-waarde, met toevoeging van de totale dividenden, rekening houdend met het aantal definitief verworven rechten berekend over drie jaar (€ 11,65 per recht).

De uitbetalingen aan ELT-leden in 2023 ten aanzien van de PSU-regeling 2020-2022 worden vermeld in punt [5.3.5] Bedrag van de beloning en andere voordelen die direct of indirect aan de CEO en andere ELT-leden zijn betaald of toegekend.

### Aandelenoptieregelingen

De vroegere aandelenoptieregeling is vervangen door de hierboven beschreven PSU- en RSU-regelingen. Per 31 december 2023 stonden er evenwel nog aandelenopties uit onder de aandelenoptieregelingen 2016, 2017, 2018, 2019, 2020 en 2021 en de regels daarvan worden hieronder in herinnering gebracht.

Volgens de Belgische wetgeving, en in tegenstelling tot de wetgeving in de meeste andere rechtsgebieden, zijn op aandelenopties belastingen verschuldigd op het moment van toekenning. Daarom legde Solvay, net zoals andere Belgische bedrijven, geen bijkomende prestatiecriteria op om te bepalen of aandelenopties definitief verworven werden. De opties hebben een wachtperiode van drie volledige kalenderjaren – wat wil zeggen dat zij definitief verworven zijn op de eerste dag van het vierde jaar na het jaar van toekenning – gevolgd door een uitoefenperiode van vier jaar.

Toen zij werden toegekend, gaven de aandelenopties elke begunstigde het recht om aandelen Solvay te kopen tegen een uitoefenprijs die overeenkwam met de reële marktwaarde van de aandelen op het moment van de toekenning. Elk jaar bepaalde de raad het aantal aandelenopties dat beschikbaar was voor toekenning op basis van een schatting van de economische reële waarde bij toekenning volgens de Black-Scholes-waarderingsformule. Het totale aantal beschikbare opties werd vervolgens toegewezen aan de in aanmerking komende begunstigden.

#### Eigenschappen:

- opties worden 'at the money' (of tegen reële marktwaarde) toegekend;
- zij worden voor het eerst uitoefenbaar drie volledige kalenderjaren nadat zij zijn toegekend;
- zij hebben een maximale looptijd van acht jaar;
- zij zijn niet overdraagbaar inter vivos;
- de regeling bevat een 'bad leaver'-clausule.

De lopende aandelenoptieregelingen werden aangepast in het kader van de partiële splitsing teneinde de belangen van de begunstigden te vrijwaren. Die aanpassingen worden beschreven onder 'Aanpassingen aan de lopende aandelenoptie- en PSU- en RSU-regelingen'.

Daarnaast blijven er ook SOP's uitstaan onder het SOP 2022, dat door de aandeelhouders is goedgekeurd op de jaarlijkse algemene vergadering van 9 mei 2023:

- De aandelenopties waren onderworpen aan prestatievoorwaarden – realisatie van de afsplitsing en waardecreatie – en zouden volledig vervallen zijn als de partiële splitsing tegen 2025 niet had plaatsgevonden.
- De gecombineerde aandelenkoersen van Solvay en Syensqo na de voltooiing van de partiële splitsing moesten meer bedragen dan € 100 gedurende ten minste 15 handelsdagen in het totaal (niet noodzakelijkerwijs opeenvolgend) opdat de opties uitoefenbaar zouden worden met ingang van 1 januari 2026 en waarde zouden genereren. Als niet aan deze criteria was voldaan, zou de toekenning vervallen.
- De begunstigden kunnen de opties uitoefenen tussen 1 januari 2026 en 31 december 2027, mits aan de aanwezigheids- en prestatiecriteria wordt voldaan.
- Er worden in België belastingen betaald op het ogenblik van de toekenning, die niet kunnen worden teruggevorderd indien de opties niet definitief verworven worden of bij vrijwillig vertrek. Dat gatuigt van het engagement en het geloof van de kaderleden in het succes van de partiële splitsing en de waardecreatie voor beide ondernemingen.
- De uitoefenprijs van elke optie is € 84,34, wat de reële marktwaarde van het aandeel Solvay was op het moment van toekenning (augustus 2022). Elke aandelenoptie verleent de houder ervan het recht om één aandeel Solvay en één aandeel Syensqo te verwerven tegen betaling van de uitoefenprijs ('korfopties').
- Het aantal aandelenopties werd vastgesteld als een veelvoud van het jaarlijkse basissalaris tussen 50% en 200%, afhankelijk van het oordeel van de raad over hoe kritiek de rol van de begunstigde voor het project Po2 was.

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK  
VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN  
NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

## JAARVERSLAG

De aandelenoptieregeling 2022 werd niet aangepast in het kader van de partiële splitsing. Bijgevolg blijven de aandelenopties 2022 'korfopaties' die hun houders het recht verlenen om één aandeel Solvay en één aandeel Syensqo te verwerven tegen betaling van de uitoefenprijs.

[Aanpassingen aan de lopende aandelenoptie-, PSU- en RSU-regelingen in het kader van de partiële splitsing](#)

### Overzicht

Regeling	Aanpassing regeling	Definitieve verwerving
PSU 2021 (afgewikkeld in contanten)	Uitbetaling bepaald op basis van de koers aandeel Solvay van 17 november 2023 tot 30 november 2023	31 december 2023 Uitbetaling in contanten in juni 2024
PSU 2022 (afgewikkeld in aandelen)	Aandeelhoudersbenadering en omgezet in RSU's	31 december 2024
RSU 2022 (afgewikkeld in aandelen)	"Aandeelhoudersbenadering"	31 december 2024
PSU 2023 (afgewikkeld in aandelen)	"Werkgeversbenadering" Nieuwe doelstellingen voor 2024 en 2025	31 december 2025
RSU 2023 (afgewikkeld in aandelen)	"Werkgeversbenadering"	31 december 2025

In het kader van de partiële splitsing heeft de raad, op advies van het remuneratiecomité, de meeste lopende langetermijnbonusregelingen van de Groep aangepast als volgt om rekening te houden met de impact van de partiële splitsing:

- De aandelenoptieregelingen voor de jaren 2016 tot en met 2021 werden aangepast om de begunstigden voor elke uitstaande aandelenoptie die het recht verleent om één aandeel Solvay te verwerven, het recht te verlenen om één aandeel Syensqo te verwerven (boven op het recht om één aandeel Solvay te verwerven). De initiële uitoefenprijs van de aandelenopties werd verdeeld tussen het aandeel Solvay en het aandeel Syensqo op basis van de slotkoersen van het aandeel Solvay (€ 20,62) en het aandeel Syensqo (€ 98,93) op de eerste handelsdag na de datum van partiële splitsing (11 december 2023).
- De in contanten afgewikkelde PSU-regeling voor 2021 werd aangepast om (i) de prestatie voor het boekjaar 2023 te beoordelen op basis van de gegevens die beschikbaar waren op het moment van de partiële splitsing en (ii) de uitbetaling te bepalen op basis van het gemiddelde van de laatste tien slotkoersen van het aandeel Solvay voor de periode eindigend op 30 november 2023 (van 17 november 2023 tot en met 30 november 2023). De uitbetaling zal plaatsvinden in juni 2024 in overeenstemming met de oorspronkelijke regels van de regeling.
- De PSU-regeling voor 2022 werd aangepast om de betrokken begunstigden voor elke PSU 2022 in hun bezit die recht geeft op de ontvangst van één aandeel Solvay, één PSU toe te kennen die recht geeft op de ontvangst van één aandeel Syensqo (boven op de PSU 2022 die recht geeft op de ontvangst van één aandeel Solvay die zij al bezaten). Bovendien heeft de raad van bestuur besloten dat (i) de prestatie voor het jaar 2024 geëxtrapolerd zal worden op basis van de prestatie voor de jaren 2022 en 2023, en (ii) dat de factor voor definitieve verwerving die afhankelijk is van de prestatie van Solvay ten opzichte van de mediaan van het totale aandeelhoudersrendement van de referentiegroep van de Stoxx 600-index, gemeten zal worden op basis van de gemiddelde slotkoersen van het aandeel Solvay over de periode van drie maanden die is geëindigd op 30 november 2023. De termijn voor definitieve verwerving en voorwaarden blijven ongewijzigd.
- De voorwaarden van de RSU-regeling voor 2022 werden aangepast om de betrokken begunstigden voor elke RSU in hun bezit die recht geeft op de ontvangst van één aandeel Solvay, één RSU toe te kennen die recht geeft op de ontvangst van één aandeel Syensqo (boven op de RSU die recht geeft op de ontvangst van één aandeel Solvay die zij al bezaten).
- De PSU-regeling voor 2023 werd aangepast om het aantal PSU's dat op het moment van de partiële splitsing wordt aangehouden door deelnemers die na de partiële splitsing werknemer van Solvay of een van zijn verbonden ondernemingen blijven, of op de datum van partiële splitsing voormalige werknemers van Solvay of een van zijn verbonden ondernemingen waren, te verminderen met een factor bepaald op basis van de gemiddelde slotkoersen van het aandeel Solvay in verhouding tot de gecombineerde gemiddelde slotkoersen van het aandeel Solvay en het aandeel Syensqo gedurende de dertig handelsdagen die onmiddellijk volgen op de voltooiing van de partiële splitsing. Bovendien worden de prestatievoorwaarden voor de prestatiejaren 2024 en 2025 aangepast om de strategie van Solvay en de impact van de partiële splitsing weer te geven. De termijn voor definitieve verwerving en voorwaarden blijven ongewijzigd.

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK  
VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN  
NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

**JAARVERSLAG**

- De RSU-regeling voor 2023 werd aangepast om het aantal RSU's dat op het moment van de partiële splitsing wordt aangehouden door deelnemers die na de voltooiing van de partiële splitsing werknemer van Solvay of een van zijn verbonden ondernemingen blijven, of op de datum van partiële splitsing voormalige werknemers van Solvay of een van zijn verbonden ondernemingen waren, te vermenigvuldigen met een factor bepaald op basis van de gemiddelde slotkoers van het aandeel Solvay in verhouding tot de gecombineerde gemiddelde slotkoersen van het aandeel Solvay en het aandeel Syensqo gedurende de dertig handelsdagen die onmiddellijk volgen op de voltooiing van de partiële splitsing.

In het kader van de partiële splitsing heeft Solvay zijn rechten en verplichtingen uit hoofde van zijn lopende bonusregelingen (met inbegrip van de toegekende aandelenopties 2022) overgedragen aan Syensqo, in elk geval voor zover de begunstigden van die regelingen (met inbegrip van leden van het ELT vóór de datum van partiële splitsing) na de voltooiing van de partiële splitsing in dienst zijn van Syensqo of een van zijn verbonden ondernemingen. Er werden specifieke aanpassingen aangebracht aan de PSU- en RSU-regelingen voor 2023.

**Aandelenopties en aandelenregelingen toegekend aan en aangehouden door de leden van het ELT in 2023**

Onderstaande tabel toont de evolutie van de uitstaande aandelenopties, RSU's en PSU's uitgegeven aan en aangehouden door

- de leden van het ELT vóór de datum van partiële splitsing per 8 december 2023 (d.w.z. voordat de hierboven beschreven aanpassingen van kracht zijn geworden); en

- de leden van het ELT na de partiële splitsing per 31 december 2023. Er werden geen nieuwe aandelenopties toegekend in 2023 (d.w.z. nadat de hierboven beschreven aanpassingen van kracht zijn geworden).

**Leden van het ELT vóór de datum van partiële splitsing**

**Aandelenopties**

Naam	Saldo op 31/12/2022	Togekend in 2023 vóór 8 december 2023	Uitgeefend in 2023 vóór 8 december 2023	Vervallen in 2023 vóór 8 december 2023	Definitief verworven	Niet definitief verworven	Saldo op 8/12/2023
Kadri, Ilham	271 573	-	48 537	-	56 632	166 403	223 035
Hajjar, Karim	168 257	-	14 857	10 195	88 811	54 394	143 205
Di Donfrancesco, Augusto	153 444	-	20 211	10 195	68 314	54 724	123 038
Tiberghien, Hervé	50 490	-	-	-	16 415	34 075	50 490
Golsong, Dominique	29 454	-	-	-	-	29 454	29 454
Chollet, Marc	83 349	-	12 888	6 526	34 675	29 260	63 935
<b>Totaal</b>	<b>756 566</b>	<b>-</b>	<b>96 493</b>	<b>26 916</b>	<b>264 847</b>	<b>368 310</b>	<b>633 157</b>

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK  
VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN  
NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

**JAARVERSLAG**

Naam	Aandelenregeling (PSU en RSU)			
	Aantal aandelen	Saldo op 8/12/2023	Definitief verworven	Niet definitief verworven
Kadri, Ilham	PSU's – (spookaandelen – PSU 2021)	11 640	11 640	
	PSU's (prestatieaandelen)	37 221		37 221
	RSU's (voorwaardelijk toegekende aandelen)	15 952		15 952
Hajar, Karim	PSU's – (spookaandelen – PSU 2021)	2 877	2 877	
	PSU's (prestatieaandelen)	10 734		10 734
	RSU's (voorwaardelijk toegekende aandelen)	4 601		4 601
Di Donfrancesco, Augusto	PSU's – (spookaandelen – PSU 2021)	2 877	2 877	
	PSU's (prestatieaandelen)	10 734		10 734
	RSU's (voorwaardelijk toegekende aandelen)	4 601		4 601
Tiberghien, Hervé	PSU's – (spookaandelen – PSU 2021)	2 616	2 616	
	PSU's (prestatieaandelen)	8 320		8 320
	RSU's (voorwaardelijk toegekende aandelen)	3 566		3 566
Chollet, Marc	PSU's – (spookaandelen – PSU 2021)	1 674	1 674	
	PSU's (prestatieaandelen)	7 537		7 537
	RSU's (voorwaardelijk toegekende aandelen)	3 231		3 231
Totaal	PSU's – (spookaandelen – PSU 2021)	21 684	21 684	
	PSU's (prestatieaandelen)	74 546		74 546
	RSU's (voorwaardelijk toegekende aandelen)	31 951		31 951

Zoals hierboven beschreven ('Aanpassingen aan de lopende aandelenoptie-, PSU- en RSU-regelingen in het kader van de partiële splitsing'), werden de aandelenoptie-, PSU- en RSU-regelingen aangepast in het kader van de partiële splitsing en werden de verplichtingen van Solvay uit hoofde van de aandelenopties, PSU's en RSU's die werden aangehouden door leden van het ELT vóór de datum van partiële splitsing die naar Syensqo zijn overgestapt (d.w.z. Ilham Kadri, Hervé Tiberghien, Marc Chollet en Augusto Di Donfrancesco) overgedragen aan Syensqo als gevolg van de partiële splitsing.

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK  
VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN  
NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

**JAARVERSLAG**

Leden van het ELT na de datum van partiële splitsing

Aandelenopties

Naam	Aandelenopties	Saldo op 9/12/2023	Toege- kend in 2023	Uitgeoe- fend tus- sen 9 en 31 decem- ber 2023	Vervallen tussen 9 en 31 decem- ber 2023	Definitief verwor- ven	Niet defi- nitief ver- worven	Saldo op 31/12/2023
Philippe Kahn	Solvay (afzonderlijke opties) (1)	2 573	-	-	-	-	2 573	2 573
	Syensco (afzonderlijke opties) (1)	2 573					2 573	2 573
	Korfopties (2)	7 616					7 616	7 616
Alexandra Blum	Solvay (afzonderlijke opties) (1)	16 307		7 370		5 721	3 216	8 937
	Syensco (afzonderlijke opties) (1)	16 307		-	-	13 091	3 216	16 307
	Korfopties (2)	-	-	-	-	-	-	-
Totaal	Solvay (afzonderlijke opties) (1)	18 890		7 370		5 721	5 789	11 510
	Syensco (afzonderlijke opties) (1)	18 890				13 091	5 789	18 880
	Korfopties (2)	7 616					7 616	7 616

(1) Opties toegekend in het kader van de inopere aandelenoptieregelingen die de hierboven beschreven aanpassingen weerspiegelen ("Aanpassingen aan de lopende aandelenoptie-, PSU- en RSU-regelingen in het kader van de partiële splitsing") en die hun houder dienovereenkomstig het recht verlenen één aandeel Solvay of één aandeel Syensco te verwerven tegen betaling van afzonderlijke uitoefenprijzen.

(2) Opties toegekend in het kader van de Po2-aandelenoptieregeling 2022 en die hun houder dienovereenkomstig het recht verlenen om één aandeel Solvay en één aandeel Syensco te verwerven tegen betaling van één eekle uitoefenprijs.

Geen van de andere leden van het ELT hield per 31 december 2023 aandelenopties aan.

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK  
VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN  
NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

**JAARVERSLAG**

Naam	Aandelenregeling (PSU en RSU)		Definitief verworven	Niet definitief ver- worven
	Aantal aandelen	Sedo op 31/12/2023		
Philippe Kohren	PSU's 2021 – (spookaandelen)	628	628	
	RSU's 2022 (voorwaardelijk toegekende aandelen) – Solvay (1)	3 402		3 402
	RSU's 2022 (voorwaardelijk toegekende aandelen) – Syensqo (1)	3 402		3 402
	PSU's 2023 (prestatieaandelen) (2)	10 056		10 056
	RSU's 2023 (voorwaardelijk toegekende aandelen) (2)	4 311		4 311
Alexandre Blum	PSU's 2021 – (spookaandelen)	785	785	
	RSU's 2022 (voorwaardelijk toegekende aandelen) – Solvay (1)	1 595		1 595
	RSU's 2022 (voorwaardelijk toegekende aandelen) – Syensqo (1)	1 595		1 595
	PSU's 2023 (prestatieaandelen) (2)	4 714		4 714
Lanny Duvall	RSU's 2023 (voorwaardelijk toegekende aandelen) (2)	2 024		2 024
	PSU's 2023 (prestatieaandelen) (2)	4 714		4 714
	RSU's 2023 (voorwaardelijk toegekende aandelen) (2)	4 270		4 270
Lisa Brown	PSU's 2023 (prestatieaandelen) (2)	10 056		10 056
	RSU's 2023 (voorwaardelijk toegekende aandelen) (2)	4 311		4 311
Mark Van Bijsterveld	PSU's 2023 (prestatieaandelen) (2)	10 056		10 056
	RSU's 2023 (voorwaardelijk toegekende aandelen) (2)	4 311		4 311
	PSU's 2021 – (spookaandelen)	1 413	1 413	
Totaal	RSU's 2022 (voorwaardelijk toegekende aandelen) – Solvay (1)	4 997		4 997
	RSU's 2022 (voorwaardelijk toegekende aandelen) – Syensqo (1)	4 997		4 997
	PSU's 2023 (prestatieaandelen) (2)	39 596		39 596
	RSU's 2023 (voorwaardelijk toegekende aandelen) (2)	19 227		19 227

(1) RSU's toegekend in het kader van de RSU-regeling 2022 die de hierboven beschreven aanpassingen weerspiegelen (Aanpassingen aan de lopende aandelenoptie-, PSU- en RSU-regelingen in het kader van de partiële splitsing) en die hun ouder dienovereenkomstig het recht verlenen om hetzij één aandeel Solvay, hetzij één aandeel Syensqo te verwerven.

(2) PSU's en RSU's toegekend in het kader van de PSU- en RSU-regelingen 2023 die de hierboven beschreven aanpassingen weerspiegelen (Aanpassingen aan de lopende aandelenoptie-, PSU- en RSU-regelingen in het kader van de partiële splitsing) en die dienovereenkomstig werden vermengd met een factor bepaald op basis van de gemiddelde alookers van het aandeel Solvay in verhouding tot de gecombineerde gemiddelde alookers van het aandeel Solvay en het aandeel Syensqo gedurende de dertig handelsdagen die onmiddellijk volgden op de voltooiing van de partiële splitsing.

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK  
VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN  
NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN****JAARVERSLAG****Richtlijnen voor aandeelhouderschap**

Om de belangen van de kaderleden af te stemmen op die van de aandeelhouders, werd in het remuneratiebeleid de verplichting opgenomen om een participatie in Solvay op te bouwen en te behouden die gelijk is aan 150% van de vaste basisbeloning voor de CEO en 100% van de vaste basisbeloning voor de andere leden van het ELT. Deze participatie moet normaliter worden opgebouwd over een periode van ten hoogste vijf jaar.

Aandelen die worden aangekocht om aan die vereiste te voldoen, moeten worden aangehouden tot ten minste één jaar nadat het ELT-lid de Groep heeft verlaten en in ieder geval gedurende ten minste drie jaar nadat de aandelen werden aangekocht.

Op dit ogenblik is elk lid van het ELT zijn of haar participatie aan het opbouwen.

**6.3.5.3 Uitzonderlijke elementen****Retentiepremie in het kader van de transformatie van de portefeuille van de Groep**

In 2022 heeft de Groep plannen aangekondigd om twee afzonderlijke, onafhankelijke, beursgenoteerde marktleaders te creëren. Het welslagen van dit project hing af van de prestaties van het ELT en de belangrijkste hogere kaderleden van Solvay. Toen de groep Solvay de partiële splitsing ten uitvoer bracht, achtte de raad het van cruciaal belang om die kaderleden te behouden.

Daarom heeft de raad van bestuur op 14 maart 2022, op aanbeveling van het remuneratiecomité van 8 maart 2022, naast een bonuselement voor het welslagen van de partiële splitsing in de vorm van een aandelenoptieregeling, een retentieregeling in contanten goedgekeurd voor de leden van Solvays ELT, met inbegrip van de CEO, andere directieleden, de voorzitters van de Global Business Unit (GBU's) en de hoofden van belangrijke functies.

De retentieplannen, die werden opgesteld in lijn met het remuneratiebeleid, werden strategisch uitgewerkt om de personen die van cruciaal belang waren om het transformatieproject te leiden, in een periode van grote persoonlijke onzekerheid aan boord te houden. De raad achtte het essentieel om hen te behouden om het doel voor ogen te houden, afleiding te beperken en de bedrijfscontinuïteit te waarborgen. Belangrijk is dat de uitbetaling van de retentiebonus afhankelijk was van het behalen van prestatiecriteria en het behoud van actieve betrokkenheid binnen de groep tot het moment van de partiële splitsing.

Het premiebedrag werd berekend op basis van een veelvoud van het maandelijkse basissalaris per april 2022 en de kortetermijnbonus bij het behalen van de doelstellingen voor 2022, variërend van 12 tot 18 maanden.

De retentiepremie voor de personen die ervoor in aanmerking kwamen wordt vermeld in de tabel in punt 6.3.6.1.

**Uitzonderlijke bonus voor de CEO vóór de datum van partiële splitsing, Ilham Kadri**

Op aanbeveling van het remuneratiecomité heeft de raad op 30 oktober 2023 een uitzonderlijke bonus van € 12 000 000 (bruto) goedgekeurd voor Ilham Kadri. De raad nam deze beslissing, die strookte met het remuneratiebeleid en de geest van de Corporate Governance Code, ter erkenning van Ilham Kadri's doorslaggevende rol in zowel het bedenken als het uitvoeren van het transformatieproject, waarbij strikte deadlines werden gehaald en ongekende uitdagingen werden overwonnen. Dit transformatieproject van ongeziene omvang betekende een belangrijke sprong voorwaarts in duurzame waardecreatie voor alle stakeholders en was een historisch moment in de 160-jarige geschiedenis van de groep met de oprichting van twee toonaangevende marktleaders in essentiële en speciale chemicaliën. Sinds de aankondiging van de partiële splitsing op 25 maart 2022 heeft Ilham Kadri's niet aflatende inzet voor de groep een cruciale rol gespeeld in de succesvolle uitvoering van de afsplitsing binnen de vooropgestelde termijn, met behoud van een hoge betrokkenheid van de medewerkers van bijna 80%.

Tijdens haar mandaat als CEO van Solvay heeft Ilham Kadri systematisch uitzonderlijke prestaties geleverd en het bedrijf door een volatiele omgeving van inflatie, geopolitieke spanningen en economische onzekerheid geloodst. Ondanks die hinderpalen heeft het gedisciplineerde kosten- en kasbeheer van Ilham Kadri, samen met haar inspanningen om de schuldenlast van het bedrijf te verlagen, de transformatie van de groep versneld en de financiële positie verstevigd, met een robuuste balans en de beste duurzaamheidsprestaties binnen de sector. Deze inspanningen hebben de basis gelegd voor de partiële splitsing die is uitgemond in het ontstaan van twee afzonderlijke ondernemingen, waarmee een mijlpaal drie jaar eerder werd bereikt dan oorspronkelijk gepland in de G.R.O.W.-strategie.

Gezien het directe verband tussen deze uitzonderlijke bonus en het succes van de partiële splitsing, werd de toekenning ervan voorgesteld aan en goedgekeurd door de buitengewone algemene vergadering van 8 december 2023.

**6.3.6. Bedrag van de beloning en andere voordelen die direct of indirect aan de CEO en andere ELT-leden zijn betaald of toegekend**

Overeenkomstig het remuneratiebeleid en op basis van de beoordeling door de raad van de prestaties van de Groep en de leden van het ELT in 2023, was de beloning van de CEO en de andere ELT-leden als volgt:

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK  
VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN  
NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

**JAARVERSLAG**

6.3.6.1 ELT van Solvay van 1 januari 2023 tot 8 december 2023 (vóór de datum van partiële splitsing)

Onderstaande tabel toont de uitbetalingen, inclusief eenmalige elementen, aan het vorige ELT.

Naam, Functie	Vaste be- lo- ning/basis- salaris Tot 8 de- cem- ber 2023	Variabele beloning		Totale directe be- loning	Uitzonder- lijke ele- menten (4)	Voordelen		Totale beloning	Verhouding tus- sen vaste en va- riabele beloning (exclusief uitzonderlijke el- ementen)	
		Jaarlijkse variabele beloning op basis van 2023 uitbetaald in 2024	De waarde van definitief ver- worven in ei- genvermo- gensinstru- menten afge- wikkelde be- loningen 2023 (2)			Pensioen	And- ere (3)		Vast	Variabel
Ilham Kadri, CEO en voor- zitter van het ELT	1 315 971	2 135 000	1 025 982	4 476 953	16 290 000	953 080	274 643	21 994 676	Vast	45%
									Variabel	55%
Karim Hajjar, CFO en lid van het ELT	1 004 513	543 000	297 436	1 844 949	3 819 897	247 502	192 934	6 105 281	Vast	63%
									Variabel	37%
Dominique Golsong, Lid van het ELT (1a)	451 114	276 000	0	727 114	895 420	0	0	1 622 534	Vast	62%
									Variabel	38%
Marc Chollet Lid van het ELT	440 758	381 000	190 313	1 012 071	765 000	235 482	14 818	2 027 372	Vast	55%
									Variabel	45%
Augusto Di Donfrancesco, Lid van het ELT (1b)	666 632	621 000	297 436	1 585 068	1 759 500	326 881	127 667	3 799 116	Vast	55%
									Variabel	45%
Hervé Tiberg ien, Lid van het ELT	508 481	472 000	297 436	1 277 917	1 613 285	129 557	143 889	3 164 649	Vast	50%
									Variabel	50%

In de kolom 'Verhouding tussen vaste en variabele beloning' zijn de uitzonderlijke elementen buiten beschouwing gelaten bij de berekening omdat zij verband houden met het eenmalige transformatieproject.

(1a) Optreden via en beloning betaald aan beheersmaatschappij "SRL Dominique Golsong", komt als zodanig niet in aanmerking voor door de onderneming betaalde voordelen.

(1b) Expattoelichting in België tot en met 31 maart 2023.

(2) PSU 2020-2022 betaald in juni 2023, algemeen planresultaat 100% van 120% zoals bekendgemaakt in het punt 'Prestatieresultaten voor de PSU-/angestemijbonus in 2010-2022' van dit verslag.

(3) Langtermijvoordelen andere dan pensioenen (bv. uitkeringen bij overlijden, arbeidsongeschiktheid en ziektekosten) en voordelen in natura (bv. bedrijfswagen, onderwijs, uitgaven voor expatpakket).

(4) Ilham Kadri: retentiepremie (€ 4 290 000 bruto) met betrekking tot de transformatie van de portefeuille van de Groep van 18 maanden maandelijkse vergoeding en kortetermijbonus bij het betalen van de doelstellingen per april 2022, goedgekeurd door de raad van bestuur op 14 maart 2022 en uitzonderlijke bonus van € 12 000 000 bruto zoals goedgekeurd door de RAV op 8 december 2023.

(4) Karim Hajjar: beëindigingsvergoeding (€ 3 344 288 bruto) van 12 maanden totale beloning in overeenstemming met zijn arbeidsovereenkomst zoals vermeld in artikel 5.3 Belangrijke bepalingen en andere verplichte elementen met betrekking tot het einde van de overeenkomst (natanlegeld bij beëindiging, salaris van eindejaarspremie).

(4) Dominique Golsong: beëindigingsvergoeding (€ 120 420 excl. btw) van 3 maanden (vastel) vergoeding, in overeenstemming met de voorwaarden van zijn dienstovereenkomst. De heer Golsong heeft recht op een aanvullende vergoeding van € 773 000 excl. btw, te betalen in 2024, als tegengestelde voor de retentieafspraken die in 2022 werden gemaakt.

(4) Marc Chollet: retentiepremie (€ 765 000 bruto) met betrekking tot de transformatie van de portefeuille van de Groep van 72 maanden basissalaris en kortetermijbonus bij het betalen van de doelstellingen per april 2022, goedgekeurd door de raad van bestuur op 14 maart 2022.



**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK  
VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN  
NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

**JAARVERSLAG**

(4) Augusto Di Domenico: retentiepremie (€ 1.759.500 bruto) met betrekking tot de transformatie van de portefeuille van de Groep van 18 maanden basissalaris en kortetermijnbonus bij het behalen van de doelstellingen per april 2022, goedgekeurd door de raad van bestuur op 14 maart 2022.

(4) Hervé Tiberghien: Retentiepremie (€ 1.196.460 € bruto) met betrekking tot de Group Portfolio Transformation van 18 maanden basissalaris en kortetermijnbonus op target op april 2022, goedgekeurd door de Raad van Bestuur op 14 maart 2022 en andere verplichte elementen met betrekking tot de wederzijdse bevestiging van zijn arbeidsovereenkomst op 8 december 2023, als gevolg van zijn statuswijziging onder het nieuwe standalone Synsqa (vakantiegeld bij beëindiging, salaris van eindejaarspremie).

**6.3.6.2 ELT van Solvay van 9 december 2023 tot 31 december 2023 (na de datum van partiële splitsing)**

Onderstaande tabel toont de uitgevoerde betalingen. Aan de leden van het nieuwe ELT werden geen aanvullende beloningen uitbetaald.

Naam, Functie	Vaste belo- ning/basis- salaris Van 9 de- cember 2023 tot 31 de- cember 2023 (1)	Variabele beloning		Totale di- recte be- loning	Buiten- gewone posten	Voordelen		Totale beloning Van 9 december 2023 tot 31 december 2023 (1) Exclusief de eenmalige pensioenbijdrage (4)
		Jaarlijkse variabele beloning op basis van 2023 uitbe- taald in 2024 (2)	De waarde van definitief verworven in ei- genvermogensin- strumenten afge- wikkelde beloningen 2023 (3)			Pensioen (4)	Andere (5)	
Philippe Kéren, CEO & Chairman van het ELT	48.214	55.084	-	103.298	-	374.361	19.978	138.096
Alexandre Blum, CFO en lid van het ELT	29.762	21.217	-	50.979	-	210.836	13.894	73.690
Lanny Du- vall, Lid van het ELT	23.777	20.368	-	44.145	-	8.042	8.549	60.736
Lisa Brown Lid van het ELT	26.488	18.883	-	45.371	-	7.752	5.747	58.871
Mark Van Bijsterveld Lid van het ELT	25.449	19.519	-	44.968	-	8.230	4.461	57.659

(1) Beloning betaald voor de periode van hun ELT-mandaat, van 9 tot 31 december 2023 (d.w.z. in hun hoedanigheid van lid van het ELT).

(2) Jaarlijkse variabele beloning op basis van 2023 uitbetaald in 2024 voor de periode van hun ELT-mandaat, van 9 tot 31 december 2023.

(3) De PSU's van 2020 tot 2022 zijn uitbetaald in juni 2023, geen uitbetaling in de periode van 9 december 2023 tot 31 december 2023.

(4) Omvat een eenmalige pensioenbijdrage in verband met de overdracht van de reeds opgebouwde voorziening in Frankrijk onder het ARS-pensioen naar de Belgische pensioenregeling voor Philippe Kéren (bedrag van € 359.541), en voor Alexandre Blum (bedrag van € 202.019).

(5) Langetermij(voordelen andere dan pensioenen (bv. uitkeringen bij overlijden, arbeidsongeschiktheid en ziektekosten) en voordelen in natura (bv. bedrijfsreizen, onderwijs, verhuiskosten).

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK  
VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN  
NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

**JAARVERSLAG**

**VERGELIJKENDE INFORMATIE OVER DE EVOLUTIE VAN DE BELONING EN DE PRESTATIES VAN DE VENNOOTSCHAP**

Onderstaande tabel toont de ontwikkeling van de beloning van de leden van de raad van bestuur en het ELT in vergelijking met de prestaties van de Groep over een periode van vijf jaar.

	2019	2020	2021	2022	2023
<b>Beloning</b>					
Beloning van de raad (€)	1 645 433	1 687 500	1 620 587	1 575 538	2 182 606
Beloning van de CEO	3 328 604	3 790 614	4 025 971	5 738 535 (8)	5 842 772
- Ilham Kadri (€) (CEO tot 8 december 2023)	3 328 604	3 790 614	4 025 971	5 738 535 (8)	5 704 676 (9)
- Philippe Kahran (€) (CEO vanaf 9 december 2023)	-	-	-	-	138 096 (10)
Beloning van de leden van het ELT	6 499 400 (1)	7 726 374 (2)	7 707 462 (3)	8 327 681 (4)	8 117 104 (11)
Gemiddelde beloning van de werknemers	69 220	61 945 (5)	67 990 (6)	76 588	68 424
Verhouding tussen de beloning van de CEO en de gemiddelde beloning van de werknemers (7)	48 x	61 x	59 x	75 x	85 x
<b>Prestaties van Solvay (€)</b>					
Onderliggende winst over de periode (€ miljoen)	1 113	650	1 081	1 772	1 430
Onderliggende EBITDA (€ miljoen)	2 322	1 945	2 356	3 229	2 923
Vrije kasstroom (€ miljoen)	1 072	1 206	1 043	1 255	1 041

(0) Prestaties van Solvay – cijfers over 2023

Onderliggende winst : berekend als de som van de onderliggende winst van Solvay voor het boekjaar afgesloten op 31 december 2023 (588m€) en de onderliggende winst van Syngro voor de periode van 1 januari 2023 tot 8 december 2023 (842m€)

Onderliggende EBITDA : berekend als de som van Solvay's onderliggende EBITDA voor het boekjaar afgesloten op 31 december 2023 (1 246m€) en de onderliggende EBITDA van Syngro voor de periode van 1 januari 2023 tot 8 december 2023 (1 677m€)

- Vrije Kasstroom : berekend als de som van de Vrije Kasstroom van Solvay voor het boekjaar dat eindigde op 31 december 2023 (561m€) en de Vrije Kasstroom van Syngro voor de periode van 1 januari 2023 tot 8 december 2023 (480m€)

(1) V. De Cuyper, K. Hajar, A. Di Donfrancesco, H. Du, H. Tiberghein (4 maanden), P. Jusy (2 maanden), C. Tardieu de Marnat (2 maanden)

(2) V. De Cuyper, K. Hajar, A. Di Donfrancesco, H. Du, H. Tiberghein

(3) K. Hajar, A. Di Donfrancesco, H. Tiberghein, V. De Cuyper (3 maanden), H. Du (3 maanden), M. Chollet (9 maanden), D. Galsong (9 maanden)

(4) K. Hajar, A. Di Donfrancesco, H. Tiberghein, M. Chollet, D. Galsong

(5) Geïmpacteerd door verlof en andere kostenmaatregelen, terwijl de variabele beloningen in 2021 aanzienlijk hoger waren dan het voorgaande jaar.

(6) Houdt rekening met het effect van de bonus voor 2023 die in 2021 boven het streefcijfer voor alle werknemers wordt betaald en wordt beïnvloed door de looninflatie in 2021

(7) Verhouding zal in de toekomst stijgen gezien de prestaties en de definitieve verwenning onder de PSU-regeling voor de CFO (eerste toekenning van 2019 is definitief verworven in 2022)

(8) Hogere korte incentive uitbetaling met betrekking tot 2022 vanwege de uitzonderlijke resultaten en prestaties en de uitbetaling van 2019 PSU's in 2022 die de totale CFO-vergoeding hieraan verhoogt

(9) Totale beloning van de CEO van 1 januari 2023 tot 8 december 2023 exclusief uitzonderlijke bonus en Po2-retentiepremie in het kader van de transformatie van de portefeuille van de groep

(10) Totale beloning van de CFO van 9 december 2023 tot 31 december 2023 exclusief de eenmalige pensioensbijdrage in verband met de overdracht van de reeds opgebouwde voorziening in Frankrijk onder het ARS-pensioen naar de Belgische pensioenregeling (bedrag van € 359 541)

(11) Berekend als de som van de totale beloning van de leden van het ELT ióór de paritete splitsing van 1 januari 2023 tot 8 december 2023, exclusief van de retentiepremie met betrekking tot de transformatie van de portefeuille van de groep (totaalbedrag € 7 865 853) en de beloning van de leden van het ELT na de paritete splitsing van 9 december 2023 tot 31 december 2023 (bedrag € 251 254)

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK  
VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN  
NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

**JAARVERSLAG**

De beloning van de CEO en de leden van het ELT omvat: (1) basisbeloning betaald in 2023; (2) kortetermijnbonus voor de resultaten van 2023; en (3) PSU-waarde voor de resultaten van de regeling 2020-2022, uitbetaald in juni 2023 voor de leden van het ELT vóór de partiële splitsing. Zij omvat niet: (1) de waarde van in 2023 toegekende of definitief verworven langetermijnbonussen, aangezien SCP's pas een waarde vertegenwoordigen wanneer zij worden uitgeoefend en PSU's die op 31 december definitief verworven worden, in het volgende jaar worden uitbetaald, rekening houdend met de prestaties van de Groep tijdens de wachtperiode; en (3) eventuele eenmalige betalingen. De gemiddelde beloning van de werknemers is berekend als volgt: de 'totale lonen en directe sociale voordelen' gedeeld door het 'aantal werknemers op jaar-op-jaarbasis voor voortgezette bedrijfsactiviteiten', zoals vermeld in de respectieve delen van dit Geïntegreerde Jaarverslag.

Conform de richtlijnen van de Belgische Commissie Corporate Governance in verband met de verstrekking van informatie over de beloning, zoals gepubliceerd in november 2020, bedraagt de verhouding tussen het loon van de CFO (best betaalde kaderlid van de Groep) en dat van het minst betaalde personeelslid van Solvay in België in 2023 125 x, tegen 114 x in 2022, 90 x in 2021 en 108 x in 2020. De beloning van de CEO voor 2023 is berekend als de som van de beloning van de CEO vóór de partiële splitsing, Ilham Kadri, van 1 januari 2023 tot 8 december 2023 en de beloning van de CEO na de partiële splitsing, Philippe Kehren, van 9 december 2023 tot 31 december 2023.

De minst betaalde werknemer wordt gedefinieerd als een voltijdse werknemer in België die een volledig jaar heeft gewerkt en aan het einde van het jaar het laagste basissalaris heeft. De werkelijke totale beloning die deze werknemer ontvangt, wordt in aanmerking genomen bij de berekening van de ratio.

#### **6.4. Verklaringen van overeenstemming van de beloning van de voorzitter en de leden van het ELT**

Dit verslag is opgesteld door het remuneratiecomité.

De beloningspakketten van de gewezen en huidige CEO en de overige gewezen of huidige leden van het ELT zijn in overeenstemming met artikel 7:91 van het Belgische Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen, dat stelt dat bij gebreke van andersluidende wettelijke bepalingen of uitdrukkelijke goedkeuring van de jaarlijkse algemene vergadering van aandeelhouders, ten minste 25% van de variabele beloning gekoppeld moet zijn aan vooraf bepaalde prestatiecriteria die objectief meetbaar zijn over een periode van ten minste twee jaar, en ten minste nog eens 25% gebaseerd moet zijn op vooraf bepaalde prestatiecriteria die objectief meetbaar zijn over een periode van ten minste drie jaar.

De beloningspakketten worden door de raad vastgesteld op basis van aanbevelingen van het remuneratiecomité. Deze beloningspakketten zijn ook in overeenstemming met de Belgische Corporate Governance Code (2020).

De variabele beloning bestond uit een jaarbonus die gebaseerd was op de mate waarin de prestatiedoelstellingen van de Groep op het gebied van economische en duurzame ontwikkeling werden gerealiseerd en op de mate waarin de betrokken persoon een reeks vooraf vastgestelde individuele doelstellingen had gerealiseerd.

Sinds 2022 ontvangen de leden van het ELT, met inbegrip van de CEO, PSU's en RSU's in de vorm van aandelen.

De onkosten van de leden van het ELT, met inbegrip van die van de voorzitter (de CEO), zijn onderworpen aan dezelfde regels als die welke gelden voor alle hogere kaderleden, wat wil zeggen dat alle beroepskosten een voor een moeten worden gestaafd. Privé-uitgaven worden niet vergoed. Incien bepaalde onkosten deels beroepskosten en deels privé-uitgaven zijn, zoals autokosten, wordt een proportionaliteitsregel toegepast op dezelfde manier als voor alle managers in een dergelijke situatie.

Volgens het Belgische recht moeten alle wijzigingen aan ons remuneratiebeleid ter goedkeuring aan de aandeelhouders worden voorgelagd alvorens te worden doorgevoerd.

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK  
VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN  
NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN****JAARVERSLAG****6.5. Belangrijkste bepalingen van de contractuele relaties van de leden van het Executive Leadership Team met de vennootschap en/of een gelieerde onderneming, met inbegrip van bepalingen met betrekking tot de vergoeding in geval van vroegtijdig vertrek**

De leden van het ELT, met inbegrip van de voorzitter (of CEO), hebben als onderdeel van hun verantwoordelijkheid bestuursmandaten in dochterondernemingen van de Groep. Indien zij voor deze bestuursmandaten vergoedingen ontvangen, zijn deze opgenomen in de hierboven vermelde bedragen, ongeacht of het gaat om een functie als loontrekkende dan wel als zelfstandige overeenkomstig lokale wetgeving.

**6.5.1. Leden van het ELT van 1 januari 2023 tot 8 december 2023 (vóór de datum van partiële splitsing)**

De belangrijkste bepalingen van de contracten met de leden van het ELT van Solvay tot 8 december 2023, met inbegrip van de bepalingen met betrekking tot de vergoeding bij vervroegd vertrek, werden gerapporteerd in punt 6.5 van de vorige remuneratieverslagen.

In het kader van de partiële splitsing, en zoals aangekondigd op 3 november 2023, zijn drie leden van het ELT van Solvay toegetreden tot het ELT van Syensqo: dr. Ilham Kadri, de heer Hervé Tiberghien en de heer Marc Chollet. De heer Augusto Di Donfrancesco is na de partiële splitsing toegetreden tot Syensqo, zonder lid te zijn van het ELT. Zij hebben bijgevolg het ELT van Solvay verlaten op 8 december 2023.

Aangezien zij vanaf 9 december 2023 tot Syensqo zijn toegetreden, hebben dr. Ilham Kadri, de heer Hervé Tiberghien, de heer Marc Chollet en de heer Di Donfrancesco geen beëindigingsvergoeding ontvangen toen zij het ELT van Solvay in 2023 verlieten.

De heer Karim Hajjar heeft het ELT van Solvay verlaten op 8 december 2023. Hij ontving een contractuele opzegvergoeding van 12 maanden beloning (berekend op zijn totale beloning), in overeenstemming met de Belgische wetgeving en de voorwaarden van zijn arbeidsovereenkomst, zoals vermeld in het vorige verslag (p. 147).

De heer Dominique Golsong heeft het ELT van Solvay verlaten op 8 december 2023. Hij ontving een contractuele opzegvergoeding van 3 maanden (vaste) beloning, in overeenstemming met de voorwaarden van zijn dienstenovereenkomst, zoals vermeld in het vorige verslag (p. 147). De heer Golsong heeft recht op een bijkomende vergoeding van € 775 000 (gelijk aan 9 maanden beloning, berekend op zijn totale beloning), betaalbaar in 2024.

Solvay heeft afstand gedaan van de concurrentiebedingen voor de heer Golsong en de heer Hajjar. Dienovereenkomstig is er geen niet-concurrentievergoeding uitbetaald.

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK  
VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN  
NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

**JAARVERSLAG**

**6.5.2. Leden van het ELT vanaf 9 december 2023 (na de datum van partiële splitsing)**

De leden van het ELT van het nieuwe, zelfstandige Solvay vanaf 9 december 2023 zijn aangesteld als zelfstandige en hebben een managementovereenkomst naar Belgisch recht met Solvay voor een bepaalde duur van 4 jaar die stilzwijgend wordt verlengd wanneer hun mandaat wordt verlengd. In uitzondering daarop heeft de CPO (de heer Mark Van Bijsterveld) een arbeidsovereenkomst naar Nederlands recht en heeft de COO (de heer Lanny Duvall) een arbeidsovereenkomst naar Belgisch recht, beide voor onbepaalde duur (zoals hierboven vermeld is het de bedoeling om over te gaan op een overeenkomst als zelfstandige wanneer de wijziging in immigratiestatus van de heer Lanny Duvall zal zijn voltrokken).

Met de leden van het ELT van het nieuwe, zelfstandige Solvay zijn de volgende beëindigingsregelingen overeengekomen:

- Voor de CEO werd besloten een ontslagvergoeding toe te passen gelijk aan 12 maanden beloning indien Solvay de overeenkomst beëindigt. Dit wijkt af van de bepalingen van de overeenkomst met de voormalige CEO zoals uiteengezet in het remuneratiebeleid, die voorzagen in een vergoeding ten belope van 18 maanden. Deze inktorting is technisch gesproken een afwijking van het remuneratiebeleid, maar sluit beter aan bij de praktijk onder de Belgische Corporate Governance Code.
- Daarnaast zijn voor de nieuwe leden van het ELT de volgende bepalingen van toepassing.

Indien Solvay het contract van de CEO (de heer Philippe Kehren), de CFO (de heer Alexandre Blum) of de General Counsel (mevrouw Lisa Brown) beëindigt of als hun mandaat na een periode van vier jaar niet wordt verlengd, komen zij in aanmerking voor een contractuele beëindigingsvergoeding ten belope van 6 maanden beloning (berekend op basis van de jaarlijkse vaste vergoeding en de variabele kortetermijnbeloning bij het behalen van de doelstellingen) als zij op het moment van de beëindiging minder dan 1 jaar anciënniteit binnen de groep Solvay hebben, of 12 maanden als zij meer dan 1 jaar anciënniteit hebben. Hun managementovereenkomsten voorzien in een niet-concurrentieperiode van 12 maanden na beëindiging, met een vergoeding ten belope van 50% van hun beloning voor de niet-concurrentieperiode, tenzij Solvay afstand doet van de toepassing van het niet-concurrentiebeding. Deze vergoeding is, indien de vennootschap haar verschuldigd is, inbegrepen in de beëindigingsvergoeding en zal daarvan worden afgetrokken.

Indien Solvay de arbeidsovereenkomst van de CPO (de heer Mark Van Bijsterveld) beëindigt, ontvangt hij een ontslagvergoeding ten belope van de wettelijke transitievergoeding volgens het Nederlandse recht of 12 maanden brutosalaris, indien dat hoger is (de basis voor de berekening van deze ontslagvergoeding is het brutojaarsalaris en het gemiddelde van de kortetermijnbonussen ontvangen in de afgelopen drie jaar). Zijn arbeidsovereenkomst voorziet in een niet-concurrentieperiode van 12 maanden na beëindiging.

Indien Solvay de arbeidsovereenkomst van de COO (de heer Lanny Duvall) beëindigt, is de wettelijke regeling volgens het Belgische recht van toepassing. Er geldt een niet-concurrentieperiode van 12 maanden na beëindiging, met een vergoeding ten belope van het hoogste van de volgende bedragen: (i) 60% van zijn brutobeloning (inclusief vaste beloning, variabele beloning en voordelen) en (ii) 80% van de bruto vaste beloning (als Solvay geen afstand doet van de toepassing van het niet-concurrentiebeding).

Indien de heer Philippe Kehren ontslag neemt, moet hij een opzegtermijn van 6 maanden in acht nemen. Indien de heer Alexandre Blum, mevrouw Lisa Brown of de heer Mark Van Bijsterveld ontslag nemen, moeten zij een opzegtermijn van 3 maanden in acht nemen. Indien de heer Lanny Duvall ontslag neemt, is het Belgische recht van toepassing.

Alle leden van het ELT zijn onderworpen aan de hierboven beschreven niet-concurrentiebedingen indien zij ontslag nemen, tenzij Solvay afstand doet van de toepassing van die bedingen.

In het geval van een wijziging in de zeggenschap over de vennootschap, kan mevrouw Lisa Brown de managementovereenkomst beëindigen met een opzegtermijn van 3 maanden die moet worden betekend aan de vennootschap binnen 6 maanden nadat die wijziging in de zeggenschap zich heeft voorgedaan. In dat geval ontvangt zij een beëindigingsvergoeding volgens dezelfde voorwaarden als in het geval van beëindiging door Solvay (de niet-concurrentievergoeding, indien verschuldigd door de vennootschap, is inbegrepen in de beëindigingsvergoeding en zal daarvan worden afgetrokken).

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK  
VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN  
NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

**JAARVERSLAG**

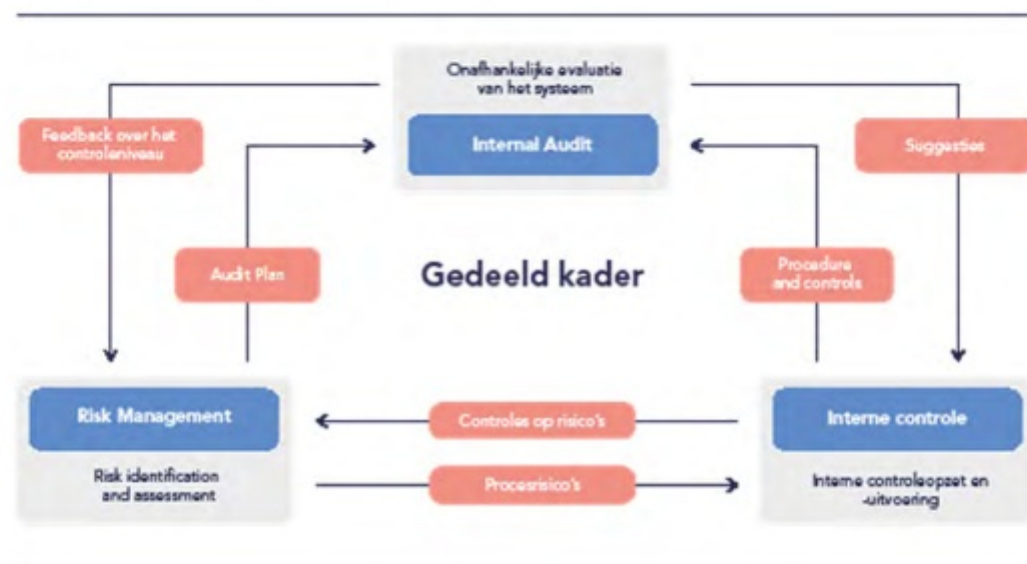
## 7. Belangrijkste kenmerken van risicobeheer, interne controle en interne audit

### 7.1. Rollen en verantwoordelijkheden

De leidinggevend en managers van Solvay zijn verantwoordelijk voor de adequaatheid van het kader voor risicobeheer en interne controle in hun respectieve Global Business Units (GBU's) en functies.

De afdeling Internal Audit & Risk Management (IA/RM) organiseert de interne audit, de interne controle en het risicobeheer in een wereldwijde functie om de efficiëntie en de doeltreffendheid van de systemen voor risicobeheer en interne controle te versterken.

De teams voor risicobeheer en interne controle verlenen advies en waken erover dat de leidinggevend problemen aanpakken. Zij zijn verantwoordelijk voor het opzetten en actueel houden van een uitgebreid en consistent risicobeheer- en interne-controlesysteem in de hele Groep, die onafhankelijk wordt doorgelicht door het interne auditteam.



De mate waarin Solvay bereid is risico te nemen bij het nastreven van de bedrijfsstrategie van de Groep en de doelstelling om aandeelhouderswaarde te creëren, wordt bepaald en gestuurd door een aantal kwalitatieve en kwantitatieve maatstaven, zoals limieten, drempelwaarden en indicatoren naargelang de risicobereidheid. De afdeling IA/RM communiceert op gezette tijdstippen rechtstreeks met het audit- en risicocomité om ervoor te zorgen dat de risicobeheeractiviteiten van het management van Solvay zijn afgestemd op die van de raad.

Solvay heeft een systeem voor interne controle opgezet dat redelijke zekerheid moet verschaffen dat:

- de geldende wet- en regelgeving worden nageleefd;
- het door de algemene directie vastgestelde beleid en de doelstellingen worden uitgevoerd en behaald;
- de financiële en niet-financiële informatie accuraat is;
- de interne processen efficiënt en doelmatig zijn, met name de processen die helpen om de activa van Solvay te beschermen.

De vijf componenten van het interne-controlesysteem en de rol van de interne audit als onafhankelijke verschaffer van zekerheid worden hieronder beschreven.

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK  
VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN  
NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN****JAARVERSLAG**

## 7.2. De controleomgeving

De controleomgeving, als basis voor het interne-controlesysteem, weerspiegelt de voornemens van de bedrijfsleiding en bevordert het bewustzijn en het correcte gedrag van alle werknemers. De verschillende elementen ervan scheppen een duidelijk kader met principes, regels, taken en verantwoordelijkheden en tonen tegelijk aan dat het management zich inzet voor de naleving ervan.

- De Gedragscode inzake bedrijfsintegriteit is beschikbaar op de website van Solvay. Zij verwijst naar onderliggende beleidslijnen en procedures. De werknemers volgen regelmatig opleidingen over de Gedragscode. Meer informatie is te vinden in het hoofdstuk 'Verklaring van niet-financiële informatie' in dit verslag.
- Via een extern beheerd Meldpunt Ethiek kunnen werknemers potentiële schendingen van de gedragscode voor bedrijfsintegriteit melden als zij hun managers of de afdeling Compliance daar niet over kunnen aanspreken of als zij anoniem wensen te blijven. Meer informatie is te vinden in het hoofdstuk 'Verklaring van niet-financiële informatie' in dit verslag.
- Voor financiële en niet-financiële activiteiten en transacties zijn gestandaardiseerde processen en controles ingevoerd, waaronder delegaties van bevoegdheden en handtekeningregels en de toepassing van het beginsel van scheiding van taken.

## 7.3. Het risicobeoordelingsproces

Het risicobeheer op groepsniveau houdt rekening met de strategische doelstellingen van de organisatie en is opgebouwd uit de volgende fasen:

- risicoanalyse (identificatie en evaluatie), risicobeoordeling en beslissing over de aanpak van kritieke risico's;
- invoering van risicobeparkingsplannen met risicoverantwoordelijken, die instaan voor de uitvoering;
- toezicht op de toereikendheid en doeltreffendheid van de risicobeparkingsplannen.

Het audit- en risicocomité vergadert één keer per jaar met de CEO en alle andere leden van de raad om de belangrijkste risico's waarmee de Groep wordt geconfronteerd ('risico's op groepsniveau') te bespreken en goed te keuren. Het audit- en risicocomité beoordeelt doorheen het jaar systematisch de vooruitgang en nodigt op regelmatige tijdstippen de betrokken leidinggevenden en risico-eigenaars uit om een overzicht te geven van hun risicobeoordelingen en de geboekte vooruitgang met de tegenmaatregelen. Daarbij komen thema's aan bod die aansluiten bij de risico's op groepsniveau, zoals industriële veiligheid, fysieke beveiliging, cyberbeveiliging, ESG-onderwerpen of ethiek en compliance.

Meer informatie over Enterprise Risk Management, met inbegrip van een beschrijving van de belangrijkste risico's van de Groep en de maatregelen die op verschillende niveaus in de organisatie worden genomen om deze te vermijden of te beperken, is te vinden in het deel Risicobeheer van dit verslag.

## 7.4. Controleactiviteiten

Solvay hanteert een systematische aanpak voor het ontwerpen en uitvoeren van interne controleactiviteiten voor de relevantste processen van de Groep. Die omvat een risicobeoordeling om de belangrijkste controledoelstellingen te bepalen voor processen op groepsniveau, in de mondiale gedeelde dienstenplatformen genaamd Global Business Services (GBS), in de Global Business Units (GBU) en in individuele vestigingen om de productie van betrouwbare jaarrekeningen te garanderen. Onder toezicht van de CFO is een netwerk van eigenaars van processen op groepsniveau en vertegenwoordigers van de GBU's opgezet om een op de risico's van elke GBU en groepsfunctie toegesneden systeem voor interne controle te bevorderen.

Na de risicobeoordeling worden de controles uitgewerkt en beschreven door de eigenaars van processen op groepsniveau met de steun van het interne-controleteam. De controlebeschrijvingen dienen als referentie voor de uitrol en beoordeling van de interne controle in de hele Groep. Op elk niveau van de organisatie is de manager die het proces beheert verantwoordelijk voor de uitvoering van de controle.

Solvay stelt beleidslijnen en processen vast die gelden voor alle werknemers in de volgende financiële domeinen: managementcontrole, financiering en cashflow, financiële controle, financiële communicatie, belastingen en verzekeringsspolissen. Voor al deze financiële processen en voor grote projecten op groepsniveau, zoals overnames en desinvesteringen, zijn controleactiviteiten vastgesteld. Daarnaast wordt in de online handleiding voor financiële verslaggeving ('Financial Reporting Guide') uitgelegd hoe de IFRS-standaarden in de hele Groep moeten worden toegepast.

Financiële elementen worden maandelijks geconsolideerd en geanalyseerd door controleteams op alle niveaus in de organisatie en door Group Accounting and Reporting en het Executive Leadership Team. Die elementen worden geanalyseerd met behulp

## ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN

### JAARVERSLAG

van plausibiliteits- en consistentiecontroles en diverse andere methoden, zoals variantieanalyses, ratioanalyses en vergelijkingen met prognoses.

Naast de maandelijkse analyse van de verslaggeving analyseert het Executive Leadership Team elk kwartaal grondig de prestaties van de GBU's in het kader van de bespreking van de bedrijfsvooruitzichten.

### 7.5. Toezicht op de interne controle

Het audit- en risicocomité houdt toezicht op en beoordeelt de doeltreffendheid van het interne-controlesysteem. Het overziet de werkzaamheden van de teams voor interne audit en risicobeheer met betrekking tot financiële, operationele en compliance-controles. Het wordt op de hoogte gehouden van de omvang, programma's en resultaten van de testen door de interne controle, de zelfbeoordeling door de interne controle en de interne-auditwerkzaamheden. Het gaat ook na of auditaanbevelingen correct worden uitgevoerd (zie voor meer informatie over het werk van de interne audit hoofdstuk hierna). De taken en verantwoordelijkheden van het audit- en risicocomité worden in detail omschreven in het Charter van het audit- en risicocomité, dat is opgenomen in het Governance Charter.

Daarnaast coördineert de afdeling Ethics and Compliance onderzoeken naar mogelijke inbreuken op de Gedragscode voor bedrijfsintegriteit. Meer informatie over de werkzaamheden van de afdeling Ethics and Compliance is te vinden in het hoofdstuk 'Verklaring van niet-financiële informatie' in dit verslag.

### 7.6. Informatie en communicatie

De informatiesystemen voor de hele Groep worden beheerd door de IT-afdeling. Het overgrote deel van de activiteiten van de Groep wordt ondersteund door een klein aantal geïntegreerde ERP-systemen (Enterprise Resource Planning). De financiële consolidatie wordt ondersteund door een speciale tool.

Financiële-verslaggevingsprocedures en interne controles zorgen ervoor dat alle materiële informatie die Solvay aan beleggers, schuldeisers en toezichhouders verstrekt nauwkeurig en transparant is, tijdig wordt verstrekt en een getrouw beeld geeft van de meest relevante ontwikkelingen, financiële fundamenten en prestaties van de Groep.

Voorafgaand aan de afsluiting van elk kwartaal bezorgt de afdeling Group Accounting and Reporting gedetailleerde schriftelijke instructies aan alle betrokken financiële actoren.

De publicatie van de financiële kwartaalcijfers is onderworpen aan verschillende controle- en goedkeuringstappen:

- Het Investor Relations-team ontwerpt, ontwikkelt en verspreidt berichten en informatie over de Groep en houdt daarbij rekening met de behoeften van de financiële markten. Dit gebeurt onder toezicht en controle van het Executive Leadership Team
- Het audit- en risicocomité ziet erop toe dat de jaarrekening en communicatie van Solvay nv en de Groep in overeenstemming zijn met algemeen aanvaarde grondslagen voor financiële verslaggeving (IFRS voor de Groep, Belgische boekhoudwetgeving voor Solvay nv).
- De raad van bestuur keurt de geconsolideerde periodieke financiële overzichten en die van Solvay nv (driemaandelijkse, halfjaarlijks en jaarlijks) alsmede alle communicatie daaromtrent goed.

### 7.7. Interne audit

Het team Internal Audit verschaft risicogebaseerde, onafhankelijke en objectieve zekerheid om de waarde van de organisatie te vergroten en te beschermen. Het hanteert een systematische en methodologische aanpak voor de evaluatie en verbetering van de doeltreffendheid van de processen en procedures op het gebied van aansturing, risicobeheer en interne controle en helpt zo de organisatie om haar doelstellingen te bereiken.

Het team voert in de hele Groep interne auditopdrachten uit op basis van zijn Audit Charter en het op risico's gebaseerde jaarlijkse interne auditplan goedgekeurd door het audit- en risicocomité. Het auditplan houdt rekening met van interne en externe gegevens, risicofactoren en benchmarks. Het omvat zowel audits op entiteitsniveau als transversale, groepsbrede opdrachten om de belangrijkste risico's van de Groep aan te pakken die in het proces voor het beheer van ondernemingsrisico's zijn vastgesteld. De interne audit streeft ernaar geconsolideerde entiteiten binnen de Groep ten minste elke vijf jaar te inspecteren.

De opdrachten worden omschreven, gepland en vastgesteld op basis van een risicoanalyse, die is toegespitst op de voornaamste risicogebieden. Het management moet ervoor zorgen dat de aanbevelingen van de interne audit worden omgezet in actieplannen en worden uitgevoerd. De stand van uitvoering wordt door het team Internal Audit gevolgd en regelmatig aan het Executive Leadership Team, de hogere kaderleden en het audit- en risicocomité gerapporteerd.



**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK  
VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN  
NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

## JAARVERSLAG

In 2023 heeft het team Internal Audit zeventien opdrachten uitgevoerd in alle regio's waar Solvay actief is, die te maken hadden met de efficiëntie van de activiteiten en de interne controles, maar ook met deugdelijk bestuur, compliance, bedrijfsintegriteit, ESG, veiligheid van de activiteiten, informatiebeveiliging en waardebescherming.

Het hoofd van de afdeling Internal Audit and Risk Management rapporteert aan de Chief Financial Officer en brengt op gezette tijdstippen verslag uit aan de voorzitter van het audit- en risicocomité en de CEO. Zij woont alle vergaderingen van het audit- en risicocomité bij en presenteert periodiek een activiteitenverslag met een samenvatting van de uitgevoerde auditopdrachten, de opvolging van de aanbevelingen en het jaarlijkse auditprogramma. Zij heeft te allen tijde directe toegang tot de voorzitter van het audit- en risicocomité en de CEO.

### 8. Externe audit

De audit van de financiële toestand van de vennootschap, de jaarrekening, de niet-financiële informatie en de controle op de getrouwheid van die verslaggeving – en van de gegevens die overeenkomstig het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen en de statuten in de jaarrekening moeten worden opgenomen – worden toevertrouwd aan een of meer commissarissen. De commissarissen worden door de jaarlijkse algemene vergadering aangesteld uit de leden (natuurlijke of rechtspersonen) van het Belgisch Instituut der Bedrijfsrevisoren.

De verantwoordelijkheden en bevoegdheden van de commissarissen zijn wettelijk vastgelegd.

- De jaarlijkse algemene vergadering bepaalt het aantal commissarissen en hun vergoedingen in overeenstemming met de wet. De commissarissen hebben ook recht op terugbetaling van hun reiskosten voor de controle van de vestigingen en administratieve kantoren van de vennootschap.
- De jaarlijkse algemene vergadering kan ook een of meer plaatsvervangende commissarissen benoemen. De commissarissen worden benoemd voor een hernieuwbare termijn van drie jaar. De jaarlijkse algemene vergadering kan hun benoeming alleen om gegronde redenen herroepen.
- Het audit- en risicocomité beoordeelt de effectiviteit, onafhankelijkheid en objectiviteit van de commissaris rekening houdend met:
  - de inhoud, kwaliteit en inzichten in de belangrijkste plannen en rapporten van de commissaris, in het bijzonder degene die een samenvatting geven van de auditwerkzaamheden die zijn uitgevoerd met betrekking tot de door de vennootschap geïdentificeerde risico's;
  - de contacten met de commissaris tijdens vergaderingen van het audit- en risicocomité;
  - de grondigheid waarmee de commissaris de belangrijkste grondslagen voor financiële verslaggeving hanteert;
  - de levering van niet-auditdiensten.

Voor het boekjaar eindigend op 31 december 2023 werden de professionele diensten verleend door Ernst and Young Bedrijfsrevisoren SRL, naar Belgisch recht opgericht en geldig bestaand, met maatschappelijke zetel te Kouterveldstraat 7b, 1831 Diegem, België, ingeschreven in het rechtspersonenregister van Brussel onder het ondernemingsnummer 0446.334.711 en zijn respectieve filialen.

De jaarlijkse auditvergoedingen voor 2023 voor Solvay nv werden vastgelegd op €1,3 miljoen. Ze omvatten de audit van de statutaire en geconsolideerde rekeningen van Solvay nv. De honoraria voor de audit van de dochterondernemingen van Solvay in 2023 bedragen €2,2 miljoen. Bovendien bedragen de honoraria voor de controle van dochterondernemingen die werden stopgezet als gevolg van de splitsing van de Syensqo Groep €2 miljoen.

Aanvullende niet-auditvergoedingen voor een bedrag van €3,5 miljoen werden aangegaan in 2023 door Solvay sa en gelieerde ondernemingen (waarvan €0,5 miljoen niet-auditdiensten voor gelieerde ondernemingen die werden stopgezet als gevolg van de afsplitsing van de Syensqo Groep):

- Andere assurance-opdrachten:
  - Gefactureerd door de commissaris van de Groep: €2,8 miljoen,
  - Gefactureerd door andere EY-entiteiten: €0,4 miljoen.
- Overige diensten: €0,3 miljoen

Het mandaat van EY is ingegaan op de datum van de Aandeelhoudersvergadering van 10 mei 2022. EY is de commissaris van de vennootschap voor een periode van drie jaar, die eindigt na de gewone Algemene Vergadering van Aandeelhouders van 2025, die de rekeningen voor het jaar 2024 zal moeten goedkeuren.

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK  
VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN  
NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

## JAARVERSLAG

### 9. Afwijking van de Belgische Corporate Governance Code van 2020

De vennootschap wijkt af van principe 7.6 van de Corporate Governance Code die aanbeveelt dat een deel van de beloning van niet-uitvoerende bestuurders in aandelen wordt uitbetaald. De vennootschap is echter van mening dat haar beloningspraktijken relevant blijven en voldoen aan de geest van principe 7.6, aangezien niet-uitvoerende bestuurders verplicht zijn aandelen van de vennootschap aan te houden ten belope van 100% van hun vaste brutovergoeding op jaarbasis.

Meer informatie is te vinden in hoofdstuk 6 van de Verklaring inzake deugdelijk bestuur.

### 10. INFORMATIE DIE KRACHTENS ARTIKEL 34 VAN HET BELGISCHE KONINKLIJK BESLUIT VAN 14 NOVEMBER 2007 OPENBAAR MOET WORDEN GEMAAKT

Overeenkomstig artikel 34 van het Belgische Koninklijk Besluit van 14 november 2007 verschaft de vennootschap hierbij de volgende informatie:

#### Kapitaalstructuur

Op 31 december 2023 bedroeg het kapitaal van de vennootschap € 1.588.146.240, vertegenwoordigd door 105.876.416 volgestorte gewone aandelen zonder nominale waarde.

Aan elk Solvay aandeel zijn dezelfde rechten verbonden. Er zijn geen verschillende aandelenklassen.

#### Overdracht van aandelen en afspraken tussen aandeelhouders

De statuten van Solvay bevatten geen enkele beperking op de overdracht van aandelen.

De vennootschap heeft geen weet van bindende overeenkomsten tussen aandeelhouders met betrekking tot de vennootschap die kunnen leiden tot beperkingen op de overdraagbaarheid van de aandelen van de vennootschap of de uitoefening van de stemrechten. De vennootschap is er evenwel van op de hoogte dat bepaalde individuele aandeelhouders die rechtstreeks aandelen van Solvay bezitten, kunnen besluiten om elkaar te raadplegen wanneer de raad van bestuur vragen van bijzonder strategisch belang voorlegt aan de algemene vergadering. Elk van deze aandeelhouders blijft echter vrij om te stemmen zoals hij dat wil. Geen van deze personen, individueel of samen met anderen, bereikt de initiële drempel van 3% waarbij een transparantiekennisgeving vereist is (aangezien Solvay niet van dergelijke participatie op de hoogte is gebracht).

Solvay heeft geen weet van stemafspraken tussen zijn aandeelhouders, noch van het bestaan van overleg tussen zijn aandeelhouders.

#### Houders van effecten met bijzondere zeggenschapsrechten

Dergelijke effecten zijn niet uitgegeven.

#### Controlemechanisme van een aandelenplan voor werknemers waarbij de zeggenschapsrechten niet rechtstreeks door de werknemers worden uitgeoefend

Er bestaat geen aandelenplan voor werknemers met een dergelijk mechanisme.

#### Beperkingen op de uitoefening van het stemrecht

Elk aandeel Solvay geeft de houder ervan recht op één stem op de algemene vergadering.

In artikel 10 van de statuten van de vennootschap is bepaald dat de uitoefening van stemrechten en andere rechten verbonden aan aandelen die gezamenlijk eigendom zijn of waarvan het vruchtgebruik en de naakte eigendom gescheiden zijn of in pand zijn gegeven, wordt opgeschort in afwachting van de aanstelling van één vertegenwoordiger die de aan de aandelen verbonden rechten zal uitoefenen.

De stemrechten die verbonden zijn aan de aandelen Solvay die in het bezit zijn van Solvay Stock Option Management, een 100% indirecte dochteronderneming van de vennootschap, zijn van rechtswege opgeschort.

#### Benoeming, herbenoeming, ontslag en afzetting van bestuurders

In de statuten van de vennootschap is bepaald dat de vennootschap moet worden geleid door een raad van bestuur bestaande uit ten minste vijf leden, en dat het aantal leden door de algemene vergadering wordt bepaald (artikel 12). De bestuurders worden in principe door de algemene vergadering benoemd voor een termijn van vier jaar en kunnen worden herbenoemd (artikel 13).

Benoemingen, herbenoemingen, ontslagen en afzettingen van bestuurders worden door de raad van bestuur ter goedkeuring aan de gewone algemene vergadering voorgelegd.

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK  
VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN  
NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN**

## JAARVERSLAG

De gewone algemene vergadering beslist bij gewone meerderheid over de voorstellen die de raad van bestuur in dit verband doet.

Indien een bestuursmandaat vóór het einde van een mandaatperiode vacant wordt, kan de raad van bestuur een nieuw lid benoemen, onder voorbehoud van bekrachtiging tijdens de eerstvolgende gewone algemene vergadering.

### Wijziging van de statuten van Solvay

Wijzigingen van de statuten van de vennootschap moeten worden voorgelegd aan de algemene vergadering, waar ten minste 50 % van het maatschappelijke kapitaal van Solvay aanwezig of vertegenwoordigd moet zijn. Zij moeten in principe worden aangenomen met minstens 75 % van de uitgebrachte stemmen.

Indien het aanwezigheidsquorum op de eerste buitengewone algemene vergadering niet wordt gehaald, kan een tweede algemene vergadering worden bijeengeroepen, die dan zal beslissen zonder dat een aanwezigheidsquorum vereist is.

Voor bepaalde andere zaken, zoals een wijziging van het doel van de vennootschap, kan een grotere meerderheid vereist zijn.

### Bevoegdheden van de raad van bestuur

De vennootschap heeft een 'monistische' bestuursstructuur aangenomen, waarbij de raad van bestuur beschikt over de bevoegdheid om alle handelingen te stellen die noodzakelijk of nuttig zijn voor de verwezenlijking van het maatschappelijke doel van de vennootschap, met uitzondering van de handelingen die krachtens de wet of de statuten uitdrukkelijk zijn voorbehouden aan de algemene vergadering.

Op 9 december 2023 heeft de raad bepaalde bevoegdheden gedelegeerd aan het ELT. Die delegaties van bevoegdheden zijn opgenomen in het Governance Charter.

Voor alle aangelegenheden waarvoor hij exclusief verantwoordelijk is, werkt de raad van bestuur nauw samen met het Executive Leadership Team, dat in het bijzonder verantwoordelijk is voor de voorbereiding van de meeste voorstellen waarover de raad van bestuur beslist.

De buitengewone algemene vergadering van 8 december 2023 heeft de raad van bestuur de volgende machtigingen verleend:

#### - Toegestaan kapitaal:

- machtiging voor een periode van vijf (5) jaar om het kapitaal te verhogen overeenkomstig artikel 7:198 en volgende van het WWV, in een of meer bewegingen, tot een maximum van € 23.650.000 (exclusief eventuele uitgiftepremie);
- machtiging voor een periode van twee (2) jaar om het kapitaal te verhogen in geval van een overnamebod op Solvay, in een of meer bewegingen, onder de voorwaarden en binnen de grenzen bepaald in het nieuwe artikel 8 van de statuten en artikel 7:202 van het WWV.

#### - Verwerving, vervreemding en vernietiging van eigen aandelen:

- machtiging voor een periode van vijf (5) jaar om eigen aandelen te verwerven en toe te zeggen tegen een eenheidsprijs die niet lager mag zijn dan één euro (€ 1,00) en niet hoger mag zijn dan tien procent (10%) boven de hoogste koers van de laatste twintig (20) handelsdagen voorafgaand aan de transactie, met dien verstande dat Solvay op geen enkel moment meer dan tien procent (10%) van het totale aantal uitgegeven aandelen mag bezitten;
- machtiging voor een periode van twee (2) jaar om eigen aandelen te verwerven en toe te zeggen wanneer die verwerving of toezegging noodzakelijk is om een ernstige en nakende dreiging voor Solvay af te wenden, inclusief in het geval van een openbaar overnamebod op Solvay, in overeenstemming met artikel 7:215, §1, leden 4 en 5 van het WWV;
- machtiging om eigen aandelen te vervreemden aan een of meer bepaalde personen die geen werknemers zijn, onder de voorwaarden en binnen de grenzen van artikel 7:218, §1, 4<sup>o</sup> van het WWV;
- machtiging voor een periode van twee (2) jaar om eigen aandelen te vervreemden om een ernstige en nakende dreiging voor Solvay af te wenden, inclusief in het geval van een openbaar overnamebod op Solvay, in overeenstemming met artikel 7:218, §1, 3<sup>o</sup> van het WWV;
- machtiging om op elk moment eigen aandelen te vernietigen en de statuten te wijzigen om de vermindering van het totale aantal aandelen van Solvay weer te geven.

### Belangrijke overeenkomsten of effecten die kunnen worden beïnvloed door een wijziging van de zeggenschap over de vennootschap

#### - Splitsingsovereenkomst van 4 december 2023

In het kader van de partiële splitsing zijn Solvay en Syensqo een splitsingsovereenkomst aangegaan die bepaalde aangelegenheden regelt in verband met de afsplitsing van Syensqo van Solvay en voorafgaande reorganisatietransacties, de relatie tussen Solvay, Syensqo en hun respectieve verbonden ondernemingen regelt met ingang van de ingangsdatum van de partiële splitsing, en bepaalde aanvullende regelingen in dat verband implementeert, waaronder bepaalde wederzijdse

**ANDERE OVEREENKOMSTIG HET WETBOEK  
VAN VENNOOTSCHAPPEN EN VERENIGINGEN  
NEER TE LEGGEN DOCUMENTEN****JAARVERSLAG**

schadeloosstellingsverbintenissen in verband met milieuverplichtingen (de 'splitsingsovereenkomst'). Artikel 4.2 van de splitsingsovereenkomst verleent Syensqo het recht om zijn schadeloosstellingsverbintenissen tegenover Solvay (voor de toekomst) te beëindigen voor milieuverplichtingen die toerekenbaar zijn aan Syensqo, waarvoor Solvay niettegenstaande de partiële splitsing aansprakelijk zou blijven, indien de zeggenschap over Solvay wijzigt (gedefinieerd als een situatie waarin een derde partij, alleen of in overleg met andere partijen, de drempel van 25% van de stemgerechtigde effecten van de vennootschap bereikt of overschrijdt, ongeacht of die drempel wordt bereikt of overschreden als gevolg van de verwerving van stemgerechtigde effecten of anderszins, en onder voorbehoud van bepaalde uitzonderingen met betrekking tot Solvac. De bepaling met betrekking tot een wijziging van zeggenschap werd goedgekeurd door de buitengewone algemene vergadering van 8 december 2023.

- Overeenkomst inzake belastingaangelegenheden in de VS van 31 oktober 2023

In het kader van de partiële splitsing zijn Solvay en Syensqo een overeenkomst inzake belastingaangelegenheden in de VS aangegaan, die de respectieve rechten, verantwoordelijkheden en verplichtingen van de vennootschap en Syensqo regelt met betrekking tot bepaalde belastingaangelegenheden in de VS, inclusief met betrekking tot belastingverplichtingen in de VS (inclusief, in het algemeen, de aansprakelijkheid en potentiële vrijwaringsverplichtingen voor belastingen in de VS die toerekenbaar zijn aan de activiteiten van elke onderneming en belastingen en verliezen die, in bepaalde omstandigheden, voortvloeien uit de afsplitsing binnen de Groep van bepaalde entiteiten in de VS (de 'afplitsing in de VS') en de partiële splitsing (en bepaalde daarmee verband houdende transacties)), belastingvorderingen in de VS, belastinggeschillen in de VS en belastingaangiften in de VS (de 'overeenkomst inzake belastingaangelegenheden in de VS'). Krachters artikel 3.02 van de overeenkomst inzake belastingaangelegenheden in de VS kan de vennootschap verplicht worden Syensqo of Solvay Holding, Inc. schadeloos te stellen voor bepaalde nadelige gevolgen op het gebied van de federale inkomstenbelasting in de VS die kunnen voortvloeien uit (i) bepaalde toekomstige handelingen of nalatigheden waarvan redelijkerwijs verwacht kan worden dat zij ertoe leiden dat de partiële splitsing of de afsplitsing in de VS (of bepaalde daarmee verband houdende transacties) niet in aanmerking komen voor de beoogde fiscale behandeling in de VS, met inbegrip van handelingen of nalatigheden die leiden of kunnen leiden tot een wijziging van de zeggenschap over de vennootschap (in de zin van artikel 1:14 en volgende van het WWV), of (ii) de verwerving door een of meer personen van een belang van 50% of meer (gemeten aan de hand van de stemmen of de waarde) in het kapitaal van de vennootschap, met inbegrip van, voor alle duidelijkheid, een overnamebod (zelfs als Solvay niet aan de overname deelneemt of daza niet anderszins faciliteert). De bepaling met betrekking tot een wijziging van zeggenschap werd goedgekeurd door de buitengewone algemene vergadering van 8 december 2023.

Overeenkomsten tussen de vennootschap en haar bestuurders of werknemers die voorzien in een vergoeding indien bestuurders ontslag nemen of 'good leavers' zijn, of in het geval van een openbaar overnamebod

Niet van toepassing

## VERSLAG VAN DE COMMISSARISSEN



EY Bedrijfsrevisoren  
EY Réviseurs d'Entreprises  
Kouterveldstraat 7b bus 001  
B - 1831 Diegem

Tel: +32 (0) 2 774 91 11  
ey.com

### Verslag van de commissaris aan de algemene vergadering van Solvay NV over het boekjaar afgesloten op 31 december 2023

In het kader van de wettelijke controle van de jaarrekening van Solvay NV (de "Vennoetschap"), brengen wij u verslag uit in het kader van ons mandaat van commissaris. Dit verslag omvat ons oordeel over de balans op 31 december 2023, over de resultatenrekening van het boekjaar afgesloten op 31 december 2023 en over de toelichting (alle stukken gezamenlijk de "Jaarrekening") en omvat tevens ons verslag betreffende overige door wet- en regelgeving gestelde eisen. Deze verslagen zijn één en ondeelbaar.

Wij werden als commissaris benoemd door de algemene vergadering op 10 mei 2022, overeenkomstig het voorstel van het bestuursorgaan uitgebracht op aanbeveling van het auditcomité en op voordracht van de ondernemingsraad. Ons mandaat loopt af op de datum van de algemene vergadering die zal beraadslagen over de Jaarrekening afgesloten op 31 december 2024. We hebben de wettelijke controle van de Jaarrekening van de Vennoetschap uitgevoerd gedurende 2 opeenvolgende boekjaren.

#### Verslag over de controle van de Jaarrekening

##### Oordeel zonder voorbehoud

Wij hebben de wettelijke controle uitgevoerd van de Jaarrekening van Solvay NV, die de balans op 31 december 2023 omvat, alsook de resultatenrekening van het boekjaar afgesloten op die datum en de toelichting, met een balanstotaal van € 5.579.233.996 en waarvan de resultatenrekening afsluit met een winst van het boekjaar van € 1.593.570.114.

Naar ons oordeel geeft de Jaarrekening een getrouw beeld van het vermogen en van de financiële toestand van de Vennoetschap per 31 december 2023, alsook van haar resultaten over het boekjaar dat op die datum is afgesloten, in overeenstemming met het in België van toepassing zijnde boekhoudkundig referentiestelsel.

##### Basis voor ons oordeel zonder voorbehoud

We hebben onze controle uitgevoerd in overeenstemming met de International Standards on Auditing ("ISA's") die van toepassing zijn in België. Wij hebben bovendien de door International Auditing and Assurance Standards Board ("IAASB") goedgekeurde ISA's toegepast die van toepassing zijn op huidige - afsluitingsdatum en nog niet goedgekeurd zijn op

nationaal niveau. Onze verantwoordelijkheden uit hoofde van die standaarden zijn nader beschreven in het gedeelte "Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de Jaarrekening" van ons verslag.

Wij hebben alle deontologische vereisten die relevant zijn voor de controle van de Jaarrekening in België nageleefd, met inbegrip van deze met betrekking tot de onafhankelijkheid.

Wij hebben van het bestuursorgaan en van de aangestelden van de Vennoetschap de voor onze controle vereiste ophelderingen en inlichtingen verkregen.

Wij zijn van mening dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

##### Kernpunten van de controle

De kernpunten van onze controle betreffen die aangelegenheden die volgens ons professioneel oordeel het meest significant waren bij onze controle van de Jaarrekening van de huidige verslagperiode.

Deze aangelegenheden werden behandeld in de context van onze controle van de Jaarrekening als een geheel en bij het vormen van ons oordeel hieromtrent en derhalve formuleren wij geen afzonderlijk oordeel over deze aangelegenheden.

## VERSLAG VAN DE COMMISSARISSEN



### Verslag van de commissaris van 12 april 2024 over de Jaarrekening van Solvay NV over het boekjaar afgesloten op 31 december 2023 (vervolg)

#### Bijzondere waardevermindering van financiële vaste activa (deelnemingen)

##### Beschrijving van het kernpunt

De netto-boekwaarde van de financiële vast activa bedraagt € 4.426 miljoen na aftrek van € 324 miljoen geboekte waardeverminderingen per 31 december 2023.

De financiële vaste activa (deelnemingen) vertegenwoordigen een aanzienlijk deel van de balans en bevat de deelnemingen gehouden door de Vennootschap. Er wordt tot een waardevermindering overgegaan op deze deelnemingen in het geval van duurzame minderwaarde of ontwaarding, verantwoord door de toestand, de rentabiliteit of de vooruitzichten van de verbonden ondernemingen in kwestie. Om het duurzame karakter te beoordelen is het vereist rekening te houden met inschattingen door het management van bepaalde gegevens. Deze gegevens kunnen overeenkomen met historische gegevens (waarde van het eigen vermogen) of met gegevens gebaseerd op vooruitzichten.

Wanneer er indicatoren van duurzame minderwaarde zijn, stelt de Vennootschap een waarderingstest op. Deze waarderingstest bestaat uit het vergelijken van de geschatte waardering van de deelnemingen in verbonden ondernemingen met hun boekwaarde. De waarderingstest is een oefening waarbij het vereist is om beoordelingen te maken betreffende onderliggende hypothesen zoals de toekomstige kasstromen, de verdisconteringsvoet en de groeivoet van de opbrengsten en kosten, die worden toegepast om de gebruikswaarde te bepalen.

Gelet op de materiële bedragen en de mogelijk materiële impact van hypothesen genomen door de Vennootschap betreffende de waardering van financiële vaste activa in de jaarrekening, is de bijzondere waardevermindering van financiële vaste activa een kernpunt van onze controle.

#### Samenvatting van de uitgevoerde procedures

- We hebben de opzet van de interne controleomgeving beoordeeld, dewelke gerelateerd is aan het identificeren van indicatoren van een eventuele duurzame waardevermindering op deelnemingen, het bepalen van de waarde van de activa en het berekenen van eventuele door te voeren waardeverminderingen;
- We hebben de notulen van de Raad van Bestuur van de Vennootschap nagelezen en regelmatig vergaderingen met het management gehouden om indicatoren van mogelijke waardevermindering te identificeren;
- Indien er indicatoren van mogelijke waardevermindering werden geïdentificeerd, hebben we de waardering van de relevante activa, opgesteld door het management, beoordeeld door na te gaan of de gebruikte waarderingssystemen consistent zijn met de gebruikelijke waarderingssystemen en dat deze correct werden toegepast;
- We hebben de belangrijkste hypothesen zoals opgenomen in de waarderingssystemen beoordeeld. De belangrijkste onderliggende hypothesen zijn de verdisconteringsvoet, de groeivoet en de toekomstige kasstromen. We hebben onze interne waarderingsspecialisten ingeschakeld om de belangrijkste gebruikte hypothesen te beoordelen en te vergelijken met vergelijkbare externe gegevens, alsook om de redelijkheid van geboekte waardeverminderingen doorheen het boekjaar, te analyseren en te testen. We hebben de redelijkheid van de gebruikte kasstromen beoordeeld rekening houdend met de beschikbare historische gegevens en de gebruikte toekomstige gegevens, dewelke zijn afgestemd met de door de Raad van Bestuur goedgekeurde lange termijnplannen;
- We hebben sensitiviteitsanalyses van het management beoordeeld.

## VERSLAG VAN DE COMMISSARISSEN



### Verlag van de commissaris van 12 april 2024 over de Jaarrekening van Solvay NV over het boekjaar afgesloten op 31 december 2023 (vervolg)

#### Verantwoordelijkheden van het bestuursorgaan voor het opstellen van de Jaarrekening

Het bestuursorgaan is verantwoordelijk voor het opstellen van de Jaarrekening die een getrouw beeld geeft in overeenstemming met het in België van toepassing zijnde boekhoudkundige referentiestelsel en met de in België van toepassing zijnde wettelijke en reglementaire voorschriften, alsook voor een systeem van interne beheersing die het bestuursorgaan noodzakelijk acht voor het opstellen van de Jaarrekening die geen afwijking van materieel belang bevat die het gevolg is van fraude of van fouten.

In het kader van de opstelling van de Jaarrekening is het bestuursorgaan verantwoordelijk voor het inschatten van de mogelijkheid van de Vennootschap om haar continuïteit te handhaven, het toelichten, indien van toepassing, van aangelegenheden die met continuïteit verband houden en het gebruiken van de continuïteitsveronderstelling tenzij het bestuursorgaan het voornemen heeft om de Vennootschap te vereffenen of om de bedrijfsactiviteiten stop te zetten of geen realistisch alternatief heeft dan dit te doen.

#### Onze verantwoordelijkheden voor de controle over de Jaarrekening

Onze doelstellingen zijn het verkrijgen van een redelijke mate van zekerheid over de vraag of de Jaarrekening als geheel geen afwijking van materieel belang bevat die het gevolg is van fraude of van fouten en het uitbrengen van een commissarisverslag waarin ons oordeel is opgenomen. Een redelijke mate van zekerheid is een hoog niveau van zekerheid, maar is geen garantie dat een controle die overeenkomstig de ISA's is uitgevoerd altijd een afwijking van materieel belang ontdekt wanneer die bestaat. Afwijkingen kunnen zich voordoen als gevolg van fraude of fouten en worden als van materieel belang beschouwd indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat zij, individueel of gezamenlijk, de economische beslissingen genomen door gebruikers op basis van de Jaarrekening, beïnvloeden.

Bij de uitvoering van onze controle leven wij het wettelijk, reglementair en normatief kader dat van toepassing is op de controle van de Jaarrekening in België na. De wettelijke controle biedt geen zekerheid omtrent de toekomstige levensvatbaarheid van de Vennootschap, noch omtrent de efficiëntie of de doeltreffendheid waarmee het bestuursorgaan de bedrijfsvoering van de Vennootschap ter hand heeft genomen of zal nemen. Onze verantwoordelijkheden inzake de door het bestuursorgaan gehanteerde continuïteitsveronderstelling staan hieronder beschreven.

Als deel van een controle uitgevoerd overeenkomstig de ISA's, passen wij professionele oordeelsvorming toe en handhaven wij een professioneel-kritische instelling gedurende de controle. We voeren tevens de volgende werkzaamheden uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de Jaarrekening een afwijking van materieel belang bevat die het gevolg is van fraude of fouten, het bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden die op deze risico's inspelen en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Het risico van het niet detecteren van een van materieel belang zijnde afwijking is groter indien die afwijking het gevolg is van fraude dan indien zij het gevolg is van fouten, omdat bij fraude sprake kan zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten om transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van het systeem van interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in het systeem van interne beheersing dat relevant is voor de controle, met als doel controlewerkzaamheden op te zetten die in de gegeven omstandigheden geschikt zijn maar die niet zijn gericht op het geven van een oordeel over de effectiviteit van het systeem van interne beheersing van de Vennootschap;
- het evalueren van de geschiktheid van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van de door het bestuursorgaan gemaakte schattingen en van de daarop betrekking hebbende toelichtingen;

## VERSLAG VAN DE COMMISSARISSEN



### Verlag van de commissaris van 12 april 2024 over de Jaarrekening van Solvay NV over het boekjaar afgesloten op 31 december 2023 (vervolg)

- het concluderen van de aanvaardbaarheid van de door het bestuursorgaan gehanteerde continuïteitsveronderstelling, en op basis van de verkregen controle-informatie, concluderen of er een onzekerheid van materieel belang bestaat met betrekking tot gebeurtenissen of omstandigheden die significante twijfel kunnen doen ontstaan over de mogelijkheid van de Vennootschap om de continuïteit te handhaven. Als we besluiten dat er sprake is van een onzekerheid van materieel belang, zijn wij ertoe gehouden om de aandacht in ons commissarisverslag te vestigen op de daarop betrekking hebbende toelichtingen in de Jaarrekening of, indien deze toelichtingen inadequaaf zijn, om ons oordeel aan te passen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot op de datum van ons commissarisverslag. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat de continuïteit van de Vennootschap niet langer gehandhaafd kan worden;
- het evalueren van de algehele presentatie, structuur en inhoud van de Jaarrekening, en of deze Jaarrekening de onderliggende transacties en gebeurtenissen weergeeft op een wijze die leidt tot een getrouw beeld.

Wij communiceren met het auditcomité binnen het bestuursorgaan, onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante controlebevindingen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing die we identificeren gedurende onze controle.

We verstrekken aan het auditcomité binnen het bestuursorgaan een verklaring dat we de relevante deontologische vereisten inzake onafhankelijkheid naleven en we melden hierin alle relaties en andere aangelegenheden die redelijkerwijs onze onafhankelijkheid zouden kunnen beïnvloeden, alsook, voor zover van toepassing, de bijbehorende maatregelen die we getroffen hebben om onze onafhankelijkheid te waarborgen.

Aan de hand van de aangelegenheden die met het auditcomité binnen het bestuursorgaan besproken worden, bepalen we de aangelegenheden die het meest significant waren bij de controle van de Jaarrekening over de huidige periode en die daarom de kernpunten van onze controle uitmaken. We beschrijven deze aangelegenheden in ons verslag, tenzij het openbaar maken van deze aangelegenheden is verboden door wet- of regelgeving.

### Verlag betreffende de overige door wet- en regelgeving gestelde eisen

#### Verantwoordelijkheden van het bestuursorgaan

Het bestuursorgaan is verantwoordelijk voor het opstellen en de inhoud van het jaarverslag, de verklaring van niet-financiële informatie gehecht aan dit jaarverslag, de andere informatie opgenomen in het jaarrapport en bepaalde documenten die overeenkomstig de wettelijke en bestuursrechtelijke voorschriften dienen te worden neergelegd, voor het naleven van de wettelijke en bestuursrechtelijke voorschriften die van toepassing zijn op het voeren van de boekhouding, alsook voor het naleven van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen en van de statuten van de Vennootschap.

#### Verantwoordelijkheden van de commissaris

In het kader van ons mandaat en overeenkomstig de Belgische bijkomende norm (Herzien) bij de in België van toepassing zijnde ISA's, is het onze verantwoordelijkheid om, in alle van materieel belang zijnde opzichten, het jaarverslag over de Jaarrekening, de verklaring van niet-financiële informatie gehecht aan dit jaarverslag, de andere informatie opgenomen in het jaarrapport, bepaalde documenten die overeenkomstig de wettelijke en bestuursrechtelijke voorschriften dienen te worden neergelegd, alsook de naleving van bepaalde verplichtingen uit het Wetboek van vennootschappen en verenigingen en de statuten te verifiëren, alsook verslag over deze aangelegenheden uit te brengen.



## VERSLAG VAN DE COMMISSARISSEN



### Verslag van de commissaris van 12 april 2024 over de Jaarrekening van Solvay NV over het boekjaar afgesloten op 31 december 2023 (vervolg)

#### Aspecten betreffende het jaarverslag over de Jaarrekening

Naar ons oordeel, na het uitvoeren van specifieke werkzaamheden op het jaarverslag over de Jaarrekening, stemt dit jaarverslag over de Jaarrekening overeen met de Jaarrekening voor hetzelfde boekjaar, enerzijds, en is dit jaarverslag over de Jaarrekening opgesteld overeenkomstig artikels 3:5 en 3:6 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen, anderzijds.

In de context van onze controle van de Jaarrekening, zijn wij tevens verantwoordelijk voor het overwegen, op basis van de kennis verkregen in de controle, of het jaarverslag over de Jaarrekening een afwijking van materieel belang bevat, hetzij informatie die onjuist vermeld is of anderszins misleidend is. In het licht van de werkzaamheden die wij hebben uitgevoerd, hebben wij geen afwijking van materieel belang te melden.

De niet-financiële informatie zoals vereist op grond van artikel 3:6, § 4 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen, werd opgenomen in een afzonderlijk verslag gevoegd bij het jaarverslag over de Jaarrekening. De Vennootschap heeft zich bij het opstellen van deze niet-financiële informatie gebaseerd op Global Reporting Initiatives standards ("GRI"). Overeenkomstig artikel 3:75, § 1, 6° van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen spreken wij ons echter niet uit over de vraag of deze niet-financiële informatie is opgesteld in overeenstemming met het GRI referentiemodel.

Op vraag van de Vennootschap hebben wij een apart verslag opgesteld waarin we een beperkte en redelijke mate van zekerheid geven over een selectie van duurzaamheidsindicatoren in overeenstemming met de International Standard on Assurance Engagements ISAE 3000. We drukken geen enkele mate van zekerheid uit over de duurzaamheidsindicatoren waarover wij niet concluderen in ons afzonderlijk verslag met beperkte en redelijke mate van zekerheid.

#### Vermeldingen betreffende de sociale balans

De sociale balans, neer te leggen overeenkomstig artikel 3:12, § 1, 8° van het Wetboek van

vennootschappen en verenigingen, bevat, zowel qua vorm als qua inhoud, de door de wet vereiste inlichtingen, en bevat geen van materieel belang zijnde inconsistenties op basis van de informatie waarover wij beschikken in ons controledossier.

#### Vermeldingen betreffende de onafhankelijkheid

Ons bedrijfsrevisorenkantoor en ons netwerk hebben geen opdrachten verricht die onverenigbaar zijn met de wettelijke controle van de Jaarrekening en zijn in de loop van ons mandaat onafhankelijk gebleven tegenover de Vennootschap.

De honoraria voor de bijkomende opdrachten die verenigbaar zijn met de wettelijke controle van de Jaarrekening bedoeld in artikel 3:65 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen werden correct vermeld en uitgesplitst in de toelichting bij de Jaarrekening.

#### Andere vermeldingen

- Onverminderd formele aspecten van ondergeschikt belang, werd de boekhouding gevoerd overeenkomstig de in België van toepassing zijnde wettelijke en reglementaire voorschriften.
- De resultaatverwerking, die aan de algemene vergadering wordt voorgesteld, stemt overeen met de wettelijke en statutaire bepalingen.
- Wij hebben geen kennis van verrichtingen of beslissingen die in overtreding met de statuten of Wetboek van vennootschappen en verenigingen zijn gedaan of genomen en die in ons verslag zouden moeten vermeld worden.
- Wij hebben de vermogensrechtelijke gevolgen voor de Vennootschap van de beslissingen betreffende de belangenconflicten zoals beschreven in de besluiten van het bestuursorgaan beoordeeld.
- In het kader van artikel 7:213 Wetboek van vennootschappen en verenigingen, werd tijdens het boekjaar werd een interim-dividend uitgekeerd waarover wij het hierbij gevoegd verslag hebben opgesteld, overeenkomstig de wettelijke vereisten.

**VERSLAG VAN DE COMMISSARISSEN**

**Verslag van de commissaris van 12 april 2024 over  
de Jaarrekening van Solvay NV  
over het boekjaar afgesloten op 31 december 2023 (vervolg)**

- Huidig verslag is consistent met onze aanvullende verklaring aan het auditcomité bedoeld in artikel 11 van de verordening (EU) nr. 537/2014.

Diegem, 12 april 2024

EY Bedrijfsrevisoren BV  
Commissaris  
Vertegenwoordigd door

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Marie Kaisin', written over a horizontal line.

Marie Kaisin\*  
Partner  
\*Handelend in naam van een BV  
24MK0029

## VERSLAG VAN BETALINGEN AAN OVERHEDEN

**SOLVAY n.v.**

### Betalingen aan overheden

**Verslag 2023**

#### Voorstellingsbasis en perimeter

Dit verslag is opgesteld in overeenstemming met de richtlijn inzake transparantie (2013/50 / EU), betreffende de openbaring van betalingen aan overheden, en in overeenstemming met hoofdstuk 10 van de boekhoudingsrichtlijn (2013/34 / EU).

Royalties aan overheden worden opgenomen naargelang de betaling in contanten gebeurde binnen de periode. Het rapport bevat de betalingen verbonden aan de winning van delfstoffen in al onze bedrijfsactiviteiten. De betaalde belastingen die verband houden met mijnbouwactiviteiten kunnen niet op een betrouwbare gescheiden worden van andere belastingen. Daarom werden betaalde winstbelastingen uitgesloten. Het sluit ook de betalingen uit door entiteiten die worden opgenomen volgens de "equity"-methode, zoals Provadsol (BG) en Varovik Devnya (BG).

Solvay SA, de moedermaatschappij van de Groep, heeft het verslag op geconsolideerde basis opgesteld en brengt verslag uit over de activiteiten van haar dochterondernemingen die actief zijn in de winningsindustrie. De volgende termen hebben de hieronder gegeven betekenissen:

#### *Regering*

Elke nationale, regionale of lokale overheid van een land, met inbegrip van alle departementen, instanties of ondernemingen waarover deze autoriteit controle heeft.

#### *Project*

De operationele activiteiten die worden beheerd onder één enkel contract, vergunning, huurovereenkomst, concessie of een soortgelijke juridische constructie die de basis vormen voor de betaling van schulden aan de overheid. Wanneer meerdere dergelijke overeenkomsten met elkaar verband houden, wordt dit als één project beschouwd.

#### *Royalties*

Betalingen aan regeringen voor de omzet of de productie met betrekking tot de winning van mineralen en steenkool.

#### *Openbaarmakingsdrempel*

Betalingen aan een overheid in de vorm van een eenmalige betaling, of een reeks gerelateerde betalingen van € 100 000 of meer tijdens hetzelfde boekjaar, maken deel uit van dit rapport. Daarom werden in de tabellen "Betalingen per regering" en "Betalingen per project" enkele kleine betalingen uitgesloten, wat het verschil van de totalen in de tabel "Betalingen per land" verklaart.

#### **Betalingen per land**

In € duizenden	Royalties
België	321
Spanje	369
Duitsland	440
Frankrijk	183
Italië	419
Verenigde Staten van Amerika	23,956
<b>Totaal</b>	<b>25,689</b>

## VERSLAG VAN BETALINGEN AAN OVERHEDEN

**Betalingen per regering**

In € duizenden	Royalties
<b>België</b>	<b>321</b>
Stad Philippeville	188
Wallonië	134
<b>Spanje</b>	<b>361</b>
Stad Polanco	118
Stad San Felices	243
<b>Duitsland</b>	<b>424</b>
District regering van Arnsberg	424
<b>Frankrijk</b>	<b>183</b>
Stad Lenoncourt	183
<b>Italië</b>	<b>419</b>
Regio Toscana	234
Stad San Carlo	186
<b>Verenigde Staten van Amerika</b>	<b>23,956</b>
Nationaal	5,032
Sweetwater county	4,032
State van Wyoming	14,892
<b>Totaal</b>	<b>25,664</b>

**Betaling per project**

In € duizenden	Royalties
<b>België</b>	<b>321</b>
Walcourt steengroeve	321
<b>Spanje</b>	<b>369</b>
Polanco zoutmijn	122
San Felices zoutmijn	247
<b>Duitsland</b>	<b>424</b>
Epe - zoutmijn	424
<b>Frankrijk</b>	<b>183</b>
Dombasle zoutmijn	183
<b>Italië</b>	<b>419</b>
Ponetginori zoutmijn	14
San Carlo steengroeve	406
<b>Verenigde Staten van Amerika</b>	<b>23,956</b>
Natriumcarbonaat mijn - Green River	23,956
<b>Totaal</b>	<b>25,673</b>

**SOCIALE BALANS**

Nummers van de paritaire comités die voor de vennootschap bevoegd zijn: 207

**STAAT VAN DE TEWERKGESTELDE PERSONEN****WERKNEMERS WAARVOOR DE VENNOOTSCHAP EEN DIMONA-VERKLARING HEEFT INGEDIEND OF DIE ZIJN INGESCHREVEN IN HET ALGEMEEN PERSONEELSREGISTER**

<b>Tijdens het boekjaar</b>	Codes	Totaal	1. Mannen	2. Vrouwen
<b>Gemiddeld aantal werknemers</b>				
Voltijds	1001	675,5	395,6	279,9
Deeltijds	1002	64,5	25,1	39,4
Totaal in voltijdse equivalenten (VTE)	1003	726,4	415,4	311,0
<b>Aantal daadwerkelijk gepresteerde uren</b>				
Voltijds	1011	1.132.404	672.235	460.169
Deeltijds	1012	79.739	31.277	48.462
Totaal	1013	1.212.143	703.512	508.631
<b>Personeelskosten</b>				
Voltijds	1021	203.357.536	125.961.243	77.396.293
Deeltijds	1022	14.929.865	6.314.302	8.615.563
Totaal	1023	218.287.401	132.275.545	86.011.856
<b>Bedrag van de voordelen bovenop het loon</b>	1033			

<b>Tijdens het vorige boekjaar</b>	Codes	P. Totaal	1P. Mannen	2P. Vrouwen
Gemiddeld aantal werknemers in VTE	1003	761,4	437,2	324,2
Aantal daadwerkelijk gepresteerde uren	1013	1.251.106	736.405	514.701
Personeelskosten	1023	184.211.844	118.197.037	66.014.808
Bedrag van de voordelen bovenop het loon	1033			

**WERKNEMERS WAARVOOR DE VENNOOTSCHAP EEN DIMONA-VERKLARING HEEFT INGEDIEND OF DIE ZIJN  
INGESCHREVEN IN HET ALGEMEEN PERSONEELSREGISTER (vervolg)**

	Codes	1. Voltijds	2. Deeltijds	3. Totaal in voltijdse equivalenten
<b>Op de afsluitingsdatum van het boekjaar</b>				
<b>Aantal werknemers</b>	105	372	32	397,5
<b>Volgens de aard van de arbeidsovereenkomst</b>				
Overeenkomst voor een onbepaalde tijd	110	369	32	394,5
Overeenkomst voor een bepaalde tijd	111	3	0	3,0
Overeenkomst voor een duidelijk omschreven werk	112			
Vervangingsovereenkomst	113			
<b>Volgens het geslacht en het studieniveau</b>				
Mannen	120	221	8	227,3
lager onderwijs	1200			
secundair onderwijs	1201	16	1	16,8
hoger niet-universitair onderwijs	1202	77	2	78,5
universitair onderwijs	1203	128	5	132,0
Vrouwen	121	151	24	170,2
lager onderwijs	1210			
secundair onderwijs	1211	26	4	29,1
hoger niet-universitair onderwijs	1212	63	10	70,8
universitair onderwijs	1213	62	10	70,3
<b>Volgens de beroepscategorie</b>				
Directiepersoneel	130	5	1	5,8
Bedienden	134	367	31	391,7
Arbeiders	132			
Andere	133			

**UITZENDKRACHTEN EN TER BESCHIKKING VAN DE VENNOOTSCHAP GESTELDE PERSONEN**

Tijdens het boekjaar	Codes	1. Uitzendkrachten	2. Ter beschikking van de vennootschap gestelde personen
Gemiddeld aantal tewerkgestelde personen	150	1,4	
Aantal daadwerkelijk gepresteerde uren	151	2.615	
Kosten voor de vennootschap	152	81.114	

**TABEL VAN HET PERSONEELSVERLOOP TIJDENS HET BOEKJAAR****INGETREDEN**

**Aantal werknemers waarvoor de vennootschap tijdens het boekjaar een DIMONA-verklaring heeft ingediend of die tijdens het boekjaar werden ingeschreven in het algemeen personeelsregister**

**Volgens de aard van de arbeidsovereenkomst**

Overeenkomst voor een onbepaalde tijd

Overeenkomst voor een bepaalde tijd

Overeenkomst voor een duidelijk omschreven werk

Vervangingsovereenkomst

Codes	1. Voltijds	2. Deeltijds	3. Totaal in voltijdse equivalenten
205	73	1	73,6
210	68	0	68,0
211	5	1	5,6
212			
213			

**UITGETREDEN**

**Aantal werknemers met een in de DIMONA-verklaring aangegeven of een in het algemeen personeelsregister opgetekende datum waarop hun overeenkomst tijdens het boekjaar een einde nam**

**Volgens de aard van de arbeidsovereenkomst**

Overeenkomst voor een onbepaalde tijd

Overeenkomst voor een bepaalde tijd

Overeenkomst voor een duidelijk omschreven werk

Vervangingsovereenkomst

**Volgens de reden van beëindiging van de overeenkomst**

Pensioen

Werkloosheid met bedrijfstoelag

Afdanking

Andere reden

Waarvan: het aantal werknemers dat als zelfstandige ten minste op halftijdse basis diensten blijft verlenen aan de vennootschap

Codes	1. Voltijds	2. Deeltijds	3. Totaal in voltijdse equivalenten
305	410	36	438,1
310	399	35	426,5
311	11	1	11,6
312			
313			
340	3	0	3,0
341	17	0	17,0
342	14	0	14,0
343	376	36	404,1
350			

**INLICHTINGEN OVER DE OPLEIDINGEN VOOR DE WERKNEMERS TIJDENS HET BOEKJAAR****Totaal van de formele voortgezette beroepsopleidingsinitiatieven ten laste van de werkgever**

Aantal betrokken werknemers	5801	182	5811	136
Aantal gevolgde opleidingsuren	5802	4.662	5812	3.490
Nettokosten voor de vennootschap	5803	790.633	5813	592.018
waarvan brutokosten rechtstreeks verbonden met de opleiding	58031	790.633	58131	592.018
waarvan betaalde bijdragen en stortingen aan collectieve fondsen	58032		58132	
waarvan ontvangen tegemoetkomingen (in mindering)	58033		58133	

**Totaal van de minder formele en informele voortgezette beroepsopleidingsinitiatieven ten laste van de werkgever**

Aantal betrokken werknemers	5821	227	5831	170
Aantal gevolgde opleidingsuren	5822	6.931	5832	5.190
Nettokosten voor de vennootschap	5823	655.764	5833	491.030

**Totaal van de initiële beroepsopleidingsinitiatieven ten laste van de werkgever**

Aantal betrokken werknemers	5841		5851	
Aantal gevolgde opleidingsuren	5842		5852	
Nettokosten voor de vennootschap	5843		5853	

Codes	Mannen	Codes	Vrouwen
5801	182	5811	136
5802	4.662	5812	3.490
5803	790.633	5813	592.018
58031	790.633	58131	592.018
58032		58132	
58033		58133	
5821	227	5831	170
5822	6.931	5832	5.190
5823	655.764	5833	491.030
5841		5851	
5842		5852	
5843		5853	



**ANDERE DOCUMENTEN****Meer informatie****1. Partiële splitsing**

Op 8 december 2023 werd SOLVAY NV gedeeltelijk gesplitst door de overdracht van zijn activa, passiva en verbintenissen aan de Belgische vennootschap SYENSQO NV (0798.896.563).

Boekhoudkundig gezien werd deze bijdrage met terugwerkende kracht vanaf<sup>1</sup> juli 2023 geleverd en leidde tot de volgende overdrachten van activa en passiva:

<b>Ingebrachte activa</b>	
<b>Vaste activa</b>	<b>9.582.383.419,03</b>
Immateriële vaste activa	37.628.058,55
Materiële vaste activa	67.949.197,11
Financiële vaste activa	9.476.806.163,37
<b>VLOTTENDE ACTIVA</b>	<b>2.519.852.221,93</b>
Vorderingen op meer dan één jaar	-
Voorraden	-
Vorderingen op ten hoogste één jaar	1.939.332.841,57
Geldbeleggingen	260.000.000,00
Liquide middelen	308.694.225,22
Overlopende rekeningen	11.825.155,14
<b>TOTAAL</b>	<b>12.102.235.640,96</b>

<b>bijgedragen passiva</b>	
<b>EIGEN VERMOGEN</b>	<b>8.501.966.112,63</b>
waarvan geplaatst kapitaal :	
<b>1.351.624.292,82</b>	
Voorzieningen voor risico's en kosten	49.978.028,73
Schulden op meer dan één jaar	1.621.334.940,54
Schulden op ten hoogste één jaar	1.913.574.327,64
Overlopende rekeningen	15.382.231,42
<b>TOTAAL</b>	<b>12.102.235.640,96</b>

**2. Sociale balans**

De gegevens in de Sociale Balans, zoals het aantal gewerkte uren en de loonkosten, zijn gebaseerd op de veronderstelling dat een deel van het personeelsbestand wordt overgedragen op 9 december 2023 (na de partiële splitsing van Solvay NV).

De loonkosten in de sociale balans komen dus niet overeen met de loonkosten in de resultatenrekening (pagina C-hoofdstuk 4 - punt 62 "Bezoldigingen, sociale lasten en pensioenen"), aangezien de kosten in de sociale balans werden bepaald rekening houdend met een overdracht van personeel op 9 december 2023, terwijl de loonkosten in de resultatenrekening rekening houden met een overdracht van personeel met terugwerkende kracht tot 1 juli 2023.